HL Mando

Easier
Safer
Greener

Imagine Every Move

2022 HL만도 지속가능경영보고서

About this report

창립 60주년을 맞아 더 나은 미래를 위해 사회적 책임을 다하는 영속기업으로서의 다짐을 담고자 사명을 'HL만도'로 새롭게 바꾸고 미래 지향적인 브랜드 이미지를 구축하며 정체성을 더욱 강화해 나가고 있습니다. 끊임없는 혁신을 통해 어려운 경영 환경 속에서도 흔들림 없이 진화하는 기업으로 성장하기 위한 지속가능경영 활동과 성과를 다양한 이해관계자와 공유하기 위해 올해로 다섯 번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 이번 보고서는 HL만도의 지속가능경영 6대 분야인 환경, 기술 혁신, 공급망 관리, 노동인권·안전, 거버넌스·윤리, 사회공헌으로 목차를 구성하였으며, HL만도로 인해 이해관계자들의 일상이 보다 안전하고 (Safer), 깨끗하며 (Greener), 편리 (Easier)할 수 있도록, HL만도가 궁극적으로 지향하는 비전인 'Our vision is your freedom'을 실현하기 위한 지속가능경영 운영성과를 소개하고 있습니다.

Cover story

2022년 지속가능경영보고서 표지는 앞으로 뻗어 나아가는 진취적인 모습과 새로운 지평을 여는 모습을 시각화한 HL만도의 Brand Identity인 'Stride (대담한 도약)'를 표현하였습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards에 의거하여 작성되었으며, ISO 26000과 UN SDGs, UNGC, SASB, TCFD의 내용을 반영하고 있습니다.

보고 경계

글로벌 전체 사업장
(관계사 및 일부 자회사 제외, 국내 사업장 기준으로 작성된 데이터는 별도 표기)

보고 기간

2022년 1월 1일~2022년 12월 31일 기준
(2023년 상반기 성과 일부 포함)

보고 주기

매년 (지난 보고서 발간 : 2022년 6월)

보고 검증

본 보고서의 작성 프로세스 및 공시 정보에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여 HL만도와 이해상충이 없는 독립적인 외부 전문기관 BSI를 통해 제3자 검증을 진행하였습니다. 검증 결과는 보고서 내 제3자 검증의견서 (161p)를 통해 확인하실 수 있습니다.

Web 기반 경영현황 정보

HL만도는 투자자를 포함한 다양한 이해관계자들을 위한 경영 관련 자료를 회사 홈페이지에 매년 주기적으로 투명하게 공시하고 있습니다. 본 보고서와 관련한 추가적인 정보는 홈페이지, 사업보고서, 감사보고서, 금융감독원 공시 사이트 등을 통해 확인할 수 있습니다.

홈페이지	정관
HL만도 유튜브 채널	2022 사업보고서
HL만도 링크드인	2022 감사보고서 (연결)
기업지배구조 보고서	2022 감사보고서 (별도)

문의처

(13486) 경기도 성남시 분당구 판교로 255번길 21
HL만도 Global Strategy Center | Sustainable Value & Relations팀
E-mail. sustainability.mando@hlcompany.com
T. 02-6244-2609

Contents

Introduction

CEO Message 004
Business Overview 006
Your Mobility Imagination, Realized 008

ESG Strategy

2022 ESG Highlights 017
지속가능경영 체계 018
중대성 평가 023

Sustainability Areas

Planet
친환경 경영 028
기후변화 대응 032
자원순환 및 환경영향 관리 039
Innovation
기술 혁신 044
품질경영 055
Supply Chain
공급망 ESG 관리 063
상생협력 067
People
인권 074
임직원 077
안전 088
Governance & Ethics
거버넌스 098
정도경영 및 컴플라이언스 101
정보보안 105
리스크 관리 110
Community
사회공헌 116

Appendix

ESG Data 125
TCFD / SASB 150
GRI Content Index 151
UN Global Compact 156
이해관계자 참여 157
수상내역 및 가입협회 159
제3자 검증의견서 161

INTRODUCTION
> CEO MESSAGE
BUSINESS OVERVIEW
YOUR MOBILITY IMAGINATION, REALIZED
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

CEO Message

STRIDE (대담한 도약)로 지속성장하는 HL Mando!

HL만도는 창립 60주년을 맞아 새롭게 조직을 정비하여 미래 모빌리티 솔루션 기업으로 도약해 나아가고 있습니다. 100년 기업을 향해 나아가는 HL만도의 발걸음에 많은 관심과 아낌없는 지원에 감사의 말씀을 드립니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

HL만도는 불확실하고 장기화되는 팬데믹 상황과 원자재, 반도체 리스크 등 여전히 힘들고 긴 터널을 지나는 중입니다. 그러나 2022년은 어려운 상황 가운데도 미래 모빌리티 솔루션 기업으로 다시금 도약하기 위한 기반을 탄탄히 하고자 강하고 (Strong), 체계적 (Systematic)이며, 전문성 (Specialty)을 겸비한 젊은 조직으로 담대하고 우직하게 성큼성큼 나아갈 것을 선포하고, 그룹 창립 60주년을 맞아 HL이라는 기업 브랜드로 새롭게 출발하였습니다. 향후 100년 기업으로 나아가며 지속가능한 발전을 이루기 위해, HL만도는 2021년부터 6대 분야별[1] 글로벌 챔피언을 선정하여 지속가능경영의 체계적인 전략 수립 및 업무 수행을 통해 다양한 리스크에 유연히 대처하고 있습니다. 2022년 지속가능경영보고서에는 어려운 경영 상황 속에서도 6대 분야를 중심으로 이해관계자 여러분들과 함께 이룬 경제적, 환경적, 사회적 가치 창출 성과를 담아 HL만도의 지속가능한 현재와 미래를 공유하고자 합니다.

1) 6대 분야 : 거버넌스·윤리, 환경, 사회공헌, 기술 혁신, 노동인권·안전, 공급망 관리

INTRODUCTION
> CEO MESSAGE
BUSINESS OVERVIEW
YOUR MOBILITY IMAGINATION, REALIZED
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

디지털 혁신과 소프트웨어의 성장

HL만도는 미래 모빌리티 산업의 핵심인 자율주행 역량을 강화하고자 HL클레무브 법인 출범과 SW Campus, MSTG[1)]에 이어 2022 년 제 2 판교 신사옥 넥스트엠 (Next M)을 오픈하여 자율주행 모빌리티 생태계 허브를 구축해 나가고 있습니다. 특히 글로벌 사업장과의 민첩하고 효율적인 업무수행을 위해 R&D, HR, 공급망, 정보보안, 에너지 관리 등 전 영역에 걸쳐 최신 기술 기반의 IT 인프라를 강화하였습니다. 또한 시스템 통합과 스마트 모빌리티 기술을 결합하여 Automotive로부터 Non-Automotive까지 확장된 종합솔루션을 제공하기 위해 소프트웨어, 로봇, 데이터 관련 분야의 전문인력을 집중적으로 육성하고 투자함으로써 소프트웨어 원천 기술을 확보해 나가고 있습니다. 그 결과, 세계 최대 전자 전시회인 CES에서 2년 연속 혁신상을 수상하는 쾌거를 거뒀으며, 자율주행과 더불어 친환경 제품과 기술로 글로벌 모빌리티 시장의 변화에 발 빠르게 적응해 가고 있습니다.

1) MSTG : Mobility Solution Tech. Group

2045 탄소중립 달성을 위한 녹색경영의 성장

HL만도는 탄소중립에 대한 사회적 책임과 실천을 강화하고자 2050년 탄소중립 (Net-Zero) 목표를 앞당겨 2045년 탄소중립 목표를 설정하였습니다. 2022년에는 'Carbon Neutrality by 2045 toward Higher Life'라는 탄소중립 비전을 선포하고 Operation, Supply Chain, Product 부문별 탄소중립 전략과제를 추진하였습니다. 또한 글로벌 사업장을 대상으로 재생에너지 전환과 에너지 절감 활동을 순차적으로 확대해 나가고 있으며, 탄소중립 공급망 관리체계와 저탄소 원자재 정책을 마련해 협력사의 온실가스 감축에도 기여하고 있습니다. 2022년에는 LCA (Life Cycle Assessment) TFT를 구성해 BU 별 대표 제품에 LCA를 적용함으로써 저탄소, 친환경 제품의 비중을 확대해 나가고 있습니다. 특히 제동 제품을 생산하는 평택사업장은 생산라인의 프로세스 개선, 고효율 설비 부품 적용 등 녹색경영 실천 의지와 성과를 인정받아 2022 한국에너지 대상 에너지 효율 향상 부문에서 대통령표창을 수상하고, 녹색기업으로 지정되는 등 탄소중립을 향한 가시적인 성과를 만들었습니다.

글로벌 수준의 지속가능경영으로 성장

HL만도는 2021년 4월부터 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC에 가입하여 인권, 노동 환경, 반부패 4개 영역의 10대 원칙에 대한 지지를 선언하고, 글로벌 지속가능경영 확산을 위해 공급망까지 관리해 나가고 있습니다. 국내외 협력사 ESG 평가와 교육을 시행하여 환경, 안전, 윤리 등의 리스크를 예방하고, 자체 유해물질 관리 시스템인 MMDS[2)]를 강화하여 분쟁광물 이슈 발생을 차단하였습니다. 또한 개개인의 인권이 점점 중요해지면서 인권영향평가를 글로벌 전 사업장으로 확대하여 임직원, 협력사, 지역주민, 고객 등 다양한 이해관계자의 인권 리스크를 관리하고 있습니다. 아울러 자동차 산업이 소프트웨어 중심의 기술로 전환됨에 따라 자동차 사이버 보안 사고 예방에 집중하고 있으며, 정도경영과 컴플라이언스 리스크 관리, 사회공헌을 통해 경영의 안정성과 투명성을 확보하고 사회적 가치를 실천해 나가고 있습니다. 2022년에는 이러한 당사의 노력을 인정받아 UNGC '2022 BIS Summit' 반부패 우수기업으로 선정되었으며 지속가능경영 유공 산업통상자원부 장관상, 기업혁신대상 국무총리상 등을 수상하며 미래 모빌리티 리더십의 위상을 재확인한 해였습니다.

2) MMDS : Mando Material Data System

2022년에 이어 2023년에도 글로벌 경기 침체, 자동차 수요 둔화, 지속적인 공급망 리스크 등 어려운 환경이 이어질 것으로 전망하고 있습니다. 그러나 HL만도는 지난 60년간 축적해온 연구개발 경험과 차세대 모빌리티 솔루션 리더십을 바탕으로 위기를 기회 삼아 지난 어려운 시간을 잘 이겨온 것처럼, 2023년에는 당사의 역량을 한데 모아 당면한 과제를 신속하게 극복하고, 미래를 향한 행보를 가속화함으로써 대담한 도약의 원년으로 만들어 나가겠습니다. 새롭게 출발하는 HL만도의 대담한 도약에 여러분들의 많은 관심과 지지를 부탁드립니다.

2023년 6월

대표이사 **조 성 현**

INTRODUCTION
CEO MESSAGE
> BUSINESS OVERVIEW
YOUR MOBILITY IMAGINATION, REALIZED
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

Business Overview

회사 소개

회사 개요

HL만도는 60년의 역사를 가진 글로벌 자동차 부품 전문기업으로 전 세계 약 60여개의 완성차 업체에 부품을 공급하고 있습니다. 자동차 안전의 기반이 되는 핵심부품 공급, 자율주행 및 전기차와 같은 미래 모빌리티에 필수적인 이중화 설계 및 by-wire 솔루션 제공, 수소연료전지 컨버터 및 e-Drive가 핵심인 친환경차 솔루션 제공까지 HL만도는 자동차 산업을 리딩 하는 기업으로 성장하고 있습니다. 이와 더불어 사업의 지속가능성을 더욱 높이기 위해 자율주행 차량의 원격 헬스 진단 솔루션 개발과 클라우드 기반 데이터 서비스 사업 추진 등 새로운 사업에도 역량을 집중하고 있습니다.

(2022년 12월 기준)

기업명	에이치엘만도 주식회사
설립일	1962년 10월 1일
대표이사[1]	조성현
본사	경기도 평택시 포승읍 하만호길 32
사업내용	자동차 부품의 제조 및 판매
총 자산	5,846십억 원
자본금	47십억 원
매출액	7,516십억 원
신용등급	AA-
임직원 수	15,196명

1) 2023년 3월 24일 기준 조성현, 김현욱 2인 각자 대표이사 체제로 변경

조직 체계

HL만도는 미래 모빌리티 시장의 핵심 기술인 자율주행 사업을 강화하고자 2021년 12월 자회사인 HL클레무브 (HL Klemove) 법인을 출범시키고, SW Campus, MSTG[2]을 신설해 운영하고 있습니다. 핵심 제품군에 따라 Brake (제동), Steering (조향), Suspension (현가)으로 조직을 운영하며, 로봇, 데이터 비즈니스 등의 신기술 개발과 신사업 발굴에 주력하고 있습니다.

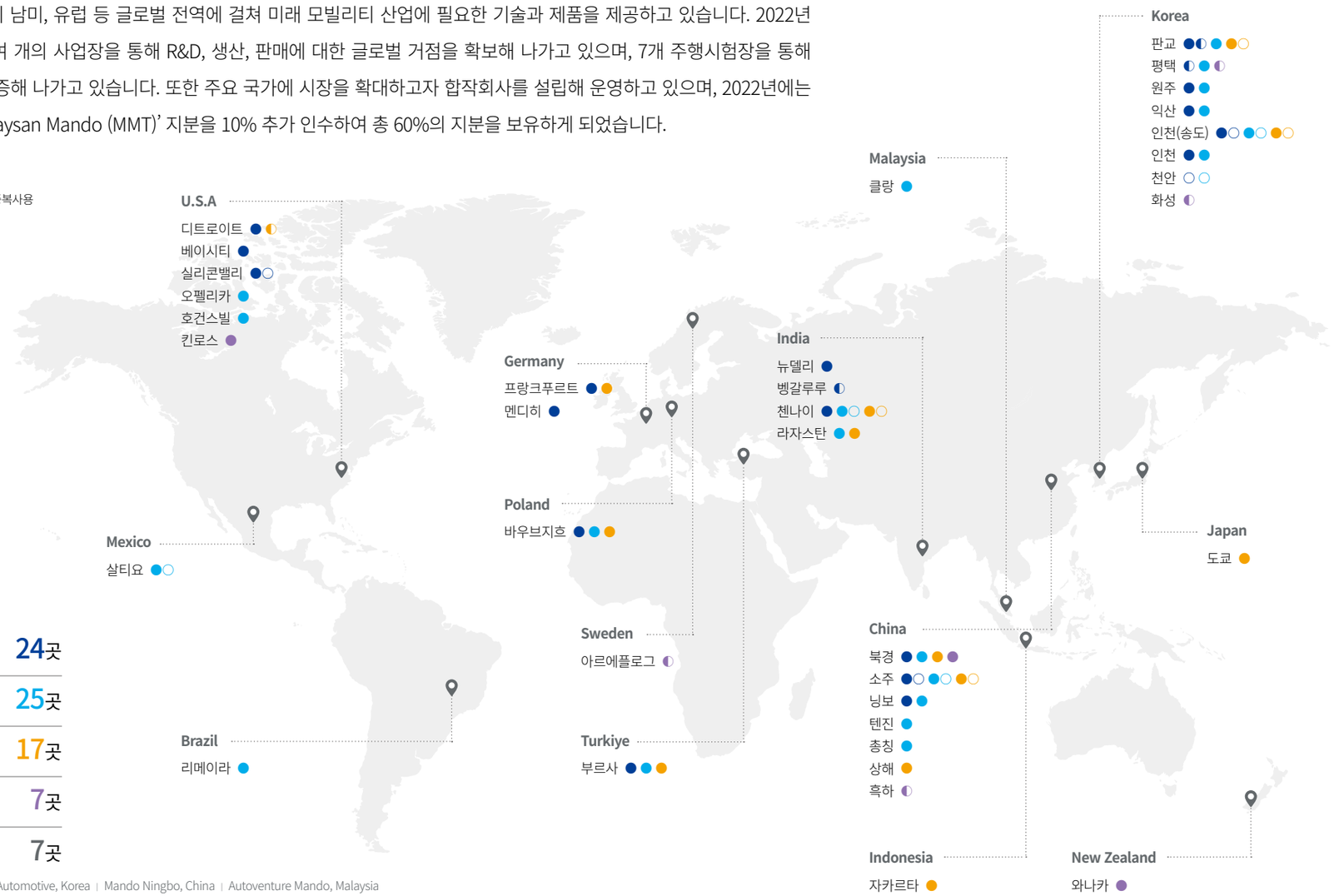
2) MSTG : Mobility Solution Tech. Group

3) ADAS : Advanced Driver Assistance System, 첨단 운전자 보조 시스템

INTRODUCTION
CEO MESSAGE
> BUSINESS OVERVIEW
YOUR MOBILITY IMAGINATION, REALIZED
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

글로벌 네트워크

HL만도는 아시아, 북미 남미, 유럽 등 글로벌 전역에 걸쳐 미래 모빌리티 산업에 필요한 기술과 제품을 제공하고 있습니다. 2022년 12월 기준 14개국 50여 개의 사업장을 통해 R&D, 생산, 판매에 대한 글로벌 거점을 확보해 나가고 있으며, 7개 주행시험장을 통해 기술력과 안전성을 검증해 나가고 있습니다. 또한 주요 국가에 시장을 확대하고자 합작회사를 설립해 운영하고 있으며, 2022년에는 튀르키예 합작사인 'Maysan Mando (MMT)' 지분을 10% 추가 인수하여 총 60%의 지분을 보유하게 되었습니다.



● R&D거점	24곳
● 생산거점	25곳
● 영업거점	17곳
● 주행시험장	7곳
합작회사	7곳

Mando Brose, Korea | Woory M Automotive, Korea | Mando Ningbo, China | Autoventure Mando, Malaysia
Maysan Mando, Turkey | Mando Automotive India Limited, India | Anand Mando eMobility Private Limited, India

INTRODUCTION
CEO MESSAGE
BUSINESS OVERVIEW
> YOUR MOBILITY IMAGINATION, REALIZED
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

Your Mobility Imagination, Realized

Innovator Today, Pioneer Tomorrow

HL만도는 60년 전 국내 자동차 부품 산업의 초석을 마련함으로써 수입에 의존하던 자동차 부품 국산화에 성공하였고, 국내 최초 독자 개발에 성공하는 등 끊임없는 혁신을 이끌어 왔습니다. 앞으로도 미래 모빌리티 변화에 선제적으로 대응하고 '데이터와 서비스' 산업으로 영역을 확장하여, 세상을 변화시키는 100년 기업을 향해 나아가고자 합니다.

1962
Establishment

2022
Global Leading
Auto Parts Maker

2062
Mobility Freedom
Provider

1970
현가장치
국산화

1962
회사설립

1969
자동차 부품
생산 개시

1993
국내 최초 ABS
제품 생산

2000
국내 기업 최초
GM 공급

2003
전동식 파워 조향 장치(EPS)
독자 개발

2007
세계 100대 자동차
부품업체(77위)

2010
국내 최초 ADAS
제품 상용화

2016
국가 브랜드 대상 5년
연속 대상 수상

2019
신사업 전담 조직
(WG Campus) 출범

2020
자율주행 순찰 로봇
'골리' 개발

2021
모빌리티 기술 경쟁력 확보
조직(Software Campus
및 Mobility Solution
Tech. Group) 신설

2022
세계 최대 전자 전시회 CES
2년 연속 '혁신상'수상

IMAGINE EVERY MOVE

HL for every type of mobility

인공지능과 빅데이터 등 정보통신 기술의 융합에 기반한 4차 산업혁명으로 산업의 패러다임이 전환되고 도시화가 급속도로 진행되는 가운데 교통의 혼잡, 환경 문제 등을 해결하기 위해 모빌리티 환경이 급변하고 있습니다. HL만도는 자동차 산업을 넘어 미래의 다양한 모빌리티 제품과 차별화된 서비스를 End-User에게 제공하기 위한 기술을 개발하여, 글로벌 모빌리티의 혁신을 선도해 100년 기업을 넘어 영속적인 기업이 되기 위한 길을 걷고 있습니다.

INTRODUCTION
CEO MESSAGE
BUSINESS OVERVIEW
> YOUR MOBILITY IMAGINATION, REALIZED
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

Towards Higher Life

한라그룹은 100년 기업을 향한 지속적인 성장을 위해 과감히 도전하는 기업문화가 정착되어야 한다고 판단하여, 미래를 준비하고 다양한 글로벌 비즈니스를 영위하고자 사명을 'HL'로 변경하였습니다.

Brand Identity

기업의 존재이유와 지향점, 차별화된 가치와 행동방식을 한 단어로 함축하고자 브랜드 아이덴티티를 'Stride (대담한 도약)'로 정의하였습니다. Stride는 임직원들이 가장 강조하고 중요하게 생각하고 있는 '성장'과 '프런티어'의 가치와 지속적으로 성장하고 새로운 것에 도전하는 HL의 기업정신에 기반하고 있습니다. 새롭게 정의된 브랜드 아이덴티티는 HL이 제공하는 제품과 서비스, 커뮤니케이션, 그리고 내부 임직원들의 자세와 문화 등에도 활용될 우리의 본질적 가치이자 정체성입니다.

CI

브랜드 정체성을 바탕으로 우리가 지향하는 HL의 의미는 'Higher Life'로 정의됩니다. 이는 기존의 '한라'의 유산 (헤리티지)을 계승하면서도 전문성에 기반한 '대담한 변화를 통해 세상을 풍요롭게 한다'라는 우리의 미션과 지향하는 사회적 가치를 함축하고 있습니다. 새로운 CI는 브랜드 아이덴티티에 근간을 두고 앞으로 뻗어 나가는 진취적인 모습과 새로운 지평을 여는 모습을 시각화 하였습니다.

HL Brand Identity System

Mission	HL은 인류가 생활하고, 움직이고, 상상하는 모든 영역에서 대담한 변화를 이끌어내어 세상을 풍요롭게 합니다. We enrich the world by taking bold strides to transform How people live, move, and imagine.
Vision	익숙한 것을 혁신하고, 미지의 영역에 도전한다. Innovator Today, Pioneer Tomorrow
Core Values	정도경영 INTEGRITY / 프런티어 FRONTIER / 합력 TOGETHER
Brand Identity	대담한 도약 STRIDE

CI 스토리

Higher Life

- Higher Life
- 한라의 유산(헤리티지) 계승
- '대담한 변화를 통해 세상을 풍요롭게 한다'는 HL그룹이 지향하는 사회적 가치 함축

신규 사명과 CI

	기존	현재
국문	주식회사 만도	에이치엘만도 주식회사
영문	Mando Corporation	HL Mando Corporation

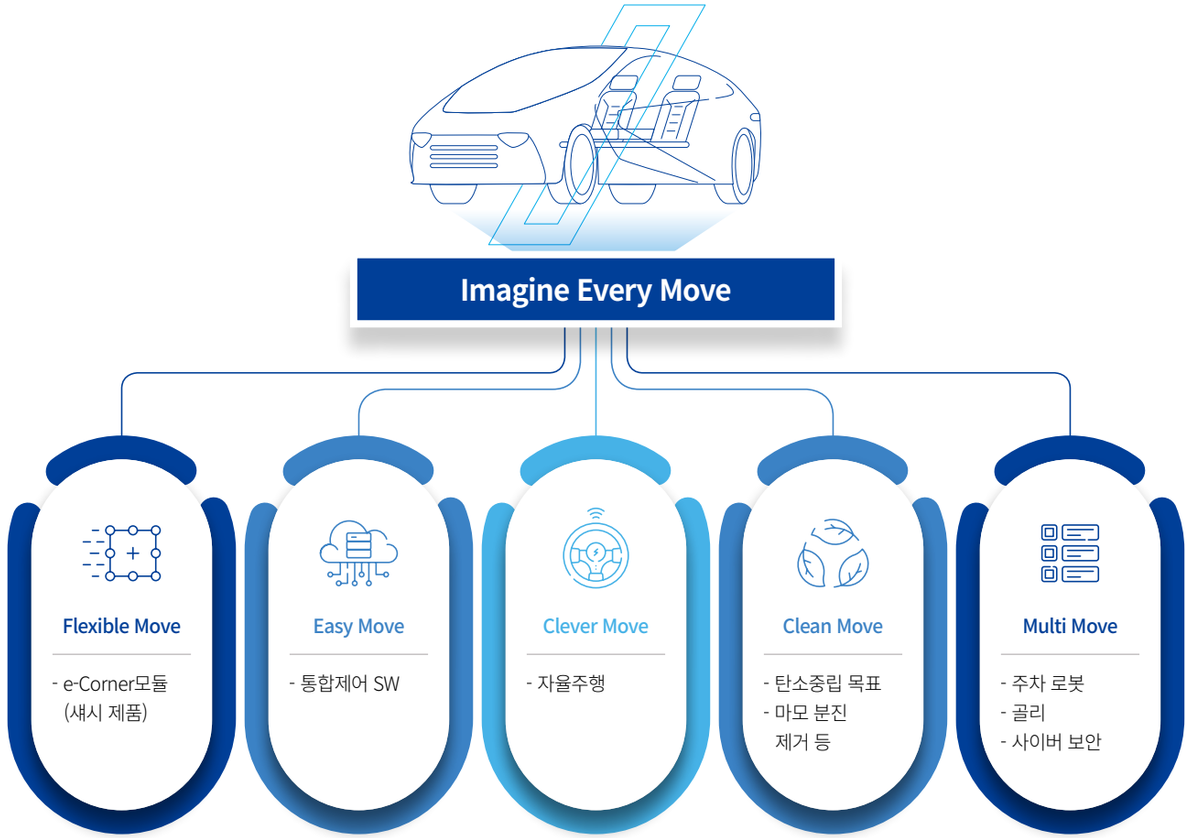
HL 만도
한글 사명 조합

HL Mando
영문 사명 조합

INTRODUCTION
CEO MESSAGE
BUSINESS OVERVIEW
> YOUR MOBILITY IMAGINATION, REALIZED
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

Imagine Every Move

HL만도는 이동하는 모든 것의 상상을 실현시키기 위해 모빌리티 설계를 자유롭게 (Flexible)하고, 하나의 통합된 소프트웨어로 더 쉽게 (Easy) 연결하며, 스스로 인지/판단/제어 (Clever)할 수 있는 기술과 친환경 (Clean) 기술 등을 다양한 산업 (Multi)에 적용하고 있습니다. 이러한 HL만도의 철학을 담은 기술과 성과들을 2023년 1월에 진행된 세계 최대 IT 전시회 CES 2023에 참가하여, 세계 각국의 이해관계자들을 대상으로 '이동하는 모든 것 (Mobility)'에 대한 미래를 선보였습니다.



이동하는 모든 것의 상상력, CES 2023 참가

HL그룹을 대표하여 EV (전기차) 솔루션 전문기업 HL만도와 자율주행 전문기업 HL클레무브가 2023년 1월 세계 최대 IT 전시회 CES 2023에 참가하였습니다. 양사는 '이동하는 모든 것'에 대한 미래 기술을 각각 공개하였으며, HL만도는 브레이크, 스티어링, 서스펜션 제품과 차량 구동 모터가 통합된 전동화 시스템의 결정체인 일렉트로닉 코너 모듈을 중심으로 전시 공간을 구성하였습니다. HL클레무브는 자율주행 레벨2+ 부터 레벨4까지 자율주행 솔루션 라인업을 선보였으며, 자율주행 솔루션이 집약된 레벨4 오토셔틀 주행 영상을 CES 2023에서 최초 공개하였으며, 앞으로도 모빌리티 관련 미래 기술을 꾸준히 선보일 예정입니다.

CES 2023 HL만도 전시 공간 전경

INTRODUCTION
CEO MESSAGE
BUSINESS OVERVIEW
> YOUR MOBILITY IMAGINATION, REALIZED
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

Flexible Move

모빌리티의 Flexible한 움직임을 실현해줄 수 있는 HL만도의 e-Corner Module

HL만도는 지난 60여년 간 자동차 섀시 장치인 제동 (Brake), 조향 (Steering), 현가 (Suspension) 등을 생산해 왔습니다. 최근 자동차 산업의 패러다임이 자율주행과 전기차로 전환됨에 따라 기계적 부품과 소프트웨어의 연결이 중요해지고, 전자 제어 부품에 대한 경쟁력 확보가 필수요소로 자리잡았습니다. 이에 당사는 기계적 연결이 아닌 전자 신호로 제품을 연결하여 공간 활동을 극대화 할 수 있는 기술을 개발하였습니다.

페달에 전해지는 힘을 전기적 신호로 바꿔 제동력을 제어하는 전자브레이크 시스템 (IDB2 HAD[1)]), 운전대와 바퀴의 물리적 연결 없이 방향을 제어하는 세계 최초 순수 전기 신호식 조향 시스템 (SbW[2)]), 차량의 주행 조건과 노면 상태에 따라 가해지는 충격을 효과적으로 제어하는 현가장치 (SDC[3)]) 등 하드웨어와 소프트웨어가 결합된 우수한 제품을 다양한 고객들에게 제공하고 있습니다.

HL만도는 섀시 전동화 기술력과 노하우를 바탕으로 모빌리티의 Flexible한 움직임을 실현할 e-Corner Module을 개발하였습니다. e-Corner Module은 기존의 섀시 장치를 하나로 통합한 제품으로 제자리에서 360도 회전하는 기술을 탑재함으로써 모빌리티의 Flexible한 움직임을 구현하였습니다. 동 기술은 고객의 비즈니스 목적과 다양한 요구사항에 따라 배송, 로봇 택시, 친환경 기반 모빌리티 제품 등의 형태로 적용이 가능해 미래 모빌리티 시장의 혁신적인 움직임을 주도해 나가고 있습니다.

e-Corner Module

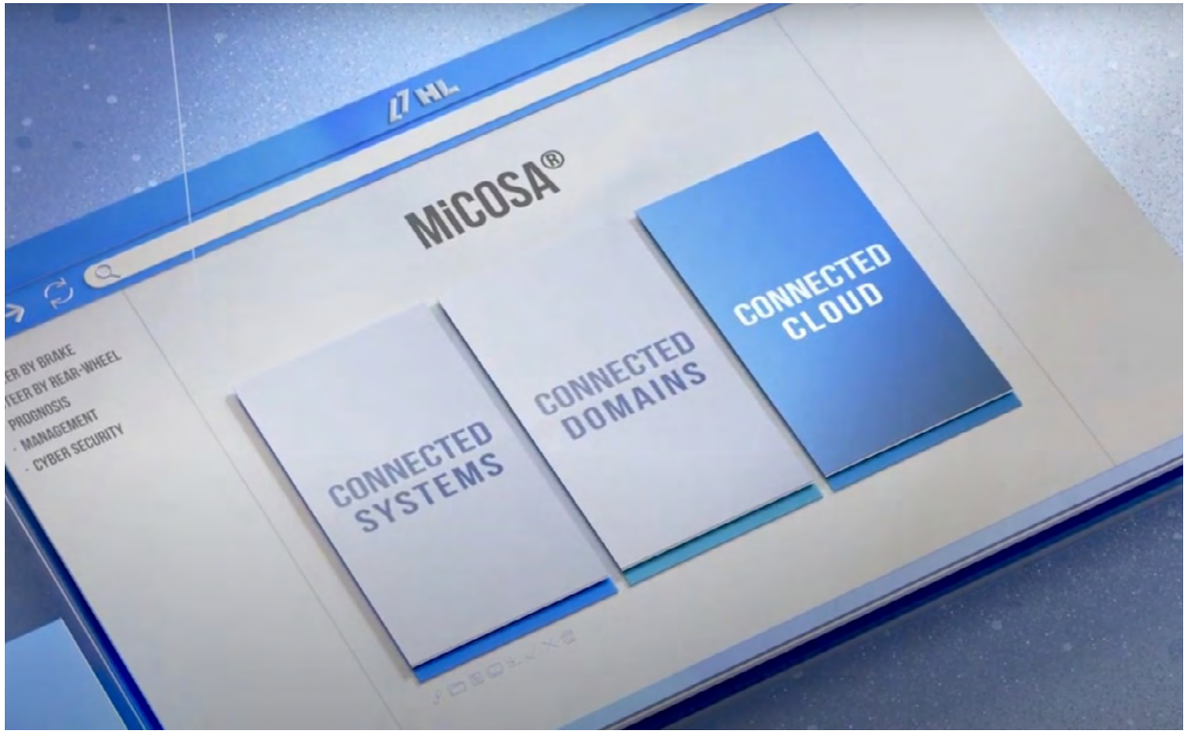
차량의 네 바퀴를 독립적으로 제어할 수 있고 제동, 조향, 현가 제품과 차량 구동 모터가 통합된 제품

1) IDB2 HAD : Integrated Dynamic Brake for Highly Autonomous Driving, CES 2022 혁신상 수상
2) SbW : Steer-by-Wire, 세계 최초 순수 전기신호식 조향 시스템, CES 2021 혁신상 수상
3) SDC : Smart Damping Control, 전자제어 서스펜션

INTRODUCTION
CEO MESSAGE
BUSINESS OVERVIEW
> YOUR MOBILITY IMAGINATION, REALIZED
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

Easy Move

모빌리티를 더 쉽고, 더 넓게 확장하는 HL만도의 통합제어 SW MiCOSA



모빌리티 산업이 C.A.S.E (Connectivity, Autonomous, Sharing, Electrification)로 통칭되는 메가 트렌드가 확산됨에 따라 디지털 전환이 가속화되고, 소프트웨어 부문에서도 기존의 개별 섀시 제어에서 통합 섀시 제어로 기술 트렌드가 빠르게 변화하고 있습니다.

HL만도는 이러한 모빌리티 시장에서의 기술 경쟁력을 강화하고자 더 쉽게 연결하고, 더 넓게 확장할 수 있는 소프트웨어 통합 제어 플랫폼인 'MiCOSA'를 개발하고 있습니다. 또한 각 섀시 제품 시스템, 도메인, 클라우드 플랫폼과의 연결을 통해 통합 제어 소프트웨어, 인공지능과 머신러닝 기반의 차량 예방 정비 시스템, 자율주행 소프트웨어 핵심 기술 등을 확보해 나가고 있습니다.

기존에 개별 섀시 제어 시스템만으로는 구현이 어려웠던 부분을 디지털 전환으로 다양한 기능을 통합함으로써 차량 성능을 향상시킬 수 있게 되었습니다. 아울러 스마트 헬스케어, 스마트 팩토리, 스마트 팜 등 다양한 산업 대상으로 기술을 확대해 경쟁력을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

MiCOSA[1)]

모빌리티의 동역학 성능을 극대화하기 위해 개별 섀시 제어 시스템을 하나로 통합한 통합 제어 소프트웨어

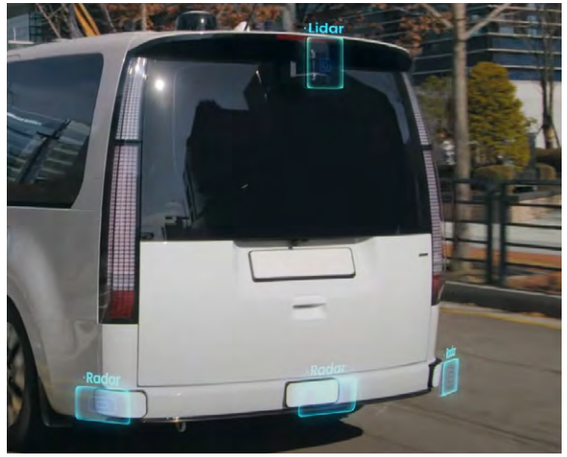
1) MiCOSA : Mando Integrated COntrol Software Assembly

INTRODUCTION
CEO MESSAGE
BUSINESS OVERVIEW
> YOUR MOBILITY IMAGINATION, REALIZED
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

Clever Move

Sense에서 Think, 그리고 Think에서 Move까지, 자율주행 End-to-End Solution

hocKEY2City 전면



hocKEY2City 후면

차량의 자율주행을 위해서는 '인지, 판단, 제어' 기술이 필수적입니다. 인지 역할을 담당하는 차량 전방 카메라와 레이더, 이를 통해 판단하고 제어 기능을 수행하는 자율주행 통합 제어기 Domain Control Unit을 개발하고 있습니다. 이러한 핵심 기술이 통합된 '자율주행 토탈 솔루션'을 제공함으로써 자율주행 시장을 선도하고 있으며, 도심형 레벨4 수준의 자율주행 셔틀인 'hocKEY2City[1)]'를 개발해 2022년 10월부터 실증 운행하고 있습니다.

또한 고성능 Radar 센서, 3D 안테나를 적용하여 감지 거리가 2배 이상 개선된 초고해상도 카메라와 무선 업데이트 (OTA)를 지원하는 등 자율주행 레벨2부터 레벨4까지 폭넓은 솔루션을 제공하기 위해 끊임없이 기술을 고도화해 나가고 있습니다.

특히 무선으로 소프트웨어를 업데이트하는 기술 (OTA)을 적용하기 위해서는 개별적으로 분산되어 제어가 이루어지는 방식이 아닌 상호 연결되어 있는 영역 통합 전자제어장치 (Zonal ECU)가 필요합니다. 이를 위해 2023년 1월 모빌리티 소프트웨어 전문 기업인 소나투스 (SONATUS)와 차세대 전장 아키텍처 기술 협업을 위한 업무 협약을 체결하였고, 소프트웨어를 하드웨어로 관리하는 SDV[2)] 기술 등 미래차 구현에 필요한 차세대 통합 제어 플랫폼을 지속적으로 개발해 나갈 예정입니다.

1) hocKEY2City : 도심형 자율주행 Level 4 Auto Shuttle
2) SDV : Software Defined Vehicle, 소프트웨어 중심의 자동차

INTRODUCTION
CEO MESSAGE
BUSINESS OVERVIEW
> YOUR MOBILITY IMAGINATION, REALIZED
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

Clean Move

HL만도와 지구가 함께 살아가는법, 그 가치를 더해줄 2045 탄소중립

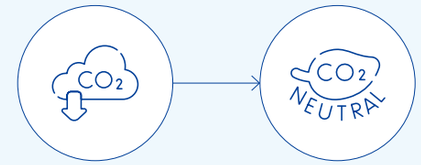
글로벌 환경규제가 점차 강화됨에 따라 전 세계적으로 친환경 운송 수단에 대한 관심이 증가하고 있습니다. 특히 모빌리티 부문은 전 세계 탄소배출량 중 약 23%를 차지해 그 중요성이 강조되고 있습니다. HL만도는 친환경 제품 및 기업의 경쟁력을 강화하고자 탄소중립 달성 시점을 2050년에서 2045년으로 앞당겼습니다. 또한 이를 달성하기 위해 과학 기반의 감축 목표 이니셔티브인 SBTi[1]와 RE100[2]에 참여할 예정이며, 온실가스 배출과 에너지 사용을 저감하고 재생에너지 사용을 확대해 나갈 계획입니다.

아울러 자율주행과 전기차 등에 적합한 전기 모터식 제동 장치인 EMB[3]를 개발하여, 기존 유압식 브레이크 대비 부품 수를 감소시켜 연비를 향상시키고, 차량 공간을 확보하는 등 기술 경쟁력을 제고하였습니다. 또한 미세먼지 저감을 위한 브레이크 마모 분진 포집 장치를 개발하여 2023년에 친환경 자동차 상용화를 위한 시제품 개발이 계획되어 있습니다.

2022년 7월 유로바이크 박람회에서 세계 최초 무체인(Chainless) 양산 기술이 적용된 SPM[4] 플랫폼 친환경 바이크 제품 페달라이트 (Pedalrite)를 공개하였으며, 상업용 이카고(e-Cargo) 등 다양한 제품에 적용 가능한 플랫폼으로 마이크로 모빌리티 이동 혁신의 변화를 이끌어내고 있습니다. 이처럼 HL만도는 깨끗한 이동 (Clean Move)을 위해 혁신적인 기술과 경쟁력으로 끊임없는 연구개발을 진행하고 있으며, 안전한 사회와 깨끗한 지구를 만드는데 앞장서겠습니다.

1) SBTi : Science Based Target initiatives, 과학기반 감축 목표 이니셔티브
2) RE100 : Renewable Electricity 100
3) EMB : Electro Mechanical Brake
4) SPM : Smart Personal Mobility

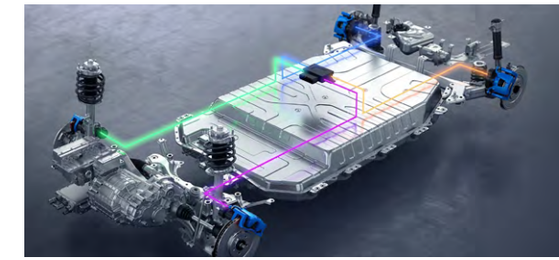
HL만도 2045 탄소중립 목표



탄소배출량 감축 — 2045 탄소중립

탄소중립 위한 주요 활동

1) SBTi 가입 및 이행
2) RE100 가입 및 재생에너지 조달 확대
3) 에너지 사용 감축 및 친환경 연료 사용



EMB

기존 유압식 구동이 아닌 전기 모터와 기계적인 작동원리를 이용한 친환경 브레이크

페달라이트

올바른 주행이라는 뜻을 가진 친환경 바이크 제품으로 E-Pedal, 모터, 리튬 배터리로 구성된 구동 모듈이 디지털 입출력 장치 HMI (Human Machine Interface)에 연결되는 시스템 플랫폼

INTRODUCTION
CEO MESSAGE
BUSINESS OVERVIEW
> YOUR MOBILITY IMAGINATION, REALIZED
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

Multi Move

모빌리티 범위의 한계를 뛰어넘어 다양한 움직임을 만들어가는 HL만도

HL만도는 기존 모빌리티의 개념에서 더 나아가 주차, 순찰, 충전 서비스 로봇, 사이버 보안 등 더 다양하고 안전한 이동을 구현해내고 있습니다.

자율주행 순찰 로봇 '골리 (Goalie)'는 2020년부터 CCTV 사각지대 또는 범죄 취약 지구 등을 자율 주행하며 실시간으로 관제 센터에 위험 상황을 전달하여 사회적 범죄 예방에 기여하고 있습니다. 또한 고객이 원하는 필요한 기능을 자유롭게 구성할 수 있어, 향후 건설 현장과 공장, 산업 지대에서의 가스 누출 감지와 화재 감지 등 다양한 곳에서 활용될 수 있도록 개발하고 있습니다.

무인 주차 로봇의 경우, 주차의 전 과정을 효율적으로 처리하여 기존 주차장 면적 대비 주차 효율을 약 30% 높입니다. 특히 신뢰성 높은 자율주행 기술을 접목해 접촉 사고를 예방하는 등 모빌리티의 편의성을 높일 것으로 기대하고 있습니다.

또한 자율주행 기술과 전장 부품, 커넥티드카의 판매가 확대됨에 따라 차량 간 데이터를 주고받는 과정에서 해킹이나 정보 유출 등의 리스크를 방지하는 사이버 보안이 중요해지고 있습니다.

HL만도는 사이버 보안 리스크에 선제적으로 대응하고자 사이버 보안에 관한 관리 체계를 수립하였습니다. 2022년 9월 모빌리티 보안 전문기업 아르거스 (ARGUS)와 사이버 보안 기술 업무 협약을 체결해 2023년 1월 HL만도 전동화 시스템 제품에 침입 탐지 솔루션을 적용하였습니다. 이처럼 HL만도는 보유하고 있는 전동화와 자율주행 핵심 기술을 활용하여 모빌리티 범위의 한계를 뛰어 넘는 도전으로 사업을 확장해 나갈 계획입니다.

무인 순찰 로봇 골리

무인 주차 로봇

HL만도-아르거스 업무 협약 체결

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
2022 ESG HIGHLIGHTS
지속가능경영 체계
중대성 평가
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

ESG Strategy

017 2022 ESG Highlights
018 지속가능경영 체계
023 중대성 평가

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
> 2022 ESG HIGHLIGHTS
지속가능경영 체계
중대성 평가
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

2022 ESG Highlights

PLANET
에너지대상 대통령표창 수상

평택 사업장은 생산라인 프로세스 개선, 고효율 설비 부품 적용 등 에너지 절감 활동을 위한 노력 및 성과를 인정받아 에너지대상 대통령표창을 수상

31p

PLANET
기후변화 대응 목표

2022년 온실가스 배출량 (Scope1+2) 82,876tCO_2eq
(목표) 2025년 : 86,481tCO_2eq
2040년 : 61,772tCO_2eq
2045년 : 국내외 Scope1, 2, 3 탄소중립 달성

35-36p

INNOVATION
전과정평가 LCA (Life Cycle Assessment) 추진

제품의 원료 채취부터 폐기까지 전 과정에서 환경영향을 줄이기 위해 LCA TFT를 운영하고 있으며, 2023년부터 LCA 수행능력을 내재화 할 예정

47p

INNOVATION
자율주행 순찰로봇 운영

야간 및 악천후에도 감시가 가능한 자율주행 순찰로봇을 개발하여 고정형 CCTV의 사각지대 이슈를 해결하고 범죄율 감소에 기여

50p

INNOVATION
품질 교육체계 수립

중장기적인 품질경영 인재육성을 위해 품질조직 구성원 각각의 역량수준을 파악하고 별도의 교육과정을 운영

60p

SUPPLY CHAIN
분쟁광물 위험평가 프로세스 수립

모든 협력사를 대상으로 분쟁광물에 관한 CMRT[1], EMRT[2] 작성과 원산지 증빙을 요구하여 분쟁광물 리스크를 관리

1) CMRT : Conflict Minerals Reporting Template
2) EMRT : Extended Minerals Reporting Template

65p

PEOPLE
글로벌 인권영향평가 도입

기존 국내를 대상으로 시행하던 인권영향평가 범위를 글로벌 사업장까지 확대하였으며, 평가결과에 따라 개선 계획 수립 및 개선 활동 추진

76p

PEOPLE
R&D Conference 및 Awards

연구개발 우수 논문을 심사하고 시상하여 임직원들의 뛰어난 기술 공유와 연구에 대한 동기 부여

82p

PEOPLE
안전보건 우수사례 선정

안전신문고 제도, 안전보건 모델라인, 비상대응 통합 매뉴얼이 고용노동부와 안전관리공단이 선정한 우수사례로 선정

95p

GOVERNANCE & ETHICS
정보보호 공시 의무화 대응

정보보호 공시 의무화에 따라 정보기술부문 대비 정보보호부문 투자현황, 인증/평가/점검 사항 등을 성실히 공시

106p

COMMUNITY
창립 60주년 기념 사회공헌 활동

창립 60주년을 기념하여 '사랑의 기부', 'Live with', '사랑의 집수리' 세 분야에 대한 사회공헌 활동을 추진하여 NGO 단체, 장애인 단체, 저소득층 등 취약계층에 기부금을 지원

117p

UNGC 반부패 우수기업 선정

과거 5년간의 ESG 성과와 부패 리스크 데이터를 종합적으로 평가받아 '2022 BIS (Business Integrity Society) Summit'에서 '반부패 우수기업'으로 선정

159p

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
2022 ESG HIGHLIGHTS
> 지속가능경영 체계
중대성 평가
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

지속가능경영 체계

HL만도 비전 체계

HL만도는 혁신적인 기술 가치를 통해 고객과 회사 구성원을 포함한 모든 이해관계자들의 더욱 안전하고 (Safer), 깨끗하고 (Greener), 편리한 (Easier) 내일에 기여하고자 합니다. 일상의 불편함을 줄이는 것을 넘어 진정한 'Freedom'을 실현하기 위해 사람과 환경이 더불어 살아가는 안전하고 건강한 드라이빙 문화를 추구합니다.

Our vision is your freedom

In our creation, your tomorrow will be safer, greener and easier.

Creation	Safer	Greener	Easier	Freedom
Innovation and Disruption as Usual	Global HL Mando의 Identity, 업의 본질	Eco-friendly	Comfortable & Convenient	궁극의 지향점, Safer · Greener · Easier의 총합

HL그룹 ESG Vision House

HL그룹은 1962년 창립 이래, 거친 역사의 물결을 헤쳐왔으며 이제는 더 나은 미래를 향해 앞으로 나아가고 있습니다. 거친 물결을 가르며 노를 젓는 것과 같은 기백과 끈기로 '지속가능경영'을 실천하고 있으며 HR, 사회공헌, 정도경영 등 그룹 차원의 비전과 가치공유가 필요한 부문에 대해 그룹사별 C-Level 책임자로 구성된 'HL그룹 지속가능경영협의체'를 운영하고 있습니다. HL그룹은 인류가 생활하고, 움직이고, 상상하는 모든 영역에서 대담한 변화를 이끌어내어 풍요로운 세상을 만드는데 앞장서겠습니다.

Mission	바른 내일, 혁신으로 답하다
Vision	익숙한 것을 혁신하고, 미지의 영역에 도전한다
핵심가치	정도경영 INTEGRITY / 프런티어 FRONTIER / 합력 TOGETHER
지속가능경영 추진방향	재무성과: 기업의 경제활동을 통해 직접적으로 창출하는 경영성과 ▼ 성장/수익성 경제간접기여: 기업의 경제활동을 통해 간접적으로 기여하는 가치 ▼ 고용/배당/세금 친환경/상생: 이해관계자 중심의 생태계 조성을 통해 창출하는 가치 ▼ 친환경/동반성장 사회공헌: 사회 공동체에 공헌 활동으로 창출하는 가치 ▼ 사회적 합력

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
2022 ESG HIGHLIGHTS
> 지속가능경영 체계
중대성 평가
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

지속가능경영 거버넌스

HL만도는 지속가능한 성장의 핵심 요소인 거버넌스·윤리, 환경, 사회공헌, 기술혁신, 노동인권·안전, 공급망 관리를 6대 분야로 선정하여 중점적으로 관리하고 있습니다. 6대 분야별로 글로벌 챔피언을 선정하여 분기별로 진행되는 지속가능경영 추진단 (Steering Committee)[1] 보고를 통해 지속가능경영 관련 정책 수립, 과제 수행 현황 및 활동성과 공유, 개선방안 논의 등을 진행합니다. 또한 지속가능경영 추진단은 이사회 내 위원회인 지속가능경영 위원회에 연 2회 지속가능경영 전략과 리스크 등에 대한 보고를 실시하며, 매월 실무협의체를 통해 지속가능경영 활동 이행방안과 지표 달성 현황을 보고합니다. 2022년부터는 전사적인 지속가능경영 실천을 이끌고자 CEO, 이사회 사내이사, 경영진인 6대 챔피언을 대상으로 지속가능경영 KPI를 도입하여 분야별 책임과 실행을 강화하였습니다.

1) CEO, BU장, CMO 등을 통해 의사결정 진행

지속가능경영 거버넌스

지속가능경영 6대 핵심분야와 발전 방향성

거버넌스·윤리
투명한 지배구조 체계를 구축하고 윤리경영 개선 활동을 실시합니다.

환경
친환경 에너지, 재활용 원자재를 사용 등을 통해 기후변화에 대응합니다.

사회공헌
사회공헌 활동으로 지역사회 가치를 보전합니다.

기술혁신
기술혁신을 통해 'Clean Tech' 기반 제품 포트폴리오를 구축합니다.

노동인권·안전
노동, 인권, 안전을 우선으로 기업 성장을 추구합니다.

공급망 관리
공급망의 환경, 안전, 윤리, 인권 이슈를 관리해 책임 있는 공급망을 구축합니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
2022 ESG HIGHLIGHTS
> 지속가능경영 체계
중대성 평가
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

UN SDGs Commitment & Our Targets

	Targets	2022 Achievements
환경	- 2045 탄소중립 달성 - 2045 글로벌 신재생에너지 사용 비율 100% 달성	- Scope 1+2 온실가스 배출량 (Scope1+2) 82,876tCO_2eq - 신재생에너지 사용 비율 6.2%
기술혁신	- 2025년 xEV 프로그램 매출 비중 42% - 2025년 전자제어 제품 매출 비중 약 68% 이상 달성 - 2024년까지 매출 비중 50%의 제품에 전과정평가(LCA) 적용 - 2023년 매출액 대비 연구개발비 비율 5.7% 유지 - 2023년 품질 실패 비용 전년대비 2.6% 감소 - 2025년까지 리콜 차량 수 ZERO 유지 (북미 기준)	- xEV 프로그램 매출 비중 25% - 전자제어 제품 매출 비중 64% - LCA 프로세스 수립 및 IDB Pilot PJT 진행 - 매출액 대비 연구개발비 5.7% - 품질 실패 비용 전년대비 30.4% 감소 - 리콜 차량 수 ZERO (북미 기준)
공급망 관리	- 2023년 Global 주요 1차 협력사 132개사 대상 ESG평가 실시 - 매년 분쟁광물 사용 Zero	- 2022년 Global 주요 1차 협력사 52개사 대상 ESG 평가 실시 - 분쟁광물 정책 제정

Goal 7. 지속가능한 친환경적인 에너지
HL만도는 효율적인 에너지 관리를 위하여 매년 에너지 절감 TFT를 구성하고 있으며, 에너지 관리시스템을 생산현장에 표준화하는 등 에너지 효율을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 또한 2045년까지 글로벌 사업장의 신재생에너지 사용률 100%를 달성하기 위해 2023년 재생에너지 전환 TFT 운영을 시작하였으며, 국내외 사업장 내 태양광 시설 설치 확대 등 신재생에너지를 적극적으로 도입해 나가고 있습니다.

Goal 13. 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 대한 대응활동
HL만도는 기후변화에 대응하기 위하여 2045 탄소중립 비전하우스를 수립하고 기후변화에 따른 리스크와 기회요인을 분석하여 잠재적 영향에 대응하고 있습니다. CDP (Carbon Disclosure Project)와 TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosure)를 포함한 글로벌 이니셔티브 적극적으로 참여하는 등 기후변화에 따른 위험요소를 감축하고 적응역량을 강화해 나가고 있습니다.

Goal 8. 포용적이고 지속가능한 경제성장과 완전하고 생산적인 고용 및 양질의 일자리 증진
HL만도는 자율주행, 로봇, 친환경차 부품 등 고도화된 제품들을 개발하며 소비자와 시장의 변화에 대응합니다. 모빌리티 및 자율주행 시장을 선점하기 위한 연구개발을 추진하는 등 기술 발전과 혁신을 통해 경제 생산성을 높이고 있습니다.

Goal 9. 복원력이 높은 사회기반 시설 구축, 지속가능한 산업화 증진 및 혁신 장려
HL만도는 연비 개선, 주행성능 개선, 탄소와 미세먼지 저감을 위한 친환경차 부품 생산 등 청정기술 확산에 기여합니다. 또한 탄소 저감 및 유해물질 대체를 위해 친환경 소재를 개발하고, 전과정평가(LCA)를 도입해 나가면서 환경친화적 공정을 확산하기 위해 노력하고 있습니다.

Goal 8. 포용적이고 지속가능한 경제성장과 완전하고 생산적인 고용 및 양질의 일자리 증진
HL만도는 협력사와의 상생경영을 위하여 교육 및 자금 지원은 물론, 협력사 취업박람회를 지원하여 양질의 일자리 증진에 기여하고 있습니다. 또한 지식재산권 보호, 무상특허 허용 등을 통해 협력사의 지속가능한 성장에 함께하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
2022 ESG HIGHLIGHTS
> 지속가능경영 체계
중대성 평가
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

	Targets	2022 Achievements
	Goal 17. 이행 수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 HL만도는 협력사와의 지속가능경영을 추진하기 위하여 분쟁광물에 대한 원산지 증빙을 의무화하고, ESG 평가를 실시하여 리스크를 관리하고 있습니다. 글로벌 협력사까지 자체적인ESG 평가를 실시해 나가고 있으며, 중장기 개선계획을 지원함으로써 지속가능한 발전을 함께해 나가고 있습니다.	
노동인권·안전	- 2025년까지 여성 직원 비율 목표 17.0% - 2026년 국내 종합재해지수 0.3	- 여성 직원 비율 16.4% - 국내 종합재해지수 0.61
	Goal 4. 모두를 위한 포용적이고 공정한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진 HL만도는 HL정신을 기반으로 한 인재육성 정책을 통해 임직원들의 역량개발을 위한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 전략에 따른 직급별 교육, 리더십 교육과 인재양성 교육을 통하여 경쟁력 확보 및 성장 기회를 공정하게 부여하고 있습니다.	
	Goal 10. 국내 및 국가간 불평등의 감소 HL만도는 지속가능경영 이니셔티브에 적극적으로 참여하여 국제 인권원칙을 준수합니다. 인권 리스크 방지를 위하여 국내외 사업장을 대상으로 인권영향평가를 실시하며, 임직원 및 이해관계자들이 차별받지 않고 권리를 존중받는 사내 문화를 구성하고 있습니다.	
거버넌스·윤리	- 매년 정보보안 사고 발생 목표 Zero - 매년 부패 발생 목표 Zero	- 정보보안 사고 발생 0건 - 부패 발생 0건
	Goal 16. 지속가능발전을 위한 정의, 평화, 효과적인 제도 구축 HL만도는 이사회에서 경영진과 분리된 사외이사를 임명하여 투명하고 독립적인 거버넌스 체계를 갖추고 있습니다. 경영의 핵심 가치인 정도경영을 통해 공정거래를 추진하고 내부 감사를 실시하며 부패 리스크를 관리하고 있습니다.	
사회공헌	- 2023년 매출액 대비 기부금 비율 확대 - 2023년 지역사회 의견 수렴 채널 유지 및 확대	- 2022년 매출액 대비 기부금 비율 0.02% - 지역사회 의견 수렴 채널 운영
	Goal 1. 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식 HL만도는 사업장 지역 내 취약계층에게 지원금을 제공하고 주거 환경을 개선해주는 등 지역사회와의 상생을 추구합니다. 임직원 자원봉사, 연탄나눔, 후원금 조성으로 빈곤층과 취약계층의 생활 수준을 보장하기 위해 노력하고 있습니다.	
	Goal 3. 모든 연령층을 위한 건강한 삶의 보장과 웰빙 증진 HL만도는 이해관계자와 함께 만들어가는 지속가능한 미래를 위해 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. '안전속도 5030 에코드라이브 실천 캠페인' 을 통해 교통사고 감소에 기여하고 피해 관련 심리상담을 진행하며, '오뚝이 휠체어 지원' 사업을 통해 교통사고 피해자의 일상생활 복귀를 지원하였습니다.	

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
2022 ESG HIGHLIGHTS
> 지속가능경영 체계
중대성 평가
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

ESG 이니셔티브 및 평가

HL만도는 보다 효과적인 지속가능경영을 위해 다양한 ESG 이니셔티브에 대한 지지를 선언하고, 글로벌 평가 및 표준에 의거하여 지속가능경영 거버넌스, 체계, 활동 및 성과 데이터를 공시해 나가고 있습니다.

MSCI | KCGS | EcoVadis | CDP (Climate Change)

GRI

HL만도는 기업의 지속가능경영보고서 국제 가이드라인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards에 의거하여 지속가능경영 활동 및 성과를 공시하고 있습니다. 2021년 개정된 최신 GRI 표준에 따라 본 보고서 내 작성된 활동 및 성과 데이터에 대해 제3자 검증을 실시함으로써 지속가능경영보고서의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

SASB

SASB (Sustainability Accounting Standards Board)는 재무가치에 영향을 미칠 수 있는 산업별 지속가능경영 보고 표준을 마련하고 있으며, HL만도는 'Auto parts' 산업 표준에 따라 재무적 성과와 연계된 ESG 요소를 보고하고 있습니다.

UN SDGs

HL만도는 2015년 9월 전 세계 UN 회원국가들이 모여 합의한UN SDGs (유엔 지속가능발전 목표)를 지지하며, 사람, 번영, 지구환경, 평화, 파트너십을 위한 지속가능한 번영과 발전을 위해 다양한 성과를 이룩하였습니다. 본 보고서를 통해 지속가능경영 6대 분야별로 UN SDGs에 기여하는 바를 연계해 보고하였으며, 앞으로도 사회적 책임 이행을 위해 적극적으로 활동을 수행해 나갈 예정입니다.

UN Global Compact

HL만도는 2021년 4월부터 UNGC (UN Global Compact)에 가입하여 전사적인 지속가능경영을 활성화하고, 인권, 노동, 환경, 반부패의 UNGC 10대 원칙의 적극적인 실행을 약속하였습니다. 2021년 11월에는 UNGC 10대 원칙 확산 및 UN SDGs 달성에 기여한 점을 인정받아 UNGC Korea에서 LEAD 기업으로 선정되었으며, 2022년 3월에는'2022 기업 청렴성 소사이어티 서밋 (BIS)'에서 '반부패 우수기업'에 선정되며 HL만도의 정도경영을 인정받았습니다.

CDP

HL만도는 2021년부터 Climate Change 영역에 대한 CDP (Carbon Disclosure Project)에 참여하여 CDP에서 요구하는 기후변화 거버넌스, 온실가스 배출량, 기후변화로 인한 리스크와 기회, 탄소중립 목표 등을 공개하고 있습니다. 이를 통해 HL만도가 기후변화에 미치는 영향과 기후변화가 HL만도에 미치는 영향을 파악하고 기후변화에 대응하기 위한 활동을 계획 및 실시하고 있습니다.

TCFD

TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosure)는 기후변화가 기업의 재무에 미치는 영향을 공개하도록 권고합니다. HL만도는 TCFD 권고안에 따라 기후변화 관련 지배구조, 전략, 위험관리 및 온실가스 감축목표를 투명하게 공시하고 있으며, 2021년 TCFD 이니셔티브를 지지를 선언함으로써 기후변화 해결을 위한 전 세계적 움직임에 동참해 나가고 있습니다.

K-EV100

HL만도는 대기환경을 개선하고 수송부문 탄소중립을 달성하기 위해 기업이 보유하거나 임차하는 차량을 2030년까지 전기·수소차로 전환하는 환경부 주관의 K-EV100 (한국형 무공해차 전환)에 동참하고자 회원사로 가입하였습니다. 2030년까지 보유하거나 임차하는 차량을 무공해 차량으로 모두 전환하고, 전기·수소차 충전기도 각 사업장별로 설치해 나갈 예정입니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
2022 ESG HIGHLIGHTS
지속가능경영 체계
> 중대성 평가
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

HL만도는 ESG 전 분야에 걸쳐 집중적으로 관리 및 대응이 필요한 이슈들을 파악하기 위하여 재무적 관점과 환경 사회적 관점을 적용한 이중 중대성 평가를 도입해 실시하였습니다. 보다 신뢰도 높은 결과를 도출하기 위해 각 관점에 대한 설문조사 대상을 달리하였으며, 이해관계자 설문조사 외에도 ESG 평가 지표, 미디어 기사, 선진기업 벤치마킹 사례 분석결과를 면밀히 분석하여 HL만도의 최종 중대 이슈 8개를 선정하였습니다. HL만도는 중대 이슈 및 지속가능경영보고서 상세 내용을 이사회 및 지속가능경영위원회에 보고하여 검토, 승인 받으며 관련 비재무 리스크까지 Management level에서 검토하는 등 중대 이슈를 체계적으로 관리해 나가고 있습니다. 중대성 평가를 통해 도출된 중대 이슈 및 지속가능경영 전반에 대한 관리를 위해 지속가능경영 지표를 관리하고 있으며, 주요 지표의 경우 목표까지 설정하고 있습니다. 주요 지표의 경우, 경영진 KPI에 포함시켜 성과평가 및 성과급 지급에 활용하고 있습니다.

이중 중대성 평가란?

ESG 이슈가 HL만도에 미치는 재무적인 영향과 HL만도의 활동이 사회 환경에 미치는 영향을 종합적으로 고려하는 중대성 평가 방식

중대성 평가 프로세스

Step 1
지속가능경영 이슈 Pool구성

국제 ESG표준 및 평가 (GRI, DJSI, SASB, MSCI 등), 미디어 분석, 동종업계 벤치마킹 분석 결과, 이해관계자 소통채널을 통해 접수된 의견을 종합적으로 분석하여, 23개의 지속가능경영 이슈 풀을 구성하였습니다.

Step 2
중대성 평가 실시

이슈 풀 내 우선순위를 선별하기 위하여 HL만도의 내외부 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시하였으며, 미디어, 벤치마킹, 평가지표 분석 등의 결과를 종합하여 재무적 및 환경 사회적 측면에서 HL만도에 긍 부정적 영향을 미칠 수 있는 이슈를 분석하였습니다.

Step 3
중대 이슈 선정

지속가능경영 이슈 발생 가능성과 이슈 발생 시 영향을 종합적으로 분석하여 집중적으로 관리가 필요한 중대 이슈 8개를 선정하였습니다.

Step 4
중대 이슈 영향 평가

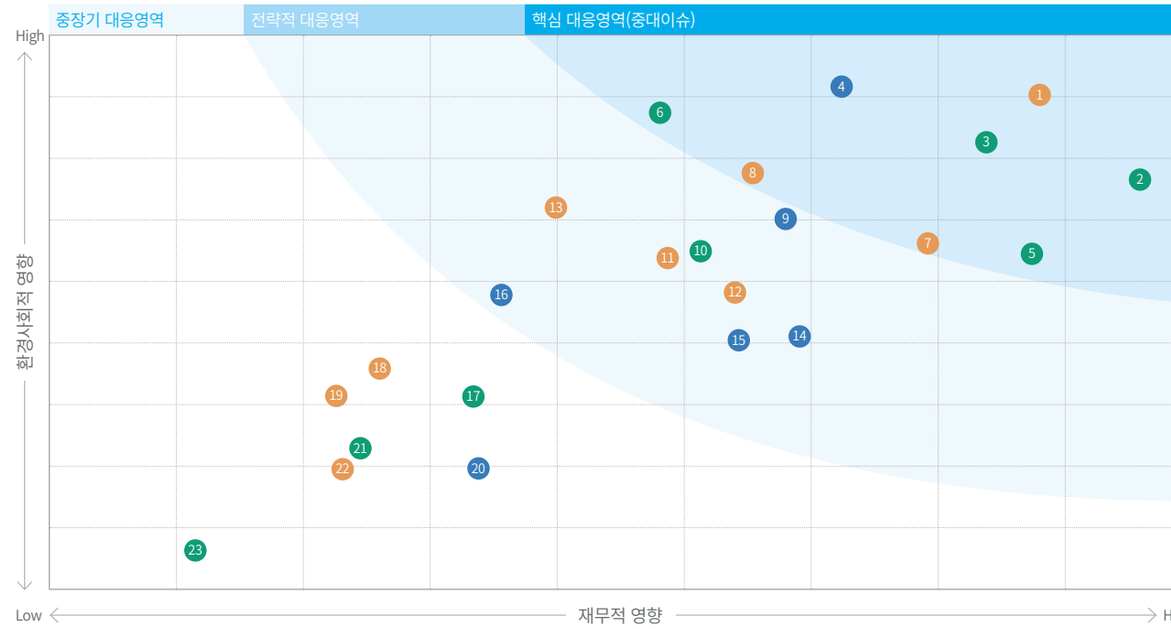
중대 이슈에 대한 임팩트, 리스크 및 기회 요인을 분석하며, 분석 결과는 이슈별 대응 전략을 수립하기 위한 의사결정에 반영하고 있습니다.

Step 5
중대 이슈 대응

중대 이슈에 대응하기 위한 방향성, 정책, 활동성과 및 개선방안 등은 지속가능경영 추진단 (Steering Committee)을 통해 논의되어 이사회 내 지속가능경영 위원회에 보고하고 있습니다. 중대 이슈별 경영접근 방식 (Management Approach), 대응활동 및 성과는 매년 지속가능경영보고서를 통해 공시합니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
2022 ESG HIGHLIGHTS
지속가능경영 체계
> 중대성 평가
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX

중대성 평가 결과



환경

- ② 폐기물 관리 및 자원순환
- ③ 에너지
- ⑤ 친환경 제품/기술
- ⑥ 온실가스
- ⑩ 대기오염
- ⑰ 유해물질
- ㉑ 수자원
- ㉓ 생물다양성

사회

- ① 제품 안전 및 품질
- ⑦ 고용 및 노사관계
- ⑧ 협력사 상생경영
- ⑪ 인재경영
- ⑫ 협력사 ESG 관리
- ⑬ 안전보건
- ⑱ 인권
- ⑲ 다양성 및 포용성
- ㉒ 지역사회

경영·경제

- ④ 연구개발
- ⑨ 정보보안
- ⑭ 이사회
- ⑮ 준법경영/컴플라이언스
- ⑯ 윤리 및 반부패
- ⑳ 조세

순위	중대 이슈	보고 페이지
1	제품 안전 및 품질	55~60p
2	폐기물 관리 및 자원순환	39~41p
3	에너지	37~38p
4	연구개발	48~54p
5	친환경 제품/기술	44~47p
6	온실가스	32~36p
7	고용 및 노사관계	77~87p
8	협력사 상생경영*	67~71p

*전년대비 신규로 추가된 중대 이슈

Impact Valuation

HL만도는 중대 이슈 중에서 당사의 사업장 운영으로 인해 외부 이해관계자에 긍/부정적 영향을 미치는 중요한 이슈 2가지를 선정하여 그 영향을 측정 및 관리하고 있습니다.

1) 온실가스

HL만도는 중대 이슈 중 하나인 온실가스가 사회 및 환경에 미치는 영향, 즉 사회적 비용을 파악하였습니다. 탄소의 사회적 비용은 대기 중에 이산화탄소 1ton이 증가했을 때 발생하는 환경오염, 건강 피해 등을 추정해 계산하며, 온실가스 1tCO2eq당 사회적 비용을 55,400원[1)]으로 산정했을 때, 2022년에 HL만도는 전년 대비 1,499tCO_2eq의 온실가스 배출량을 감축하여 약 8천3백만 원 (1,499tCO_2eq x 55,400원)의 사회적 비용을 회피했습니다.[2)]

2) 에너지

HL만도는 에너지와 관련된 사회적 비용을 산출하였습니다. 2021년 국내 전기 사용량 (138,984,676kWh)에 대한 온실가스 배출량은 63,851tCO_2eq이고, 2022년 국내 전기 사용량 (129,453,609kWh)에 대한 온실가스 배출량은 62,090tCO_2eq입니다. 2022년에 HL만도는 전기 사용량 감축을 통해 전년 대비 약 9천7백만 원 (1,761tCO_2eq x 55,400원[1)])의 사회적 비용을 회피했습니다.

1) 2021년 미국 정부가 발표한 이산화탄소 1톤당 사회적 비용인 51달러에 사회적 비용 산정 시점의 환율 적용
2) 2022년 사회적 비용 수치는 2021년도와 동일한 기준으로 산출되었으며, 2023년부터는 온실가스 배출량 데이터 범위 확장에 따라 신규 기준이 적용될 예정

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

Sustainability Areas

026 Planet
042 Innovation
061 Supply Chain
072 People
096 Governance & Ethics
114 Community

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
친환경 경영
기후변화 대응
자원순환 및 환경영향 관리
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

Planet

기상이변으로 인한 기상 재난이 일상을 깊이 파고든 가운데, 탄소중립은 국제 사회의 필수 의제가 되었습니다. 다수의 글로벌 국가들이 탄소배출권 거래제, 탄소 국경세 등을 도입하고 있으며, OEM을 포함한 다양한 이해관계자들은 환경경영을 요구하고 있습니다. 이에 HL만도는 2045년까지 탄소중립을 달성하기 위해 Operation, Supply Chain, Product 부문별 중장기 로드맵을 수립하고, COO 산하 기후변화 대응 조직인 Climate & Energy팀을 신설하였습니다. 또한 국내외 사업장에 신재생에너지를 순차적으로 도입하고 있으며, 대기오염과 수질오염 등을 줄이기 위해 친환경 투자를 확대해 나가고 있습니다. 자원순환을 위해 폐기물 소각을 최소화하고 재활용에 힘쓰며 환경영향을 저감하기 위해 노력하고 있습니다.

In this Area

친환경 경영	028
기후변화 대응	032
자원순환 및 환경영향 관리	039

Link to UN SDGs

7.3. 에너지 효율성 개선

11.6. 공기의 질과 도시 및 기타 폐기물을 관리하여 부정적 환경영향을 감축

12.2. 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용을 달성

13.1. 기후관련 위험요소와 자연재해에 대한 적응역량 및 탄력성 강화

온실가스 배출량 (Scope1+2)

82,876tCO$_2$eq

*국내 사업장 기준
(HL Klemove 포함)

ISO 14001(환경경영시스템) 인증 비율

95%

(HL Klemove 포함)

폐수 배출 감축 비율

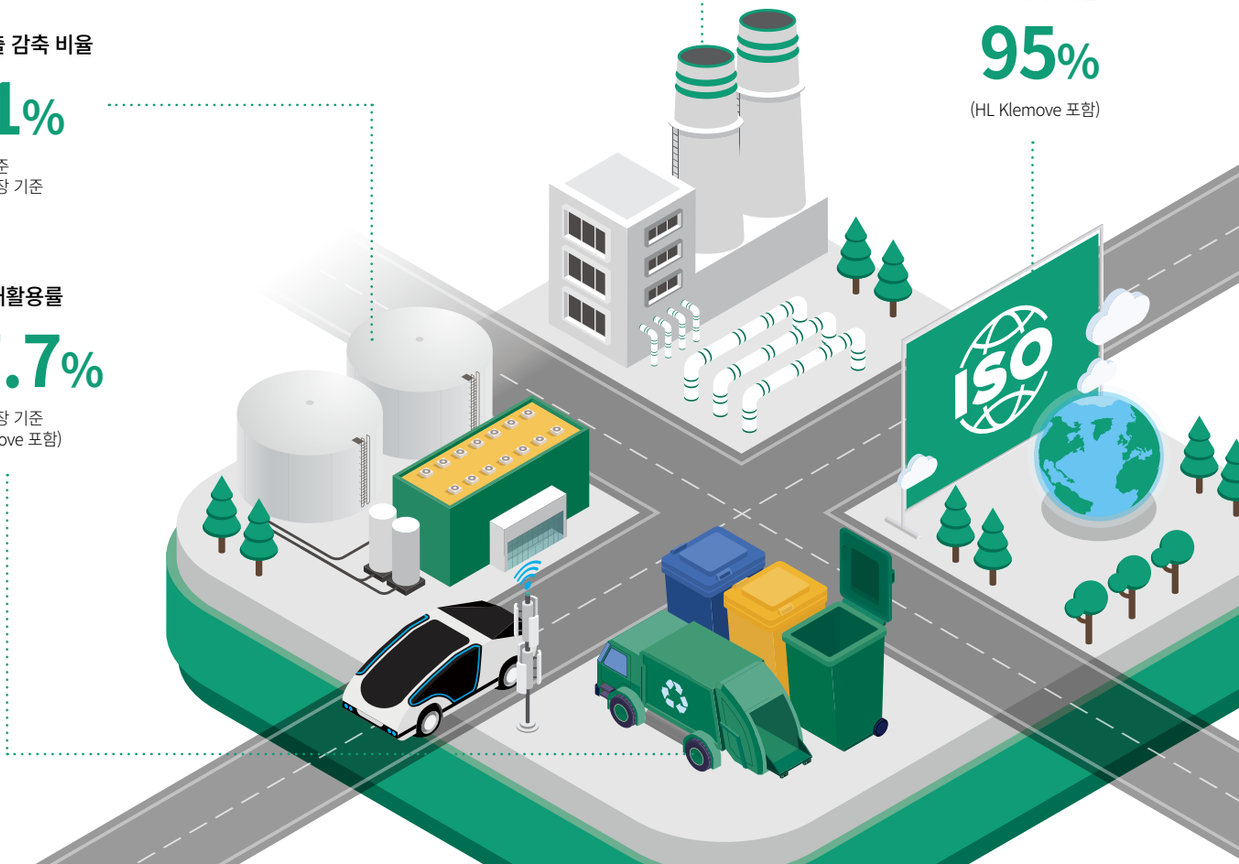
9.1%

*원단위 기준
*국내 사업장 기준

폐기물 재활용률

57.7%

*국내 사업장 기준
(HL Klemove 포함)



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
친환경 경영
기후변화 대응
자원순환 및 환경영향 관리
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

Champion Interview

Q-1 환경 분야 챔피언으로서의 업무와 역할에 대해 간략한 소개를 부탁드립니다.

기후변화 대응, 자원순환과 같은 환경 관련 사안을 체계적으로 대응하기 위해서 전사 환경경영관리 체계를 구축하고, 사업장별 활동과 이행 성과를 관리하고 있습니다.

Q-2 환경 분야 성과 관리에 있어 지난 한 해 동안 가장 큰 고민 또는 해결해야 할 과제는 무엇이었습니까?

국가 탄소배출 NET-ZERO 규제 강화, 고객의 탄소중립 선언과 재생에너지 전환 이행에 따라서 기후변화와 관련된 이해관계자의 요구가 심화되고 있습니다. 기후변화 대응이 기업경영의 핵심사항이 되면서, 기후변화에 대한 전사적인 전략을 수립하고 체계적으로 이행하기 위해서 청사진을 마련하는 것이 지난 한해의 큰 과제였습니다.

Q-3 환경 분야에서 강조할 만한 핵심적인 성과는 무엇이 있었습니까?

환경 분야의 가장 핵심적인 성과는 탄소중립 선언과 이를 이행하기 위한 전사 전략 체계를 구축한 것입니다. HL만도는 “Carbon Neutrality by 2045 toward Higher Life”의 비전과 함께 Operation, Supply chain, Product 부문의 중장기 로드맵을 수립했고, 이행 성과를 관리할 수 있도록 조직 체계를 정비하여 COO 산하에 기후변화 전담 팀을 설립했습니다. 이러한 체계를 통해 공급망, 기술혁신, 사업전략과 같은 부문들과 선제적으로 기후변화를 대응해 나갈 계획입니다.

Q-4 HL만도가 지속가능한 기업으로 거듭나기 위해 환경 분야에서 목표하는 점, 향후 계획, 주요하게 관리해야 하는 핵심성과지표 (KPI) 등에 대해 말씀해 주시기 바랍니다.

2045년까지 탄소중립을 달성하는 것이 주요한 목표이고, 고객사와 투자자가 이러한 목표 이행 성과를 신뢰할 수 있도록 SBTi, RE100과 같은 글로벌 이니셔티브에 동참할 계획입니다. SBTi에 가입해서 탄소중립 목표를 제출하고 2025년까지 감축 목표에 대한 검증을 완료할 계획이며, 2024년에는 RE100에 가입해서 재생에너지 기반으로의 전환에 집중해 나갈 것입니다. 2023년에는 탄소중립 전략 이행을 관리하기 위해서 탄소중립추진위원회를 운영하고, 전사 사업장 대상으로 온실가스 감축과 재생에너지 도입을 위한 로드맵을 구축하고 추진해 나갈 예정입니다.

환경 분야 챔피언
홍 영 일 상무

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
친환경 경영
기후변화 대응
자원순환 및 환경영향 관리
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

친환경 경영

환경경영 체계

환경 정책

HL만도는 환경경영을 지속 가능한 성장의 주요 요소로 인식하고 모든 기업 활동 과정에서 환경을 보호하기 위한 환경 정책을 마련해 공시하고 있습니다. 환경 정책을 이행하고자 환경경영 시스템을 도입해 운영하고 있으며 지속적인 점검과 개선 활동을 추진합니다. 환경 정책 내 자원 절감 및 폐기물, 물 관리, 에너지 소비와 온실가스 배출 등을 포함하여 환경부하를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 당사의 환경 정책이 현지 국가의 법규와 상충할 경우에는 보다 엄격한 기준을 따르고 있으며, 해당 국가의 법규와 산업 특성을 반영해 정책을 개정합니다.

환경 정책 URL

환경경영 조직체계

HL만도는 COO[1]가 직접 환경경영에 관한 이슈와 리스크 관리를 총괄합니다. 2045년 탄소중립 달성을 위해 기후변화 대응을 전담할 Climate & Energy팀을 신설하여, 전사 온실가스 배출량 산정 체계를 구축하고, 재생에너지 전환과 에너지 효율화 및 저감을 위한 온실가스 감축 전략을 수립해 나가고 있습니다. HL만도는 환경을 포함한 6대 지속가능경영 이슈에 대한 거버넌스 조직으로 지속가능경영 추진단을 운영하며, 추진단은 지속가능경영 원칙 및 전략, 전사 지속가능 관련 리스크 등을 연 2회 지속가능경영 위원회에 보고하고 있습니다.

환경 정책

1	환경법규 준수
2	환경경영시스템 운영
3	비즈니스 환경 영향관리
4	오염방지 및 환경보호 (유해화학물질, 자원 절감 및 폐기물, 대기 배출, 물 관리, 에너지 소비와 온실가스 배출, 지역 오염, 친환경 기술 개발 및 확산, 생물 다양성)
5	투명한 환경경영

환경경영 조직체계

1) COO : Chief Operating Officer
2) E&S : Environment & Safety

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
친환경 경영
기후변화 대응
자원순환 및 환경영향 관리
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

환경경영 전략

HL만도는 2045 탄소중립과 환경오염물질 저감에 관한 목표 달성을 위해 '녹색경영체계 구축, 환경오염물질 저감, 그린 파트너십 확대'를 핵심 분야로 선정하고 세부계획을 수립하여 추진하고 있습니다.

환경경영 체계

비전	친환경 Green Factory 실현
중장기 목표	2045 탄소중립 및 환경오염물질 저감
전략	2045 탄소중립과 환경오염물질 감소를 통한 미래세대의 안전하고 쾌적한 삶의 질 향상에 최고의 가치를 위한 지속 가능한 친환경 Green Factory 실현
실행계획	**녹색경영체계 구축** • 녹색기업 지정 • 국제 인증 규격 • 지속가능경영보고서 • SYSTEM 검증 • 친환경 제품 개발 **환경오염물질 저감** • 환경오염물질 총량 감소 • 온실가스 감축 • 폐기물 재활용 증대 • 에너지 절감 **그린 파트너십 확대** • 협력사 지원 • 지역 환경보전 • 단체 협력 지원

환경경영 추진 계획

As-is				추진 이니셔티브			
				2022년	+2023년 추진 검토 예정		
ESG채권 발행[1]	배출권 거래제 대응	CDP 대응	TCFD 지지	탄소중립 로드맵 고도화	SBTi 가입	RE100 가입	EV100 가입
환경 가이드라인 제정	환경 목표/운영 체계수립	K-EV100 가입	UNGC 가입				

1) HL만도는 2021년 3년, 5년 만기의 ESG채권(녹색채권)을 국제자본시장협회 (ICMA)의 제정 원칙에 맞춰 발행 완료하였으며, NICE 신용평가로부터 녹색채권 인증평가 최상위 등급인 'Green1'을 부여받음.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
친환경 경영
기후변화 대응
자원순환 및 환경영향 관리
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

환경경영 검증 및 인증

HL만도는 환경기술 및 환경산업 지원법에 따라 환경정보 공개제도 대상 기관으로, 국민의 알권리 충족과 자발적인 친환경 경영 확산을 목적으로 온실가스 등 환경오염 물질의 배출과 사용량, 환경법규 위반 현황 등의 환경정보를 공개하고 있습니다. 2022년 한국환경산업기술원을 통해 서류 및 현장검증을 진행하여 관련 정보는 환경정보시스템을 통해 공개하고 있습니다. 아울러 국내 사업장을 대상으로 3년마다 녹색기업 인증 심사를 진행하고 있으며 2022년에는 평택 사업장이 심사를 거쳐 녹색기업 인증을 획득하였습니다. 11월에는 제3자 검증 전문기관을 통해 환경경영시스템 국제표준인 ISO 14001 갱신 심사를 진행하였습니다. HL만도 글로벌 사업장의 93%가 ISO 14001 인증을 획득하며 환경경영 주요 지표를 꾸준히 관리하고 있습니다. 또한 매년 온실가스 배출량에 대한 제3자 검증을 실시하여 공신력 있는 데이터로서 관리하고 있습니다.

ISO 14001 글로벌 사업장 93%	녹색인증 국내 사업장 100%

환경경영 역량 강화

임직원 환경 교육

HL만도는 탄소중립에 대한 임직원들의 인식을 높이고자 경영층과 현장 간의 정기적인 소통과 교육을 진행하고 있습니다. 2022년에는 해외 사업장의 법인장과 실무자를 대상으로 온실가스 인벤토리 구축을 위해 온실가스 산정방법에 관한 교육을 진행하고 산정 매뉴얼과 툴을 제공하였습니다. 또한 사내 방송을 통해 경영진이 전 임직원에게 탄소중립에 관한 전략을 공유하며 탄소중립 실천을 독려하였습니다.

평택 사업장에서는 전 임직원을 대상으로 매월 2시간의 환경안전 교육을 진행하며, 신입사원은 채용 시 2시간의 별도 교육을 진행하였습니다. 또한 부서별 환경안전 담당자를 대상으로 연간 2시간의 환경영향성평가 교육을 통해 역량을 강화해 나가고 있습니다. 원주 사업장에서는 ESG 관련 동영상 등의 매체를 통한 교육, 기후변화 대응 교육, 당사에서 배출된 폐기물의 처리공정 설명 등 환경에 대한 임직원들의 인식을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

환경법규 관리 체계

HL만도는 환경안전보건 법규관리 절차서에 따라 환경안전보건 경영에 직간접적으로 적용되는 국내외 관련 법규와 국제 협약 등을 파악하고 관리합니다. 환경안전보건에 관한 법규, 규정의 변경 내용, 또는 국내외 관련 기관의 요구사항을 파악해 검토하고, 필요시 관련 내규를 개정하여 해당 부서에 통보합니다. 또한 제 개정 내용을 임직원이 숙지해 준수할 수 있도록 교육하고 홍보합니다. 특히 품질, 환경, 안전보건 법규와 요건을 최신으로 관리하기 위해 연 1회 이상 법규 변경 여부를 확인하고 있으며, 관련된 법규는 '환경안전보건 법규 등록부'에 등록해 관리하고 있습니다.

법규 관리 절차

01. 법규 및 관련 자료 입수
02. 관련 법규 검토
03. 변경사항 보고 및 승인
04. 관련 법규 등록 및 배포
05. 법규 관리, 교육/홍보

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
친환경 경영
기후변화 대응
자원순환 및 환경영향 관리
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

친환경 투자 실시

HL만도는 자동차 산업의 친환경 실천에 대한 시대적 요구에 따라 전기차 (BEV), 하이브리드카 (PHEV, HEV) 등의 친환경 차량을 위한 부품을 개발하고, 이에 필요한 설비 개조, 설비 증설, R&D, 품질관리, 물류 개선, 자동화 등에 투자를 진행하고 있습니다. 또한 온실가스 감축을 위해 사업장별 신재생에너지 전환 비율을 높이고 에너지 효율화에 필요한 시스템 구축을 확대해 나가고 있습니다. 2022년에는 수질오염 방지를 위한 운동 캐노피 천막 교체 작업 등에 약 4.5억 원을 투자하였으며 또한 온실가스 감축을 위한 노후 변전 설비 교체와 대기오염 방지를 위한 집진기 교체 등에 약 18.6억 원의 투자를 집행하였습니다. 이 외에도 HL만도는 신규 투자사업을 검토 또는 심의하는 과정에 재무영향 분석을 포함한 환경/기후변화 리스크 평가를 실시하고 있으며, 기업 경영의 전역에 걸쳐 친환경 경영을 실천합니다.

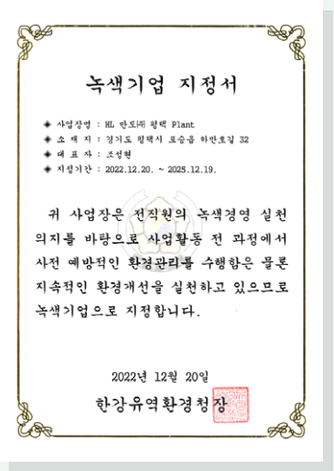
동아계측기기 필터프레스설비 보수

Highlight

에너지대상 대통령표창 수상

2022년 HL만도 평택 사업장은 '2022 한국에너지 대상' 에너지 효율 향상 부문에서 대통령표창을 수상하였습니다. 평택 사업장은 생산라인 프로세스 개선, 고효율 설비 부품 적용 등 에너지 절감을 실천한 결과 최근 5년간 총 3,251 TOE의 에너지를 절감하였습니다. 이 외에도 에너지 저장 장치 (ESS), 수요 자원 거래 제도, K-EV100 (한국형 무공해차 전환) 제도 등 국가 에너지 정책을 성실히 이행하고 있습니다. 특히 평택 사업장에서는 야간 시간 등 잔존 전력을 비축하여 피크 (Peak)타임에 사용하는 에너지 저장 장치의 활용과 잔여 에너지를 시장에 판매하는 수요 자원 거래 제도 등을 통해 에너지 절감 활동을 적극 추진하고 있습니다. 그 결과, 평택 사업장은 전 직원의 녹색경영 실천 의지를 바탕으로 사업활동 전 과정에서 환경개선을 실천하고 있음을 인정받아 녹색기업으로 지정되었습니다.

2022 한국에너지대상 대통령표창 수상



녹색기업 지정서

◈ 사업장명 : HL 만도㈜ 평택 Plant
◈ 소 재 지 : 경기도 평택시 포승읍 하만호길 32
◈ 대 표 자 : 조성현
◈ 지정기간 : 2022.12.20. ~ 2025.12.19.

귀 사업장은 전직원의 녹색경영 실천 의지를 바탕으로 사업활동 전 과정에서 사전 예방적인 환경관리를 수행함은 물론 지속적인 환경개선을 실천하고 있으므로 녹색기업으로 지정합니다.

2022년 12월 20일
한강유역환경청장

평택 사업장 녹색기업 지정서

평택 사업장 5년 누적 에너지 절감
총 3,251TOE

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
친환경 경영
기후변화 대응
자원순환 및 환경영향 관리
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리(TCFD)

HL만도는 기후변화에 대응하고 기후변화로 인해 발생 가능한 리스크를 예방하기 위해 CDP (Carbon Disclosure Project) 및 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 등 글로벌 이니셔티브에 참여하고 있습니다. 2021년 TCFD 지지를 선언한 데 이어, 2022년에는 기후변화에 대한 시나리오 분석, 중대성 분석, 재무 분석 등을 통해 탄소중립 로드맵을 고도화하고 공급망 탄소중립 관리체계를 구축하는 등 기후변화 리스크와 기회를 관리하기 위해 노력했습니다.

기후변화 대응 거버넌스

HL만도는 TCFD가 요구하는 조직의 기능적 사항을 고려하여 거버넌스 체계를 구축하고 기후변화 대응 조직체계를 재정립하였습니다. 최고 의사결정 기구인 이사회는 기후변화 이슈에 관한 전략적 접근과 중장기 계획, 사업장 탄소 배출량 저감 등에 대한 개선 사항을 의결합니다. 또한 이사회는 기후변화 관련 사업 계획에 대한 주요 의사결정을 담당하고, 이사회 산하의 지속가능경영위원회는 기후변화를 포함한 중요 정책과 활동을 검토하고 있습니다. COO (Chief Operating Officer)는 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 평가와 관리를 전담하며, 연 2 회 이사회에 기후변화 관련 이슈를 보고합니다. 2022년에는 COO 산하 탄소중립 전담 대응 조직인 Climate&Energy 팀을 신설하여 보다 명확한 탄소중립 로드맵 설정을 위한 프로젝트를 진행하고 있습니다. 글로벌 사업장까지의 기후변화 대응을 위해 해외법인의 경우에도 효율적인 운영방안을 재정립할 예정입니다. 2023년에는 탄소중립 전략 이행을 관리하기 위해서 CEO 를 포함한 주요 경영진이 참여하는 탄소중립추진위원회를 운영해 나갈 계획입니다.

Management Approach

UN SDGs

재무적 영향

48.1%

사회/환경적 영향

77.5%

Material Issue #6 — 온실가스

Risk & Impact
- 배출권 거래제 할당량에 따른 사용량 초과에서 발생하는 재무적 부담
- 국제사회의 기후변화 규제 실행
- EU 탄소국경조정제도로 인한 수출의 어려움

Opportunity
- 배출권 거래제 내 잉여 배출량 판매를 통한 재무적 이익 창출
- 선제적 기후변화 대응을 통한 경쟁력 제고
- 공급망을 포함한 온실가스 관리를 통해 Value Chain 탄소중립 달성

HL Mando Strategy
- COO 산하 탄소중립 대응 조직 Climate & Energy 팀 신설
- 온실가스 배출 할당량 준수 및 탄소중립을 위한 에너지 효율 개선 및 신재생에너지 도입
- 기후변화 리스크 예방을 위한 CDP, TCFD 등 글로벌 이니셔티브 참여

Performance
- 탄소중립 목표 2050년에서 2045년으로 변경
- 탄소중립 전담 조직 신설

Target
- 2045 탄소중립 달성
- 온실가스 배출 할당량 준수
- 2023 년 SBTi 참여

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
친환경 경영
기후변화 대응
자원순환 및 환경영향 관리
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

기후변화 대응 전략

TCFD에서 요구하는 시나리오 기반 기업의 기후변화 분석 접근방식을 준용하여, 미래 기후변화 시나리오는 크게 2가지 주제(① 물리적 환경 ② 법, 규제, 시장, 기술 수준 등 기업 비즈니스 환경)를 감안하여 리스크를 평가 및 분석하였습니다. 크게 2가지 기후변화 시나리오(2°C 상승 기준 RCP[1] 2.6 및 4°C 상승 기준 RCP 8.5 시나리오)를 기반으로 HL만도와 관련된 기후변화 리스크와 기회요인을 정의, 분석하고 있습니다.

1) RCP : Representative Concentration Pathways

구분	물리적(Physical) 리스크		전환(Transition) 리스크	
리스크 분류	태풍, 홍수 등 기후변화 관련 자연재해		정부규제, 시장, 기술, 산업과 기업의 평판과 관련된 기후변화 리스크	
시나리오 분석기준	RCP 2.6 (2°C scenario)	RCP 8.5 (4°C scenario)	IEA[2] 지속가능 개발 시나리오	IEA 현 정책 기준 시나리오
중점 분석대상	HL만도 사업장		[정책] 탄소규제 [시장] IT 및 물류 시장	

2) IEA : International Energy Agency

기후변화 리스크

리스크 유형		리스크 요인	시점	영향	잠재적 재무 영향	대응 활동
전환 리스크	현(現) 규제	온실가스 배출량 보고의무 강화	중기	Medium-high	- 배출권 거래제 강화로 인한 운영비용 상승	- 법적 요건 이상으로 강화된 온실가스 감축 목표 및 현행 규정 준수 수준을 지속적으로 평가
		전기가격 상승	중기	Medium-high	- 한국의 전기요금 인상에 따른 운영비용 증가	- 시설 온·습도 표준화를 통해 에너지 효율성 증진 - 에너지원 변경과 투자 진행
	기술	저탄소 기술 전환	중기	Medium-high	- 저탄소 제품으로의 수요 이동으로 시장 점유율 및 매출 감소	- EV/FCEV의 시장 확대 트렌드에 맞추어 R&D 투자를 확대
	명성	이해관계자의 우려 또는 부정적 견해 증가	중기	Medium-high	- 기후변화 대응 미흡으로 인한 브랜드 가치 및 ESG 평가 등급의 하락과 이에 따른 투자 비용 상승	- 지속가능경영보고서 발간 - 온실가스 검증 및 온실가스와 탄소중립 컨설팅 - 기후정보 공시에 투자
물리적 리스크		태풍/홍수 등 이상기후 현상의 증가	단기	Low-Medium	- 복구 비용 증가 및 생산 능력 감소	- 재난 시나리오에 대한 모의 교육을 실시 - 물리적 영향에 대응하기 위해 BCMS (Business Continuity Management System) 체계 운영

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
친환경 경영
기후변화 대응
자원순환 및 환경영향 관리
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

기후변화 기회

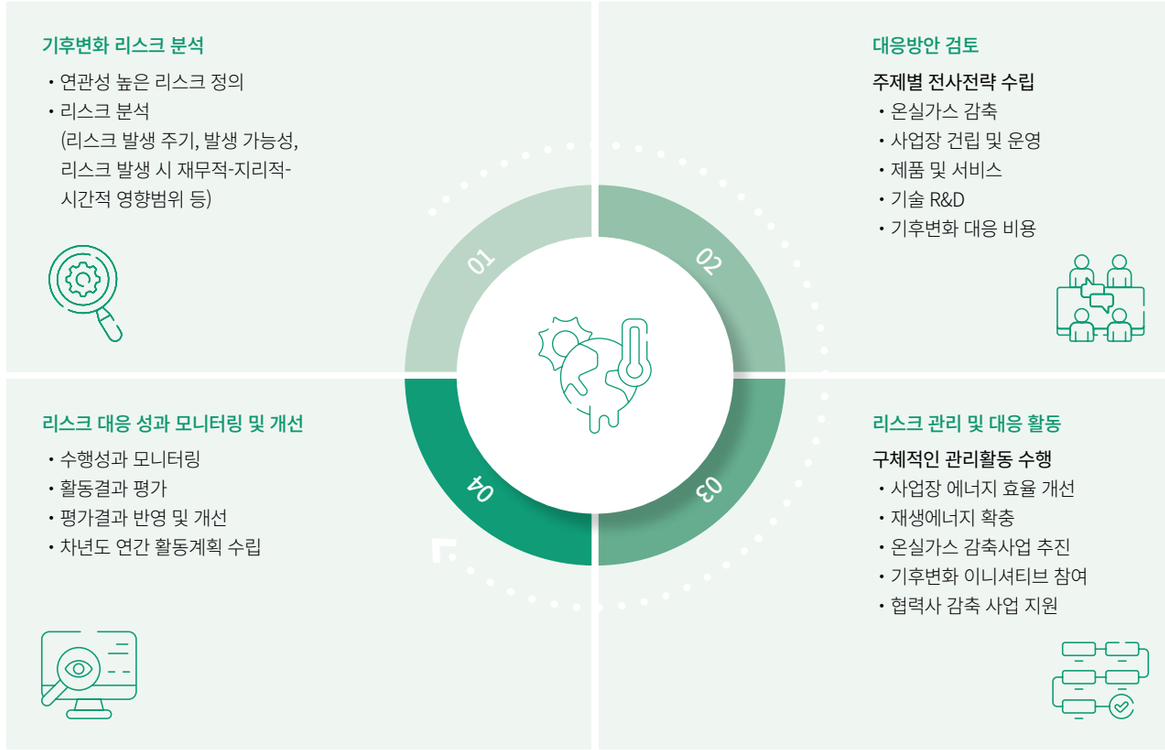
기회 유형	기회 요인	시점	영향	잠재적 재무 영향	대응 활동
제품 및 서비스	저탄소 제품과 서비스의 개발 및 확대	중장기	High	- 새로운 제품 및 서비스 도입으로 인한 매출 증가 - 신흥 시장에 대한 접근성 향상으로 인한 매출 증가	- 연비규제 대응 및 연비 개선 기술 개발 확대 - 제품의 구조 단순화와 소재 경량화를 통한 연비 향상
에너지원	신기술 이용	장기	High	- 자본 접근성 증가	- 신재생에너지 사용 - 전기차 포트폴리오 확대

(단기: 2020년~2025년, 중기: 2025년~2040년, 장기: 2040년~2050년)

기후변화 리스크 관리

HL만도는 기후변화 리스크 분석부터 대응 및 개선까지 크게 4단계에 걸쳐 리스크를 관리하고 있습니다. 정기적인 리스크 분석을 통해 결과를 검토하여 경영전략에 반영하고, 구체적인 리스크 관리 활동과 연계함으로써 그 성과와 개선방안에 대한 검토를 진행하고 있습니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
친환경 경영
기후변화 대응
자원순환 및 환경영향 관리
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

Highlight

기후변화 대응 목표

HL만도는 국내외 Scope 1, 2, 3에 대해 2045년까지 탄소중립을 목표로 하여, 2022년 9월 'Carbon Neutrality by 2045 toward Higher Life'라는 탄소중립 비전 아래 Operation, Supply Chain, Product 부문별 탄소중립 전략 과제를 수립하였습니다. Operation 부문에서는 탄소중립 선언을 위해 2023년 SBTi 참여, 2024년 RE100 가입을 계획하고 있으며, 글로벌 사업장을 포함하여 점진적인 재생에너지 전환과 에너지 절감 활동을 병행해 나갈 예정입니다. Supply Chain 부문에서는 협력사의 온실가스 감축 활동과 목표 달성을 지원하고자 탄소중립 공급망 관리체계를 구축하였습니다. 또한 저탄소 원자재 정책을 추진함으로써 협력사 탄소 감축에 관한 이행 성과를 관리하고, 저탄소 원자재 구매를 촉진하고자 합니다. 이를 기반으로 제품의 탄소발자국을 줄이고자 2022년에는 탄소중립 LCA (Life Cycle Assessment) TFT를 구성하였습니다. BU별 대표 제품에 LCA를 적용함으로써 저탄소, 친환경 제품의 비중을 확대해 나가고 있으며, 향후 LCA 고도화를 통해 전 제품에서 탄소중립을 실천하고자 합니다.

2045 탄소중립 비전 하우스

Vision	Carbon Neutrality by 2045 toward Higher Life		
Target	HL Mando Carbon Neutrality by 2045		
Pillar	Carbon Neutral Operation	Carbon Neutral Supply Chain	Carbon Neutral Product
Priority Action	• 탄소중립 선언 (SBTi 참여) • 재생에너지 전환 추진 • 에너지 절감 증진	• 공급망 배출 목표 관리 • 저탄소 원자재 정책 추진	• 제품 탄소발자국 산정 (LCA) 확대 • 저탄소 제품 혁신 및 인증 추진

부문별 주요 추진사항

	2023	2024	2025	2026	2027~29	2030~39	2040~45
Operation	탄소중립 선언 (SBTi참여)	RE100 가입준비	SBTi 목표검증	SBTi, RE100 목표 이행 관리 및 성과 보고			Net-Zero 달성
Supply Chain	공급망 관리체계 구축, 교육/지원	협력사 감축목표 부여	협력사 탄소감축 이행 성과 관리, 저탄소 원자재 구매 추진				Net-Zero 달성
Product	LCA 시범운영	LCA 확대/내재화	LCA 고도화 (저탄소/친환경 제품 전환)				Net-Zero 달성

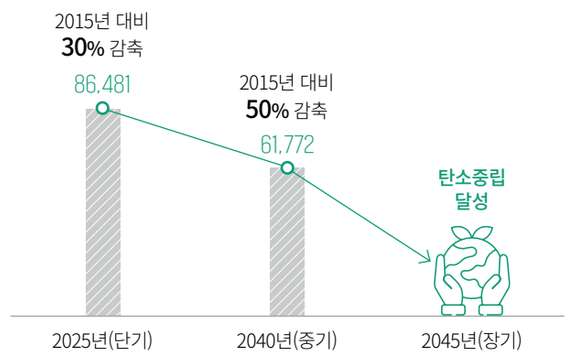
INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
친환경 경영
기후변화 대응
자원순환 및 환경영향 관리
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

온실가스 배출 관리

HL만도는 국내 온실가스 배출권거래제도가 시행된 2015년을 기준으로 온실가스 배출 원인에 따라 배출량을 관리하고 있습니다. 2045년 탄소중립 달성을 목표로 사업장별 온실가스 감축 목표를 부여해 매년 달성율을 관리하고 있습니다. 사업장 내 보일러, 업무용 차량 운행, 비상발전기 가동 등으로 발생된는 직접배출 (Scope 1)로 분류하고, 사업장 전력 소비와 외부에서 공급받은 스팀이나 온수 사용에 의해 발생한 온실가스는 간접배출 (Scope 2)로 분류합니다. 온실가스 배출량 중 직접 배출량은 9.6%, 간접 배출량은 90.4%를 차지합니다. 또한 기업의 가치 사슬에 의해 간접 유발된 온실가스 배출 항목 6개를 Scope 3으로 지정하여 온실가스 배출량을 관리합니다. HL만도는 매년 단기적인 탄소 배출량 목표를 달성해 나가며 2045년 탄소중립을 앞당기기 위해 지속적인 온실가스 감축 활동을 추진하고 있습니다.

온실가스 배출 목표

(단위: tCO_2eq)



온실가스 배출량*

구분			단위	2020	2021	2022
총 배출량 (Scope 1, 2)		HL만도	tCO_2eq	78,569	70,738	71,647
		HL클레무브	tCO_2eq			11,229
Scope1	배출량	HL만도	tCO_2eq	6,508	6,448	6,852
		HL클레무브	tCO_2eq			215
	원단위	tCO_2eq/십억 원		2.51	2.46	2.53
Scope2	배출량	HL만도	tCO_2eq	72,061	64,290	64,796
		HL클레무브	tCO_2eq			11,014
	원단위	tCO_2eq/십억 원		27.77	24.51	27.16
Scope3		HL만도	tCO_2eq	1,314,092	1,020,831	1,489,530

*국내 사업장 기준

Scope 3 배출량 세부 내역

Scope 3 배출항목	구매한 제품 및 서비스	자본재	Scope 1 & 2 미포함 연료 및 에너지 활동	운송 및 유통	사업장 폐기물	판매 제품 사용
온실가스 배출량 (단위: tCO2eq)	819,466	26,775	8,126	7,454	1,094	626,616
배출항목 설명	외부 구매 제품이 발생시키는 온실가스	외부 구매 자본재가 발생시키는 온실가스	에너지의 생산, 수송 등 과정에서 발생하는 온실가스	운송 및 물류 과정에서 배출되는 온실가스	폐기물 처리에 따라 발생되는 온실가스	최종 소비자의 제품 사용 시 발생되는 온실가스

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
친환경 경영
기후변화 대응
자원순환 및 환경영향 관리
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

에너지 소비

에너지 절감

HL만도는 2002년부터 매년 에너지 절감 TFT를 구성해 에너지 절감을 위한 개선 과제를 발굴하고 이를 실천해 나가고 있습니다. 2022년 평택 사업장은 배전반과 차단기 성능을 개선하고, 대용량 차단기와 변압기, 기계식 계전기를 신품으로 적용함으로써 에너지를 절감하였습니다. 특히 에너지 효율 관리를 강화하기 위해 에너지 소비량 데이터를 실시간으로 관리할 수 있는 에너지 관리 시스템 FEMS (Factory Energy Management System)를 구축하였습니다.

공장 유틸리티 Control Tower를 통해 유틸리티 운영 현황을 실시간으로 원격 관리함으로써 기존에 유틸리티 설비 조작 시 현장에서 수동으로 제어해야 했던 불편함을 줄이고 작업자 공수 낭비를 66% 개선했습니다. 또한, 유틸리티 소모 전력으로 인한 비용을 연간 6.3억 원에서 3.8억 원으로 40% 절감하였습니다. HL만도는 앞으로 FEMS를 생산 현장에 표준화하여 공장 내부망 연결을 통한 에너지 가시성을 확보하고 에너지 절감을 극대화하고자 합니다.

FEMS 구축 효과*

구분	개선 전	개선 후
관리공수	94M/D	32M/D
에너지 절감	6,640MWh	3,999MWh
비용 절감	6.3억 원	3.8억 원

*2021년 전력단가 기준 (95.4원/kWh)

Management Approach

Material Issue #3 — 에너지

UN SDGs

재무적 영향

73.8%

사회/환경적 영향

71.7%

Risk & Impact

- 정부 온실가스 목표 배출량에 따른 에너지 사용량 절감 요구 및 재생에너지 의무 사용률 증가
- 재생에너지 설비 도입을 위한 단기적인 투자비 증가

Opportunity

- 에너지 관리 시스템 구축을 통한 전력비 절감
- 선제적인 재생에너지 설비 도입을 통한 재생에너지 사용률 증가 및 녹색기업 이미지 제고

HL Mando Strategy

- 에너지 사용현황 정기점검 및 절감활동 기획
- 글로벌 사업장 재생에너지 사용량 관리
- 국내외 사업장 태양광 설비 도입을 통한 재생에너지 사용 확산

Performance

- 중국 닝보 사업장 태양광 시설 설치
- 유틸리티 소모 전력비용 전년대비 40% 절감

Target

- 2045년까지 글로벌 사업장 신재생에너지 사용 100% 달성
- RE100 가입 추진

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
친환경 경영
기후변화 대응
자원순환 및 환경영향 관리
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

신재생에너지 도입

HL만도는 2045년까지 글로벌 사업장 신재생에너지 사용 100% 달성을 위해 순차적으로 신재생에너지를 도입하고 있습니다. 탄소배출량과 에너지 사용량을 줄이고자 익산 사업장에서는 폐열을 통해 연간 288MWh의 에너지를 절약하고 온실가스 140tCO_2eq를 절감하였으며 3,000kW 규모의 태양광 발전 시설을 설치해 신재생에너지 사용량을 늘려 나가고 있습니다. 2022년 3월에는 중국 닝보 사업장 (MNC)에 태양광 시설을 설치하였습니다. 기존에 일반 전력만 사용할 경우 연간 4,500tCO_2eq의 온실가스를 배출하였으나, 태양광 패널 설치를 통해 일반 전력과 태양광 발전을 병행함으로써 탄소 배출량을 45% 감축하였고 이는 연간 전력비 1.6억 원을 절감하는 효과입니다. 2022년 9월부터 중국 소주 사업장 (MSC)에도 태양광 패널 설치 공사를 시작해 2023년 2월부터 1기 가동을 시작하였으며, G-MES[1)]를 통해 실적을 관리해 나가고 있습니다.

1) G-MES : Global Manufacturing Execution System, 공장의 생산과 측정에 사용되는 설비로부터 생산 실적 정보, 설비 가동 정보, 품질 및 환경 정보를 수집, 분석, 모니터링, 관리하는 시스템

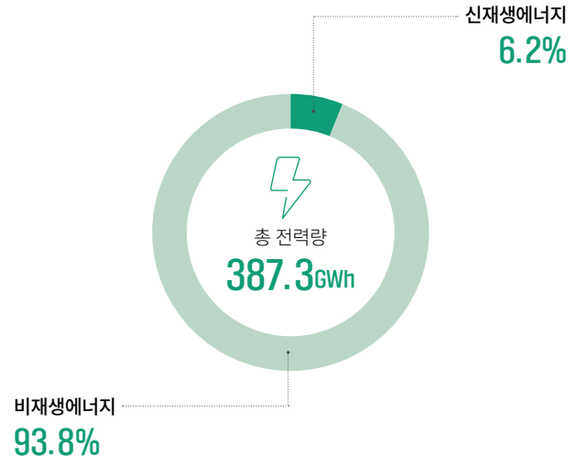
중국 닝보 사업장 태양광 패널 설치 모습

글로벌 사업장 신재생에너지 관리

HL만도는 글로벌 사업장을 대상으로 재생에너지 사용량을 높이고자 발전원별 비율, 전력 사용량, 재생에너지 사용량, 설비 용량 등 재생에너지에 관한 사용 현황을 관리하고 있습니다. 2022년 글로벌 사업장 총 전력 사용량은 약 387.3GWh이며, 신재생에너지 비율은 6.2%입니다. 인도 사업장 (MAIL)은 PPA[2)]를 도입하면서 신재생에너지로 풍력 56%, 태양광 18%를 사용하고 있으며, 중국 닝보 사업장 (MNC)는 태양광을 주 발전원으로 사용하고 있습니다. 2023년에는 재생에너지 전환 목표 달성을 위한 추진력을 높이고자 글로벌 사업장 대상으로 TFT를 운영할 계획입니다.

2) Power Purchasing Agreement : 재생에너지 공급계약

2022년 글로벌 사업장 신재생에너지 사용비율



에너지 소비*

(단위: TJ)

구분			단위	2020	2021	2022
총 에너지 사용량		HL만도	TJ	1,620	1,477	1,447
		HL클레무브	TJ			233.1
비재생 에너지	액체연료	HL만도	TJ	122	19.8	11.7
	기체연료		TJ		102.3	112.7
	전기**		TJ	1,475	1,334	1,298
	스팀		TJ	23	23	25
	액체연료	HL클레무브	TJ			1.4
	기체연료		TJ			2.7
	전기**		TJ			227
	스팀		TJ			2.0

*국내 사업장 기준
*국내 재생에너지 사용량 없음.
**HL만도 해외 전기 사용량 : 2,178.5 TJ
**HL클레무브 해외 전기 사용량 : 161.1 TJ

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
친환경 경영
기후변화 대응
자원순환 및 환경영향 관리
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

자원순환 및 환경영향 관리

원·부자재 관리

HL만도는 제품 생산을 위한 원재료 입고내역을 전산 시스템을 통해 매월 관리하고 있습니다. 원재료를 재생 가능, 재생 불가능한 종류로 나누어 총 수량을 관리하고 있으며, 입고 과정 중에 발생하는 폐기물은 전량 부산물로서 자원순환하고 있습니다. HL만도는 원부자재에서 발생하는 파지와 비닐을 분리해 폐 합성수지 소각 Zero를 추진하고 있으며, 이를 통해 연간 약 30톤의 자원을 재활용하고 있습니다. 향후에는 LCA를 통해 원료 채취부터 환경영향을 최소화할 수 있도록 연구해 나가고자 합니다.

폐기물 관리

폐기물 저감 및 자원순환 추진

HL만도는 경영 활동에 의해 발생하는 폐기물을 줄이기 위해 연간 KPI를 수립하고 배출 총량을 관리하고 있습니다. 또한 종합 폐기물 보관장을 운영하며 재활용할 수 있는 파지, 비닐, 플라스틱 등을 종류별로 분리 보관해 자원 순환을 실시하고 있습니다. 폐기물 최종 처리과정에서 발생할 수 있는 가연성 물질을 최소화하기 위해 최대한 재활용으로 위탁 처리하고 있으며, 공정 불량으로 인해 발생한 고철류는 고철, 알루미늄, 분철 등 성상별로 분리해 처리합니다.

Management Approach

UN SDGs

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
13 CLIMATE ACTION

재무적 영향

85.9%

사회/환경적 영향

66.7%

Material Issue #2 — 폐기물 관리 및 자원순환

Risk & Impact

- 폐기물 처리 비용으로 인한 재무적 부담
- 불량 제품 생산에 따른 폐기물 증가
- 폐기물 법규 위반으로 인한 이미지 실추

Opportunity

- 폐기물 재활용을 통한 자원순환 촉진
- 재활용 가능 소재 사용을 통한 환경영향 및 처리비용 절감
- 친환경 소재 사용 및 자동차 수명주기 연장을 통한 폐기물량 감소

HL Mando Strategy

- 폐기물 분리보관소 운영을 통한 재활용률 개선 및 분리배출 강화
- 폐기물 관리 법규 준수, 최적의 위탁처리업체를 통한 폐기물 처리
- 폐기과정에서 대기 및 수질 관리 병행

Performance

- 폐기물 재활용률 57.7%
- 재생 가능하거나 재활용된 원자재 사용비율 97.7%

Target

- LCA를 통해 폐기물 감축 및 자원순환 방안 모색
- 합성수지 소각 Zero

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
친환경 경영
기후변화 대응
자원순환 및 환경영향 관리
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

폐기물 처리 프로세스

HL만도는 폐기물 처리 프로세스에 따라 체계적인 폐기물 관리를 이어가고 있으며, 위탁업체를 통해 적법한 절차를 거쳐 폐기물을 처리합니다. 폐기물 관련 전 과정을 유관 부서와 협력하여 폐기물 관리 목표 대비 발생량, 위탁처리업체 폐기물 적정 처리 여부, 폐기물 관리 내역 등을 관리 감독하고, 자체 계근장 운영을 통해 폐기물 발생량을 정기적으로 점검해 나가고 있습니다.

폐기물 처리 프로세스

1. 연간 폐기물 관리계획 수립
2. 폐기물 처리 방식에 따른 분리보관
3. 폐기물 운반 및 처리 의뢰
4. 폐기물 처리
5. 폐기물 처리 실적보고 (시정조치/사후관리 포함)
6. 위탁처리업체 관리
7. 기록관리 (사업장 폐기물 관리대장 내역)

폐기물 재활용

(단위: %)

구분	2020	2021	2022
HL만도*	88.0	61.0	55.5
HL클레무브			66.8

*주물공장 재활용률이 높았으나, 2021년 5월 주물공장 매각으로 인해 재활용률 감소
*국내 사업장 기준

유해화학물질 관리

유해화학물질 관리 지침

HL만도는 산업안전보건법과 유해화학물질 관리법에 따라 생산활동에 사용되는 모든 화학물질과 유독물을 안전하고 철저하게 관리하고 있습니다. 유해물질을 취급할 경우 산업안전보건법에 따라 연 1회 작업환경을 측정하고, 취급 작업자에게는 연 1회 이상 특수검진을 시행합니다. 근로자의 건강장해 및 오염사고를 예방하고자 유해화학물질관리지침서를 마련하고 있으며, 유해화학물질 사용령에 근거하여 화학물질 사용부서와 취급자, 관리자를 대상 안전교육을 실시하고, 화학물질 자체 점검 대장을 작성하여 관리합니다. 또한 물질안전보건자료(MSDS[1])를 작성해 비치하고, 주기적으로 신규 화학물질 추가 여부를 파악하여 관리항목을 보완하고 있으며, 유해화학물질 누출 시 대응 프로세스에 따라 조치합니다.

1) MSDS : Material Safety Data Sheet, 화학물질을 안전하게 사용하고 관리하기 위해 필요한 정보를 기재한 문서

제품 내 유해화학물질 관리

HL만도는 국가별 유해화학물질 관련 법률과 정책에 맞춰 원자재를 납품 받으며 제품 내 유해물질을 철저하게 관리합니다. 유해물질 관리 시스템 MMDS (Mando Material Data System)를 통해 제품 설계부터 REACH[2]에서 규제하는 물질이 포함되지 않도록 하고, 유해물질과 분쟁광물을 체계적으로 관리하고 있습니다. 환경규제 및 법규는 정기적으로 모니터링 하고 있으며, 새로운 규제가 확인될 경우 유관부서들이 협력해 대응책을 수립하고, MMDS에 반영함으로써 실무자들이 유의사항을 즉각 확인할 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한 환경규제 적합 소재 개발 프로세스를 마련하여 환경규제물질이 발견될 경우 이를 대체할 신소재 또는 물질을 개발하여 제품에 적용하고 있습니다. 앞으로도 제품 내 유해물질로 인해 법규 및 정책을 위반하지 않도록, 그리고 안전 이슈가 발생하지 않도록 지속적인 관리 활동을 펼쳐 나갈 예정입니다.

2) REACH (Registration, Evaluation, Authorization and of Chemicals) : 유럽 신화학물질 관리 제도

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
친환경 경영
기후변화 대응
자원순환 및 환경영향 관리
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

수자원 관리

용수 사용 관리

HL만도는 매년 용수 사용 절감을 위해 사업장별 연간 용수 사용량 목표를 수립하고 각 부서별 아이디어를 도출하여 적용합니다. 용수의 낭비를 줄이고자 상수도 메인 공급 압력을 조정하고, 공휴일에는 목욕탕을 통합 운영하는 등 정책적, 설비적 개선을 병행하였습니다. HL만도는 용수 공급업체를 통해 용수 취수량과 배출량을 모니터링 하고 있으며, 앞으로도 지속적인 수자원 절감 방안을 도출하고 실행을 이어 나가겠습니다.

수질오염 관리

HL만도는 수질오염을 방지하고 오염물질을 적정 처리함으로써 물환경보전법 등 관계법에서 요구하는 수준을 준수합니다. 제품 생산과정에서 배출되는 방류수를 전량 수처리 시설을 통해 안전하게 처리하며, 폐수처리장을 통해 배출할 경우 배출허용기준의 30% 이내로 법적 기준보다 엄격한 기준으로 방류수 수질을 관리합니다. 공정에서 발생하는 폐수에 대해 법적으로 설치된 초음파 유량계를 거쳐 방류하고 있으며, 배출시설별 폐수 발생량과 농도, 일반 또는 특정수질 유해물질 등을 정기적으로 측정하여 모니터링 합니다. 또한 폐수 인허가 변경 신고 기간에 맞춰 폐수 처리계획서를 작성하고, 변경 오염물질을 등록, 인허가 변경신고 승인의 절차를 진행하고 있으며, 사업장별 여건을 고려한 설비 운영 매뉴얼과 필수 점검항목을 현장에 비치하는 등 수질을 엄격하게 관리하고 있습니다.

대기오염 관리

HL만도는 대기환경보전법에 의거하여 제품 생산과정과 제품에 의해 발생하는 대기오염물질을 관리하고자 법적 자가측정 주기를 준수하고, 지속적인 시설 개선 투자를 통해 대기환경을 보전하고 있습니다. 2022년에는 먼지, 질소산화물, 황산화물 등 일반 오염물질을 배출허용기준의 70% 이내 및 대기유해물질을 배출허용기준의 30% 이내로 관리하기 위한 시설 개선 투자를 진행하였습니다. HL만도는 연간 질소산화물 배출량 절감을 위해 보일러 공기비 기준을 엄격히 관리하였으며, 측정 결과는 질소산화물 배출량 관리일지와 측정 기록부에 꾸준히 작성하고 있습니다. 또한 대기오염물질 배출농도 저감을 목표로 포름알데히드, 불소, 페놀화합물을 월 2회, 먼지, NOx, SOx, THC를 반기 1회 측정하여 관리하고 있습니다.

대기오염물질 배출량*

(단위: kg)

구분		2020	2021	2022
NOx	HL만도	3,292	3,714	2,611
	HL클레무브		-	-
SOx	HL만도	-	77	20
	HL클레무브		-	-
먼지	HL만도	5,005	2,279	1,430
	HL클레무브		-	-
VOCs	HL만도	4,850	2,255	985
	HL클레무브		-	-

*국내 사업장 기준

생태환경 관리

HL만도는 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 중요하게 생각하고 있으며, 환경과 생물 다양성에 대한 사업의 잠재적인 영향을 인지하고 있습니다. 또한 환경에 대한 부작용 최소화를 목표로 생물다양성 보전을 위해 노력하고 있습니다. 공장 입지 조성부터 설계와 시공까지 사전 환경성 검토를 통해 환경친화성을 고려해 각 사업장을 설립하였습니다. 또한 농공 단지 특성에 적합하도록 각종 유해성이 없는 원료를 사용하는 인근 지역 환경에 영향을 끼치지 않도록 생태환경을 우선적으로 고려해 경영하고 있습니다.

2022년 3월은 세계 물의 날을 기념하여 절수를 위한 캠페인을 추진하였고, 6월 환경의 날에는 임직원이 참여하는 섬강 정화활동을 진행하였습니다. 또한 8월에는 환경청과 '1사 1생태계 교란식물 제거사업' 협약에 따라 하천 주변의 외래종 식물을 제거하였습니다. HL만도는 지역 생태계 보전을 위한 활동을 지속적으로 추진하여 사업장 내외의 지속가능한 상생을 실천해 나가겠습니다.

환경의 날 기념 섬강 정화활동

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

Innovation

수송 부문의 탄소중립 기반을 조성하기 위해 전 세계는 앞다퉈 친환경차의 대중화를 추진하고 있으며, 이에 HL만도는 친환경차 시대에 대비하여 차량 부품으로부터 발생하는 환경오염을 줄이기 위한 연구개발에 집중하고 있습니다. LCA (Life Cycle Assessment) TFT를 구성하여 원료 채취부터 폐기까지 전 과정에서 환경에 영향을 미치는 요소를 정량적 수치로 평가해 관리하고 있습니다. 또한 품질에 대한 신뢰성과 안전성 확보를 위해 품질 실행원칙을 정립하였고, 효율적이고 고도화된 연구 인프라를 마련하고자 R&D Man Hour 관리 시스템 (RMHS)을 구축하였습니다. HL만도는 친환경 모빌리티 확산을 위해 앞으로도 지속적인 선행 연구와 인프라를 고도화해 나가겠습니다.

In this Area

기술 혁신 044
품질경영 055

Link to UN SDGs

8.2. 산업다각화, 기술 발전, 혁신을 통해 경제 생산성 향상을 달성

9.4. 높은 자원사용 효율과 청정기술 및 환경 친화적 공정을 산업에 적용

9.5. 연구개발 인력 및 연구개발에 대한 투자를 대폭 확대하고 혁신을 장려

매출액 대비 연구개발비 비율

5.7%

(HL Klemove 포함)

기술 스타트업 투자

138 억 원

친환경 제품 매출 비율

44%

리콜 차량 수(북미 기준)

0 개

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

Champion Interview

기술혁신 분야 챔피언
최 한 규 상무

Q-1 기술혁신 분야 챔피언으로서의 업무와 역할에 대해 간략한 소개를 부탁드립니다.

제품 개발에 있어 과거에는 기능과 비용적 측면이 중요했다면, 이제는 제품의 친환경성이 제품의 경쟁력이 되는 시대가 되었습니다. 기술혁신 분야에서는 친환경 제품 및 기술 개발, 신사업 연구개발, Life Cycle Assessment (LCA) 수행 및 친환경 소재 개발과 같이 다양한 활동을 진행하면서 향후 친환경 자동차 시장의 패러다임을 이끌어 나가고자 합니다.

Q-2 기술혁신 분야 성과 관리에 있어 지난 한 해 동안 가장 큰 고민 또는 해결해야 할 과제는 무엇이었습니까?

친환경차 트렌드에 대응하기 위한 제품의 적기 개발과 시장 대응이 무엇보다 중요한 한해였다고 생각합니다. IDB, EMB, R-EPS, SbW, E-corner 모듈 등의 친환경 제품 개발과 성공적인 양산에 역량을 집중했고, 2025년 발효될 유럽의 브레이크 마모 분진 규제에 선제적으로 대응하기 위해 기존 브레이크 미세먼지 배출량을 30% 저감하는 국책과제를 지속적으로 수행하고 있습니다. 최근 해외 고객사를 중심으로 탄소중립 달성을 위한 단계적 목표와 저탄소 친환경 제품 개발을 위한 구체적인 탄소 배출량 저감 노력을 데이터로 요구하는 상황입니다. 이에 대응하기 위해 친환경 제품을 정의하고 우선순위가 높은 제품을 선별하여 LCA를 수행한 후, 이를 친환경 제품과 소재 개발에 반영하는 프로젝트를 실시하고 있습니다.

Q-3 기술혁신 분야에서 강조할 만한 핵심적인 성과는 무엇이 있었습니까?

2023년 양산을 시작하는 IDB2는 패키지 소형화 및 모듈러 디자인으로 장착성을 개선하였습니다. 또한 IDB2 HAD 모델은 자율주행 차량에 필수적인 Redundancy 기능을 세계 최초 1-Box로 구현함으로써 CES 2022 기술 혁신상을 수상하였습니다. 지난 CES 2021 기술 혁신상을 수상한 SbW 역시 여러 프로그램을 수주하며 양산 개발을 진행하고 있습니다. e-Corner 모듈의 경우, HL만도의 샤시 전동화 기술력과 노하우를 바탕으로 모빌리티의 Flexible 한 움직임을 실현할 차세대 제품으로 각광받고 있습니다.
또한, 글로벌 완성차 업체와 Brake 전략 제품 중 한 제품에 대해 작년 말부터 올해 초까지 공동 LCA 프로젝트를 성공적으로 진행한 성과가 있습니다. 프로젝트 결과는 올해 2월 고객사가 전 협력사들을 대상으로 실시한 탄소중립 설명회에서 LCA 협업 우수사례로 발표되기도 하며 고객사로부터 프로젝트의 완성도를 인정받았습니다.

Q-4 HL만도가 지속가능한 기업으로 거듭나기 위해 기술혁신 분야에서 목표하는 점, 향후 계획, 주요하게 관리해야 하는 핵심성과지표 (KPI) 등에 대해 말씀해 주시기 바랍니다.

최근 가속화되고 있는 친환경차 발전에 맞춰 친환경차 분야에서 점유율을 확대해 나가며, 고객의 자유를 목표로 더욱 안전하고, 친환경적이고, 편리한 이동수단을 위한 선도적인 기술들을 개발해 나가겠습니다. 또한 유해물질에 대한 환경 규제 및 법규를 모니터링 하여 그에 맞는 대체 소재를 개발하고, 친환경 소재에 대한 고객의 요구 동향을 파악하여 전체적인 제조 공법 및 설계 컨셉을 개선해나가는 활동을 진행하고자 합니다. 아울러 LCA 수행 역량과 프로세스를 기반으로, 향후 HL만도 매출의 50% 이상의 제품까지 LCA 수행을 확대해 나갈 계획을 가지고 있습니다. 이를 통해 제품과 부품 소재의 탄소저감 전략을 수립하고, 더 나아가 핵심 제품에 대한 LCA 검증, 글로벌 친환경 인증을 확대하면서 고객사에 어필할 수 있는 경쟁력 있는 제품을 확보해 나갈 계획입니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

기술 혁신

친환경 제품 포트폴리오

친환경 제품 개발 전략

HL만도는 미래 환경에 기여하기 위해 친환경 최첨단 제품을 개발하여 사회 구성원들에게 보다 깨끗하고 쾌적한 환경을 제공하고자 합니다. 운송 부문 온실가스 배출과 관련한 기후변화에 대응하고자 EV/FCEV의 R&D 투자를 확대하였습니다. 또한 친환경 제품인 퍼스널 모빌리티 모듈, FCEV DC-DC 컨버터, 모바일 애플리케이션 H2Care 등의 비중을 늘려 친환경 자동차 부품 매출 목표를 2025년 42%까지 높여 나갈 계획입니다. HL만도는 100kW급 수소연료전지용 DC-DC 컨버터를 국내 최초 개발하는 등 차별화된 기술력으로 친환경 차량의 부품 개발에 앞장서고 있으며, LCA를 통해 탄소저감을 위한 제품 및 소재 개발 전략을 강화해 나가고자 합니다.

2025년까지 친환경 자동차 부품 매출 비중
42% 이상[1)]

1) 80% 수주 확보

Management Approach

UN SDGs

재무적 영향

77.4%

사회/환경적 영향

54.4%

Material Issue #5 — 친환경 제품/기술

Risk & Impact

- 친환경차 시장 경쟁의 심화
- LCA (Life Cycle Assessment)를 통한 환경영향 저감 요구 강화
- 브레이크 제품 사용으로 인한 미세먼지 발생 기준 초과

Opportunity

- 친환경차 시장에서의 기술변화 주도 및 경쟁력 확보
- 차량 관련 환경 법규 및 규제에 선제적인 대응
- 수소차 인프라 선점

HL Mando Strategy

- LCA TFT 운영
- 탄소 배출량 저감 친환경 소재 개발
- 브레이크 미세먼지 저감 제품 개발을 통한 규제 사전 대응

Performance

- xEV 프로그램 매출 비중 25%
- 전자제어 제품 매출 비중 64%

Target

- 2025년 xEV 프로그램 매출 비중 42% 달성[1)]
  1) 80% 수주 확보
- 2025년 전자제어 제품 매출 비중 약 68% 이상
- 2024년까지 매출 비중 50%의 제품에 LCA 적용

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

제품 경량화를 통한 연비 개선

HL만도는 전 세계적으로 대두되고 있는 지구온난화 문제를 함께 극복하고자 온실가스 감축을 실천하고 있습니다. 매년 친환경 차량뿐만 아니라 내연기관 차량까지 대상을 확대하여 연비 개선 기술을 지속적으로 개발하고 있으며, 현재 개발 중인 Low Drag Caliper의 경우 1km당 약 0.75g의 CO_2 저감 효과가 있을 것으로 기대합니다. 앞으로도 끊임없는 기술 연구를 통해 자동차를 경량화하고 배출가스와 연비, 주행 성능을 향상하는데 기여하겠습니다.

미세먼지 저감 제품

HL만도는 2019년부터 산업통상자원부 주관으로 컨소시엄을 구성하여 '수송 분야 비 배기관 미세먼지 저감 사업' 국책과제를 수행하고 있습니다. 자동차 브레이크 마모 분진 관련 법규가 2022년 Euro7에서 발표됨에 따라 2025년 이후부터 규제가 시행될 예정입니다. 이러한 브레이크 마모 분진 관련 법규에 선제적으로 대응하고자 국내외 협업을 통해 2023년까지 친환경 자동차 상용화를 위한 시제품 개발이 계획되어 있습니다. HL만도는 자체 기준을 기반으로 한 테스트에서 기존 브레이크에서 발생하던 미세먼지 배출량을 30% 줄임으로써 환경 보호에 이바지하는 다양한 기술과 제품을 선보이고 있습니다.

수소차 FDC[1] 양산제품 확대

주요 국가들이 수소경제 관련 정책을 발표하는 가운데 국내에서도 수소 생산과 공급, 활용의 다변화를 위해 수소 모빌리티 분야에 예산을 중점적으로 투입해 2025년까지 연10만 대 수소차 양산체계 구축 계획을 발표하였습니다. 이러한 글로벌 흐름에 맞춰 HL만도는 2020년 상용 수소차의 100kW FDC를 국내 최초로 개발하였고, 기존 수입품 대비 부피와 무게를 30% 이상 감축, 가격 경쟁력과 연비는 대폭 향상함으로써 경쟁력을 확보하였습니다. 지난 2021년 8월에는 연간 1.5천 대 규모의 양산과 200kW FDC 시제품을 개발하는 등 수소차 시장에 대응하고 있습니다. 2023년에는 100kW GEN2 FDC 시제품 개발로 수소 버스, 수소 트럭에 적용될 예정이며, 승용 수소차에 적용되는 통합형 40kW IDC[2] 역시 연간 1.5만 대를 목표로 양산을 계획하고 있습니다. HL만도는 차량용 FDC를 중심으로 연관성이 높은 건설기계 장비와 시스템 사업 분야에 양산 제품을 확대함으로써 수소 모빌리티 기술을 선도해 나가고자 합니다.

1) FDC : Fuel Cell DC-DC Converter, 연료전지용 DC-DC 컨버터로 연료전지 스택에서 나오는 전력을 배터리 전압에 맞춰 변환하여 공급하는 장치
2) IDC : Integrated DC-DC Converter, 양방향 BHDC (Bidirectional High voltage DC-DC)와 LDC (Low voltage DC-DC)를 통합한 제품으로, BHDC는 모터부하의 변동에 의한 과도부하를 공급하거나 모터로부터의 회생 에너지를 배터리에 충전하는 장치이며 LDC는 연료전지 스택의 전력을 변환하여 저전압 12V 배터리 및 전장부하에 전력을 공급하는 장치

FDC (Fuel Cell DC-DC Converter)

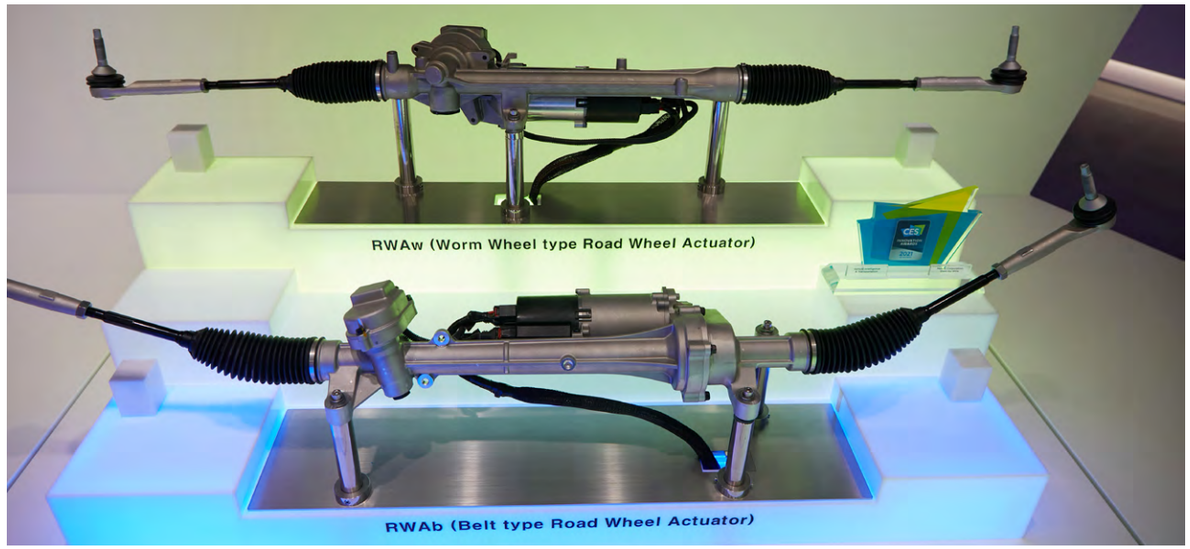
e-Corner Module

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

친환경차 대응 제품

글로벌 자동차 시장이 친환경 에너지 차량과 자율주행 기술에 집중하는 가운데 HL만도는 앞으로 펼쳐질 자동차 시장을 발빠르게 대응하고자 FDC[1], IDC[2] 등 친환경차 부품 포트폴리오를 확대하고 친환경차 구현에 도움이 되는 제품들을 주력으로 개발하고 있습니다. 특히 IDB[3]는 친환경 차량과 자율주행 차량에 반드시 필요한 부품으로 당사의 대표적인 기술입니다. 2023년부터 양산을 시작하는 IDB2는 패키지를 소형화한 모듈러 디자인으로 장착성을 개선하였으며, IDB2 HAD 모델은 자율주행 차량에 필수적인 Redundancy (중복 안전) 기능을 세계 최초로 1-Box로 구현해 지난 'CES 2022 기술 혁신상'을 수상하였습니다. 더 나아가 완전 BbW[4]를 구현하는 미래 제동 장치인 EMB[5]를 브레이크 오일 프리로 개발함으로써 글로벌 역량에 집중하고 있습니다.

지난 CES 2021에서 혁신상을 수상한 SbW[6]는 친환경 자율주행 차량의 공간 자율성을 높이는 핵심 기술로 세계적인 인정을 받으며 HL만도의 매출액 증가뿐만 아니라 협력사의 고용 창출과 발주량 확대까지 긍정적인 영향을 미치고 있습니다. SbW System 은 산업통상자원부에서 지원하고 한국자동차연구원에서 주관하는 '초안전 주행 플랫폼 개발' 국책과제를 통해 개발을 진행 중에 있습니다. 다양한 고객들의 양산 프로그램을 수주하여 순차적으로 양산 개발을 진행하고 있으며, 수주와 선행 개발 등에도 참여하고 있습니다.



SbW (Steer by Wire)

친환경 소재 개발

HL만도는 친환경 원소재를 개발하고자 '탄소 저감, 유해물질 대체, 재활용' 영역에 대한 중장기 계획을 수립하고 통합구매, 재료 개발, 원소재 업체와 상시 협의체를 구성해 업무를 추진하였습니다. 탄소 저감을 위해 화석연료에서 추출되는 연료를 대체하고자 신공법을 적용해 Bio-based 양산 소재를 개발하였습니다. 신규로 개발한 소재로 생산할 경우 발생되는 탄소배출량은 1.87kg CO_2eq/kg이며, 기존 소재 1kg 생산 대비 탄소배출량이 34% 저감되는 효과를 가집니다. 또한 기존의 양산 소재를 재활용 소재 기반으로 대체하는 기술을 확보하였으며, 이 때에 신규 소재로 생산할 경우 발생되는 탄소배출량은 1.82kg CO_2eq/kg이며, 기존 소재 1kg 생산 대비 탄소배출량이 41% 저감됩니다.

1) FDC : Fuel Cell DC-DC Converter, 연료전지용 DC-DC 컨버터로 연료전지 스택에서 나오는 전력을 배터리 전압에 맞춰 변환하여 공급하는 장치
2) IDC : Integrated DC-DC Converter, 양방향 BHDC (Bidirectional High voltage DC-DC)와 LDC (Low voltage DC-DC)를 통합한 제품으로 BHDC는 모터부하의 변동에 의한 과도부하를 공급하거나 모터로부터의 회생 에너지를 배터리에 충전하는 장치이며 LDC는 연료전지 스택의 전력을 변환하여 저전압 12V 배터리 및 전장부하에 전력을 공급하는 장치
3) IDB : Integrated Dynamic Brake
4) BbW : Brake by Wire
5) EMB : Electro Mechanical Brake
6) SbW : Steer by Wire

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

Highlight

전과정평가 LCA (Life Cycle Assessment) 추진

HL만도는 LCA 추진을 강화하고자 3단계 로드맵을 수립하여 LCA TFT를 운영하고 있습니다. LCA란 제품의 원료 채취부터 폐기까지 전 과정에서 물질, 에너지 등의 투입물과 대기, 수계 등 배출물이 환경에 미치는 잠재적 영향을 정량적 수치로 산정하고 평가하는 방법입니다. 2022년 11월에는 HL만도의 탄소중립 달성을 위한 LCA TFT를 구성하여, 현대자동차 탄소중립 기술혁신팀과 협업을 추진하고, LCA 실행을 위한 마스터 플랜을 수립하였습니다. 또한 IDB[1] 제품을 대상으로 LCA Pilot Project를 실시하였습니다. 2023년에는 LCA 자체 수행 역량을 확보하고자 탄소중립 LCA TFT 주도로 BU별 대표 제품의 LCA를 수행하고, 이를 바탕으로 LCA 체계와 양식을 정립해 확대 전개해 나갈 예정입니다. 2023년 3분기부터는 3단계인 LCA 수행능력을 내재화 할 계획이며, 전담 조직을 구성해 LCA를 수행하고 검증함으로써 역량을 강화하고, 친환경 제품과 소재 개발 적용 방안을 검토합니다. 또한 LCA 데이터 시스템을 구축함으로써 고객사 요구와 마케팅에 효과적으로 대응해 나가고자 합니다.

LCA 추진 로드맵

Step 1	Step 2	Step 3
LCA 마스터 플랜 수립 ~2022.4Q	**LCA 자체 PJT 실시** ~2023.2Q	**LCA 수행 및 확대 적용** 2023.3Q~
LCA 실행 사전 준비 - HMG협업[2], LCA 방향성 수립 - 탄소중립 LCA TFT 구성, 2023년 LCA PJT 사전 준비 - 교육을 통한 역량 강화	**LCA 자체 수행 역량 확보** - 탄소중립 LCA TFT 주도로 BU별 대표 제품 LCA 수행 - LCA 체계, 템플릿 정립 - SW/DB 확보 및 활용법 습득	**LCA 수행 및 연구개발 확대 적용** - LCA 수행 확대 (Globally) - 친환경 소재 개발 및 친환경 제품 로드맵 연계 방안 수립 - 고객사 요구 동향 모니터링, LCA 결과 제3자 인증 추진 - DB관리 및 SW활용 고도화
IDB Pilot Project 진행	BU별 제품 1개 LCA 진행	BU별 전략제품 LCA 적용
탄소중립 LCA TFT	탄소중립 LCA TFT	TI센터[3] 내 LCA 전담조직

LCA TFT 주요활동 방향

- LCA 수행 및 결과 도출
- 친환경 소재 개발 및 친환경 제품 로드맵 연계 방안 수립
- LCA 관련 고객사 요구 동향 파악 및 제3자 인증 추진

1) IDB : Integrated Dynamic Brake
2) HMG 협업 : 현대자동차 LCA 전문가 그룹인 '탄소중립 기술혁신팀'과 공동으로 LCA PJT 수행
3) TI센터 : Technology Innovation 센터

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

자율주행

고성능 자율주행 통합 제어기 개발

HL클레무브의 자율주행 통합 제어기는 고성능 컴퓨팅 파워와 높은 신뢰성의 안전 소프트웨어 플랫폼을 기반으로 고난이도 자율주행을 구현합니다. 레이더, 카메라, 라이다, 초음파 등의 다양한 센서로부터 입력된 신호로 차량 주변 상황을 인지하며 주행 판단에 통합적으로 활용함으로써 안전한 주행이 가능하게 합니다. 특히 고성능 자율주행 통합 제어기 ACDU[1]는 자율주행 L3~L4로 쉽게 확장 가능하도록 설계의 유연성을 확보하였으며, 단일 제어기 내에 자율주행과 자율주차, 영상 인식 기능을 통합해 운영합니다. 더 나아가 자율주행 L4에 대응 가능한 최대 720 TOPS 수준의 AI 연산 능력을 갖춤으로써 고성능 AI 연산이 가능합니다.

1) ADCU : Automated Driving Control Unit

자율주행 레이더 산업혁신기술상 수상

HL클레무브는 2022년 7월 중거리 레이더 독자 개발과 사업화에 더불어 자율주행 기업으로써 L2 대중화를 이끈 공로를 인정받아 사업화 기술 부문에서 올해의 산업혁신기술상을 수상하였습니다. 당사의 중거리 레이더는 2018년 국내 최초로 개발되어 선행 차량 감지, 주행 간격 유지, 충격 완화 또는 회피 등의 구현이 가능합니다. 중거리 레이더 개발 컨셉은 L2의 대중화로 2014년 독자 개발한 장거리 레이더를 절반 보다 작은 수준으로 소형화, 경량화에 성공하였으며, 소프트웨어로 보완된 첨단 신호처리 기술을 적용하였습니다. 완전자율주행 솔루션 중의 하나인 4D 이미징 레이더 개발에 주력하고 있으며, 2025년까지 고성능 센서 라인업을 완성할 계획입니다.

Management Approach

Material Issue #4 — 연구개발

UN SDGs

재무적 영향

62.4%

사회/환경적 영향

81.7%

Risk & Impact

- 매출액 대비 낮은 연구개발 비용
- 제품의 짧은 Life Cycle 및 기술의 Complexity 증가
- OEM, IT 업체의 차량 SW 통합 경쟁 심화

Opportunity

- 시장동향 및 소비자 니즈 파악을 통한 신제품 출시
- 정부지원사업과 연계된 사업으로 신기술 확보 및 투자비 절감
- 고도화되는 모빌리티 및 자율주행 시장 선점

HL Mando Strategy

- SW Campus 운영을 통한 SW 역량 강화
- 자율주행 및 모빌리티 고도화를 위해 자율주행 사업부문 HL클레무브로 분리
- 스타트업 투자, 연구개발 인력 양성 등 오픈 이노베이션 강화

Performance

- 매출액 대비 연구개발비 5.7%
- 기술 스타트업 투자 138억 원

Target

- 2023년 매출액 대비 연구개발비 비율 목표 5.7% 유지
- 연구개발 인원 확대

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

차세대 전기·전자 아키텍처 개발 협력

HL클레무브는 미국의 차량 통신 및 데이터 전문기업인 소나투스(Sonatus)와 협업을 통해 소프트웨어 중심 자동차(SDV[1]) 등 차세대 모빌리티 구현에 필요한 플랫폼 개발을 진행하고 있습니다. 당사의 하드웨어와 소나투스의 소프트웨어 기술을 결합해 차세대 전장 아키텍처 기술 업그레이드에 박차를 가하고 있습니다. 이를 통해 기존의 분산된 제어 아키텍쳐를 탈피하고 자율주행 기능별 통합제어기(DCU[2]) 상용화 성공을 기반으로 영역 통합제어기(Z-ECU[3]) 등 신규 개발을 이어 나가고자 합니다. 이번 협력은 양사 간의 R&D 전문 지식을 결합하여 파트너와 고객 모두에게 혁신적인 솔루션을 제시하려는 시도로써, 앞으로도 효율적이고 유연하며 확장 가능한 솔루션의 지속적 제공에 기여하겠습니다.

1) SDV : Software Defined Vehicle
2) DCU : Domain Control Unit
3) Z-ECU : Zone- Electronic Control Unit

소나투스와의 MOU체결

판교 신사옥 넥스트엠(Next M) 오픈

HL클레무브는 2022년 12월 판교 제2테크노밸리에 신사옥 넥스트 엠을 오픈하였습니다. 신사옥은 지상 12층, 지하 5층 총 면적 9,270평 규모로 헤드쿼터를 담당하며 북미, 중국, 인도 등 세계 각지의 사업화를 관장하는 전략 비즈니스 센터이자 자율주행 기술을 선도하는 글로벌 연구개발 (R&D)센터로 운영될 예정입니다. 또한 정보기기 (IT) 기업, 모빌리티 스타트업과 함께 넥스트엠을 코리아(K)-자율주행 모빌리티 생태계의 허브로 키워 나갈 계획입니다. 최첨단 자율주행 장비와 오픈 이노베이션 공간을 갖춘 넥스트엠은 자율주행 기술과 제품의 고도화를 위해 최적의 실험 공간과 신제품 개발에 필요한 고성능·최첨단 R&D 인프라를 제공합니다. 더불어 '새로운 모빌리티 실험 팀(New Experiment Teams of Mobility)'이라는 슬로건을 내걸고 새롭게 도약하는 신사옥에는 최첨단 회의실 및 개인 스마트 공간뿐만 아니라 경영층과 임직원이 소통하는 '스텝업 라운지'를 통해 미래 모빌리티 선도를 위한 생산적이고 혁신적인 논의가 이뤄질 수 있는 장을 제공하여 세계적인 첨단기술의 요람으로 발전해 나가고자 합니다.

신사옥 넥스트엠 오픈식

글로벌 현지화 위한 중국 쑤저우 연구소 개소

HL클레무브는 2022년 7월 중국 쑤저우에 연구소를 개소하였습니다. 지난 3월 설립된 인도 벵갈로 연구소와 5월 설립된 멕시코 생산 법인에 이어 중국 현지에 연구소를 개소함으로써 한국을 포함한 4개국에 거점을 확보하였습니다. 당사는 2026년 2조4천억원, 2030년 4조원의 매출 달성을 목표로 현지 맞춤형 자율주행 토털 솔루션 연구 개발에 몰두할 계획입니다. 이를 위해 첨단 운전자 보조 시스템(ADAS) 풀 라인업 구성을 계획 중이며, 국내 신사옥인 넥스트엠에서 선행 연구를 수행하고 인도 연구소에서 자율주행 L2와 2+ 관련 현지 연구 개발을 진행 시너지를 만들고 있습니다. 또한 이번 쑤저우 연구소의 경우 현지 고객 밀착형 엔지니어링 서비스를 제공하는 동시에 자율주행 관련 빅데이터를 해석하고 자체 개발을 진행할 예정입니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

로봇

주차 로봇

HL만도는 효율적이고 안전한 주차를 위해 무인 로봇 자동화 시스템을 활용한 주차 로봇을 개발하였습니다. 주차 로봇은 면적 대비 주차 효율이 30% 높으며, 자율주행 기술과 접목되어 좁고 혼잡한 주차장 내에서도 접촉사고를 예방할 수 있습니다. 다양한 주차 상황을 고려하여 측방형, 저상형, 차량 로딩, 차량 이동, 사선 주행 기능을 제공합니다.

측방형 주차 로봇

저상형 주차 로봇

Highlight

자율주행 순찰로봇 운영

HL만도는 기존의 고정형 CCTV와 보안 인력의 한계점을 개선하고자 자율주행 순찰로봇을 개발해 운영하고 있습니다. 순찰로봇은 야간 및 악천후에도 CCTV 사각지대를 장시간 집중적으로 감시할 수 있어, 고정형 CCTV의 사각지대 이슈를 해결하여 범죄율 감소에도 기여하며 보안 경비원의 체력적 한계, 인건비 문제 등을 해결할 수 있습니다. 또한 고객이 원하는 위치에 센서와 카메라 등을 자유롭게 설치할 수 있어 필요한 기능에 맞춰 활용이 가능합니다. 제품 개발 후 2년 이상 공동주택, 공공기관, 공장, 연수시설 등 약 10여 곳이 넘는 현장에서 실증 테스트를 진행하였습니다.

안정성에 관한 성능 인증을 위해 한국로봇산업진흥원 안정성 평가를 통과하였으며, 산업기술시험원 전자파 적합성 인증을 획득하였습니다. 또한 장애물 회피 장치, 장애물 회피 방법, 어플리케이션 기반 지도와 정밀 지도와의 결합 및 활용 방안 외 16건의 다양한 특허를 보유하고 있습니다. 2022년 8월 서울시 관악구 실증 후 관악구청에 순찰 로봇을 판매하였으며, 2022년 12월 보안전문기업 제품으로 등록되었습니다. 순찰로봇은 제품에 대한 신뢰성을 확보하기 위하여 자동차 품질 기준으로 자동차 테스트 연구시설에서 제작하여 제공됩니다.

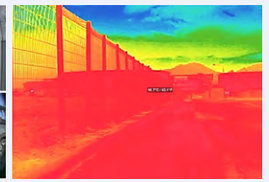
임무별 활용 사례

A. 주야간 영상촬영

- 고효율(30배) IR PTZ[1]장착
- 야간 순찰 최적화
- 사물 자동 추적 기능

B. 전 방향 상시 감시

- 전(全) 방향 카메라 장착
- AI기반 사물 인식 기능
- 개인정보 보호를 위한 비식별 처리



C. 열화상 카메라

- 시설물 상태 확인
- 열화상 영상 실시간 전송
- 설정 온도 범위 초과시 알람

1) IR PTZ : Infrared Rays Pan, Tilt, Zoom, 적외선 팬틸트줌카메라 (좌우, 상하, 확대/축소 기능)

자율주행 순찰로봇(보안로봇)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

SW 고도화

SW Campus 운영

HL만도는 글로벌 R&D 내 SW를 통합적으로 운영하고자 SW Campus를 운영하고 있습니다. SW Campus는 3개의 사업부문 (Brake, Steering, Suspension)과 인도 연구소 소속의 SW 개발 부문이 하나로 통합되어 600여 명의 SW 인재로 구성되어 있습니다. 2022년에는 BU별 제품에 대한 SW 과제를 확대하고, 선행기술 개발과 Cybersecurity 대한 역량을 강화하였습니다. 특히 전사 CSMS를 구축하고 SWag (SW 지식공유 플랫폼)와 Visual MSDP (SW 프로세스 플랫폼)을 런칭하는 등 운영 시스템을 마련하였습니다. HL만도는 하드웨어와 소프트웨어 제어 기술, 데이터 프로세싱 기술이 결합된 All-in-one 통합 솔루션을 제공하는 것을 목표로 미래 모빌리티 산업을 준비해 나가고 있습니다. 제품과 기술의 신뢰성 확보를 위해 A-SPICE 역량을 강화하고 지속적으로 유능한 인재를 발굴하고 육성해 나갈 예정입니다.

BU 제품
SW 과제 확대

SW 제품
선행기술 개발

Cybersecurity
역량 강화

HL만도-한라대학교 SW Track 지원

HL만도는 맞춤형SW 인력을 조기에 확보하고자 한라대학교 내 융합전공인 '만도소프트웨어전공 트랙'을 개설해 운영하고 있습니다. 2022년 첫해 1학년 40명, 2학년 15명, 3학년 15명, 4학년 15명을 정원으로 우수인재를 선발하고 HL만도 현장에 특화된 교육과정을 진행하였습니다. HL만도는 선발된 학생을 대상으로 장학금과 첨단 연구장비, 전용 연구실, 연구개발에 필요한 지원을 제공합니다. 만도멤버스 입교식을 통해 교육기간 중 사용할 노트북과 전용 연구 장비 및 연구실 출입이 가능한 멤버스 카드를 제공하고, 수료식을 통해 수료증과 장학금을 전달하였습니다. HL만도는 우수 인재 확보를 위해 엔지니어와 전공 학과 간의 정기적인 기술 교류를 추진할 예정이며, 한라대학교는 당사가 요구하는 우수한 인재 양성을 위해 전기전자, 기계자동차, AI를 연계하는 소프트웨어 중심의 우수 인재를 양성해 나갈 계획입니다.

2022년 한라대 SW Track 지원 성과 (단위: 백만 원)

기부금	지원금*	합계
152	93	245

*지원금 내 장학금 포함

한라대학교 만도멤버스 입교식 및 수료식

Smart Factory 고도화

HL만도는 내외부 환경 변화에 유연하게 대응하고, 제조 현장을 효율적으로 운영하기 위한 시스템을 구축하고자 중소벤처기업부에서 진행하는 '인공지능 스마트 공장 구축' 사업을 통해 2022년 Smart Factory 고도화 작업을 진행하였습니다. 라인 생산성과 사용자 편의성을 높이고자 M-LAP 인프라 고도화, M-LAP 기능 고도화, AWS Cloud 서비스 기반 AI 기능 플랫폼을 구현하였습니다. 특히 M-LAP 고도화를 통해 라인 운영의 안정성과 성능을 향상시키고, 데이터 기반으로 제조 이력을 관리함으로써 불량 제품과 부품을 통제해 품질을 강화하였습니다. 또한 설비 공정관리 SPEC을 실시간 비교, 감지, 변경 관리함에 따라 품질 예방 활동을 수행하고 인적 오류를 최소화하였습니다. 수집된 빅데이터는 공정과 설비 개선 활동에 활용되어 효율적인 생산 관리가 가능하도록 합니다.

Proactive	Controllable	Flexible
통계/분석 기반 선제적 대응	실시간 감지 설비 통제	환경 변화에 유연한 시스템

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

미래사업 경쟁력 확보

친환경 모빌리티 충전소 정보제공 플랫폼

HL만도는 2019년 12월 국내 최초로 수소차 충전소 정보제공 플랫폼 H2Care (하이케어)를 개발해 운영하고 있습니다. 수소 충전소의 운영, 마감, 고장 상태와 방문 예정 시간의 혼잡도를 확인할 수 있어서 대기 시간을 줄일 수 있습니다. 또한 차량의 누적 주행거리, 수소 잔량, 차량 점검일 등 차량 정보와 충전소 결제 정보 등을 웹과 앱을 아우르는 다양한 형태로 제공함으로써 이용자들의 편의성과 접근성을 높였습니다.

H2Care는 서울시 수소차 이용자와 충전소 관리자 간 예약 채널을 독점 운영하고 있습니다. 2021년 양재 그린카스테이션을 시작으로 2022년 상암, 서소문으로 확대해 3개 충전소를 운영하고 있으며, 국내 최초 이동형 수소충전소 예약 시스템을 제공하고자 현대자동차와 함께 2022년 11월 'H광진 Moving Station' 서비스를 개시하였고, 2023년 제주도로 확장할 예정입니다. 또한 수소유통센터를 운영하고 있는 한국가스공사의 가스공사 대기 차량 정보를 실시간 연동함으로써 충전소 운영 데이터를 확보하고, 신규 충전소 홍보와 유지 보수 알림을 제공하고 있습니다. H2Care는 친환경 스마트 모빌리티 라이프 연구개발을 위해 앞으로도 다양한 외부 솔루션을 연동하여 기능을 고도화해 나갈 예정입니다.

PdM[1] 차량 진단 솔루션

HL만도는 2020년 12월부터 SK렌터카와 함께 택시 데이터를 수집하고 2022년 주요 부품의 내구성 예측 모델과 택시 주행 분석 모델을 개발하여 2023년 상품화를 검토하고 있습니다. 브레이크 마모 상태를 판단하고, 배터리 사용량과 수명, 전압 강하 등 배터리 관리에 필요한 정보를 제공합니다. 또한 택시의 승차를 인식하고 연비, 공회전, 부품 가혹도 등 주요 주행 데이터를 분석함으로써 운전 습관을 점검할 수 있습니다. HL만도는 친환경 기술과 더불어 안전하고 편안한 모빌리티 문화를 만들어 나가는데 기여하고자 합니다.

1) PdM : Predictive Maintenance, 자동차 예방 정비

수소 전기차 앱 분야 **1위**	수소차 등록대비 가입률 **98%**
서울 수소차 충전소 예약 **3개소**	이동형 수소충전소 예약 **국내 최초**

H2Care 로고

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

Open Innovation

스타트업 발굴 투자

HL만도는 2022년 말 기준 총 27개 스타트업을 대상으로 856억 원의 투자를 통해 미래 모빌리티 분야의 신사업을 모색하고 전략적인 협업 관계를 구축하였습니다. 특히 극 초기 스타트업을 발굴하고 육성하고자 액셀러레이터와 협력하여 '모빌리티 TechUP+' 프로그램을 운영하고 있습니다. 2019년 시작으로 2022년까지 총 4회에 걸쳐 13개 기업을 육성하였습니다. 본 프로그램에 참여한 기업은 초기 창업에 필요한 투자를 지원받고, 5개월 간 스타트업 창업과 경영에 필요한 실무 교육을 제공받습니다. 또한 최종 선발된 기업에게는 최대 3억 원의 투자금을 지원받습니다. 2022년에는 Robotics Track을 신설해 총 3개 기업에 5억 원을 투자하였고 지금까지 발굴한 대표적인 기업은 뉴빌리티, 코봇, 티비유, 나비프라 등이 있습니다. 앞으로도 자율주행과 라스트 마일 딜리버리 등 미래 모빌리티 분야의 다양한 스타트업과 협력해 나갈 계획입니다.

자율주행 모빌리티 경진대회 개최

HL만도는 미래 모빌리티 분야의 우수 역량을 갖춘 인재를 발굴하고 인력 양성에 기여하고자 한라대학교 LINC+사업단이 주관하는 자율주행 모빌리티 경진대회를 2021년부터 후원하고 있습니다. 고등학생과 대학생을 대상으로 개최된 2022년 자율주행 자동차 경진대회는 아두이노와 라인 카메라를 이용한 자율주행 자동차 경진대회, 인공지능을 이용한 자율주행 경진대회, Racer 시뮬레이터를 이용한 자율주행 경진대회, 미래 모빌리티 창업 경진대회 총 4가지 분야로 대회를 진행하였습니다. 총 399명, 131개 팀이 예선에 참가한 가운데, 82팀이 본선에 참가하였고, 그 중에 35개 팀이 최종 수상의 영예를 얻었습니다. HL만도는 앞으로도 미래 모빌리티 분야를 이끌어 나갈 인재 양성을 위해 자율주행 모빌리티 경진대회를 지속 후원해 나갈 계획입니다.

자율주행 모빌리티 경진대회 시상식

스타트업 협업 추진 사례

	bitsensing	SMART RADAR SYSTEM	SONATUS
자율주행차용/산업용 LiDAR	자동차용/산업용 4D 이미징 레이더		Software Defined Vehicle (In-Vehicle Network & OTA) SW
자율주행용 LiDAR 개발 국책과제 참여	4D 이미징 레이더 공동개발		차량용 CCU 공동개발

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

R&D 역량 고도화

R&D Man Hour 관리 시스템

HL만도는 글로벌 관점의 R&D 투자 효율성 지표 관리의 중요성이 증가됨에 따라 국가별 상이한 Man Hour 관리 시스템을 통합하고 사용자 편의성을 높이는 기능과 속도 향상, 데이터 신뢰성을 높이고자 2022년 R&D Man Hour 관리 시스템인 RMHS (R&D Man Hour System)를 개발하였습니다. 글로벌 R&D 비용은 연간 4천억 원 규모로 매출액 대비 5%가 넘는 매우 큰 수준입니다. 비용이 어디에 어떻게 사용되는지 파악하고, 효율적으로 연구 인력을 투입하고자 R&D 참여율을 Man Hour 단위로 개편하고, 글로벌 전산화를 통합 관리함으로써 정확한 비용 산출과 효율적인 지표 확인이 가능하도록 개선하였습니다. 2022년 9월 글로벌 사이트를 시범운영 하였으며, 2023년 1월까지 지속적인 개선 활동을 진행하였습니다. HL만도는 Man hour 실적 축적을 통해 정합성을 확보하고, 신뢰도를 높여 향후 R&D 투입 비용 데이터의 기준으로 활용 추진할 예정입니다.

RMHS

특허 출원 등록

HL만도는 모빌리티 산업의 변화에 대응하고자 자동차 부품에 대한 독보적인 기술력과 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다. 2022년에는 SbW[1] 차량의 자율 주행 중 운전자의 조타 의지를 반영하여 주행 차량의 조향을 보정해 주는 기술 등 자율주행에 관한 특허 출원과 등록이 많았습니다. 2022년 12월 기준 약 6,932건 (국내 3,695건, 해외 3,237건)의 특허와 실용신안을 출원하였고, 국내 등록된 디자인권은 22건, 해외 출원 중인 디자인권 2건, 등록 완료된 27건으로 총 51건의 디자인권을 보유하고 있습니다. 상표권 또한 국내 출원 4건, 등록 44건, 해외 출원 15건, 등록 30건으로 총 93건의 상표권을 보유하고 있습니다.

1) SbW : Steer by Wire

지식재산권 누적 현황*

(단위: 건)

구분	출원국가	특허·실용신안			디자인			상표		
		출원	특허	합계	출원	특허	합계	출원	특허	합계
HL만도	국내	1,330	2,365	3,695	0	22	22	4	44	48
	해외	1,498	1,739	3,237	2	27	29	15	30	45
	합계	2,828	4,104	6,932	2	49	51	19	74	93
HL클레무브	국내	577	651	1,228	0	6	6	7	18	25
	해외	463	557	1,020	0	0	0	2	0	2
	합계	1,040	1,208	2,248	0	6	6	9	18	27
전체	국내	1,907	3,016	4,923	0	28	28	11	62	73
	해외	1,961	2,296	4,257	2	27	29	17	30	47
	합계	3,868	5,312	9,180	2	55	57	28	92	120

*2022년 12월 기준

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

품질경영

품질철학

HL만도의 모든 임직원은 '품질은 우리의 운명이자 진정성'이라는 철학으로 제품의 안전과 품질을 위해 최선을 다하고 있습니다. 특히 산업의 특성상 보안부품의 품질은 피할 수 없는 본질입니다. 이를 위해 개발 단계에서 사전품질과 예측예방을 수행하며, 양산 시 원칙을 준수합니다. 또한 문제가 발생할 경우 신속하게 차단함으로써 피해를 최소화합니다. 보증 단계에서는 비용절감과 고객신뢰를 달성하기 위해 기술을 고도화해 나가고 있습니다. 더 나아가 전 부문의 열정과 진정성으로 기술과 제조, 마케팅의 성장을 병행함으로써 품질경영의 기반을 견고하게 다져 나갑니다.

Management Approach

UN SDGs

재무적 영향

78.0%

사회/환경적 영향

80.4%

Material Issue #1 — 제품 안전 및 품질

Risk & Impact

- 제품 안전사고 및 리콜 발생
- 고객 신뢰도 및 제품 경쟁력 저하
- 품질 조치비용으로 인한 재무적 부담

Opportunity

- 우수한 제품 품질 확보에 따른 고객 신뢰도 향상
- 고객 유지 및 신규 고객 창출

HL Mando Strategy

- 품질역량 진단의 글로벌 전개 및 품질 전략 체계화
- 제조표준 관리체계 수립으로 최신 제조표준 추적 및 수평적인 품질 개선 추진
- SRM (Safety Risk Management) Committee 운영을 통한, 안전 항목 사전검증 및 개선

Performance

- 2022년 품질 실패 비용 전년대비 30.4% 감소
- 리콜 차량 수 Zero (북미기준)

Target

- 2023년 품질 실패 비용 전년대비 2.6% 감소
- 글로벌 사업장에서의 품질관리 체계 강화

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

품질경영 체계

품질 실행원칙

HL만도는 품질철학을 실질적으로 이행할 수 있는 구체적인 행동 지침을 마련하고자 품질에 관한 12가지 실행원칙을 수립하였습니다. 대내외 품질에 대한 핵심 요구사항을 기반으로 제조 현장에 필요한 체계를 표준화하였고, 임직원의 품질역량 강화를 위한 직무 교육체계의 기반으로 활용됩니다. 품질 실행원칙은 Secure (보안부품 안전), Agile (신속), Fundamental (근본), Eliminate (제거) 총 4개의 장으로 나눠져 있으며, 부문별 세 가지 실행원칙으로 구성되어 있습니다. 또한 임직원들의 품질경영 실천을 높이고자 각 원칙에 정의, 목적, 핵심 요구사항을 소개하고 있습니다.

중장기 품질 전략

HL만도는 품질에 관한 근본 전략을 체계화하고 새로운 환경변화의 First Mover로 도약하고자 미래 품질 중장기 전략 (Quality Value Plus+)을 수립하였습니다. 품질 가치의 극대화를 위해 기본에 충실한 접근을 시도하였고 '안전과 보안, 디지털 전환, 품질조직, 품질 인식 내재화'에 대한 세부 실행방안을 마련하여 추진하고 있습니다. 점차 BU, 부문, 지역, 제품 간 경계를 제거함으로써 품질 이슈를 선제적으로 예방하고, 근본 체질을 강화해 나갈 예정입니다. 또한 새로운 환경 변화에 대응하면서도 안정적인 일관성을 확보하고자 새로운 예방체계를 구축하고 성장시켜 회복탄력성 (Resilience Framework)을 강화해 나갈 계획입니다.

품질 실행원칙

제1장
Secure

원칙 1. 작업 준비상태 검증
원칙 2. 완제품 품질검사 준수
원칙 3. LOT 추적성 관리

제2장
Agile

원칙 4. 공정 데이터 관리 및 분석
원칙 5. 품질문제 현장 공유
원칙 6. 공정 부적합 시정 및 예방 조치

제3장
Fundamental

원칙 7. 4M 변경점 관리
원칙 8. 설비 점검 및 검교정
원칙 9. 관리계획서 규정/이행/관리

제4장
Eliminate

원칙 10. 특별특성(KPC, KCC) 관리
원칙 11. 부적합/리워크 관리
원칙 12. 공정 Audit / 신뢰성 평가

중장기 품질 대응체계

품질 핵심전략 및 방향 Align을 통한
First Mover로의 전환

Safety (안전/보안)
- SRM Committee (CEO 주관 월 1회)
- 안전품질 신고센터 운영 (자동차 Sector)
- LOT 추적 시스템 강화
  (SRM 내 중기 과제 운영 中)

품질조직
- CEO 직할 품질조직 개편
- SW Campus 조직 신설
- 유해물질관리 및 운영체계 강화(MMDS)

D.T (디지털 전환)
- Next-ERP 운영
- CSMS 구축
  (Cybersecurity Management System)

Q-Mind
- 품질철학 제정 및 내재화
  (행동원칙 수립/배포)
- 전사 품질직무 역량체계 수립
  (역량모델 구축)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

품질 안전문제 대응체계

HL만도는 잠재적인 안전 문제를 해결하고자 CEO 주관 SRM[1] Committee를 구성해 월1회 품질 안전에 관한 리스크 요소와 진행 상황 등을 종합적으로 검토하고 논의를 거쳐 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한 SRM 내 중기 과제로 'LOT추적 시스템 강화'를 선정해 안전과 보안 품질로 인한 고객 피해를 최소화해 나갈 계획입니다. 디지털 전환을 대응하고자 AI활용 데이터 기반의 품질관리체계를 구축하였고, 통합 데이터 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 더 나아가 개발 단계부터 사이버 보안에 대비하고자 CSMS[2]를 구축하였으며, 고객사별 데이터의 완전성을 확보하고 클레임 예방과 대응을 체계적으로 관리하고자 클레임 데이터 관리 시스템 도입을 준비하고 있습니다. 데이터 전처리 툴 (PAXATA)로 데이터 접근성과 속도를 향상하고, 조기경보 발행 시 고객사 데이터를 자동분석 할 수 있도록 기능 (Power BI)을 추가함으로써 업무의 효율성과 정보 정합성을 높여 나갈 예정입니다.

HL만도는 품질경영의 실행력과 권한을 강화하고자 품질조직을 정비하고, 품질 철학을 확산하기 위해 노력하고 있습니다. 중대재해처벌법 등 품질 관련 법규 강화에 따른 전사적인 품질 체계를 운영하고자 COO 산하의 Central Quality 조직을 CEO 직할로, BU Quality 및 PM 조직을 Operation Center 산하에서 BU장 직할로 개편하였고, SW Campus의 품질사업부를 신설하였습니다. 또한 글로벌 중금속 규제에 대한 환경적 변화 대응을 위해 유해물질관리를 위한 전담 조직과 관리 시스템 (MMDS[3])을 통해 품질 리스크를 줄여 나가고 있습니다.

1) SRM : Safety Risk Management
2) CSMS : Cybersecurity Management System
3) MMDS : Mando Material Data System

품질역량 강화

품질 잠재 리스크 사전 발굴 및 예방 (DRBFM[4])

HL만도는 신차의 품질을 확보하고자 2022년에는 잠재 리스크 사전 발굴과 예방을 위한 과정인 DRBFM 프로세스를 강화하였습니다. DRBFM은 기존 설계와 신규 설계와의 차이점 또는 변경사항을 잠재적인 품질 리스크로 규정하고 이에 주목하여 관련 부서와 논의를 통해 잠재적인 리스크 요인을 선제적으로 발굴하고 효율적으로 예방하기 위한 설계 심사 시스템 (Design Review)입니다. Design Review를 강화하고자 R&D 검토 자료에 신차 모델의 스펙, 관련 법규 등과 함께 변동점 관련 내용이 추가되었습니다. 제출된 자료를 바탕으로 조립성과 양산성을 제외한 부분을 사전 검토하고, 검토 결과에 대해 협력사를 포함한 전문가 그룹의 Design Review를 거쳐 Proto 도면을 배포합니다. 또한 설계 변경이 발생한 경우에도 DRBFM을 적용해 설계 변경 등급을 결정하며 재고처리, 원가변동, 금형변경, 판가반영 등을 관련 부서와 검토함으로써 설계 변경으로 인한 품질 이슈를 예방하고자 노력하고 있습니다.

4) DRBFM : Design Review Based on Failure Mode

고품질 제품 개발 프로세스(MSDP[5])

HL만도는 제품의 높은 품질을 보증하고자 제품 개발에 관한 시스템과 소프트웨어에 MSDP를 적용하고 있습니다. MSDP는 제품 및 공정개발을 위한 전사 공통의 제품품질계획 방법론으로 기능 안전, 사이버 보안, A-SPICE 등 최신 글로벌 표준을 적용해 이를 관리하고 있으며, 전용 프로세스 관리 시스템을 통해 체계적이고 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 또한 효과적인 프로세스 실행을 지원하고자 PCT 무결성 툴체인을 완성하였으며, 독립적인 품질보증 (QA)을 통해 프로젝트의 프로세스 컴플라이언스를 관리해 나가고 있습니다.

5) MSDP : Mando System and Software Development Process

MSDP 발전 과정

2014	MSDP 2.0	ISO 17025 적용
2016	MSDP 3.0	A-SPICE v2.5 적용
2017		IATF 16949 적용
2018	MSDP 3.1	ISO 26262 적용
2021	MSDP 3.2	ISO 26262 2nd edition 적용
2022	MSDP 4.0	ISO 21434 적용
2023	MSDP 5.0	A-SPICE CL3 Support 적용

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

제품 안전 평가 및 검증 (Virtual Validation)

HL만도는 소비자의 안전을 최우선으로 설계 사양 검증, 강성 시험, 감성품질 관련 소음진동 (NVH[1]) 시험 등을 통해 제품의 안정성을 평가하고 검증합니다. 또한 온도변화에 따른 안전성 검증을 위해 환경 시험도 수행합니다. 이러한 검증 과정을 글로벌 수준으로 상향 평준화하고, 예측 가능한 데이터 기반으로 운영하고자 2022년에는 3,971개 샘플에 대해 총 1,055건의 Virtual Validation을 실시하였습니다. 물리적인 검증시험을 가상 (CAE[2])으로 실행함으로써 체계적인 정보 관리 강화, 단순 반복 업무를 축소하는 등 검증 업무의 효율성을 높였습니다. Virtual Validation 비율은 2021년 7%로 시작해 동역학 해석, 구조 해석, 유압 해석, 유동 해석 (CFD), 유체 구조 연성해석 (FSI[3]) 등으로 확장하여 2025년까지 42%로 높여 나갈 계획이며, 지속적인 업무 고도화를 통해 더욱 안전한 제품을 제공하겠습니다.

검증에 따른 사회적 비용을 줄이기 위하여, Actual 환경에서 검증을 하지 않고, Virtual Lab에서 검증할 수 있는 가능성을 검토하고 있습니다. Virtual Lab을 활용할 경우, 전력소모, 탄소발생, 유해 화학 성분 발생 등을 최소화하여 친환경적인 검증 환경을 구축할 수 있을 것으로 예상됩니다.

1) NVH : Noise (소음), Vibration (진동), Harshness (불쾌감)
2) CAE : Computer Aided Engineering
3) FSI : Fluid Structure Interaction

조향시스템 및 SPM/PE 제품 안전성 평가 및 개발

HL만도는 안전하고 편리한 조향 성능을 기반으로 고객이 드라이빙의 즐거움을 경험할 수 있도록, 개인 모빌리티 또는 친환경 차량의 실 사용자 환경과 극한의 조건을 고려해 5가지 안전성 평가를 수행합니다. Premium Steering 과정을 통해 조종의 안정성 및 편리성을 확보하고 SW 알고리즘을 최적화합니다. 또한 NVH평가에서는 소음분석에 인공지능을 활용함으로써 신속하고 정확하게 소음의 원인을 파악하고 개선하고 있으며, 환경 테스트를 통해 다양한 글로벌 자연 환경과 극한의 상황에서 시스템 작동 환경을 고려하여 제품의 신뢰성을 검증하고 있습니다. 아울러 내구성 확보를 위해 신뢰성 공학에 기반하여 제품의 한계 수명까지 안전하게 성능의 품질이 확보되는지에 대해 검증합니다. 마지막으로 SW 신뢰성 평가에서는 높은 안전성을 가진 제품을 개발하고자 SW 개발 국제 표준인 A-SPICE와 ISO 26262 국제 기능 안전 표준 규격을 준수하여 개발하고 이를 검증합니다.

윈터 테스트

HL만도는 혹한기의 눈길, 빙판길 등 극한의 환경 조건에서도 자동차 부품의 기능과 성능에 대해 안전성을 검증하고자 매년 국내외 주행시험장에서 120여 명의 연구원이 윈터 테스트 (Winter Test)를 실시합니다. 2022년에는 스웨덴, 중국, 북미 3개국에 위치한 주행시험장에서 신기술 제품 테스트를 진행하고, 해외 사이트별 고객 수주 활동을 연계해 당사의 기술력을 알렸습니다. 특히 자동차 사고를 예방하기 위해 제동 성능을 강화하고 친환경 기술을 적용한 Brake by Wire 제품 등은 글로벌 고객사로부터 긍정적인 평가를 받았습니다. 향후에도 지역별, 고객별로 제품을 특화해 데모를 병행할 수 있도록 윈터 테스트를 운영해 수주활동을 강화해 나갈 예정입니다.

윈터 테스트

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

설계 강건화를 위한 부품소재 검증

HL만도는 강건한 설계와 부품을 확보하고자 제품의 개발 단계에서부터 도면에 대한 소재 적합성 검토를 진행합니다. 개발 초기단계에서 재료 검증을 진행하는 도면 Co-Sign제는 신제품과 신기술뿐만 아니라 과거에 품질 이슈가 발생된 제품까지 포함하고 있으며, 2022년에는 재료도면에 대해 133건의 Co-Sign 승인을 완료함으로써 재료 오류를 최소화하고 개발시간을 단축하였습니다. 또한 DV[1], PV[2] 단계별로 소재에 대한 적합성 검증을 시행함으로써 강건한 부품과 개발 품질비용을 확보해 나갑니다. 2022년에는 총 147건의 DV/PV 검증을 완료하였으며, 이를 통해 데이터베이스를 구축함으로써 품질 문제 발생 시 신속한 원인 규명이 가능해졌습니다. HL만도는 체계적인 품질 활동과 더불어 재료의 선행 품질 확보를 위한 노력을 지속해 나갈 예정입니다.

1) DV : Design Validation, 개발 단계에서의 설계 유효성 검증
2) PV : Product Validation, 양산 단계에서의 양산 적합성 검증

우수한 Steerite 성능 한계 영역 검증

HL만도는 미래 차량의 신개념 조향 장치 Steer by Wire (SbW)를 양산 개발하고자 일반 소비자 드라이빙 상황을 포함하여 다양한 환경 조건에 대한 안전성 평가 검증을 완료하였습니다. 특히 SbW의 무결점 안전성을 검증하고자 극한 주행 성능 영역에서는 전문 프로 레이싱 선수를 통해 레이싱 차량과 동일한 조건으로 평가하였으며, 극한주행 상황에서도 성능에 대한 안전성과 우수성을 검증하였습니다. HL만도는 더욱 극한 상황에서도 안전성을 확보할 수 있는 기술과 이를 평가할 수 있는 시스템을 지속적으로 마련하여 Steering System Global No.1이 되도록 끊임없이 도전해 나가겠습니다.

Steerite 성능 한계 안전성 평가

Smart Lab 운영

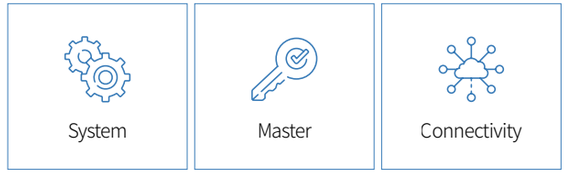
HL만도는 IoT기반의 DT (Digital Transformation) 기술을 적용한 Smart Lab을 구축하여 모든 실험실 전반의 상황에 대해 실시간 통합 모니터링이 가능합니다. 이를 통해 효율적인 업무 환경 속에서 안전하고 체계적인 품질관리를 강화하였습니다. 만약 이상이 감지될 경우 원격 모니터링 화면을 띄워 연구원들이 즉시 대응할 수 있도록 시스템을 운영하고 있으며, 모니터링을 통해 비가동 장비 전원을 자동으로 차단하는 등 에너지 절감을 실천하고 전력비 절감 효과까지 얻고 있습니다.

Smart Lab 통합 모니터링 화면

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
기술 혁신
품질경영
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

SMART 제조표준 관리체계 정립

HL만도는 2022년 제조에 관한 표준문서 관리체계를 개선하여 문서 간의 연계성을 확보하고 업무의 효율을 높였습니다. 제조 표준문서 관리를 시스템화 하고자 기존에 엑셀 (Excel)과 파워포인트 (PPT) 파일로 관리하던 것을 전산 시스템으로 변경하였습니다. 문서 보관 위치가 명확해짐에 따라 유관 부문의 최신 문서에 효율적으로 접근할 수 있고 라인별, 표준유형별 문서를 넘버링 함으로써 추적성을 확보하였습니다. 또한 제품별, 공정별 Master 문서 (P-FMEA, Control Plan)를 등록 또는 관리하도록 강화함으로써 개정, 검토, 개선, 수평전개를 원활하게 운영할 수 있습니다. BU별 문서 양식 표준화를 기반으로 문서와 데이터 간 연계성, 정합성을 확보해 변경관리를 효율적으로 운영합니다. SMART 제조표준 관리체계 정립을 위해 2022년 4월에 TFT 구성 후 시스템 개발과 실무자 테스트를 거쳐, 12월에 국내 사업장으로 확산 전개하였습니다.



Lot 추적성 확보를 통한 리스크 비용 최소화

HL만도는 안전에 이슈가 발생할 경우 손실 비용과 사고 영향력을 최소한으로 줄이기 위해 Lot을 부품 단위로 최소화하고 부품의 추적성을 확보할 수 있도록 개선하였습니다. Lot은 생산이 실시되는 단위 수량으로, 기존에는 1회에 생산되는 제품에 따라 Lot의 단위가 다양했고, 대형 클레임 등이 발생할 경우 Lot의 규모가 표준화되어 있지 않아 조치하는데 많은 시간이 들고 리스크 비용을 예측하기 어려웠습니다. 이러한 문제를 해결하고자 2022년에는 Lot의 단위를 제품으로 정하고, 자재 입하부터 완제품 출하까지 '당일 입하자재'와 '생산제품'으로 구분해 관리하고 있습니다. 또한 당사 제품과 관련된 리콜과 안전에 관한 내용뿐 아니라 타사의 리콜 현황도 관리 항목에 포함해 추적에 필요한 항목을 구체화하고, 우선순위 고려 대상 선정, 선입선출, 일대일 Lot 매칭, 기록관리 등 추적성을 높이기 위한 활동을 강화하였습니다. Lot 추적성에 대한 개선안은 해외 사업장까지 수평 전개해 나갈 예정입니다.

품질 구성원 역량관리 방안

수준진단	기본과정 (Fundamental)	심화과정 (Expert)
- 방법 : 자가진단+리더평가 (종합) - 항목 : 역량모델 의거 구성 - 개인별 진단결과 교육과정 연계	- 대상 : 매니저급, 포인트 누적제 - 책임 진급 前 필수역량 교육 독려 - 주기적 역량확보 현황 추적관리	- 대상 : 책임급 이상, 인증제 - 일정 포인트 이상 또는 심화교육 이수한 책임급에 한해 전문가 인증

Highlight

품질 교육체계 수립

HL만도는 품질조직 구성원의 역량수준을 파악하고 품질 관련 직무를 맡은 임직원의 중장기 육성과 품질 전문가 Pool을 확보하고자 품질 교육체계를 마련하였습니다. 현업 중심의 필수역량 모델 수립을 위해 품질 기능별 직무 분석과 역량을 정의하고, 사내 전문가를 선정하였습니다. 또한 필수 역량을 확보할 수 있도록 교육을 기본과정 (Fundamental)과 심화과정 (Expert)으로 구성해 운영합니다.

교육운영과 대상의 역량을 체계적으로 관리하고자 품질 구성원의 역량을 정량화해 수준을 진단하였습니다. 자기진단과 리더평가를 통해 종합적으로 고려하였고, 개인별 진단 결과는 추후 교육과정 운영에 활용됩니다. 역량 수준진단을 기반으로 직급별 인원의 역량 관리방안도 마련하였습니다. 기본과정은 매니저급을 대상으로 포인트 누적제를 적용하여 책임급으로 진급하기 전 필수역량 교육으로 이수하도록 독려하고 있습니다. 심화과정은 책임급 이상을 대상으로 인증제를 적용합니다. 일정 포인트 이상 적립하고 심화교육을 이수한 자에 대해 전문가 (Expert)로 인증하고 추가적인 혜택을 부여할 계획입니다. HL만도는 품질경영을 이끌어갈 인재들의 역량 개발과 학습하는 문화를 조성하기 위해 앞으로도 다양한 교육과정을 만들어 나가겠습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
공급망 ESG 관리
상생협력
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

Supply Chain

HL만도는 글로벌 자동차 산업의 변화에 선제적으로 대응하고 협력사와의 지속가능한 성장을 도모하고자 공정성, 개방성, 상생이라는 세 가지 철학을 바탕으로 공급망과의 상생을 추구합니다. 협력사의 역량이 곧 당사의 경쟁력임을 이해하고 품질시스템 인증 지원, 지식재산권 무상 제공, 자금 지원 등을 꾸준히 실천하고 있습니다. 공급망에 대한 관리 책임이 강화되며, 글로벌 ESG 공급망 관리 협의체를 신설하여 국내외 협력사를 대상으로 ESG 수준을 진단하여 리스크 위험 요소를 관리해 나가고 있습니다. 또한 매년 Partners' Day행사를 통해 지속가능경영을 실천하고 있는 협력사에 포상과 다양한 혜택을 제공하며 협력사와 상생 협력을 기반으로 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

협력사 고충사항 처리 비율

96.2%

*국내 사업장 기준

협력사 구매금액

5,199 십억 원

(HL Klemove 포함)

분쟁광물 정보 확인이 가능한 협력사 비율

100%

*국내 사업장 기준

동반성장 지수

우수

In this Area

공급망 ESG 관리 063
상생협력 067

Link to UN SDGs

8.3. 생산활동, 일자리 창출, 창의성, 혁신을 지원하고, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장을 촉진

17.16. 지식, 전문성, 기술, 재원을 동원하고 공유하는 지속가능한 발전을 위한 글로벌 파트너십 강화

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
공급망 ESG 관리
상생협력
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

Champion Interview

Q-1 공급망 분야 챔피언으로서의 업무와 역할에 대해 간략한 소개를 부탁드립니다.

지속가능한 공급망을 구축하기 위해 'Green 공급망 구축'을 목표로 공급망 ESG 관리 업무를 추진하고 있습니다. 강화되는 Global ESG 규제와 OEM의 공급망 ESG 관리 의무화에 대응하기 위해 GP (Global Purchasing) 산하의 3개 팀(구매기획팀, 업체평가팀, 상생협력팀) 주관으로 정책과 업무 프로세스를 정립하고, Global 확산 전개를 위해 권역별로 공급망 관리 조직을 정비했습니다.

Q-2 공급망 분야 성과 관리에 있어 지난 한 해 동안 가장 큰 고민 또는 해결해야 할 과제는 무엇이었습니까?

첫 번째는 EU의 '공급망 실사법' 대응입니다. HL만도는 2023년부터 폴란드 법인(MCP)을 시작으로 하여 공급망 실사법 등과 연계된 ESG 규제와 OEM 요청사항에 적극 대응하고 있습니다.

두 번째는 분쟁광물 이슈입니다. 현재 신규 개발하는 모든 품목을 대상으로 협력사들이 분쟁광물 보고서를 제출하도록 프로세스를 수립했고, 협력사의 분쟁광물 사용 여부를 필터링할 수 있도록 IMDS[1)]와 연동한 MMDS[2)]를 운영하고 있습니다. 2023년에는 MMDS를 Global까지 확장하여 분쟁광물을 관리할 예정입니다.

세 번째는 탄소중립 관련 과제입니다. HL만도는 2045년까지의 탄소중립을 선언했고, 이와 관련해서 공급망 분야에서는 협력사로부터 배출되는 온실가스 문제의 중대성을 인식하고 있습니다. 앞으로 협력사의 탄소 배출까지 책임 있게 관리하기 위해 '저탄소 원자재 사용 전략'과 '협력사 탄소 배출량 관리 전략'을 수립할 예정입니다.

Q-3 공급망 분야에서 강조할 만한 핵심적인 성과는 무엇이 있었습니까?

현재까지 해외 Site 협력사 8개사를 포함해서 총 66개 핵심 1차사들에 대한 ESG 평가와 실사를 완료했습니다. 또한 공급망 ESG 관리 내재화를 위해 ESG 평가시트를 자체 제작하고 전문 평가원을 육성하고 있습니다. 이처럼 내재화된 ESG 평가 역량을 바탕으로 2023년에는 Global ESG 공급망 구축에 힘을 기울일 예정입니다.

1) IMDS : International Material Data System
2) MMDS : Mando Material Data System

Q-4 HL만도가 지속가능한 기업으로 거듭나기 위해 공급망 분야에서 목표하는 점, 향후 계획, 주요하게 관리해야 하는 핵심성과지표 (KPI) 등에 대해 말씀해 주시기 바랍니다.

공급망 분야의 핵심성과지표(KPI)는 협력사 ESG 평가입니다. HL만도는 탄소중립과 분쟁광물 이슈까지 모두 포함하여 통합적인 ESG 평가와 관리를 시행하고 있습니다. 우선적으로 핵심 1차사를 대상으로 선행 전개하고, 최종적으로는 N차사까지 확장하여 전 공급망 대상으로 ESG를 관리해 나가는 것이 목표입니다.

공급망 분야 챔피언
김 성 일 전무

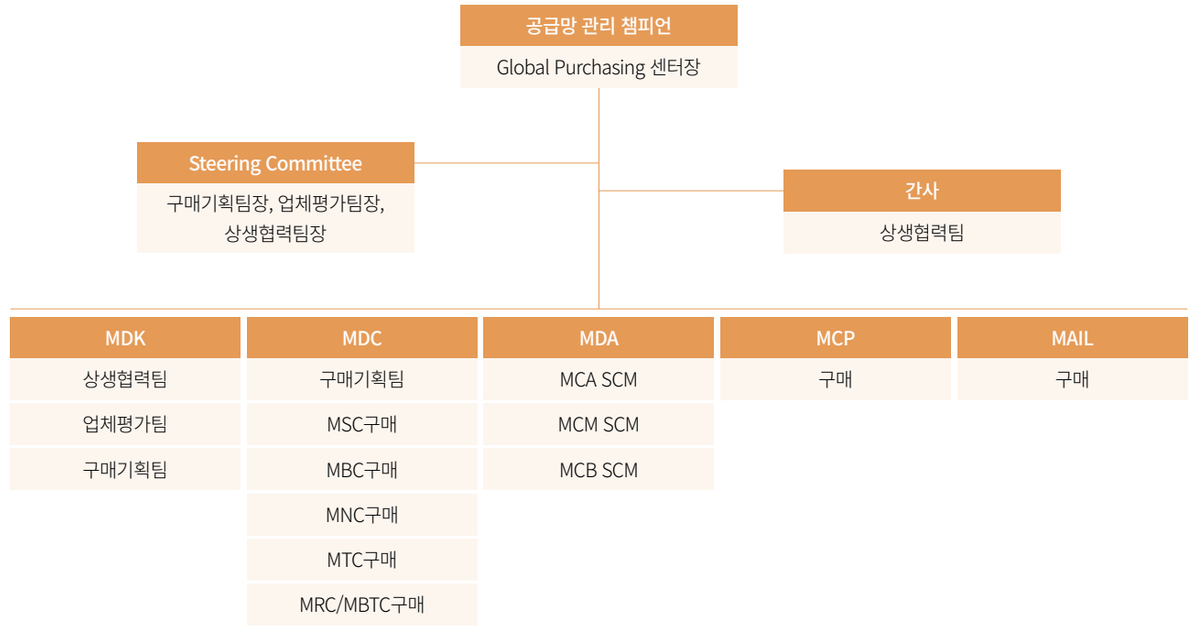
INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
공급망 ESG 관리
상생협력
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

공급망 ESG 관리

글로벌 ESG 공급망 관리 협의체 운영

HL만도는 원활한 자재 수급 및 글로벌 공급망의 경쟁력 향상을 위해 구매 조직 내 '글로벌 ESG 공급망 관리 협의체'를 운영하고 있습니다. GP (Global Purchasing)센터장 산하 구매기획팀, 업체평가팀, 상생협력팀이 업무를 주관하며, 지속가능경영 6대 분야 중 공급망 관리를 대표하는 상생협력팀이 협의체를 총괄합니다. 협력사 ESG 관리를 확실히 하기 위해 HL만도의 구매 임직원들을 대상으로 ESG, 분쟁광물 등에 대한 교육을 실시하고 ESG를 기반으로 공급망 관리 5대 전략을 수립하고 있습니다.

글로벌 ESG 공급망 관리 협의체 조직도



공급망 관리 5대 전략

01 협력사 행동강령을 제정하고 계약을 체결합니다.

02 협력사 ESG 평가체계를 구축합니다.

03 분쟁광물 정책을 수립합니다.

04 REACH[1)]정책을 협력사 평가와 연계합니다.

05 환경과 안전에 대해 교육합니다.

1) REACH (Registration, Evaluation, Authorization and of Chemicals) : 유럽 신화학물질 관리 제도

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
공급망 ESG 관리
상생협력
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

협력사 ESG 평가 시행

HL만도는 국내외 협력사의 ESG 수준을 진단하고 관리 항목을 도출함으로써 공급망 ESG 관리를 고도화해 나가고 있습니다. 2022년 협력사 ESG 평가는 서면과 온·오프라인 실사 형태로 당사 협력사 평가 담당자와 외부 전문 평가기관을 통해 진행하였습니다. 평가 문항은 공급망 리스크를 사전에 발굴하여 지속가능성을 확보하고자 자동차 산업의 특성, 사업이 운영되는 국가의 특성, 협력사가 제공하는 원자재 및 부품의 특성 등을 고려하여 구성되었습니다. 구성된 문항을 기반으로 협력사 행동강령 준수여부를 관리하고, 협력사를 대상으로 환경, 안전, 윤리 등을 포함한 ESG 평가 후 개선이행 코칭 서비스를 수행하였습니다. 특히 글로벌 공급망 성과지표 통합관리를 추진함으로써 산재된 협력사 평가 지표를 통합하고 시스템에 의한 관리를 추진합니다. 협력사 ESG 실행력을 강화하고자 ESG 평가 결과를 협력사 선정 과정에 반영하며, ESG 평가 상위 업체에게는 우수업체 포상과 인센티브를 부여하고, 리스크가 감지된 업체는 거래 종료 등의 패널티를 부여합니다.

2022년 협력사 ESG 평가 결과 협력사의 아동 및 강제 노동은 없었습니다. 해외업체는 모든 영역에서 국내보다 열위한 것으로 나타났으며, 국내외 모두 미흡한 영역과 국내와 해외 간 차이가 큰 영역을 분석해 우선적으로 개선조치가 필요한 중점관리 요소를 도출하였습니다. 정책과 시스템 보완을 통해 빠르게 조치할 수 있는 과제는 우수 사례와 가이드라인 및 매뉴얼 샘플을 제공해 개선 이행을 지원하였고, 중장기 과제는 공급망 교육과 ESG 지원 프로그램 등을 기획하면서 안정성을 높여 나가고자 합니다. 현재 HL만도는 협력사 ESG 평가를 위한 자체 평가체계를 구축하였으며, 2023년 4월부터 글로벌 협력사까지 자체적으로 ESG 평가를 실시할 계획입니다.

협력사 지속가능경영 (ESG) 평가

구분			단위	2022
당해 협력사 기준으로 최근 3년 내 평가받은 협력사	협력사 수	HL만도	사	66
		HL클레무브	사	24
	협력사 비율	HL만도	%	5.9
		HL클레무브	%	16.0

글로벌 공급망 성과지표 통합관리

기존				추가	
재무	실적	역량	+	ESG	투명성
- 신용평가 - 위험도	- 품질 - 납기	- SPA[1)] - IATF 16949		- ESG 평가 - 법규위반	- 정성평가

글로벌 공급망 성과지표 통합 시스템

협력사 선정 리스트 반영
- 성과지표 통합 결과에 따른 협력사 선정 리스트 반영, 소싱 전략 활용

RM구매정책 적용
- 리스크 업체에 대해 의사결정 시 활용

1) SPA (Supplier Process Audit) : 해외 자동차 업체 평가 기반 (VDA6.3)의 품질 인증 제도

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
공급망 ESG 관리
상생협력
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

분쟁광물 관리

분쟁광물 정책

분쟁광물의 주요한 위험요인은 광물 생산과 제련, 정련 과정에 집중되어 있어 면밀한 관리가 필요합니다. HL만도는 글로벌 분쟁광물 이슈에 적극적으로 대응해 인권 침해와 환경 파괴를 근절하고자 분쟁지역에서 비윤리적으로 채굴되는 분쟁광물 사용을 금지하고 있습니다. OECD의 Due Diligence Guidance 등 국제 가이드라인을 기반으로 분쟁광물 정책을 수립하고 있으며, 당사 정책에 의거하여 협력사의 윤리적 조달 현황을 관리하고 있습니다. 협력사에게 분쟁광물 관련 규범과 관리 가이드를 제공하고, 정기적인 설명회와 교육을 통해 분쟁광물에 대한 인식을 일깨우고 있습니다. 또한 당사 내부 시스템을 통해 정기적으로 CMRT[1], EMRT[2]를 접수하여 모니터링함으로써 분쟁광물 관련 리스크를 사전에 식별하고 완화하기 위해 노력하고 있습니다.

1) CMRT : Conflict Minerals Reporting Template
2) EMRT : Extended Minerals Reporting Template
분쟁광물 정책 URL

Highlight

분쟁광물 위험평가 프로세스 수립

HL만도는 분쟁광물에 대한 구매 정보를 사전에 취득함으로써 분쟁광물 리스크를 검토하고 문제 발생시 대응력을 확보하고자 분쟁광물 위험평가 프로세스를 마련하였습니다. HL만도는 모든 협력사를 대상으로 신규 부품 개발 시 분쟁광물에 관한 CMRT, EMRT 작성과 원산지 증빙을 의무화하고 있습니다. 협력사가 제출한 증빙을 검증하여 분쟁지역에서 공급받는 재료가 없는 경우에는 분쟁광물 위험평가를 종료합니다. 만약 분쟁지역에서 공급받은 재료일 경우 협력사에게 개선 계획을 요청하고 개선 여부를 점검합니다. 분쟁지역에서 공급받던 재료는 분쟁광물 Free 인증 제련소를 거친 광물로 대체하도록 조치함으로써 분쟁광물에 관한 리스크를 관리해 나가고 있습니다.

분쟁광물 위험평가 프로세스

*실무적으로는 RMAP 인증제련소를 거친 광물을 공급받는지 확인하는 방식으로 진행됩니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
공급망 ESG 관리
상생협력
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

MMDS를 통한 분쟁광물 관리

HL만도는 유해물질과 분쟁광물을 체계적으로 관리하기 위해 분쟁광물 보고서 제출을 의무화하고, 자체 유해물질 관리 시스템인 MMDS (Mando Material Data System)를 구축해 운영하고 있습니다. 제품 설계 정보와 부품 정보를 시스템과 연동해 273개 물질에 대한 국제 법규 사항과 실무 유의사항을 즉각 확인할 수 있습니다. 효율적인 업무를 위해 제품별로 관련 협력사에 부품정보를 일괄적으로 요청할 수 있으며, 협력사 부품정보 접수현황, 법규 위반 여부, 중량 정합성 등에 대한 즉각적인 검토가 가능합니다. 또한 분쟁광물 위험평가에 필요한 증빙을 시스템을 통해 관리할 수 있도록 기능을 보완하였습니다.

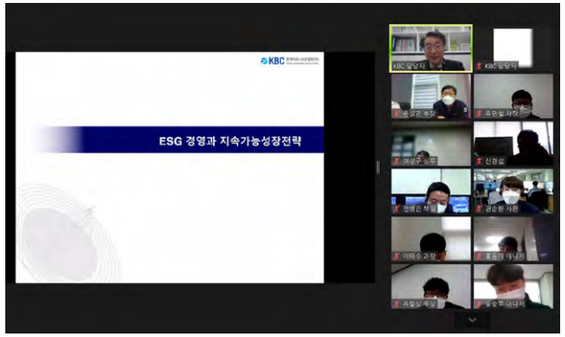
MMDS 단계별 주요 내용

1차 물질정보 접수 및 검토	부품정보 요청
	부품정보 접수율 관리
	부품정보 관리
	제품정보 검토
2차 기준 관리	법규정보 관리
	자체 확인 기준 관리

협력사 ESG 교육

HL만도는 2022년 3월에 HL인재개발원에 모여 주요 협력사를 대상으로 16시간 과정의 공급망 ESG 교육을 진행하였습니다. HL만도의 ESG경영을 공급망으로 확산하고 실천을 독려하고자 교육을 마련하였으며, ESG경영을 체계적으로 추진할 수 있도록 부문별 실행 전략과 국내외 기업들의 전략적 대응 사례를 공유하였습니다. 커리큘럼은 ESG개요로 시작해 환경, 사회, 지배구조 관점의 경영과 전략적 대응을 살펴보고, 분쟁광물 규제와 CMRT[1] 작성법까지 포함하였습니다. 또한 2045년 탄소중립 달성에 대한 협력사의 실천을 독려하고자 탄소중립에 대한 교육을 실시하며 인식을 제고해 나가고 있습니다. 2022년에도 협력사뿐만 아니라 구매 임직원을 대상으로도 ESG 교육을 진행하는 등 ESG 실천과 관리에 대한 중요성을 강조하며 실천력을 높이고 있습니다.

1) CMRT : Conflict Minerals Reporting Template, 분쟁광물 (주석/탄탈륨/텅스텐/금 물질) 보고서



협력사 ESG 교육

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
공급망 ESG 관리
상생협력
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

상생협력

협력사 관리 체계

협력사 행동강령

HL만도는 급변하는 글로벌 자동차 산업에 대응하여 협력사와 함께 지속가능한 공급망을 구축해 나가고자 협력사 행동강령을 제정하여 모든 협력사에게 사업을 영위하는 국가에 적용되는 법률과 규정을 철저히 준수할 것을 요구합니다. 또한 윤리, 환경, 인권, 안전, 공급망, 기술 분야에서 나아가야 할 지침을 제공하며 사회적 책임을 다하도록 하고 있습니다. 행동강령의 적용 대상은 HL만도와 모든 종류의 거래를 위해 계약을 체결한 협력사이며, 적용되는 협력사의 모든 임직원은 본 행동강령에 따라 업무를 수행해야 합니다. 더 나아가 협력사와 거래하는 하위업체 등 공급망 전반의 모든 이해관계자도 본 행동강령을 존중할 수 있도록 권장하고 있습니다. HL만도는 협력사의 행동강령 준수 여부에 대한 점검과 실사를 수행할 수 있으며, 그 결과에 따라 협력사 개선을 권고할 수 있습니다. 또한 개선 활동은 협의를 통해 수립 후 시행하며, 협력사는 공급망 내 위험이 발견된 경우 적시에 조치를 취해야 합니다. 또한 HL만도는 협력사와의 거래 시 발생하는 모든 구매관련 활동에 있어 협력사의 행동강령 준수 여부 및 당사의 ESG관련 요구사항이 지켜질 수 있도록 주기적인 검토를 진행합니다. 협력사 행동강령은 상생협력팀에서 지속적인 보완과 개정을 통해 관리하고 있으며, 개정된 내용은 HL만도 홈페이지에 공개하고 있습니다.

협력사 행동강령 URL

Management Approach

UN SDGs

재무적 영향

55.4%

사회/환경적 영향

67.6%

Material Issue #8 — 협력사 상생경영

Risk & Impact

- 조직에 재무적인 영향을 미칠 수 있는 협력사의 재무적 리스크
- 협력사 경쟁력 및 제조 제품 품질저하로 인한 고객 신뢰도 하락
- 공급망 실사 등 국제 ESG규제 및 분쟁광물 관련 리스크

Opportunity

- 협력사의 성장을 기반으로 이루어지는 공급망 전체의 성장
- 협력사 이슈 조기 발견 및 조치 가능한 협력 네트워크 구성
- 안정적 조달 및 상호 신뢰관계 형성

HL Mando Strategy

- 강건한 Green 공급망 구축
- 협력사 고충센터 운영 및 협력사 1:1 미팅을 통한 고충 접수 진행
- 협력사 자금지원, 교육지원, 품질인증 취득 지원을 통한 협력사 경쟁력 강화

Performance

- 협력사 특허 지원 324건
- 동반성장 지수 등급 '우수'

Target

- 2025년 해외 협력사를 포함한 주요 1차 협력사 대상 ESG 평가 실시

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
공급망 ESG 관리
상생협력
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

협력사 선정 프로세스

HL만도는 장기적으로 상생 관계의 공급망을 구축하기 위해 신규 협력사 선정 시 협력사 선정 프로세스에 따라 잠재업체와 거래 가능업체로 구분해 운영하고 있습니다. 투명하고 안전한 공급망 관리를 위해 잠재 업체 등록 시 기업의 신용도, 매출, 사업 기간, IATF 16949와 같은 대외 인증 여부, NSQ[1] 평가를 통해 협력사의 재무적 요소를 확인합니다. 또한 반부패 및 윤리 관련 프로그램 운영 여부, ISO 14001과 ISO 45001 인증, 환경·안전 관리 담당자 및 교육 여부 등의 비재무적 요소를 선정 기준에 포함해 평가하고 있습니다. 잠재업체 등록을 마친 협력사는 품질, 납기, 환경 안전 등의 생산과정과 경영실태를 평가함으로써 공급망 이슈를 선제적으로 예방하고 관리합니다. 신규 협력사 등록과정은 필요시 누구나 확인할 수 있도록 홈페이지*를 통해 공개하고 있습니다.

1) NSQ : New Supplier Questionnaire
* HL만도 홈페이지 URL

협력사 공정거래 원칙

HL만도는 공정성, 개방성, 상생이라는 세 가지 철학을 바탕으로 하도급 공정거래 규칙을 준수합니다. 협력사와 공정한 거래를 위해 4가지 실천사항에 따라 업무를 수행합니다. 2022년에는 분기별로 공정거래 소식지를 발간해 협력사에 배포하였으며, 구매 임직원을 대상으로도 공정거래에 관한 교육을 실시하였습니다.

공정거래 실천사항 4가지

- 바람직한 계약 체결 운영지침을 마련해 기업 간 상생 협력합니다.
- 협력사를 공정하게 선정하는 운영지침을 마련합니다.
- 하도급거래 시 서면을 올바르게 발급하고 보존할 수 있도록 운영지침을 마련합니다.
- 하도급거래 내부 심의위원회를 설치하고 운영지침을 마련합니다.

신규 협력사 등록과정

G-TOPs 가입 → 잠재업체 등록 → NDA[2] 체결 → 양산견적 검토 → PSA[3]실시 → 경영실사

잠재업체 등록 과정

잠재업체 등록기준				
신용평가	매출액	사업기간	대외인증	NSQ
신용등급 (S&P BB-이상 등)	전년도 기준 100억 원 이상 (조건부 승인)	3년 이상 (조건부 승인)	IATF 16949 인증보유 (원자재업체의 경우, ISO 9001인증 보유)	HL만도 설문양식 작성

거래 가능업체 등록과정

거래 가능업체 등록기준		
견적검토	PSA	경영실사
구매담당자 검토	합격 (80점 이상)	신용평가사 실사결과 의거

2) NDA : Non-disclosure agreement
3) PSA : Potential Supplier Assessment

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
공급망 ESG 관리
상생협력
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

협력사 지식재산권 보호

HL만도의 임직원은 제3자의 지식재산권을 존중하며, 지식재산권 침해로 인한 잠재적 분쟁 가능성을 최소화하기 위해 지식재산권 법규 준수규칙을 제정하고, 규칙에 따라 업무를 수행합니다. 지식재산권은 제품의 디자인, 개발, 생산, 판매, 구매, 수출입, 외주, 위탁, 수탁 등 업무 과정에서 임직원이 지식재산권을 획득 또는 취급하는 과정에 직 간접적으로 연관되거나 연관될 수 있는 모든 활동에 적용됩니다. 해당 규칙의 제13조(협력사에 대한 준법 감시)에 따라 임직원을 비롯하여 협력사를 통한 제3자의 지식재산권을 보호하고 그 침해를 예방할 의무를 강조하고 있습니다.

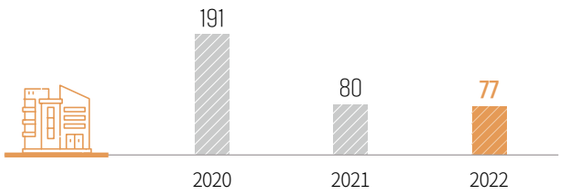
협력사 지원

협력사 교육 지원

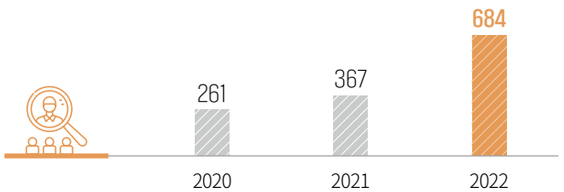
HL만도는 협력사의 내실 있는 성장을 위해 필요한 정보를 교류하고 시장 경쟁력을 확보하기 위한 협력사 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2022년에는 품질, 원가, 리더십 등 협력사 임직원을 대상으로 14개 교육 과정을 개설하였으며, 총 77개 협력사의 684명의 임직원이 온 오프라인의 형태로 교육에 참여하였습니다. 특히 스마트팩토리의 활성화를 통한 생산성과 품질, 납기 경쟁력을 높이고자 12개 협력사를 대상으로 '스마트팩토리 운영관리사 1급 교육'을 지원하였고 총 31명의 협력사 임직원이 참여하였습니다. HL만도는 협력사와의 동반성장을 위해 앞으로도 역량 강화를 위한 다양한 활동을 발굴하고 실천해 나가겠습니다.

협력사 임직원 역량교육*

협력사 수 (단위: 사)



협력사 임직원 수 (단위: 명)



*국내 사업장 기준

협력사 채용 지원

HL만도는 인력수급이 필요한 협력사를 지원하고자 2022년 10월 한라대학교를 연계한 온라인 취업박람회를 개최하였습니다. 한라대학교 재학생과 졸업생 130명을 대상으로 6개 협력사가 참가하였으며, HL만도는 원활한 취업박람회를 위해 온라인 운영비를 지원하고 협력사에 동반성장몰 복지 포인트를 제공하였습니다.

HL만도 협력사 취업박람회 포스터

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
공급망 ESG 관리
상생협력
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

협력사 자금 지원

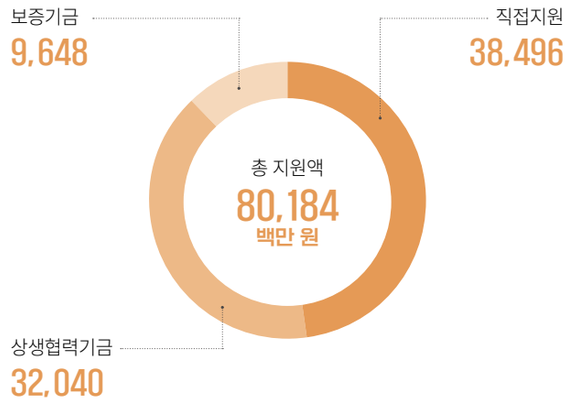
HL만도는 협력사의 설비 투자, 해외 동반진출 등 원활한 경영을 돕고자 3가지 형태의 저금리 대출 자금을 지원하고 있습니다. 협력사 직접지원, 협력사 대출에 대한 이자를 지원하는 상생협력기금, 협력사 대상 보증서 발급과 보증료 할인을 지원하는 보증기금 형태로 운영합니다. 2022년에는 협력사 지원 방안의 일환으로 당사 정기예금 재원으로 400억 원 규모의 펀드를 조성하였습니다. 또한 협력사와 합의한 공동의 목표를 달성할 수 있도록 성과공유제를 통해 성과이익을 공유하고 있습니다.

협력사 자금 지원 현황*

(단위: 백만 원)

구분	대출지원	기금출연	
	직접지원	상생협력기금	보증기금
지원액	38,496	32,040	9,648

*국내 사업장 기준



협력사 기술 지원

HL만도는 협력사의 기술 경쟁력을 강화할 수 있도록 보유하고 있는 지식재산권 일부를 협력사에 무상으로 제공하고 있습니다. 2022년에는 HL만도의 특허 총 304건을 협력사가 무상으로 사용할 수 있도록 국내 무상특허를 허용하였고, 통상실시권 20건을 통해 특정 협력사에서만 사용할 수 있도록 지원하였습니다.

협력사 기술 지원 현황*

(단위: 건, 백만 원)

구분	지원건수	지원금액
무상특허 허용	304	146.9
통상실시권	20	9.4
총계	324	156.3

*국내 사업장 기준

협력사 소통

협력사 고충센터 운영

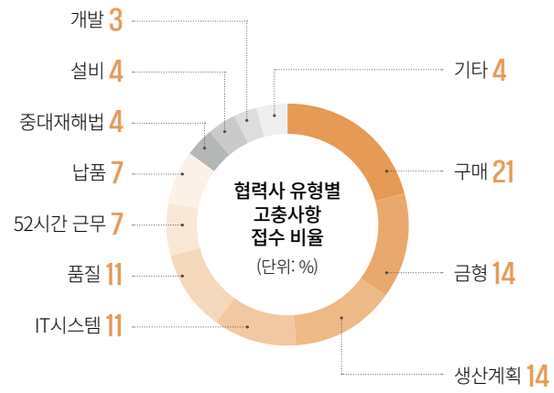
HL만도는 건강한 공급망 구축을 위해 1차, 2차 협력사를 대상으로 월 1회 의견을 청취함과 동시에 필요로 되는 개선 및 조치 활동 전개를 위한 협력사 고충센터를 운영하고 있습니다. 협력사별 접수된 고충사항을 항목별로 분류해 개선을 시행하고 개선결과를 공유합니다. 개선결과는 개선(가능)과 개선(한계)로 구분하며, 개선(가능)은 개선여부 시행에 대한 모니터링 결과를 안내합니다. 개선(한계)는 OEM 요구사항 또는 HL만도 정책과 맞지 않아 개선이 불가한 건으로 이를 해결하기 위한 아이디어 제시로 고충을 처리해 나가고 있습니다.

협력사 고충센터 접수 현황*

(단위: 건)

고충 접수	개선 완료	개선 중	개선 한계
26	25	1	0

*국내 사업장 기준



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
공급망 ESG 관리
상생협력
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

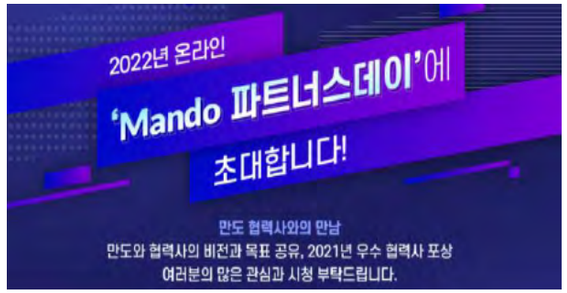
Partners' Day

HL만도는 매년 파트너스 데이(Partners' Day)를 통해 우수 협력사를 포상하고 HL만도와 협력사의 비전과 목표를 교류하고 있습니다. 파트너스 데이는 협력사와의 상생을 위한 HL만도만의 전통을 가진 활동으로 2022년 3월 HL만도 CEO를 포함한 최고 경영진과 협력사 대표이사가 한 자리에 모여 부문별 우수 협력사 13곳을 선정해 상패를 전달하였습니다.

부문별 우수 협력사 수

구분	우수 협력사 수
SOY[1]	11개사
동반성장	1개사
ESG	1개사

1) SOY : Supplier Of the Year



파트너스 데이 온라인 생중계 모습

친친(親親)활동

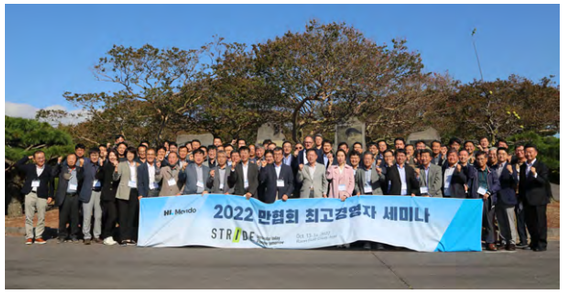
HL만도는 급변하는 자동차 산업에 협력사와 긴밀하게 대응하고자 협력사 교류 활동인 '친친 (親親)활동'을 실시하고 있습니다. 일대일로 협력사를 직접 방문하거나 화상 회의를 통해 상생을 도모하고 현장의 어려움을 청취해 개선을 실시하고 있습니다. 2022년에는 총 79개 협력사를 방문하여 다양한 의견을 청취하였고, 접수된 단순 문의사항은 7일 이내 협력사에 회신하였습니다. 사안에 따라 유관부서와의 충분한 협의를 거쳐 개선 활동을 통해 고충사항을 해결하고자 노력했으며, 개선 과정과 결과를 모두 공유하였습니다. HL만도는 협력사와의 상생을 위한 교류의 기회를 지속적으로 마련해 나갈 예정입니다.

친친(親親)활동

협력사 경영자 세미나 개최

HL만도는 협력사 차세대 경영자의 성장을 지원하고 협력사 최고경영자와의 소통을 위해 세미나를 개최하면서 협력사 네트워킹을 위한 자리를 마련하고 있습니다. 2022년 5월에는 협력사의 차세대 경영자 15명을 대상으로 국내외 경영 환경 동향을 공유하고 협력사 기술 소개, 외부 특강 등을 진행하였습니다. 2022년 10월에는 협력사 최고경영자 58명을 대상으로 HL만도의 경영 철학 전파를 위해 CEO 메시지를 공유하고 해외 구매조직 소개, 외부 특강 등을 진행하였습니다.

협력사 차세대 경영자 세미나



협력사 최고경영자 세미나

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

People

전 세계적으로 인권보호와 생명존중에 대한 시대적 요구가 높아지는 가운데 HL만도는 글로벌 전 사업장으로 인권영향평가를 확대해 인권경영 리스크 요인을 점검하고, 인권과 생명 존중에 대한 문화를 확산해 나가고 있습니다. HL만도의 핵심 경쟁력인 임직원들을 위해 핵심역량 개발을 지원하고 하이브리드 근무제를 포함한 다양한 복리후생 제도를 갖추며 일하기 좋은 근무 환경을 조성함으로써 여성가족부 가족친화기업 인증을 획득하였습니다. 또한 몸과 마음이 안전하고 건강할 수 있는 일터를 조성하기 위해 임직원 및 협력사와 정기적으로 소통하며 안전한 사업장을 만들어 나가고 있습니다.

In this Area

인권 074
임직원 077
안전 088

Link to UN SDGs

4.4. 양질의 일자리, 기업활동을 위해 필요한 직업기술을 보유한 인재 확대

5.4. 가정 내 책임 공유 촉진을 통하여 무급 돌봄 노동 및 가사노동에 가치를 부여하고 중요성을 인식

8.5. 완전고용과 양질의 일자리 창출 및 동일 가치노동에 대한 동일임금 달성

10.2. 연령, 성별, 장애, 인종, 민족, 출신, 종교 등과 관계없이 모든 사람의 사회적·경제적·정치적 포용을 증진

인권영향평가 실시 사업장 비율

100%

1인당 복리후생 비용

9.9 백만 원

(HL Klemove 포함)

고충처리 해결 비율

100%

(HL Klemove 포함)

ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 비율

95%

(HL Klemove 포함)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

Champion Interview

Q-1 노동인권·안전 분야 챔피언으로서의 업무와 역할에 대해 간략한 소개를 부탁드립니다.

임직원과 협력사를 포함한 모든 이해관계자들에게 발생가능한 인권, 안전 리스크를 최소화하기 위해 관련 관리체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 인권경영 가이드라인과 같은 내부 관리체계 제정, 재해예방을 위한 시설물의 안전관리, 작업환경 관리 등 노동인권·안전 분야 전반의 업무를 수행합니다.

Q-2 노동인권·안전 분야 성과 관리에 있어 지난 한 해 동안 가장 큰 고민 또는 해결해야 할 과제는 무엇이었습니까?

노동인권 분야에서는 글로벌 전 법인의 인권영향평가 도입이 가장 큰 과제였습니다. 각종 제도와 자료가 뒷받침되는 국내와는 다르게, 해외법인은 국가별로 노동법과 문화 등에 차이가 있어 글로벌 단위로 인권영향평가를 일시에 도입하기 위해 많은 노력을 기울였습니다.
안전 분야의 큰 과제는 중대재해처벌법과 같이 최근 강화된 규제들에 대응하는 것으로, 이에 선제적으로 대응하기 위해 안전보건 조직을 확대하고 안전보건 관리체계를 개선했습니다. 다양한 글로벌 ESG Standards를 준수하기 위해 적극적으로 해외법인의 안전 시스템을 구축하면서 HL만도의 안전 리스크 감소에 크게 기여할 수 있었습니다.

Q-3 노동인권·안전 분야에서 강조할 만한 핵심적인 성과는 무엇이 있었습니까?

글로벌 전 법인을 대상으로 한 인권영향평가의 성공적인 도입을 핵심 성과로 꼽을 수 있겠습니다. 지속가능경영을 위한 실무체계를 구축한 이후 인권 리스크를 사전에 예방하고자 노동인권 관련 담당자의 인식 향상과 제도적 기틀 마련을 위해 노력해 왔고, 현재 그간의 노력을 통해 인권 리스크 관리체계 구축이 본 궤도에 올라왔다고 생각합니다. 또한 일과 가정이 양립할 수 있는 제도를 모범적으로 운영하여 여성가족부가 주관하는 가족친화기업 인증을 획득하였습니다.
안전분야의 핵심성과는 안전보건 전사 조직을 확대해 글로벌 안전 시스템 안정화에 기여한 것입니다. 글로벌 ESG수준을 상회하기 위해 국내뿐 아니라 해외법인도 ESG 안전지표에 대해 전사 목표를 수립했고, 분기별 평가 시스템을 구축해서 보다 확실한 안전관리가 이루어지도록 체계를 갖췄습니다.

Q-4 HL만도가 지속가능한 기업으로 거듭나기 위해 노동인권·안전 분야에서 목표하는 점, 향후 계획, 주요하게 관리해야 하는 핵심성과지표 (KPI) 등에 대해 말씀해 주시기 바랍니다.

노동인권 분야의 주요 계획은 직장 내 괴롭힘, 강제노동, 아동노동 예방 등 기업의 내외부 이해관계자들에게 발생가능한 인권 리스크를 사전에 파악하고 예방하는 프로세스를 구축하는 것입니다. 글로벌 전 사업장에서 시행중인 인권영향평가를 안정화시켜 노동인권 리스크를 최소화하고, 동시에 임직원 인식향상 교육, 관련 제도 구축 등의 활동을 ESG 성과지표로 설정해 나가고자 합니다.
안전분야는 2026년까지 종합재해지수 0.3 달성을 목표하고 있으며, 이는 2021년 대비 50%를 감소하는 수준입니다. 모든 사업장에 종합재해지수 목표를 부여하고, 정기적인 모니터링과 개선을 실시하면서 안전분야의 비전인 “Higher Safety Higher Life Mando”와 같이 Higher한 안전보건 수준을 달성해 나가도록 하겠습니다.

노동인권·안전 분야 챔피언
김 현 욱 전무

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

인권

인권정책

인권경영 선언문

HL만도는 사회적 책임을 적극 실행하기 위해 2021년부터 세계 최대의 자발적 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙에 대해 지지를 선언하였습니다. 또한 세계인권선언(UDHR), UN 기업과 인권이행원칙(UNGPs) 및 국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙에 부합하기 위해 노력하고 있습니다. 선언문 적용 대상은 HL만도 임직원 및 당사와 거래관계가 있는 구성원 모두를 포함하며, 인권선언문*, 인권경영 가이드라인**, 행동강령***을 홈페이지를 통해 공시하고 있습니다. 인권 정책을 내재화하기 위해 아동노동 및 강제노동 발생 Zero를 임원 핵심성과지표(KPI)로 반영하여 관리하고 있으며, 아동노동 및 강제노동 위험은 식별되지 않았습니다.

* 인권선언문 URL
** 인권경영 가이드라인 URL
*** 행동강령 URL

인권경영 가이드라인 제정

HL만도는 2022년 12월 전 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권보호와 증진을 위해 관련 정책을 수립하고 이를 바탕으로 인권경영 가이드라인을 제정하였습니다. 인권경영 가이드라인을 통해 각 사업부와 부서의 전반적 운영 과정에 인권경영을 체계적이고 적극적으로 이행하도록 도모하고, 여러 이해관계자들에게 미칠 수 있는 인권 리스크를 사전에 예방, 완화함으로써 HL만도의 지속가능성을 향상시키고자 합니다. 또한 사외이사로 구성된 지속가능경영위원회에 인권 리스크 보고체계를 구축하고 가이드라인 내 해당 보고체계를 명시하여 대표이사 및 사외이사 서명과 함께 가이드라인을 선포하였으며, 홈페이지*를 통해 가이드라인을 공시하고 있습니다.

* 인권경영 가이드라인 URL

차별 및 괴롭힘 방지 정책

HL만도는 인권경영 선언문 중 인권경영 원칙의 제1조(인권존중), 제2조(차별금지)와 인권경영 가이드라인 제4조(인권존중), 제5조(차별금지), 행동강령의 인권존중 부문을 통해 차별금지와 괴롭힘 금지를 정하고 있으며, 취업규칙 제3장을 통해 모성보호와 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 내용을 반영하고 있습니다. HL만도는 임직원의 다양한 배경과 가치를 존중하며 공정한 기회를 제공하기 위해 임직원의 성별, 연령, 인종, 피부색, 국적, 출신 지역, 장애, 종교, 정치 성향, 가족관계(혼인 등) 등을 이유로 채용, 임금, 승진 등 인사 프로세스 상에서의 일체 차별을 금지합니다. 또한 임직원 간 지위, 관계 등의 우위를 이용하여 적정 범위를 넘어 괴롭히는 행동으로부터 보호합니다. 괴롭힘은 성희롱, 성적 학대, 폭력, 폭언 등 불쾌감을 유발하는 언어 또는 신체적인 행동을 포함하며, 비인격적 행위가 확인되면 징계 규정에 따라 엄중히 조치합니다. 또한, 인권경영 및 정책 내재화를 위해 직장 내 괴롭힘 발생 대비 처리비율을 임원 핵심성과지표(KPI)에 반영하여 점검하고 있습니다.

인권경영 원칙

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

인권경영 체계

HL만도는 인권경영의 효율적인 추진과 인권 리스크 예방을 위해 지속가능경영위원회 인권 리스크 보고체계를 구축하고 있습니다. 위원회는 인권경영 관련 선언문과 가이드라인 등에 대한 제·개정, 인권경영 관련 계획과 평가 등 그 밖에 인권 보호를 위해 필요하다고 판단되는 사항을 심의합니다. 또한 인사, 노무 관련 부서에서는 인권경영 기본계획 수립과 시행, 인권영향평가 시행에 관한 사항 등을 다루며, 그룹 인권경영실무협의체와 함께 인권영향평가 등 인권 리스크 예방을 위한 업무에 협력하고 있습니다. 이해관계자인 글로벌 OEM들의 실사 및 서면평가 요구에도 성실하게 응하면서 인권경영을 기회요인으로서 관리하고 있으며, 인권경영에 관한 정보는 임직원과 기타 이해관계자가 접근하기 쉽고 명확하게 이해할 수 있도록 홈페이지와 지속가능경영보고서 등을 통해 공개하고 있습니다.

인권 리스크 관리

인권 리스크 완화 및 조치

HL만도는 인권경영 가이드라인* 제5장(인권구제절차)에 따라 인권침해 발생을 예방하고, 인권침해가 발생할 경우를 대비해 피해자 보호와 구제를 위한 조직, 신고 접수 채널, 구제절차 운영 프로세스를 마련하고 있습니다. 인권 침해에 관한 고발이 접수될 경우, 그룹 법무팀과 협력하여 처리 절차에 의거한 사실관계를 확인하고 필요 시 관계기관의 법률적 검증절차를 추가합니다. 또한 사내 징계절차에 따른 징계위원회를 개최하여 징계양형을 결정하고 시행합니다. 조사 과정에서 제보자 또는 피해자의 신변 노출과 인사상의 불이익이 발생하지 않도록 별도의 프로세스와 기준을 마련하고 있으며, 피해자의 요구에 따라 직장 내 분리조치, 유급휴가 부여, 심리상담치료 지원 등의 조치를 취하고 있습니다. HL만도는 직장 내 괴롭힘 사건으로 접수된 모든 건에 대해 조치를 실시하였으며, 재발하지 않도록 예방 활동을 강화해 나가고 있습니다.

* 인권경영 가이드라인 URL

인권 고충처리 채널

HL만도는 인권경영에 위험요소로 작용하는 모든 사안에 대해 근로자가 인권 고충을 제보할 수 있도록 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 제보자 또는 피해자는 신분이 보장된 가운데 온라인 시스템 신고, 담당자 이메일, 전화, 면담 등 다양한 방식으로 고충을 접수하고 처리결과는 신고센터를 통해 확인할 수 있습니다.

고충처리 채널

HR담당자 신고	GHRM[1] 내 HR doctor접수	그룹 통합 신고센터 신고*

1) GHRM : Global Human Resource Management, HL만도 인사정보 시스템
* HL그룹 온라인 통합 신고센터 URL

2022년 고충처리 현황

(단위: 건, %)

구분		국내	해외	합계
접수 건수	HL만도	8	91	99
	HL클레무브	0	0	0
해결 건수	HL만도	8	91	99
	HL클레무브	0	0	0
해결 비율	HL만도	100	100	100
	HL클레무브	-	-	-

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

인권 교육 실시

HL만도는 인권경영이 기업문화로 자리 잡을 수 있도록 인권경영 선언문과 행동강령을 제정하여 배포하고, 인권영향평가를 도입해 인권 리스크를 점검하고 있습니다. 또한 전 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식개선에 대한 교육을 진행합니다. 직장 내 괴롭힘 예방 교육의 경우, 2022년 전 임직원을 대상으로 이러닝 학습 형태로 '직장 내 괴롭힘 금지법에 대한 이해와 예방법'에 대해 교육하였습니다. 더 나아가 직장 내 괴롭힘 이슈 대응 가이드를 제작해 배포하고, ESG 인권 관련 지표를 경영진의 핵심성과지표(KPI)로 반영하는 등 인권경영에 대한 실천을 강조하고 있습니다. HL만도는 글로벌 수준의 인권경영을 지향하며 이를 위해 법정의무교육이 아닌 강제노동, 아동노동, 인신매매 예방을 담은 자체 인권 교육을 개발하여 해외 사업장까지 전파해 나갈 계획입니다.

Highlight

글로벌 인권영향평가 도입

국내 인권정책기본법, EU인권실사 의무화 등 전 세계적으로 기업의 인권보호와 존중에 대한 요구가 강화되면서 HL만도는 2021년 국내 전 사업장에 인권영향평가를 도입하였고, 2022년에는 글로벌 전 사업장으로 도입을 확대해 인권경영 리스크 관리를 강화하였습니다. 인권영향평가는 임직원, 노동조합, 협력사, 지역주민, 고객 등 인권에 관한 위험 발생이 가능한 모든 이해관계자의 인권 리스크를 파악하기 위한 문항과 정량지표를 기반으로 하여 인권경영 실무협의체 주관하에 서면평가, 현장평가, 이해관계자 인터뷰를 진행하였습니다. 평가 결과에 따라 각 해외법인의 개선 계획을 수립하고, 공급망의 인권 리스크 평가 프로세스 강화, 인권영향평가 대응 프로세스 강화, 인권경영 확산 및 내재화를 위한 교육 제작 등 개선을 실시해 나가고 있습니다.

인권영향평가 현황

구분		단위	국내	해외
인권영향평가 대상 사업장	HL만도	곳	4	15
	HL클레무브	곳	3	-
인권영향평가 실시 사업장	HL만도	곳	4	15
	HL클레무브	곳	3	-
인권영향평가 실시 사업장 비율	HL만도	%	100	100
	HL클레무브	%	100	-

인권영향평가 10개 분야

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

임직원

임직원 관리

HR Workday 시스템 도입

HL만도는 2023년 1월 HR 클라우드 시스템인 Workday를 도입하여 HL만도 8개 법인 13,000여 임직원을 대상으로 오픈하였습니다. 하나의 시스템에서 글로벌 조직, 인원, 직무, 평가 데이터를 제공하며, 실시간 표준화된 데이터를 통해 원활한 검색과 소통이 가능합니다. 직무, 성과, 경력, 보상 등 HR 관련 다양한 어플리케이션을 단일 플랫폼으로 운영함에 따라 시스템간의 사일로(Silo)를 해소하고, 지역적 편차를 허용하는 유연성과 글로벌 관점의 일관성을 가짐으로써 글로벌 사업 지원에 최적화되어 있습니다.

이번 HR Workday 시스템 도입은 클라우드 기술을 제공하는 Skill 머신러닝 등을 통해 임직원의 성장과 경력 개발을 지원할 수 있는 기술적 토대를 마련하였습니다. 향후 임직원의 스킬과 직무 이력에 기반한 경력개발(Career Development)도 Workday에서 지원함으로써 사내 제도와 정책 간의 효과를 극대화해 나갈 예정입니다.

Workday 특징

- 국내외 임직원 검색과 소통
- 각 법인의 현지 조직도 조회
- 직무, 역할 등 글로벌 표준화

Management Approach

Material Issue #7 — 고용 및 노사관계

UN SDGs

5 GENDER EQUALITY
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

재무적 영향

69.2%

사회/환경적 영향

56.3%

Risk & Impact

- 강제노동 및 아동노동 발생으로 인한 패널티
- 채용비리 발생
- 불공정한 임직원 대우, 불공정한 평가 및 보상으로 인한 임직원 사기 저하

Opportunity

- 합리적 보상, 복리후생 등을 통한 임직원 동기부여 강화
- 유연근무제를 통한 업무 효율성 제고
- 노사 무분규를 통합 노사 상생 문화 조성

HL Mando Strategy

- 임직원의 여가 및 친목을 위한 취미반 운영
- 사내 추천제도, 사내공모를 통한 우수인재 확보
- 노동조합과의 상생을 위한 교섭 진행 및 단체협약서 체결

Performance

- 1인당 복리후생비 9.9 백만원
- 10년 연속 무파업 교섭 타결
- 여성가족부 가족친화기업 인증

Target

- 2025년까지 글로벌 법인 기준 여성 직원 비율 17.0% 달성
- 노사 무분규

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

공정한 채용 절차

HL만도는 도전하는 창조적 열정과 높은 도덕성, 국제적인 감각과 전문성을 겸비한 유능한 인재를 확보하고자 HL만도를 믿고 지원한 모든 입사 지원자들에게 공정한 기회를 제공합니다. 인권경영 가이드라인 제5조(차별금지)에 따라 성별, 연령, 인종, 국적, 출신 지역, 장애, 종교, 정치 성향, 가족관계, 임신 및 출산 등의 이유로 채용 절차상 일체의 차별을 금지하고 있습니다. 또한 사회적 취약계층의 고용 확대를 위해 국가보훈대상자 우대 정책을 운영하고 있으며, 채용 정보는 HL그룹 채용 홈페이지* 또는 HL만도 홈페이지**를 통해 확인할 수 있습니다. HL만도의 채용 면접관은 채용 절차 공정화 법률에 따라 채용 면접위원 서약서를 제출하고, 면접 과정에서 직무와 무관한 질문이나 공정한 채용에 위배되는 어떠한 행위도 하지 않도록 면접관 교육을 진행하고 있습니다.

* HL그룹 채용 홈페이지 URL
** HL만도 홈페이지 URL

우수 인재 확보

HL만도는 '기업가치의 최우선은 인재'라는 신념으로 우수한 인력을 확보하는데 총력을 기울이고 있습니다. 임직원들이 적합한 인재를 공식적으로 추천할 수 있도록 '사내 추천제도'를 운영하고, 신규 조직 신설 또는 인원 충원이 필요한 경우 '사내공모(Job Posting)'를 통해 부서 선택의 기회를 제공합니다. 주요 직무에 대해 헤드헌팅을 활용하고 링크드인, 리멤버와 같은 구인구직 서비스를 통해 직접 지원자 확보를 강화하였습니다. 또한 한라대학교 챔피언 장학생 선발, 소프트웨어 트랙을 통한 우수 신입사원 확보, 인턴십 제도를 통해 실무능력이 검증된 인재를 채용하고자 노력하였습니다.

사내 추천제도

우수한 인력을 선제적으로 확보하고, 추천한 직원이 인재확보에 기여한 것에 인센티브를 제공함.

- HL그룹 홈페이지에 게재된 공고 통해 추천
- 자격요건 부합하며 해당 직무에 적합한 역량을 갖추고 있다고 판단되는 자 추천서 작성/송부
- 추천지원금 지급시기에 추천인, 입사자 모두 재직인 경우 지원금 지급

공정한 급여 관리

HL만도는 취업규칙과 급여규정에 따라 모든 근로자에게 최저임금 이상의 보상을 제공합니다. 정규직 근로자의 경우 최저임금 이상의 호봉제와 연봉제를 운영합니다. 호봉제 대상자는 매년 기준표에 따라 정기적인 호봉 인상이 이뤄지며, 연봉제는 책임급 이상 사무직 직원에게 적용됩니다. 최초 연봉 계약 이후 매년 성과평가와 연계해 연봉을 인상하며, 비정규직 근로자의 경우 정부의 최저임금 인상 공고에 따라 매년 1월 최저시급 이상으로 급여 기준을 설정하고 인상을 적용합니다.

또한 급여 관리의 공정성을 위해 동일 직군일 경우, 동일한 급여 체계를 적용하고 있으며, 평가에 따른 성과가급과 임금 인상을 적용합니다.

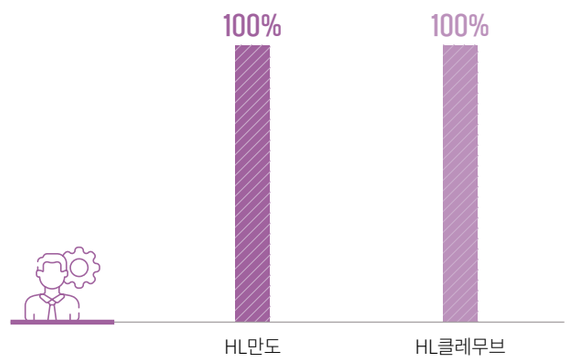
INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

성과관리제도(MBO[1]) 운영

HL만도는 성과관리제도(MBO)를 통해 직원 스스로가 회사의 비전과 전략, 당해 연도 사업계획에 대한 이해를 높여 업무 목표를 설정하고 수행과정을 관리하도록 합니다. 직원의 자발적인 참여와 몰입을 통해 회사의 경영 목표를 달성하고, 성장을 추구하는 분위기를 만들고자 책임급과 매니저급을 대상으로 분기별 연 4회 평가를 진행합니다. 평가자와 피평가자 간의 충분한 면담으로 목표 달성치를 측정하고 이에 대해 피드백 합니다. 또한 연말 최종 평가 결과는 성과가급과 연봉인상률의 차등 적용 기준이 되며, 승진 심사에도 연계하여 운영하고 있습니다. 팀장 이상 직책자는 별도 KPI를 통해 성과를 관리합니다.

1) MBO : Management by Objectives

MBO를 수립한 직원 비율



경력개발계획(CDP[2]) 및 학습 계획 수립

HL만도는 직무별 글로벌 수준의 전문가 육성을 목표로 자기주도적 학습문화를 구축해 나가고 있습니다. 임직원 스스로 성장을 희망하는 분야를 선택하고 성장해 나갈 수 있는 기회를 제공하고자 개인별 경력개발계획(CDP)과 학습 계획을 수립하고, 표준화된 글로벌 직무체계를 기반으로 전문 육성체계를 마련하여 제품조직별 성과와 역량을 강화해 나가고 있습니다.

2) CDP : Career Development Planning

퇴직연금제도 운영

HL만도는 근로자퇴직급여 보장법에 따라 퇴직연금제도 의무 도입 대상이며, 전 직원을 대상으로 확정급여형(DB[3]) 제도를 운영하고 있습니다. 2015년 퇴직연금 도입 후 매년 법정 최소 적립비율 보다 높게 사외적립자산을 관리하고 있습니다. 2021년 말 기준 사외적립금의 적립비율은 93.54%이며 법정기준인 90%를 상회합니다. 2022년에는 560억 원을 불입하여 사외적립비율 100% 이상 달성이 예상됩니다. 더불어 별도의 현금자산이 760억 원에 달함에 따라 퇴직연금 불입과 지급 여력이 충분한 바, 연금 채무 지급을 위한 별도의 기금을 마련하고 있지는 않습니다. HL만도는 100% 이상 유지를 위해 사업계획 등 현금흐름 계획에 퇴직연금 사외적립금 불입을 반영하여 운영하고 있습니다.

아울러, 퇴직연금 적립금 운영에 대한 효율성과 안정성을 확보하고자 2022년 '퇴직연금 적립금 운영위원회'를 설치하였습니다. 위원회는 IPS[4] 수립을 통해 퇴직연금 사외적립자산 운용원칙과 목표수익률 등을 정하였으며, 사외적립자산의 지급여력 유지를 위해 이자수익 극대화 방안을 마련해 나갈 예정입니다.

3) DB(Defined Benefit) : 적립금 운영 책임은 기업에게 있으나 근로자가 운용 결과와 관계없이 사전에 정해진 수준의 퇴직급여를 수령하는 제도
4) IPS(Investment Policy Statement) : 퇴직연금 적립금의 효율적인 운용을 위해 기업이 목표수익률, 투자절차, 자산배분 정책 등을 사전에 정하는 제도

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

임직원 교육

인재육성 체계

HL인재개발원은 ‘HL정신과 탁월한 역량을 갖춘 임직원 육성’이라는 미션과 ‘새로움을 찾고 다양함을 생각하다’라는 비전 아래 HL만도를 포함한 HL그룹 인재 육성에 힘쓰고 있습니다. 특히 임직원들이 HL 정신(HL spirit)을 이해하고, HL의 미래 기업가와 선도기술 전문가 양성에 필요한 핵심인재 교육, 직무 교육 등 다양한 학습활동을 지원하고 있습니다. 2022년에는 ‘핵심인재 육성, 전문성 개발, Learning in Work’라는 세 가지 인재육성 전략 방향에 따라 계층별 필수교육, 핵심인재 및 리더십 교육, 직무교육, 글로벌 교육, 자기주도적 성장문화 구축 활동을 추진하였습니다.

또한 교육성과를 객관적으로 측정하고자 교육에 관한 디지털 설문과 데이터를 활용하고 있습니다. 교육종료 즉시 교육만족도, 현업적용도, 이해도평가를 진행하며, 직무교육 등 특정 지식과 기술 향상을 목표로 하는 과정의 경우 현업적용도 설문과 이해도평가를 필수항목으로 실시합니다. 교육의 성격에 따라 참여동기, 팀장지원 등을 추가적으로 조사함으로써 교육성과와 학습문화에 필요한 요소를 체계적으로 분석하고 보완해 나가고 있습니다.

인재육성 정책

HL Spirit	Organizational Growth	Individual Growth
HL정신을 기반으로 임직원에게 성취감과 자부심, 에너지를 제공한다.	지속가능한 성장을 위해 미래전략에 부합하는 핵심역량을 양성한다.	First Class를 지향하는 탁월한 역량을 갖춘 전문가를 육성한다.

인재육성 전략

목표

Active Learning Experience Coordinator for Growth

핵심인재·조직육성

‘미래로’를 준비하기 위한
핵심인재 육성과 지속적인 학습 지원,
사업전략에서 핵심 역할을 수행하는
조직에게 체계적인 지원

핵심인재 # 리더십 # 미래로

직무 전문성 향상

‘제대로’를 달성하기 위한
체계적인 직무역량 배양,
사업 추진에서 핵심이 되는
직무 전문가 육성

전문성 # 직무역량 # 제대로

선택과 집중으로 사업성과에 실질적 기여

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

HL Business School 운영

HL만도는 지속가능경영을 견인해 나갈 차세대 리더를 육성하고자 HL인재개발원에서 주관하는 'HL Business School(HBS)'에 참여하고 있습니다. 교육과정을 책임급(HBS), 상무급(HBS PLUS) 직급별로 개설하여 약 6~10개월에 걸쳐 전략, 재무회계, 마케팅, HR 등 MBA 중심의 커리큘럼 기반으로 집중 교육합니다. 2022년에는 차세대 최고경영자를 육성하기 위해 HL그룹 임원을 대상으로 운영되는 HBS PLUS 과정을 운영하였습니다. HBS PLUS 과정의 커리큘럼은 비즈니스 통찰력과 전략 실행력 배양에 필요한 요소로 구성되어 있습니다. 2022년부터 2023년 상반기까지 HL만도를 포함한 HL그룹 핵심인재 30명이 HBS 과정에 참여하였고, HBS PLUS 과정에는 10명의 핵심 임원이 참여하였습니다.

HBS 주요 내용

HBS	- 차세대 리더 육성 (책임급 대상) - 미래 경영자로서의 경영 기본지식과 조직 리더십 습득
HBS PLUS	- 차세대 최고경영자 육성 (임원 대상) - 비즈니스 통찰력과 전략 실행력 배양

Future Leader 제도

HL인재개발원은 2020년부터 HL만도를 비롯하여 향후 HL그룹을 이끌어 나갈 잠재력을 가진 젊은 인재를 조기 육성하기 위해 'Future Leader' 제도를 운영하고 있습니다. 조직 차원의 성과를 창출하고 앞으로 산업별 비즈니스를 이끌 차세대 리더를 Future Leader로 정의하고, 선발된 인원에게는 경력과 상황, 조직 특성 등을 고려하여 사내 직무 전문가와의 커리어 코칭 및 최고 수준의 직무교육을 제공합니다. 또한 HL그룹 회장 간담회를 마련하여 최고경영자의 경험과 경영철학을 공유해 나가고 있습니다.

리더십 다면 진단

HL그룹은 건강한 리더십을 구축하기 위해 팀장 이상의 조직장을 대상으로 리더십 다면 진단을 진행합니다. 리더십을 강화하고자 사업관리와 조직관리에 요구되는 역량에 대해 상사, 동료, 팀원 평가를 실시합니다. 진단 결과는 개별적인 피드백을 하고, 리더십 개발 교육을 연계하여 HL그룹이 지향하는 올바른 리더십을 발현할 수 있도록 지원하고 있습니다.

SW(소프트웨어) 역량 집중 강화

HL만도는 자동차 기술 경쟁력 확보에 필요한 임직원의 SW R&D 역량을 강화하고자 'SW Academy'를 운영하고 있습니다. 2022년에는 신입사원을 대상으로 직무 입문과정인 SW Boot Camp를 포함해 7개 Track으로 35과정을 개설하였고 총 80차수에 걸쳐 1,671명이 수료하였습니다. 또한 현장 중심의 직무 역량을 갖출 수 있도록 교육, 평가, 보상이 연동되는 'SW자격 인증제도'를 신설하여 동기부여를 강화했습니다. 이 외에도 최근 자율주행 차량에 대한 사이버 보안 국제 기준이 강화됨에 따라 이를 선제적으로 대응하고, 제품 개발에 필요한 전사 차원의 인식교육과 기술교육을 진행하였습니다. 2022년 인식교육에는 2,033명이 참여하였고, 기술교육은 6과정에 걸쳐 128명이 수료하였습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

Highlight

R&D Conference 및 Awards

HL그룹은 연구 기술 공유와 확산, 연구에 대한 동기를 부여하고자 우수 논문을 심사하고, 이를 공유 및 시상하는 R&D Conference와 HL R&D Awards를 진행하고 있습니다. 2022년에는 HL Global R&D Conference를 통해 기계, 전기전자HW, 전기전자SW, 전기전자 System, R&V, CAE, 재료 등 7개 부문으로 총 91편의 논문을 모집하였습니다. 논문들은 학술대회 또는 학회지 등에 미발표 미게재된 논문과 발표 게재된 논문으로 구분해 심사하고, 최종 선정된 14편의 우수 논문을 온라인 컨퍼런스 플랫폼에 게시하였습니다. 게시된 논문에 대해서는 저자의 발표 영상을 시청하는 시간을 갖고, 국내외 연구원들이 원문을 다운로드 받을 수 있도록 하였습니다.

또한 HL R&D Awards는 우수 논문, 기술협의체, 발명진흥 우수팀, 올해의 발명왕으로 4개 부문을 나눠 시상하였습니다. 총 26명의 수상자를 선정하였고, R&D 임원과 동료 연구원들이 참석한 가운데 올해의 수상자들을 축하하고 성과를 공유하는 축제의 자리를 가졌습니다. HL만도를 비롯한 HL그룹은 '익숙한 것을 혁신하고 미지의 영역에 도전한다'라는 비전을 달성하고자 앞으로도 담대한 변화와 도전을 실천해 나가겠습니다.

2022 HL Global R&D Conference

2022 HL R&D Awards

자발적 학습·연구 모임 제도 HalLab

HL그룹은 R&D 연구원의 자발적인 학습·연구 모임을 2021년 신설하여, HalLab(할랩)으로 제도화해 매년 운영하고 있습니다. HalLab은 'HL그룹의 연구실(Lab)'이자 '나도 해보겠다'라는 중의적 의미를 담고 있으며, R&D 지식과 기술 역량 강화를 위해 자율적인 학습 문화를 형성하고자 마련되었습니다. 2022년 딥러닝, 파이썬 활용 등의 주제로 총 27개 활동을 지원하였으며, 6개월에 걸쳐 210명이 참여하였습니다. 학습 달성률은 HalLab 모바일 어플리케이션에 남긴 인증 사진으로 자동 측정되며, 성과 공모전을 통해 논문을 게재하는 등 값진 연구 성과를 맺은 사례를 모아 시상도 진행하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

Work Smart 프로그램

HL인재개발원은 그룹 전반에 성장 지향적인 학습 문화를 활성화하고, 미래 변화를 주도할 핵심기술을 강화하기 위한 목적으로 공동역량과 DT[1)]역량 교육 체계를 수립하여 Work Smart 프로그램을 운영하고 있습니다. 2022년에는 총 56개 과목을 개설하여 100개 차수를 진행하였습니다. 공통역량은 업무관리, 리더십, OA Tool 등의 44개 과정으로 구성하고, DT역량은 프로그래밍, 데이터 사이언스 등 12개 과정으로 구성해 운영하였습니다. 특히 DT역량 과정은 실무 적용도가 높은 DT스킬을 난이도별로 구분하여 학습할 수 있도록 제공하고 있습니다. 2022년 전체 그룹 기준으로 총 2,791명이 Work Smart 프로그램을 이수하였으며 비즈니스 트렌드에 맞춰 일하는 문화와 방식을 수용하고 실무에 적용할 수 있도록 지원하였습니다.

1) DT : Digital Transformation

정년 퇴직자 생애설계과정

HL만도는 정년 퇴직을 앞둔 임직원을 대상으로 퇴직 후의 생애를 스스로 점검하고 설계함으로써 막연한 불안감을 해소할 수 있도록 '생애설계과정'을 운영하고 있습니다. 커리큘럼은 생애진단 자기이해, 재무설계, 적성과 직무 강점 도출, 재취업 탐색, 경력 대안 탐색, 변화 관리, 진로 계획 수립으로 구성되어 있으며, 거시적 변화 흐름을 바탕으로 퇴직 후 즉시 활용할 수 있도록 건강, 여가, 자아정립, 관계, 자산관리, 중•장년 진로 설계, 정부지원 정책 등을 학습합니다. 2022년에는 정년퇴직 예정자 72명 중 49명이 생애설계과정에 참여하였으며, 참석하지 못한 인원 중 희망자에 한하여 '재취업 지원 서비스 일대일 상담'을 진행하였습니다. HL만도에서 임직원이 쌓은 경험과 인프라가 새로운 도전에 밑거름이 될 수 있도록 지속적으로 해당 프로그램을 운영할 계획입니다.

정년 퇴직자 생애설계과정

다양성 및 포용성

다양성 존중 문화

HL만도는 임직원의 다양한 배경과 가치를 존중하며 국적, 인종, 성별, 종교, 정치적 견해, 사회적 신분 등을 이유로 채용, 임금, 복리후생 등 근로 조건에서 임직원이 부당한 차별을 받지 않도록 '차별금지' 조항이 담긴 인권경영 선언문과 인권경영 가이드라인, 행동강령을 제정해 실천하고 있습니다. 이처럼 다양성을 존중하기 위한 정책을 선포하고자 Global HR Planning 팀과 HR, ER 부서에서 관련 실무 진행 후 이사회인 지속가능경영위원회로 보고하고 있습니다.

특히 임산부, 장애인, 취약 노동자의 보건 또는 안전에 지장이 없도록 관계 법령에 따라 보호를 받아야 함을 인권경영 가이드라인에 명시하고, 2022년에는 판교 사옥에 장애인과 임산부 등 취약계층 근로자를 위한 편의시설을 설치하였습니다. HL만도는 다양성 존중 문화를 확산하고자 2025년까지 글로벌 전 법인 기준 여성 직원 비율 목표를 17.0%로 설정하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

MZ세대 소통을 위한 리더십 대상 교육 프로그램

HL인재개발원은 MZ세대와의 소통을 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 그룹 신임팀장 과정의 기본과정에서는 성과와 목표관리 측면에서 MZ세대의 개별 요구에 맞춘 업무배분, 목표설정을 바탕으로 이에 대한 코칭과 동기부여 면담 방법을 학습하고, 팀 내 구성원간 원활한 소통과 관계 관리를 위해 MZ세대에 맞춘 리더의 커뮤니케이션, 업무 피드백 스킬을 학습합니다. 2022년에는 HL만도 신임 팀장 30명이 이수하였으며, 2023년에도 기본과정과 심화과정을 통해 세대간 소통 리더십을 강화할 예정입니다. 더불어 그룹 Work Smart 프로그램 중 'MZ 리더십' 과정은 다양한 세대의 견해를 하나로 묶어 시너지를 내고 싶은 리더를 위해 개설되었습니다. MZ세대의 특성을 이해하고 실습을 통해 코칭 방법을 익히는 시간으로 구성되었으며 2022년 9월 HL만도 리더 7명이 이수하였습니다.

청년중역회의체 Value Board

HL만도는 혁신적인 기업문화 활동을 추진하고자 CEO 직할 MZ세대의 청년들로 구성된 회의체 'Value Board'를 운영하고 있습니다. 본 회의체는 1990년도부터 시작되어 교육, 소통, 근무환경, 일하는 방식 등 다양한 분야에 걸쳐 건설적인 기업문화를 조성하는데 기여하고 있습니다.

2022년에는 12명이 14기를 구성해 Culture(기업문화), ESG(사회공헌 실천), STRIDE(일하는 방식 개선)를 테마로 활동하였습니다. 기업문화 측면에서는 회식, 휴가, 퇴근, 직장 내 괴롭힘 등 인식 전환과 실천이 필요한 주제를 웹툰으로 제작하여 뉴스레터를 통해 배포하였습니다. 사회공헌 실천을 위해서는 의류 기부 캠페인을 통해 기부금을 마련하고 저소득층을 위한 사랑의 연탄 나눔을 진행하였습니다. 또한, 일하는 방식 'STRIDE WAY(대담한 도약을 위한 7가지 약속)'를 담은 스티커를 전 임직원에게 배포하여 업무 환경 개선에 기여했습니다.

만툰(웹툰)

기업문화를 선도하는 Team David

HL그룹의 'Team David'는 형식에 얽매이지 않는 혁신적이고 창의적인 아이디어로 빠른 실행력을 통해 성과를 창출하고자 마련된 조직으로 HR, 기업문화, 근무환경과 관련된 주제를 자율적으로 선정해 1년간 회장실 직할 비상근 조직으로 운영됩니다. 2022년에는 사내벤처 양성을 위한 제도의 필요성을 인지하여 임직원 참여형 신사업 발굴 제도인 'HL 벤처스'를 제안하였고, 이를 성공적인 과제로 발전시키고자 아이디어를 발굴, 검토, 육성하는 세 가지 방안을 유관 부서들과 구체화하였습니다. HL 벤처스는 2023년 임직원 참여형 신사업 제안 플랫폼 구현을 목표로 추진 중에 있으며 2023년 7월 정식 채널로 정착해 나갈 계획입니다.

HL 벤처스 플랫폼 개요

1. 아이디어 제안	형식 제한없이 원클릭 접근
2. 아이디어 리뷰	신속한 피드백
3. 아이디어 구체화	멘토링 요청, Crew 모집 기능 지원을 통한 현업 부담 완화
4. 심사	월1회 온라인 심사
5. HL Future Day	연1회 우수 아이디어 포상, 공유

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

조직문화 및 복리후생

복리후생 프로그램 및 가족친화인증서 획득

HL만도는 인간존중의 경영이념을 바탕으로 임직원의 풍요로운 생활을 실현하고, 일하는 보람과 사는 보람을 향유하며, 안정적인 생활을 통해 생산성을 향상하고자 복리후생 규정을 마련해 운영하고 있습니다. 복리후생은 '임직원의 삶의 질 향상을 위해 회사가 시행하는 각종 제도'로 정의하고 있으며, 복지제도와 시설은 모든 임직원이 평등하게 혜택을 받을 수 있도록 공평하게 운영하고 있습니다. HL만도는 임직원에게 자율적이고 쾌적한 근무 환경 제공 및 일과 가정의 양립을 위한 조직문화 확립을 통해 2022년 여성가족부로부터 가족친화기업으로 인증받았으며, 앞으로도 일과 가정의 균형을 통해 행복한 가정, 행복한 회사를 실현해 나가고자 합니다.

제 2022-0049 호

가족친화인증서

기 업 명 : 에이치엘만도 주식회사
소 재 지 : 경기도 평택시 포승읍 화만로길 332
유효기간 : 2022.12.1 ~ 2025.11.30

위 기업은 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제15조 제1항에 따라 우수한 가족친화경영 운영체계를 구축하고 가족친화제도를 운영함으로써 근로자의 일 · 생활 균형을 지원하고 국가경쟁력 향상에 기여하였기에 가족친화기업으로 인증합니다.

2022년 12월 14일

여성가족부장

가족친화인증서

주요 복리후생 프로그램

시설 지원	- 사원주택 (아파트, 기숙사) - 체육시설 - 기타 복지시설 (구내식당, 의무실, 탈의실, 샤워실 등)
생활 지원	- 급식 - 차량 지원 (통근, 귀향) - 옷과 안전보호구 지급 - 의료비 지원 - 경조금, 조사지원 제도 - 학자금 지급 - 국민연금/건강보험 제도 운용 - 우리사주조합 - 퇴직자 기념품 지급 - 사내근로 복지기금 운영 - 주택융자금 지급 - 개인연금 등 편의 제공
건강·문화 생활 지원	- 건강진단 - 하기 휴양소 운영 - 취미반 운영 - 종합행사 (사생대회, 체육대회 등) - 산업재해 보상 - 일반재해 등 보조금 지급

1인당 복리후생비
9.9 백만원

여가 및 친목을 위한 취미반 운영

임직원의 건전한 여가 활동과 친목을 돕고자 다양한 취미활동을 지원하고 있습니다. 개인의 기호에 따라 자발적으로 취미반을 구성해 참여하고 있으며, 1인 1가입을 권장합니다. 사내 게시판 등으로 취미반 활동 내용을 홍보하고 있으며 지속적인 노사 협의를 통해 취미반 지원 내용을 개선해 나가고 있습니다. 2022년 기준, 야구, 트래킹, 테니스, 농구 등의 취미반이 운영되고 있습니다.

취미반 현황

(단위: 개, 명)

구분	취미반 수	취미반 회원 수
판교	10	204
평택	21	874
원주	23	528
익산	21	442
합계	75	2,048

취미반 활동 모습(낚시)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

자율과 책임 기반의 하이브리드 근무제도

HL만도는 임직원 스스로 자율과 책임에 기반한 유연한 근무 환경을 정착시키고자 주 40시간 근무를 목표로 유연근무 제도를 운영하고 있습니다. 개인의 업무량에 따라 근무시간을 월 단위로 관리하며, 근무 시작시간과 종료시간을 10분 단위로 선택할 수 있습니다. 단, 정상근무, 연장근무, 휴일근무를 포함하여 주 평균 40시간 내에서 근무해야 하며, 별도의 팀장 승인 없이 자율적으로 근무가 가능합니다. 하루 최소 근무시간을 4시간 이상으로 정하고 있으며 '월간 근무시간 총량제'를 적용합니다. 또한 '근무시간 적립제'를 통해 초과된 시간은 조기 퇴근 또는 적립 휴가로 대체할 수 있습니다.

또한 사무실 근무와 원격 근무를 혼합한 '하이브리드 근무제'를 운영하고 있습니다. 개인의 근무 계획에 따라 근무장소를 사무실, 재택, 공유오피스 중 한 곳으로 선택할 수 있습니다. 이 외에도 'Flexible 여름휴가제'를 통해 여름휴가를 고정된 시기가 아닌 4~9월 중 희망하는 일정에 맞춰 자유롭게 사용할 수 있도록 운영하고 있습니다.

출산휴가 및 육아휴직

HL만도는 취업규칙 제5절(모성보호), 제60조(임산부 보호)에 따른 출산휴가 프로그램과 제4절(휴직 및 복직), 제12조(휴직)에 따른 육아휴직 프로그램을 운영하고 있습니다. 임신 중의 여성 근로자에게는 90일의 출산 전후 휴가를 부여하며, 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우 120일을 적용합니다. 또한 출산 후에는 반드시 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상의 휴가를 부여하고 있습니다. 아울러 육아휴직 프로그램을 통해 만8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양한 자녀 포함)를 가진 근로자는 자녀 양육을 위한 1년 이내의 휴직 신청이 가능합니다. HL만도는 성별에 상관없이 일과 삶의 안정적인 균형을 유지할 수 있도록 여성뿐만 아니라 남성도 출산휴가와 가족돌봄 휴가를 사용할 수 있으며, 육아기에는 근로시간 단축이 가능합니다.

출산·육아휴직 사용현황*

(단위: 명)

구분		2020	2021	2022
출산휴가 사용자 수	HL만도	101	98	97
	HL클레무브		62	57
육아휴직 사용자 수	HL만도	28	24	15
	HL클레무브		28	20

*국내 사업장 기준
*2021년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 변경

유연한 근무환경을 위한 다양한 제도

휴식 보장제

21시 이후에 퇴근한 경우
최소 12시간 후 출근

근무시간 적립제

초과된 근무시간을 조기 퇴근
또는 적립휴가로 대체

하이브리드 근무제

근무계획에 따라 근무장소
자유롭게 선택

Flexible 여름휴가제

4~9월 중 희망 일정에 맞춰
여름휴가 사용

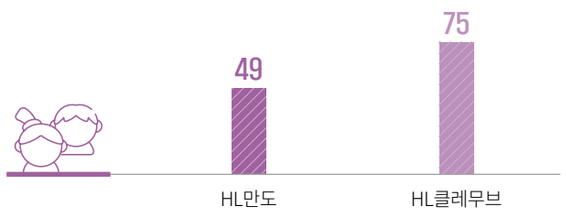
INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

어린이집 및 영유아 학습 지원

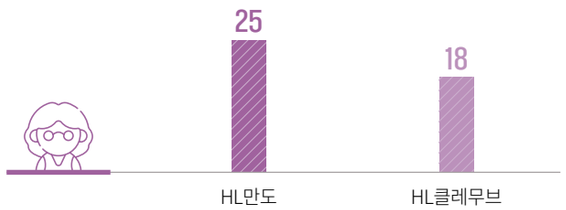
HL만도는 어린 자녀를 둔 임직원들이 안심하고 업무에 집중할 수 있도록 안전한 보육 환경과 특화된 사내 어린이집 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 현재 R&D센터와 평택 사업장, 원주 사업장에서 사내 어린이집을 운영하고 있으며, 국가 표준교육과정과 누리과정을 토대로 연령별 발달 수준을 고려한 차별화된 교육 프로그램을 제공합니다. 또한 특성화 프로그램을 통해 미래세대 핵심 역량인 사고력, 창의력, 협력을 향상시킬 수 있도록 영유아에게 다양한 경험과 즐거운 학습 기회를 제공하고 있습니다.

2022년 사내 어린이집 운영현황

원아 수 (단위: 명)



교직원 수 (단위: 명)



사내 어린이집 주요 프로그램

연령별 교육 프로그램

외부 전문기관 (푸르니 교육재단)을 통해 영유아의 자발적인 선택, 주도, 몰입이 이루어지는 놀이 중심의 프로그램으로 연령별 발달 수준에 맞춰 교육이 설계 되었습니다.

- (만1~2세) 자발적 탐색을 위한 오감 체험과 자율성 증진의 주도적 놀이 구성
- (만3~4세) 사고력 증진을 위한 통합적 활동으로 구성

특성화 프로그램

미래세대에게 요구되는 사고력 (Critical thinking), 창의력 (Creativity), 협력 (Collaboration) 강조하여 영유아에게 다양한 경험과 즐거운 학습 기회를 제공하도록 교육이 설계 되었습니다.

① 체험을 통해 배우는 Plan Go Play
② 스토리 톡 나만의 책 만들기
③ 자유로운 신체표현을 위한 폴리폴리 체조

노사 상생 추구

HL만도는 헌법 제33조(근로3권)에 따라 임직원의 결사 및 단체 교섭의 자유를 보장하며, 결사의 사유와 선출된 대표자를 통해 자신의 이익을 대변할 권리가 있음을 행동강령에 포함하고 있습니다. 책임급 이상 사무직도 노동조합을 결성, 가입, 운영할 권리를 보장하고 있으며, 모든 사무직은 근로자 대표를 3년 주기로 선출해 대표자로 구성된 노사협의회를 구성할 수 있습니다. 노사협의회는 분기별 정기 회의를 통해 노동 관련 문제와 노동 조건 등에 대해 자유롭게 논의할 수 있으며 이를 위한 회의실 등 편의를 제공하고 있습니다. HL만도는 투표로 선출된 전사 근로자위원 9명과 노사협의회를 구성해 운영하고 있으며, 매년 노동조합과 단체교섭을 실시합니다. 임금교섭은 연1회, 단체교섭은 격년에 1회 주기로 병행하며, 2022년에는 복수노조 교섭창구 단일화 절차에 따라 단체교섭 후 단체협약서를 체결하였습니다. 또한 교섭을 요구한 모든 노동조합과 차별적 대우 없이 교섭을 진행하였으며, 교섭사항에 대해 성실히 이행하고 있습니다.

무파업 교섭 타결
10년 연속

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

안전

안전 경영방침

HL만도는 경영활동에서 안전환경을 최우선으로 하며, 안전하고 쾌적한 일터 조성과 지구환경 보전의 사회적 책임을 다하고자 5가지 안전환경 경영방침 활동을 추진하고 있습니다. 매년 새롭게 적용되는 안전, 보건, 환경에 관한 요구사항과 적법한 조치, 예방활동을 강화하는 등 대책을 수립하고, 안전환경 경영방침을 개정해 나갑니다. 안전환경 경영방침의 적용 대상은 모든 임직원과 협력사이며, 생산과 직접 연관되어 있는 협력사 임직원과 방문자로 정하고 있습니다. 안전보건 경영방침은 정기 이사회 보고를 거쳐 전 임직원에게 공표하며, 각 사업장에 게시되고 있습니다. HL만도는 방침을 보다 포괄적이게 다루고자 글로벌 안전보건 정책을 제정하여 다국어로 번역해 공표할 계획입니다.

안전환경 경영방침

01
안전환경 경영시스템의 주기적인 검토로 지속적인 개선을 추진한다.

02
관계 법규와 이해관계자의 요구사항 및 기대에 부합한 수준 높은 자체 기준을 설정하여 운영한다.

03
제품의 설계, 생산, 폐기 등 모든 단계의 잠재 위험을 분석하고, 위험성 감소를 위한 적절한 재정적, 기술적 지원을 한다.

04
자원과 에너지의 사용 최적화 및 오염물질 배출 저감에 최선을 다한다.

05
안전환경 활동에 모든 임직원 및 협력사의 참여와 협의를 보장하고 지속적인 교육과 훈련을 통해 자율 안전환경 문화를 정착시킨다.

2022년 안전보건 주요성과

- 중대재해처벌법 대응
- MGTS[1] 응급구조인력 양성
- 안전보건회의체 운영
- 노사합동 안전보건 점검 실시
- 안전보건 대외수상 (평택/원주/익산)

1) MGTS : Mando Golden Time Saver

안전보건 주요 지표*

구분		단위	2020	2021	2022
재해율	HL만도	%	0.18	0.45	0.99
	HL클레무브	%		0.26	0.05
질병발병률	HL만도	건/백만 근무시간	0	0	0.04
	HL클레무브	건/백만 근무시간		0	0
사망사고 수	HL만도	건	0	0	0
	HL클레무브	건		0	0
강도율	HL만도	일수/천 근무시간	0.18	0.23	0.19
	HL클레무브**	일수/천 근무시간		0.07	0.01
종합재해지수 (FSI)	HL만도	-	0.45	0.66	0.89
	HL클레무브**	-		0.32	0.05

*사고 유형 : 충돌, 협착, 무리 등
*HL만도 2020, 2021년 데이터는 국내 사업장 기준
*HL클레무브 2021년 데이터는 국내 사업장 기준
**2021년 HL클레무브 데이터 재계산에 따른 변경

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

안전보건 관리 체계

안전보건경영 체계

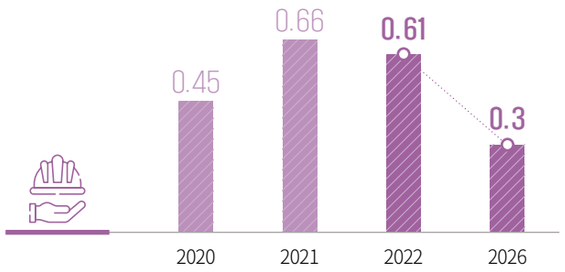
HL만도는 'Higher Safety, Higher Life Mando'라는 안전보건경영 비전 아래 국내 사업장을 포함하여 글로벌 제조 사업장에 국제 ISO 45001 인증을 유지함으로써 체계적인 안전보건경영을 실천하고 있습니다. 임직원과 사업장에 상주하여 근무하는 협력사 직원까지 포함하여 사업의 모든 범위에 안전보건경영 시스템이 적용되고 있으며, 이는 모든 사업장에서는 안전보건 관리가 프로세스화 되어 운영되고 있음을 의미합니다.

HL만도는 종합재해지수를 핵심성과지표(KPI)로 채택하여, 국내외 모든 사업장의 재해 발생 빈도와 강도를 관리하고 있습니다. 국내 사업장의 경우 종합재해지수 2022년 0.61 대비 2026년 0.3을 목표하며, 해외 사업장은 매년 전년 대비 3% 감축을 목표로 설정하고 있습니다.

안전보건 분야 비전/슬로건

Higher Safety, Higher Life Mando

국내 종합재해지수 현황



실행이념 및 핵심가치

원칙성 Work Principle	역동성 Work Smart	일관성 Work Together
법과 원칙에 따라 판단하고 실행한다.	전문성을 기초로 역동적으로 움직인다.	배려와 소통으로 신뢰하고 협력한다.

ISO 45001 도입률*
95%

*글로벌 사업장 기준 (HL Klemove 포함)

산업안전보건위원회 운영

HL만도는 산업안전보건법 제24조와 단체협약서 제74조에 따라 산업안전보건위원회를 구성하고 분기별 1회 정기회의를 개최해 사업장의 안전과 보건에 관한 중요사항을 노사가 함께 심의하고 의결해 나갑니다. HL만도는 단체협약서 제80조(산업안전보건활동 보장)에 따라 회사 내 재해원인, 물질별 유해인자, 공정별 재해요인, 작업환경 등을 조사할 수 있으며, 작업상 안전보건 또는 환경개선을 위한 활동을 보장합니다. 위원회를 통해 임직원 스스로가 안전에 대한 중요성과 경각심을 일깨우고 근무환경에서 발견한 안전보건 리스크를 제보함으로써 안전하고 건강한 사업장 구축에 기여하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

안전보건회의체 운영

HL만도는 중대재해 예방을 위해 경영책임자 중심의 안전보건 관리체계를 구축해 나가고 있으며, 안전보건 확보 의무를 위한 이행사항을 준수하고자 정기적인 전사 안전보건회의체를 운영하고 있습니다. 매월 사업장 안전보건 팀장과 팀원을 대상으로 실무진 회의를 통해 주요 법령의 변경사항과 대응방법을 공유하며, 해당 사업장에 상주하는 모든 협력사를 대상으로도 안전보건에 관한 회의를 진행하고 있습니다. 또한 격월로 각 사업장 안전보건관리책임자 주관의 사업장 회의를 진행하고 있으며, 각 사업장의 팀장 등이 참석해 사업장 안전보건 점검 결과와 이슈 사항을 논의합니다. 분기 별 최고안전보건책임자(CSO) 주관의 경영진 회의에서는 CSO, ER[1] Center장, OP[2] Center장, Admin실장이 참석해 관계 법령에 관한 대응 방향과 주요 안전보건 이슈를 공유하고 있습니다.

1) ER : Employee Relations
2) OP : Operation Center

전사 노사합동 안전보건 점검

HL만도는 중대재해처벌법 이행사항을 객관적으로 점검하고, 본부별 우수사례를 확대 적용하고자 전사 노사합동 안전보건 점검을 진행하였습니다. 본부의 재해발생 실적과 안전보건 관련 이행 여부, 위험 기계 기구 관리 및 위험성 평가 실적, 건강검진과 작업환경 측정 실적 등 사업장별 안전보건 관리 현황을 점검하였습니다. 또한 현장 안전보건 실태를 점검하고자 로봇설비 안전조치와 안전펜스 점검, 지게차 운행과 안전조치 여부, 공장 외곽 등 사각지대를 점검하였습니다. 점검 결과 사업장별 건강관리와 현장관리가 원활하게 이루어지고 있음을 노동조합에서 확인하였고, 사업장 우수사항은 수평적으로 전개해 나가고 있습니다. 또한 부적합한 사항은 즉각적인 개선 조치를 이행하였습니다.

노사합동 안전보건 점검 내용

1. 재해발생 및 예방활동 실적, 개선사항
2. 소음, 근골격계 질환 등 보건관리 현황
3. 로봇설비 등 위험 기계·기구 안전조치 등

전사 노사합동 안전보건 점검

안전보건회의체 구성

구분	경영진 회의	사업장 회의	실무진 회의
주관	CSO	각 사업장 OP Center장	S&H (Safety&Health) Planning
주기	분기	격월	매월
주요내용	관계 법령 대응방향, 주요 안전보건 이슈 공유	사업장 안전보건 점검 결과 및 이슈사항 논의	주요 법령 변경사항 및 대응방법 공유

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

산업안전보건 법규 대응

HL만도는 중대재해처벌법에 강력히 대응하고자 안전보건경영책임자(CSO)를 지정하고 이를 관리하는 안전보건 전담조직을 구성해 운영하고 있습니다. 전사 안전보건 관련 이슈를 CSO에게 보고하고 있으며, CSO는 산업안전보건법 제14조(이사회 보고 및 승인)에 따라 매년 안전보건 관리에 관한 의사결정을 정기 이사회에 보고하고 있습니다.

2022년 1월 전담조직 신설 후 안전보건 경영방침과 목표를 설정하고, 유해위험요인 점검 및 개선 절차와 중대산업재해 등 비상상황 대응 매뉴얼을 마련하였습니다. 또한 사내 협력사의 안전보건 확보를 위한 노력과 재해예방에 필요한 자원들을 지원하고 있습니다. 특히 중대재해처벌법 제4조(사업주와 경영책임자 등의 안전 및 보건 확보의무) 이행사항에 대해 반기 1회 전 사업장을 대상으로 점검 후 결과를 실무협의체 회의 시 공유하고 있습니다.

2022년 6월에 실시한 상반기 점검결과 미흡한 부분은 유관부서와 협의해 전사 차원의 기준을 마련하여, 2023년 1월부터 개선 적용해 나가고 있습니다. 또한 12월에 실시한 하반기 점검결과 사업장별 안전보건 부적합 사항에 대해 개선 조치하였으며, 안전한 작업장 구현에 있어서 어떠한 타협도 하지 않고 기본과 원칙을 강력히 시행해 나갈 것을 CSO 메시지를 통해 전파하였습니다. HL만도는 재해 예방과 건강한 작업장 확보를 위해 전사적 활동과 지속적인 노력을 다할 것입니다.

안전보건 리스크 예방

안전보건 위험성 평가

HL만도는 위험성 평가 지침에 따라 생산과 지원활동 등 제반 업무에서 직간접적인 위험요인을 제거하고자 전 공정을 대상으로 연1회 위험성 정기 평가를 실시합니다. 평가는 총 6단계로 이뤄지며 평가대상 공정 또는 작업을 분류해 위험정보를 작성하고, 위험요인을 파악합니다. 도출된 위험요소를 부상이나 질병의 가능성(빈도)과 중대성(강도)를 감안해 위험성을 계산하고, 위험성 수준에 따라 위험성을 평가합니다. 위험성이 높은 순으로 위험 감소 대책을 수립해 실행하며, 위험성 평가 종료 후 그 결과를 해당 근로자에게 교육하고 있습니다. 조치 후 위험성을 재평가해 위험성 여부를 지속적으로 점검하고 관리해 나갑니다.

또한 사업장의 건설물 설치, 이전, 변경, 해체나 기계·기구, 설비, 원재료 등의 신규 도입 또는 변경, 작업방법 또는 작업절차의 신규 도입 또는 변경, 재해가 발생한 경우에 대해서는 수시평가를 병행하고 있습니다. 위험성 평가 결과와 선정된 중요 위험요인은 안전관리 책임자에게 보고되며, 평가 결과는 교육자료로 활용합니다. 또한 작업 시 공정에서 발생하는 위험요인에 대해 부서원이 인지할 수 있도록 조치하고 있습니다.

안전보건관리 강화 내용

1. 안전보건 경영방침과 목표설정 및 총괄하는 전담조직 설치
2. 유해위험요인 확인 개설 절차 마련, 조치
3. 재해예방에 필요한 안전보건 자원 지원 강화
4. 중대산업재해 등 비상상황 대응 매뉴얼 마련, 시행
5. 사내 협력사 안전보건 확보를 위한 점검과 지원

위험성 평가 절차

1. 평가대상 공정 또는 작업 분류
2. 유해·위험요인 파악
3. 위험성 추정
4. 위험성 결정
5. 위험성 감소대책 수립 및 실행, 재평가
6. 위험성 평가 결과 교육

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

위험 기계·기구 정기 점검

HL만도는 산업안전보건법에서 정하는 위험 기계·기구의 취급 등에 의한 산업재해를 예방하고, 기계설비의 안전성 확보를 위한 검사 절차와 필요한 사항을 위험 기계·기구 관리 지침으로 규정하고 있습니다. 적용 범위는 산업안전보건 법령에서 정하는 방호조치 적용 대상 설비, 안전 인증 대상 기기, 자율안전 확인신고 대상 기기, 안전검사 대상 기기입니다. 안전인증 및 자율안전 확인신고 대상 기기를 구매할 경우 적정품을 선정하여 사전환경안전성평가 지침에 따라 안전환경팀의 사전 승인을 획득하고, 관련 증빙을 제출해야 합니다. 또한 안전환경팀은 안전검사대상기기에 대해 안전검사 또는 자율검사 프로그램에 의한 점검을 연1회 정기적으로 진행합니다. 점검 결과 이상이 발견된 때에는 즉시 사용을 중지하고, 신속하게 후속 조치를 시행하며 안전환경팀장에게 보고합니다. 조치결과에 따라 필요시 관계기관에 그 결과를 보고하고 있습니다.

안전인증 KCS 마크 설비

안전보건 사고 조치 프로세스

HL만도는 위험한 작업환경에서 산업재해 발생 우려가 있을 경우 작업중지 권한을 모든 근로자에게 부여하고 있으며, 이를 사내 규정과 노동조합 단체협약에 명시하고 있습니다. 중대재해, 산업재해 등 사고 유형별로 조치 요령을 제시하며, 재해 발생 즉시 경영층에게 보고하여 신속하게 대응하고 있습니다. 신속한 신고와 정확한 조사, 보고, 개선을 위해 '재해조사 및 보고 지침'을 운영합니다.

재발 방지를 위해 안전보건 관리자와 해당부서 관리감독자 입회 하에 공동으로 사고 원인 조사를 진행하며, 재해발생 부서는 사고 발생원인에 대한 원인을 규명하고 재발방지 대책을 수립해야 합니다. HL만도는 분기별 또는 연간 재해분석 결과를 각 팀(부서)에 통보하며, 게시판 공고 등 홍보를 통해 근로자에게 사고재발 방지에 대한 협조를 구합니다. 재해자의 경우 재해자 사후관리 규정에 따라 신체적, 경제적, 정신적 피해를 보상하고 일상 복귀를 지원하고 있습니다.

잠재 재해 위험요소 제거

HL만도는 안전보건 분야 비전이자 슬로건인 Higher Safety, Higher Life Mando를 달성하고자 위험성 평가와 더불어 잠재 위험요소를 제거하기 위한 아차사고 발굴 및 개선 활동을 진행하고 있습니다. 2022년에는 공정별 넘어짐, 추락, 협착, 폭발, 화재, 지게차 등에 대한 잠재 재해 점검 후 아차사고를 발굴하였고, 이에 따른 안전조치를 적시에 시행하고 있습니다. 특히 폐수처리장에 관한 법규를 준수하고 추락 위험을 개선하고자 난간대 보강, 발끝막이 추가, 출입제한 시건 장치 구성 등 총 15건을 조치하였습니다. 앞으로도 임직원과 함께 잠재 위험을 발굴하고 개선해 나가겠습니다.

폐수처리장 추락위험 예방을 위한 난간대 설치 전후 모습

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

건강관리 및 안전 문화 내재화

응급구조인력(MGTS) 양성

HL만도는 지난 2022년 2월 심정지로 쓰러진 동료에게 빠른 응급처치와 심폐소생술을 실시해 구조했던 일을 계기로 사내 응급구조인력인 MGTS (Mando Golden Time Saver)를 양성하였습니다. 근무 중 심정지 환자가 발생할 경우 빠르게 골든타임을 확보함으로써 임직원의 생명과 건강을 지키도록 합니다. 2022년 7월을 시작으로 2024년 6월까지 심폐소생술 보수교육이 진행되며, 2022년 7월에 판교, 평택, 원주, 익산에서 근무하는 250여 명의 임직원이 심폐소생술과 AED(자동심장충격기) 사용법 등 실습을 통해 '심폐소생술 교육 1기'를 수료하였습니다. 응급 상황이 발생할 경우 응급 구조인력에게 빠르게 연락을 취하도록 책상 위 '심폐소생술 교육 수료자' 명패를 부착하였습니다. HL만도는 앞으로도 생명과 직결된 골든타임을 지키기 위한 응급구조인력 양성을 이어 나갈 계획입니다.

심폐소생술 교육 1기 수료현황 (단위: 명)

판교 Global R&D Center	평택 사업장	원주 사업장	익산 사업장	합계
64	70	66	45	245

심폐소생술 교육

근로자 건강관리 지원

HL만도는 근로자들의 신체적, 정신적 건강관리를 돕고자 매년 건강검진과 종합검진을 시행하고, 다양한 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 국내 사업장을 대상으로 전문 의료인이 상주하는 건강관리실을 운영하고 있으며, 전문의 상담을 바탕으로 고혈압, 당뇨, 고지혈증 등 고위험군 임직원의 혈당, 혈압, 콜레스테롤 등의 건강 데이터를 집중 관찰하고 관리합니다. 또한 뇌·심혈관계 질환 유소견자를 대상으로 건강상태를 추적 관리하고 있습니다. 더불어 근골격계 질환을 예방하고자 근골격계 유해요인 조사 후 설비를 개선하였습니다. HL만도는 사업장별 안전보건 활동에 필요한 유해위험 방호시설과 교육시설, 종합방재센터, 의료시설을 설치해 운영하고 있습니다.

임직원 심리상담소 마음쉼표

HL만도는 임직원의 직무 수행 중 발생하는 스트레스를 포함하여 가정 또는 개인적 심리 불안 등의 문제를 전문가와 함께 해결하고 일과 삶의 균형을 지원하고자 일대일 심리상담 서비스 '마음쉼표'를 운영하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 하며 직장문제, 개인정서, 가정과 자녀 문제에 대한 상담이 가능합니다. 2022년 연간 1인당 5회씩 제공하던 상담을 2023년에는 최대 10회로 확대 운영하고 있으며, 피상담자가 위기 상황으로 판단될 경우 추가 상담을 진행합니다. 상담 내용의 비밀보장을 위해 외부 전문기관에 위탁 운영하고 있으며, 상담을 희망하는 임직원은 카카오톡, 신청 홈페이지를 통해 전문기관으로 희망 지역과 일정을 직접 접수합니다. 상담의 효과성을 높이기 위해 예약장소로 방문하여 상담을 실시하고 있으며, 근로복지기본법 제83조에 따라 상담 기록은 회사가 알 수 없습니다.

임직원 심리상담제도 마음쉼표 홍보 레터

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

산업안전보건 교육

HL만도는 매년 초에, 당해 년도의 연간 안전보건 교육 계획을 수립하여 산업안전보건위원회 의결 후 대상자별 교육을 시행하고 있습니다. 안전보건 교육은 정기교육, 신규 채용 시 교육, 작업내용 변경 시 교육, 특별 안전보건 교육으로 구성됩니다.

정기교육은 사무직을 대상으로 분기별 3시간 이상, 비사무직은 6시간 이상에 걸쳐 산업안전 및 사고 예방, 산업보건 및 직업병 예방 등 산업안전보건에 관한 이해와 산업재해 예방을 위한 내용을 교육합니다. 또한 관리감독자 지위에 있는 대상자의 경우 연간 16시간 이상 정기교육을 실시하며, 작업공정의 유해 위험과 재해 예방 대책, 표준안전작업 방법 및 지도 요령, 관리감독자의 역할과 임무 등 산업안전보건에 관한 위험요소를 인지하고 예방하는 차원의 관리에 필요한 내용을 교육합니다. 채용 시에는 신규채용 인원을 대상으로 8시간 이상, 일용근로자를 제외한 근로자가 작업을 변경할 경우에는 2시간 이상 교육하고 있습니다. 또한 특별교육 대상자는 작업 별 관계 법령에 따른 특별안전보건교육을 진행합니다.

안전보건 공생협력 프로그램

HL만도 평택사업장은 2022년 안전보건공단 경기지역본부에서 주관한 '안전보건 공생협력 프로그램' 평가 결과 10%에 해당하는 A등급을 획득하였습니다. 공생협력 프로그램은 안전환경 활동에 관한 모든 임직원과 협력사의 참여 및 협의를 보장하고, 지속적인 교육 훈련을 통해 자율 안전문화를 정착시키기 위한 기업 최고책임자의 의지이기도 합니다.

HL만도는 협력사와 안전보건의 공생 발전을 이루고자 안전보건공생협력단프로그램 추진 협의회를 구성해 공동으로 목표와 전략을 수립하고 정기 협의회와 실무 네트워크 등 지속적인 안전보건 활동을 추진하였습니다. 원 하청 간 안전보건 격차를 해소하고자 사내 8개(150명) 협력사를 대상으로 맞춤형 안전관리 기술 지원과 컨설팅, 자율안전관리 체계 구축, 법규 이행 점검과 모니터링 등을 통한 안전보건교육을 지원하였습니다. 고위험 작업에 대해 안전작업허가제와 안전 감시(패트롤) 강화를 통해 산업재해 예방에 기여하였습니다. HL만도는 향후 외주공사를 포함해 24시간 안전감시 체계를 가동하고 협력사별로 위험성 평가 기반의 자율안전관리 역량을 강화하도록 하며, 사외 협력사 또한 안전관리가 미흡한 사업장에 대해 기술지도를 확대해 나갈 예정입니다.

안전보건 공생협력단 협의체

협력사 합동안전보건 점검 및 협의체 운영

HL만도는 협력업체 환경안전보건 지원 지침서에 따라 당사 사업장에 상주하는 모든 협력사를 대상으로 협의체를 구성해 매월 1회 정기적인 회의를 진행하고, 분기 1회 이상 협력사와 함께 점검반을 구성하여 안전보건 합동점검을 실시합니다.

협력사 위험성평가 후 조치(추락위험 지역 계단 설치)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
인권
임직원
안전
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
APPENDIX

Highlight

안전보건 우수사례 선정

중대재해처벌법 시행으로 안전에 대한 국민적 관심이 높아지고 경영자 책임이 엄중해진 가운데 고용노동부와 안전관리공단에서는 2022년 8월 산업재해 예방을 위한 안전보건관리체계 구축 우수사례집을 발간하였습니다. HL만도는 35개 우수사례 기업 중 한 곳으로 선정되었으며, 안전보건관리체계 구축을 위한 7가지 핵심요소 중 '근로자 참여(원주), 위험요인 파악(원주), 비상조치계획 수립(익산)' 3개 부문에서 원주 사업장과 익산 사업장의 활동이 소개되었습니다.

'근로자 참여' 부문에서는 누구든지 언제 어디서나 위험요소 발견 시 사진을 촬영해 접근이 용이한 BAND 어플리케이션으로 즉시 개선 요청할 수 있도록 한 원주 사업장의 '안전신문고 제도'가 소개되었습니다.

'위험요인 파악' 부문에서는 원주 사업장의 '안전보건 모델라인'이 소개되었습니다. 과거에 사고가 발생했거나 유해 또는 위험요인이 많은 라인을 대상으로 잠재적인 위험을 사전에 발굴해 제거하는 활동입니다. 안전 여부를 객관적으로 평가받고자 내부 검증과 외부기관의 안전 인증심사를 통해 인증서를 부여하고 있으며, 월별 선택과 집중을 위한 테마점검을 실시하고 있습니다.

'비상조치계획 수립' 부문에서는 익산 사업장의 '비상대응 통합 매뉴얼'이 소개되었습니다. 다양한 위험 상황에 대비한 상황별(시나리오별) 대응 프로세스와 대응 종료 후 세부적인 복구 프로세스 등을 상세하게 제시함으로써 누구라도 신속하게 비상상황을 대응할 수 있도록 합니다. 더 나아가 비상대응 통합 매뉴얼을 활용해 비상사태 대응훈련을 진행하는 등 안전문화 내재화 활동을 적극적으로 실천하고 있습니다. 현재 화재, 폭발, 화학물질 누출, 정전, 산업재해, 자연재해 6종의 시나리오 외에도 위험상황을 지속적으로 발굴하여 사업장에 적합한 대응체계를 구축해 나갈 계획입니다.

비상대응 통합 매뉴얼 기반 비상사태 대응훈련(익산 사업장)

안전신문고 BAND 활용(원주 사업장)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

Governance & Ethics

HL만도의 전 임직원은 투명한 거버넌스 체계를 실현하기 위해 정도경영을 핵심가치로 두고 이를 실천하고 있습니다. 또한, 전사적 리스크 관리를 위한 전담 조직과 정기적인 회의체 운영을 통해 분야별 위험성을 관찰하고 주요 현안을 논의하며 선제적으로 대응하고 있습니다. 이 외에도 자동차 산업에서 대두되고 있는 자율주행 관련 자동차 사이버보안을 체계적으로 관리하고자 규정을 운영하고 교육 등을 적극 시행하고 있습니다. HL만도는 투명한 거버넌스 체계를 운영하며 합리적인 태도로 이해관계자 신뢰를 강화하고, 지속적인 성장을 통해 기업 가치를 높여 나가겠습니다.

In this Area

거버넌스 098
정도경영 및 컴플라이언스 101
정보보안 105
리스크 관리 110

Link to UN SDGs

16.3. 법치를 증진하며 모두를 위한 정의에의 평등한 접근을 보장

16.5. 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수 감소

16.6. 효과적이고 투명하며 책무성 있는 제도를 개발

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

이사회 참석률

100%

내부 감사 실시 사업장 비율

55%

(HL Klemove 포함)

부패 발생

0 건

(HL Klemove 포함)

정보보안 위반 발생 건수

0 건

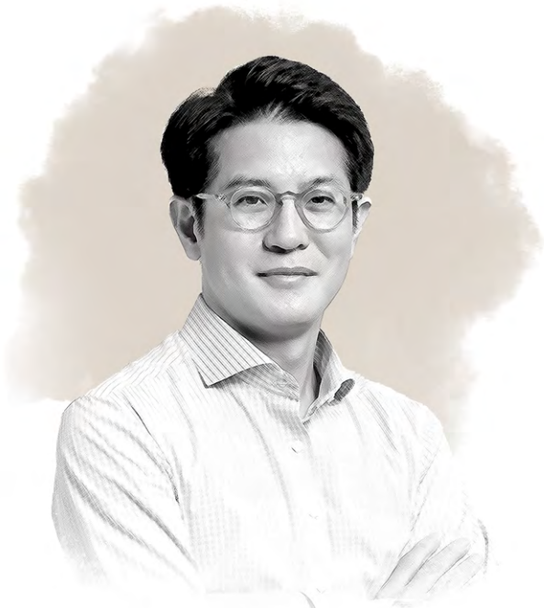
(HL Klemove 포함)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

Champion Interview

Q-1 거버넌스·윤리 분야 챔피언으로서의 업무와 역할에 대해 간략한 소개를 부탁드립니다.

최근 들어 더욱 강조되고 있는 주주 가치 제고와 권익 보호를 위해서 지배구조와 윤리에 대한 투명성 확보에 중점을 두고 있습니다. 또한 컴플라이언스, 정보보안을 포함한 대내외 리스크를 선제적으로 예방하고 대응하며 안정적인 성장과 기업가치 상승에 힘쓰고 있습니다.



거버넌스·윤리 분야 챔피언
정 재 영 부사장

Q-2 거버넌스·윤리 분야 성과 관리에 있어 지난 한 해 동안 가장 큰 고민 또는 해결해야 할 과제는 무엇이었습니까?

지난해 우선적인 과제는 '이사회의 다양성'이었습니다. 최근, 글로벌 ESG 이니셔티브와 평가기관에서는 이사회의 여성 사외이사 비율에 대한 가이드라인을 제시하고 있습니다. HL만도는 이러한 기준을 충족하고 이사회의 다양성 확보를 목적으로 2022년 3월 정기주주총회에서 박선영 여성 사외이사를 선임했습니다.

Q-3 거버넌스·윤리 분야에서 강조할 만한 핵심적인 성과는 무엇이 있었습니까?

첫 번째는 지속가능경영에 대한 이사회의 인식제고 입니다. 이사회 내 ESG 실적과 계획에 대한 정기적인 보고가 정착되면서 이사회 구성원들에게 지속적으로 ESG의 중요성을 제고했습니다. 이사회와 지속가능경영위원회에서는 매분기 ESG 관련 안건을 보고하고, 토론을 통해 도출된 피드백을 반영하고 개선하면서 안정적인 ESG 관리의 내재화가 이루어졌습니다.
두 번째는, 리스크 관리체계 강화와 이행입니다. HL만도는 대내외 리스크를 선제적으로 예방하고 즉각 대응하기 위해 재무 및 비재무 리스크 관리 회의체를 분기별로 운영하고 있습니다. 리스크 발생 시, 리스크 관리 책임자 (CRO, Chief Risk Officer)가 경영진에게 신속하게 보고하고 대응할 수 있는 체계를 강화하였습니다.

Q-4 HL만도가 지속가능한 기업으로 거듭나기 위해 거버넌스·윤리 분야에서 목표하는 점, 향후 계획, 주요하게 관리해야 하는 핵심성과지표 (KPI) 등에 대해 말씀해 주시기 바랍니다.

2023년 주요 관리 지표 첫 번째는 조세 기준 준수 내용을 반영한 조세 정책을 개정하고 정책을 대외 공개하는 것으로, 이러한 활동들을 통해 조세 투명성을 확보하고자 노력할 것입니다.
두 번째는 기존에 명확한 기준이 없었던 이사회 최소 참석률을 마련하여, 이사회 구성원들의 활발한 참여를 유도하고자 합니다.
세번째로, HL그룹의 창업정신이자 핵심가치인 정도경영 내재화를 위해 온라인 교육자료를 제작/배포하여 전 임직원 대상으로 정도경영 교육을 확대하려고 합니다.
네번째는 법규 위반 리스크를 최소화하기 위해 주요 의사결정 시 법률 위반 여부를 사전 검토하는 상시 준법 감사활동을 강화해 나갈 예정입니다.
마지막으로, HL만도의 핵심 기능인 기술자료와 영업비밀 등의 정보자산, 고객정보를 보호하기 위해 정보보안 관리 체계에 맞춰 철저한 점검과 개선 활동을 수행하고자 합니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

거버넌스

이사회 구성 및 운영

이사회 구성

HL만도의 이사회는 기업경영과 사업 운영 전반에 대한 의결권을 가진 최고 의사결정 기구입니다. 지배구조 정관 제33조에 따라 3인 이상의 이사로 이사회를 구성하고 있으며 법령에 따라 사외이사를 선임하고 있습니다. 적극적인 이사회 참여를 위해 이사회 최소 참석률을 75%로 규정하고 있으며, 2022년 이사회 참석률은 100%였습니다. 이사회는 2023년 3월 기준으로 사내이사 3인, 사외이사 4인으로 구성되어 있으며 3개의 소위원회를 운영하고 있습니다. 이사회 의장은 자동차 산업의 전문성과 업무 경력 등을 고려해 대표이사가 겸직하고 있습니다. 이사의 임기는 3년이며, 사외이사는 법적 사항에 따라 연임 최대 기간을 6년으로 정하고 있습니다.

이사회 구성 현황

2023년 3월 기준 / ●: 위원장 ○: 위원

구분	성명	현직	선임일/임기	이사회 내 위원회		
				감사위원회	사외이사후보 추진위원회	지속가능경영 위원회
사내이사	조성현	대표이사 (CEO, 자동차 Sector장)	2021.03.01 / 2024.03.01			
	김현욱	대표이사 (CSO)	2023.03.24 / 2026.03.23		○	
	정몽원	전체총괄	2014.09.02 / 2026.03.23			
사외이사	김원일	법무법인 현 고문	2023.03.24 / 2026.03.23	●	●	○
	강남일	강남일 법률사무소 대표 변호사	2023.03.24 / 2026.03.23	○	○	●
	박기찬	Sylvan Capital Management 한국 공동 총괄	2020.03.20 / 2026.03.23			○
	박선영	동국대학교 경제학과 조교수	2022.03.24 / 2025.03.23	○		○

이사회 독립성

HL만도는 이사회의 독립성을 보장하고자 사외이사 임명 제한 요건 규정에 따라 경영진이나 지배주주로부터 독립적인 기능을 수행합니다. 경영진으로부터 독립성을 확보하기 위해 사외이사 수는 전체 이사 수의 과반수를 유지합니다. 사내이사는 HL만도의 주요 직무 담당 임원으로 선임하며, 사외이사는 관계 법령에 따라 사외이사후보 추천위원회에서 자격을 심사하고 추천해 최종적으로 주주총회에서 선임 여부를 결정합니다. 2023년 기준 사외이사는 최근 2년 이내 당사의 경영진으로 종사하지 않았으며, 직계가족은 당사 또는 자회사의 경영진으로 선임하지 않고 있습니다. 따라서 이사회에서 결정되는 사안에 대해서는 이해관계가 없습니다. 또한 사외이사는 당사 또는 당사의 경영진과 주요한 거래 및 계약 관계에 있지 않으며, 당사로부터 상당한 금액의 기부금을 받는 비영리단체와도 이해관계가 없도록 독립성을 확보하고 있습니다. HL만도는 지배구조 정관 제38조에 따라 이사회의 결의로 대표이사 1인 이상을 선임할 수 있으며 대표이사는 회사를 대표해 행동할 권한을 받습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

이사회 전문성

HL만도는 Corporate Management 조직 내 Global Finance 팀을 통해 이사회와 이사회 내 위원회의 운영, 사외이사의 원활한 직무 수행을 지원하고 있습니다. 사외이사는 이사회 규정에 따라 전문가 등의 조력을 구할 수 있습니다. 2022년에는 사외이사 역량 효율화를 위해 그룹에서 실시하는 분기별 임원 특강에 사외이사 전원이 참석하였으며, 앞으로도 이사회 전문성 강화를 위한 다양한 교육을 지원할 예정입니다. 이 외에도 HL만도는 이사회가 필요로 하는 전문성, 경험 등의 역량지표를 나타내는 역량구성표를 관리하며 효과적인 이사회 운영과 투자자의 합리적인 의결권 행사를 위해 노력하고 있습니다.

이사회 역량구성표

구분	정몽원	조성현	김현욱	김원일	강남일	박기찬	박선영
리더십	●	●	●	●	●		
금융	●			●		●	●
경영/회계	●			●		●	●
연구/개발		●					
노사			●				
법률/규제					●		
독립성				●	●	●	●

이사회 내 위원회

감사위원회

HL만도는 감사위원회 규정에 따라 3인 이상의 이사로 구성하며, 감사위원 전원을 사외이사로 구성하고 있습니다. 회계 또는 재무전문가인 감사사위원회 위원은 법규에서 요구하는 자격과 경력 외에도 재무제표 작성에 적용되는 회계기준, 회계감사, 내부통제, 리스크 관리 등에 관한 충분한 지식과 경험을 보유하고 있으며, 이사회 및 집행기관과 타 부서로부터 독립된 위치에서 감사직무를 수행하며 객관성을 유지합니다. 분기 1회 개최를 원칙으로 하되, 필요에 따라 수시로 개최할 수 있습니다.

지배구조의 건전성을 높이고자 경영진의 업무 감사와 회계 감사를 진행하며, 원활한 위원회 운영을 위해 Internal Accounting Management팀은 한국, 중국, 미국, 멕시코, 독일, 폴란드, 인도에서 운영 중인 연결 내부회계관리제도 운영실태 평가와 보고, 전사 프로세스 관리체계 시스템인 G-BPMS 시스템 운영을 통해 업무를 지원합니다. 또한 감사위원의 효과적인 업무수행을 위해 필요한 교육을 제공하고 있으며, 2022년에는 2회에 걸쳐 '연결내부회계관리제도 및 대응방안'과 '부정과 횡령에 관한 고려사항'을 주제로 외부강사 초빙 교육을 진행하였습니다.

사외이사후보 추천위원회

HL만도는 사외이사후보 추천위원회를 설치해 운영하고 있습니다. 관계 법령과 정관 및 이사회 규정에 따라 회사의 사외이사 후보를 추천하기 위해 설치된 사외이사후보 추천위원회는 상법 제542조의8에 의거하여 사외이사가 총 위원의 2분의 1이상이 되도록 구성하며, 전문성을 갖춘 적합한 후보를 선발하고자 사외이사 추천절차와 평가과정을 투명하게 운영하고 있습니다.

지속가능경영 위원회

HL만도는 체계적이고 전사적으로 일원화된 지속가능경영을 추진하고자 지속가능경영 위원회를 운영하고 있습니다. 지속가능경영 위원회는 지속가능경영 주요 안건과 정책, 활동에 관한 논의와 검증을 실시하며, HL만도가 ESG에 미치는 영향을 감독하고 관련 의사결정을 담당합니다. ESG 주요 현안에 대해서는 반기마다 최고 의사결정 기구인 이사회와 지속가능경영 위원회에서 논의를 진행하며, 지속가능경영에 관한 실적 또는 계획을 매 분기마다 지속가능경영 위원회 또는 이사회에 보고하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

평가 및 보수체계

이사회 평가

HL만도는 객관적이고 공정하게 이사회를 평가하고자 이사회 평가 시스템을 운영하고 있습니다. 전체 이사회를 대상으로 질문지와 설문조사를 통해 의견을 수렴하며, 설문 항목은 이사회의 역할과 책임, 이사회의 구조 및 독립성, 이사회의 운영, 이사회 내 위원회 운영 등으로 구성해 5점 척도로 평가합니다. 2022년 이사회를 평가한 결과 평균 4.7점이며, 이사회의 독립성과 이사회 운영에 대한 점수가 전년 대비 소폭 향상되었습니다. HL만도는 앞으로도 매년 정기적인 평가를 통해 투명하고 건강하게 이사회를 운영해 나가겠습니다.

이사진 성과평가

HL만도는 감사위원회 운영규정 제26조에 따라 연1회 감사위원회 이사진의 성과를 평가하고 있습니다. 성과평가는 감사위원의 독립성, 전문성, 재무보고 및 외부감사 감독, 리스크 관리, 내부통제, 이사회가 위임 업무를 포함한 이사회 활동 전반을 포괄하며, 평가결과는 감사위원의 보상과 재선임 등에 활용됩니다. 또한 사내이사에 대해 위원회 출석과 참여현황 등을 포함한 종합적인 성과평가를 진행하고 있습니다.

이사 보수 규정

HL만도의 이사·감사 보수는 이사 보수규정 및 사외이사 보수규정에 따라 매년 주주총회에서 결의된 이사의 보수한도 내에서 지급하고 있습니다. 2022년 3월에 실시한 정기 주주총회에서 100억 원 보수 한도에 대한 승인을 받았습니다. 보수 결정 시 등기이사는 경영성과와 기여도 등을 종합적으로 평가하고, 사외이사는 전문 분야에 대한 전문성과 위원회 참여도 등을 종합하여 평가에 반영합니다. CEO 성과 보수는 ROIC (Return on invested capital), 영업이익율, 경상이익율, 부채비율 등의 Financial Returns과 기업가치, ESG 경영활동 등의 Relative Financial Metrics를 고려해 결정됩니다.

이사회 보수 현황

(단위: 명, 백만 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	4,391	1,464
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	1	70	70
감사위원회 위원	3	213	71
감사	-	-	-

2022년 12월 말 기준

주식 소유 현황

성명	관계	주식의 종류	소유주식수(주)	지분율(%)	비고
에이치엘홀딩스㈜	본인	보통주	14,203,250	30.25	최대주주
정몽원	임원	보통주	3,310	0.01	
정재영	임원	보통주	300	0.00	
김광헌	임원	보통주	1,461	0.00	
이용주	임원	보통주	2,085	0.00	
계		보통주	14,210,406	30.26	
		우선주	-	-	

2022년 12월 말 기준

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

정도경영 및 컴플라이언스

정도경영

정도경영 운영방침

정도경영은 HL그룹의 창업정신이자 핵심 가치입니다. 기본과 원칙을 준수하며 정정당당하게 업무를 수행하도록 모든 임직원이 공익가치 실현을 위한 정도경영 목표, 세부 운영방안을 실천하고 있습니다. HL인의 자부심을 가지고 성실, 충실, 정직이라는 행동양식으로 항상 바르고 공정하게 업무를 수행합니다 상시 내부감사를 통해 부정과 비리 행위, 경영방침과 지시사항 이행 상태, 부실채권, 리스크 관리 상태 등 경영 전반을 점검하고, 특별감사를 통해 부패 리스크를 관리하고 있습니다.

HL 그룹 정도경영 사상

기업은 원칙과 기본에 충실한 **투명하고 올바른 의사결정**을 바탕으로
정정당당히 경쟁하고 **사회적 책임과 의무를 다해야 합니다.**

'정도'란 하지 말아야 할 떳떳하지 못한 일을 하지 않는 것입니다

'투명함'이란 정확한 정보를 알려서 동일한 정보를 공유하는 것입니다

누구나 실수할 수 있지만 정도와 투명의 원칙에 어긋나서는 안됩니다

지켜야 할 기준을 만들고 지켜야 하며 꾸준히 점검하여 원칙과 기본이 통용되는 문화를 만들어 나가야 합니다

정도경영 운영방침

목표

소통과 신뢰를 바탕으로 CEO 중심경영 정착을 위한 가교 역할을 하고,
정도경영 핵심가치 전파를 통해 그룹의 대담한 도약에 기여한다.

운영방안

투명경영 점검/모니터링		Compliance Risk		ESG 가치실현		정도경영 실천 (홍보/교육)	
소통과 신뢰 기반 감사 - 경영지표 검증 강화 - 선제적 Risk 예방	엄격한 부정 관리 - 무관용, 일벌백계원칙 - 제보 활성화	중대재해법 사전점검 - 안전환경 법률 리스크 점검 - 고위험 사업장/시설 집중점검	정보보호 시스템 구축 - 하이브리드 근무환경 보안 강화 - PC보안통제 (잠실/판교)	ESG 리스크 관리 - ESG 테마 점검 - ESG 수평적 전개	ESG 심사 및 공시 지원 - 그룹/계열 ESG 심사 지원 - 정보보안 컴플라이언스	정도경영 가치 홍보 - 정도경영 문화 확산 - 홈페이지 업데이트	내외부 교육 - 정도경영 윤리교육 강화 - 감사 직무 교육 강화

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

윤리 정책

HL만도는 윤리적 책임을 다해 이해관계자와 신뢰와 협력을 강화하고, 투명하고 합리적인 업무 관행을 정착시키고자 윤리규범, 윤리행동지침, 행동강령을 제정하였습니다. 이를 경영활동과 임직원의 올바른 행동 기준으로 삼고 있습니다. HL만도 전 계열사와 국내외 생산 및 판매 법인, 자회사 및 합작투자사를 포함하여, HL만도와 거래관계가 있는 모든 이해관계자가 행동강령을 존중할 수 있도록 하며, 전사에 올바른 윤리규범 확산을 위해 최선을 다하고 있습니다. 행동강령 내 정치 중립과 관련된 내용이 있으며, 회사의 자금이나 명의로 정치 또는 불법적인 기부 활동은 금지하고 있습니다. 행동강령은 HL만도 홈페이지*를 통해 공시하고 있으며, HL그룹 정도경영 홈페이지**를 통해 반부패 및 뇌물, 공정거래 등에 대한 기준을 규정한 윤리규범과 윤리행동지침을 공시하고 있습니다.

* HL만도 행동강령 URL
** HL그룹 윤리규범 및 윤리행동지침 URL

정도경영 체계

HL만도는 부당취득과 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대합니다. 이를 위해 윤리규범과 행동강령을 공정하고 체계적으로 관리•감독하기 위한 사내 정도경영실을 운영하고 있습니다. 감사규정 제4조(주관부서 및 임무)에 따라 모든 감사 업무를 정도경영실이 담당하며, 타 부서 직원 또는 외부 전문기관을 선임하여 감사의 위탁 또는 공동으로 감사를 진행할 수 있습니다. 투명하고 합리적인 업무 관행을 정착시키고자 윤리규범, 윤리행동지침, 행동강령을 제정해 정도경영에 대한 책임과 의무, 보고체계, 귀책 및 상벌(징계) 등을 명확히 규정하고 있습니다. 또한 그룹 내 회사의 모든 조직 단위와 그에 속한 전 임직원에게 규정을 적용함으로써 모든 경영활동과 임직원의 올바른 행동 기준으로 삼고 있습니다. 아울러 매년 1회 이상 전년도 부패방지 프로그램을 통한 반부패 관리 현황과 당해연도 계획을 이사회 내 감사위원회에 보고하고 있으며, 지속가능경영보고서를 통해 외부에 공개하고 있습니다.

정도경영 핵심가치

투명경영	위험성 차단
부정비리 척결	사전예방과 지도활동 강화
세계 기준	**컴플라이언스**
관리 수준 선진화	관련 법규 자율준수

윤리 교육

HL만도는 임직원과 협력사를 대상으로 반부패, 공정거래, 영업비밀 관련 법규 위반 리스크를 최소화하고자 정도경영 교육 프로그램을 운영합니다. 국내뿐만 아니라 해외 사업장까지 HL만도의 윤리 정책을 일관성 있게 교육하기 위해 한국어, 중국어, 영어로 번역 제작하여 배포하고 있습니다. 2022년에는 소통의 접근성을 높이기 위해 비대면 온라인 형태로 교육을 진행하였습니다.

신입사원 입문과정 3회, 경력입사자 입문과정 6회, 사무 연구보조 신규입사자 과정을 2회 진행하였고, 총 287명이 참여하였습니다. COVID-19 방역 수칙으로 인해 집합 교육이 불가한 상황을 극복하고자 정도경영 교육 교재를 제작해 협력사에 배포하였으며, HL만도의 윤리규범과 분쟁조정 신청 절차, 사례로 보는 청탁금지법 등을 교육했습니다. 이 외에도 명절마다 그룹웨어를 통해 부정한 청탁, 뇌물(선물) 등의 반부패 행위를 금지하는 정도경영 메시지 팝업을 공지하며, 임직원을 비롯하여 협력사 등 외부 이해관계자까지 HL그룹의 정도경영, 투명경영을 확산하고 실천할 수 있도록 노력하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

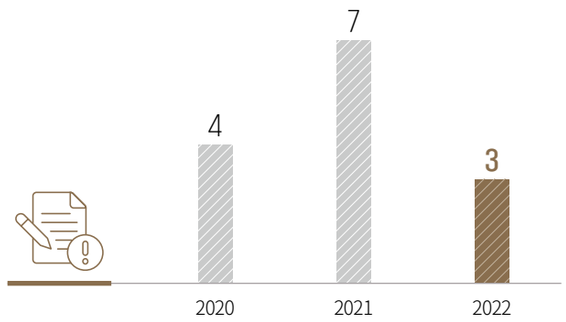
HL그룹 온라인 통합 신고센터 운영

HL만도는 윤리행동지침 제6조(윤리규범 준수 및 비윤리 행위 신고)에 따라 임직원 본인 또는 타인의 윤리규범 위반 사실을 인지한 경우에는 정도경영실로 신고해야 하며, 임직원 외에도 다양한 이해관계자가 불공정거래, 윤리규범 또는 행동지침 위반 행위를 제보할 수 있도록 HL그룹 온라인 통합 신고센터*를 2022년 5월 신설하였습니다. 내부 제보자 보호 제도를 통해 제보자와 의견 진술자가 그 어떤 불이익도 받지 않도록 익명성을 보장하고 신분상, 행정상, 경제적 측면상 불이익이나 차별을 당하지 않도록 의무를 다하고 있습니다. 2022년에 HL그룹 온라인 통합 신고센터를 통해 접수된 모든 건에 대해 조치를 완료하였습니다.

* HL그룹 온라인 통합 신고센터 URL

불만사항 제보 실적

(단위: 건)

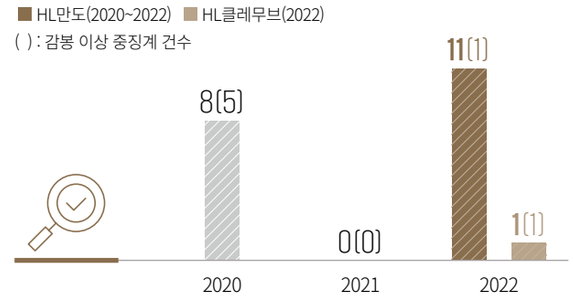


윤리 위반 징계제도 운영

HL만도는 감사규정 제18조에 따라 징계제도를 운영하며 윤리규범 위반사항에 대해 징계 조치를 실시하고 있습니다. 정도경영실장은 감사 결과에서 중요한 감사 지적사항이 발생하거나 규정을 위반한 자, 고의적으로 감사를 지연 또는 방해하는 자에 대해서 인사상의 조치(징계)를 요구할 수 있으며 인사위원회 규정과는 별도로 정도경영심의위원회를 구성하고 운영할 수 있습니다.

내부 업무감사 징계 현황

(단위: 건)



HL그룹 통합 신고센터 제보대상

HL그룹 통합 신고센터 제보처리 절차

내부 제보자 보호제도

비밀보장 의무

내부신고자 인적사항이나 암시할 수 있는 내용 공개를 금지합니다. 이를 위해 정도경영실의 모든 임직원은 임직원 비밀유지 서약서를 작성해야 합니다.

불이익 조치 금지 의무

누구든지 내부제보자에게 내부제보 등을 이유로 신분상, 행정적, 경제적 불이익을 줄 수 없습니다.

자진 제보자의 책임감면

자진 제보자에게는 제보자 불이익 처분 시 비위 정도, 평소 근무태도, 반성 정도를 고려해 책임 감면을 적용할 수 있습니다. 자기반성으로 새로운 기회를 맞이한 자진 제보자의 신분은 철저하게 보호합니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

컴플라이언스

컴플라이언스 리스크 관리

HL만도는 법규 위반으로 인한 위험성을 최소화하고자 모든 사업장을 대상으로 주요 의사결정을 비롯한 각종 프로젝트 계약 시 법률 위반 여부를 사전에 검토하는 등 준법 감시활동을 상시 진행하고 있습니다. 또한 IT 시스템 보안 진단과 사내 인사 정보 시스템의 개인정보 관리 안전성 수준을 점검함으로써 개인정보보호법, 정보통신망법 등 현행 법령을 성실히 준수하고 있습니다. 임직원을 대상으로 개인정보, 지식재산권, 반부패 등 분야별 컴플라이언스(Compliance) 인식을 높이기 위한 정기 교육을 실시하고 있으며, 불공정거래 이슈 등을 그룹 통합 신고센터*를 통해 제보 받아 컴플라이언스 리스크를 예방하고 관리해 나갑니다.

* HL그룹 온라인 통합 신고센터 URL

불공정거래 리스크 파악 및 조치

HL만도는 국내외 사업장에서 정기, 비정기적으로 불공정거래 리스크 관리를 위한 준법 점검 활동을 수행하며 협력사와 관련된 불공정거래에 대한 주요 위험을 파악하고 관리하며, 관련 위험에 대한 완화 조치를 수립하고 있습니다. 준법 점검 결과를 바탕으로 개선이 필요한 사안은 경영활동에 반영하여 효과적으로 관련 법규를 준수할 수 있도록 지원합니다. 2022년에는 총 9회에 걸쳐 하도급대금 지급, 기본계약서 체결, 기술자료 요구서 체결 등 공정거래에 관한 현황을 점검하고 지식재산권 사규도 점검하였습니다. 개선사항은 당사 정책에 따라 보완하고 2023년 3월 사업보고서를 통해 공시하였습니다.

2022년 공정거래 실천 점검현황

점검시기	점검분야	점검내용
1월	공정거래	하도급대금 지급현황 점검
2월	공정거래	기본계약서 체결현황 점검
3월	공정거래	기술자료요구서 체결현황 점검
3월	지식재산	지식재산권 사규 점검
5월	공정거래	하도급법 준수 실태 점검
6월	공정거래	납품단가 조정협의제도 운영 실태 점검
7월	공정거래	기본계약서 체결 현황 점검
7월	정보	HL인재개발원 개인정보관리수준 점검
11월	공정거래	계약체결 프로세스 점검

협력사 컴플라이언스 리스크 관리 강화

HL만도는 공정성, 개방성, 상생 세 가지 철학을 바탕으로 한 '하도급 공정거래 규칙'을 준수하며 협력사와 공정하게 거래합니다. 하도급거래 시 서면을 올바르게 발급하고 보존하며, 하도급거래 내부 심의위원회를 설치하여 바람직한 계약 체결을 위한 운영지침을 실천하고 있습니다.

공정거래 의식 제고

HL만도는 2021년 12월 개정된 공정거래법 시행에 따라 컴플라이언스 리스크 관리를 강화하고 공정한 거래 문화를 정착시키기 위해 분기별로 공정거래 소식지를 발간해 협력사에 배포하고 있으며, 구매 임직원을 대상으로 공정거래에 관한 교육을 강화해 운영하고 있습니다. 공정거래법 등 법령을 준수하고자 계열사간 거래 시 유의사항과 공정거래법상 공시제도에 관한 교육자료를 배포하는 방식으로 공정거래에 관한 직무 교육을 실시하였습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

정보보안

정보보안 규정

HL만도는 정보보안과 개인정보보호 관련 법률을 준수하고자 정기적으로 법률의 개정사항을 파악하고 법적 요구사항을 분석해 대응방향을 수립하고 있습니다. 또한 보안관리규정, 자동차 사이버보안 관리규정 등 정보보안 정책서를 사규로 등록해 매년 4월 정기적으로 점검하고 개정합니다. 개정된 내용은 전사 공지하고 전사 프로세스 관리체계 시스템인 G-BPMS 업무 사이트에 게시하여 모든 임직원과 회사의 관계자들이 열람할 수 있습니다.

관련 법률에 대응하고자 당사는 영업비밀을 포함한 고객과 임직원 개인정보를 안전하게 보호하기 위한 전문 솔루션 도입과 전문가 컨설팅 등 외부 자원이 필요한 경우에는 사업계획에 반영하여 적극적으로 개선 활동을 추진합니다. HL만도는 보안관제, 이상징후 통합관리, 보안센터, 책임추적성(Accountability) 강화 등 능동형 정보보안 관리체계로 전환하기 위해 노력하고 있습니다. 전사 정보보안 및 사이버보안 성과는 매년 정보보안 최고책임자와 정보보안 팀장의 핵심성과지표 (KPI) 항목과 연계하여 평가함으로써 HL만도의 유 무형 자산 보호에 힘쓰고 있습니다.

정보보안 조직

HL만도는 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률에서 요구하는 자격 기준을 충족하는 임원급인, 그룹 정도경영실장(상무 직급)이 정보보안 최고책임자(이하 CISO)로서 역할을 수행하며, CISO 재지정 시에는 관련 규정에 따라 전파관리소에 신고하고 있습니다. 보안관리규정 제3장(정보보호 조직)에 의거하여 CISO 주관으로 보안위원회를 운영하고 있습니다. 보안위원회는 CISO 이하 전사 정보보안 관리부서, 물리보안 담당부서, 기술보안 담당부서의 관리자와 담당자로 구성되어 있으며 필요에 따라 법무, 감사, 인사 등 공통부서도 참여합니다. CISO와 담당인력은 관리 물리 기술 영역의 보안 경험을 보유하고 있으며, 정보보안과 사이버보안에 대한 전문지식 및 컨설팅 경험 등 적절한 역량을 보유한 인력으로 구성되어 있습니다.

정보보안 체계

정보보안 관리체계

HL만도는 체계적인 정보보안 관리를 위해 기술, 사람, 프로세스, 거버넌스로 부문별 관리체계를 구축해 운영하고 있습니다. '정보자산의 안전한 관리를 통한 업무 연속성 보장'을 위해 실시간 보안관제체계와 사이버 공격에 신속한 대응을 위한 보안사고 대응체계, 글로벌 사업장의 객관적인 보안수준 확보와 사업장별 보안담당자의 역량 강화를 목표로 관리체계를 고도화해 나가고 있습니다. 점차 강화되는 정보보안과 개인정보보호

정보보안 관리체계

거버넌스	관리방침	관리 프로세스	정보보안 관리단위	
			사람	기술
- 보안 운영체계 - IT인프라 보안체계 - 개인정보 보호체계 - 자동차 사이버 보안체계 ↕ 리스크 관리체계 보안 컴플라이언스 대응체계	- 보안정책의 지속성 개정 - 전문성과 독립성을 보유한 조직구성 - 보안교육 및 홍보 강화 - 보안점검 및 변경점 통제 - 보안침해사고 대응 및 위반자 처리	주요 관리분야별 표준 보안 업무절차 수립 - 교육점검 - 시스템 운영 - IT개발 보안 - 예외처리 - 출입, 반출입 - 침해사고	임직원 및 이해관계자 보안관리 - 입사자 - 연구원 - IT인력 - 퇴사자 - 협력사인원 - 보안담당자	IT보안 아키텍쳐 수립 - 서버 - 데이터베이스 - IT네트워크 - 어플리케이션 - 컴퓨터 - 모바일

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

정보보안 관리체계 인증

HL만도는 2013년부터 정보보호 경영시스템 국제표준인 ISO 27001 인증을 취득함으로써 정보자산을 안전하게 보호하기 위한 기반을 마련하였습니다. 국제 정보보호 요구사항을 지속적으로 모니터링하고, 글로벌 OEM사의 보안 요구사항에 대응하고자 제3자 인증기관을 통해 ISO27001 인증 기간인 3년 동안 매년 정기 및 갱신 심사를 진행하여 정보보안 수준을 지속 강화하고 있습니다. 아울러 지난 2018년 평택 사업장(Brake BU)에 이어 2022년 원주 사업장(Steering BU)이 현대자동차그룹의 협력사 정보보안관리체계 인증인 H-ISMS를 획득함으로써 향후 현대자동차그룹의 품질 5STAR 평가 시 가점을 부여받게 되며 납품 수주 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

Global 랜섬웨어 대응체계 구축

HL만도는 글로벌 랜섬웨어의 사전 유입을 차단하고 발생시 신속한 복구를 가능하도록 대응체계를 구축하였습니다. HL그룹의 백신 고도화에 따라 2021년 10월부터 2022년 2월까지 5개월에 걸쳐 HL만도 글로벌 사업장에 백신을 재구축하였습니다. 또한 백신 교체에 대한 효과성을 증명하고자 랜섬웨어의 사내 유입 차단과 확산 방지, 발생시 신속 복구 등을 점검하며 효과적인 랜섬웨어 대응을 위해 노력하고 있습니다. 이 외에도 IT 시스템 취약점을 보완하고자 보안성 검토와 모의해킹을 수행하고 조치함으로써 IT시스템의 정보보안 수준을 강화하고 있습니다.

Highlight

정보보호 공시 의무화 대응

2021년 12월부터 정보보호산업의 진흥에 관한 법률 제13조(정보보호 공시), 동법 시행령 제8조(정보보호 공시)에 따라 정보보호 공시 의무화가 시행되었습니다. HL만도는 정보보호 공시 의무대상 기업으로서 이용자의 안전한 인터넷 이용과 정보보호 투자 활성화를 비롯하여 투자, 인력, 인증, 활동 등 기업의 정보보호 현황을 일반에 공개하는 공시의 의무를 다하고 있습니다. 공시 기한인 매년 6월 30일까지 정보보호 현황을 제출하며, 정보보호 공시 종합 포털을 통해 정보기술부문 투자현황 대비 정보보호부문 투자현황, 정보기술부문 인력 대비 정보보호부문 전담인력 현황, 정보보호 관련 인증 평가 점검에 관한 사항, 그 밖에 이용자의 정보보호를 위한 활동 현황을 공시하고 있습니다.

정보보호 투자 현황

정보기술부문 투자액	정보보호부문 투자액	정보보호 투자 비율
180억 원	8.5억 원	4.7%

정보보호 인력 현황

정보기술부문 인력	정보보호부문 인력	정보보호 인력 비율
88.8명	3.9명	4.4%

정보보안 문화 내재화

임직원 보안의식 강화

HL만도는 임직원의 정보보호 정책 내재화를 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 신규 입사자는 인재개발원의 입사자 입과 교육을 연계하여 정보보안 교육을 실시하며, 입사일에 보안 및 준법 서약서를 작성하도록 하고 임직원 보안 준수사항을 전달하고 있습니다. 퇴직 예정자의 경우 퇴직자 관점의 보안 준수사항을 전달하며 이에 관한 보안 및 준법서약서를 작성하도록 규정하고 있습니다. 매년 재직자 전원에게도 '보안 및 준법 서약서'를 작성함으로써 정보보안 준수의 의무를 강조하고 있습니다. 또한 개정된 정보보안 정책을 임직원들이 인지하고 숙지할 수 있도록 이메일 알림, 전사 게시판 공지, 보안교육 등 다양한 채널을 통해 알리고 있습니다. HL만도는 영업, 인사, 구매, R&D, IT 등 직무 특성을 고려한 조직 별 맞춤 보안교육을 확대해 나가고 있으며, 매월 보안의 날 행사를 연계하여 보안 캠페인과 사무실 보안점검, 보안 이슈사항 전달 등 인식제고 활동을 병행하고 있습니다.

정보보안 성과

(단위: 명, 건)

구분		2020	2021	2022
보안교육 이수자 수*	HL만도	2,290	2,234	2,062
	HL클레무브			1,162
정보보안 위반 건수		0	0	0

*국내 사업장 기준

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

IP 컴플라이언스 교육

HL만도는 제3자의 지식재산권을 존중하고, 잠재적인 지식재산 분쟁의 위험을 사전에 방지하고자 국내외 법인별로 IP[1] Compliance Policy를 제정해 시행하고 있습니다. 국내외 연구소 임직원을 대상으로 지식재산 법규 준수 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, COVID-19 등으로 대면 교육이 불가한 경우 지식재산 법규 준수 교육과정을 온라인 콘텐츠로 제작해 배포하였습니다. 한국, 중국, 독일, 인도 등 임직원을 대상으로 각 국가의 법규를 반영한 교육과정을 제공하였으며, 2022년 총 2,048명이 교육을 수료하였습니다.

1) IP : Intellectual Property, 지식 재산권

2022년 지식재산 법규 준수교육 현황

(단위: 명, %)

국가	교육대상자	교육수료자	수료율
HL만도 (한국)	1,392	1,361	97.8
HL클레무브	451	445	98.7
독일	18	17	94.4
인도	105	105	100
중국	120	120	100
합계	2,086	2,048	98.2

IP 준법서약서 작성

HL만도는 지식 재산권, 정보보안 컴플라이언스에 대한 임직원의 의식을 높이고 실천을 강조하고자 매년 온라인 준법서약서를 작성하고 있습니다. HL만도 한국 사업장의 임직원 준법서약서* 작성률은 100%이며, 준법서약서 작성 과정을 통해 임직원 스스로 지식재산 법규 준수의 중요성을 인식하고 관련 사고를 예방하는 데 기여하고 있습니다.

*정보보안 서약서와 연계

2022년 IP 준법서약서 작성 현황

(단위: 명)

사업장	작성자	사업장	작성자
한국 MDK	1,946	유럽 MCE	41
한국 KLK	761	중국 MBTC	174
인도 MAIL	29	중국 MRC	287
인도 MSI	249	합계	3,487

HL만도 지식재산 분야

정보보안 사고 대응체계

HL만도는 정보보안 사고 예방과 신속한 대응을 위한 사고 대응체계를 운영하고 있습니다. 정보보안 정책서인 보안관리규정에 따라 보안사고의 정의, 정보의 관리와 책임, 보안사고 처리 절차, 위반자 관리 등 관련 내용을 자세하게 규정하고 관리합니다. 정보자산의 가용성을 보장하기 위해 업무 연속성 계획을 매년 1회 정기적으로 검토하며, 필요시 개정하고 있습니다. 개정된 내용은 전 임직원이 인지하고 지킬 수 있도록 공지하고 홍보합니다.

정보보안 사고 처리절차

보안이슈 신고 프로세스

HL만도는 정보보안 정책서인 보안관리규정에 의거하여 정보보안 관련 사고 발생, 사후징후 발견, 의혹 등을 신고할 수 있습니다. 임직원은 정보보안 관련 이슈가 발생할 경우 증거 사실의 변조, 은폐, 폐기, 방조하거나 임의로 문제해결을 시도해서는 안 되며, 해당 부서장 또는 정보보안 부서와 HL그룹 통합 신고센터*를 통해 즉시 신고해야 합니다. 임직원의 신속한 신고와 대응을 위해 카카오톡 채널(정보지킴이) 서비스를 제공하고 있으며, 신고가 접수되면 관련 절차에 따라 보안사고 조사를 진행합니다. 또한 조사 결과 위반이 확인될 경우 사내 규정에 따라 징계 조치하고 있습니다.

* HL그룹 온라인 통합 신고센터 URL

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

사이버보안 강화

사이버보안 규정

HL만도는 고객사 및 국제 표준에서 요구하는 사항을 규정하고, 내외부의 위협으로부터 자산을 안전하게 보호하고자 2022년에 사이버보안 관리규정을 제정하였습니다. 규정의 적용범위는 사이버보안 생명주기(연구, 개발, 생산, 영업, 협력사 관리, 양산 이후)를 위한 부서와 임직원에 대해 적용하며, 계약 등의 법률 관계에 의하여 HL만도의 정보에 접근하는 외부자도 포함합니다. 전사 사이버보안에 대한 업무는 사이버보안 관리체계 조직과 부문별 조직이 담당하며, 제품 관점에서의 사이버보안 업무는 제품별 사이버보안 담당 조직이 사이버보안 실무와 사고대응 계획, 관리체계 조직 지원 등을 이행합니다. 컨셉 구성, 개발, 양산 등 생산 공정 전반에 걸친 과정에서 위험 또는 침해 사고를 초래하는 요소를 발견할 경우 자동차 사이버보안 조직에 지체없이 공유하도록 규정하고 있습니다. 규정은 연 1회 정기적으로 개정하며, 전사 프로세스 관리체계 시스템인 G-BPMS 업무 사이트에 게시하여 모든 임직원들이 열람할 수 있도록 합니다.

CSMS 협의체 운영

전 세계적으로 자율주행차 도입이 본격화됨에 따라 차량의 생명주기에 따른 사이버보안의 중요성이 강조되고 있습니다. 자율주행은 빠르고 정확한 통신 인프라 구축과 더불어 차량 간 데이터를 주고받는 과정에서 발생할 수 있는 해킹, 개인정보 유출 등의 보안사고 예방이 필수입니다. 2022년부터 UNECE[1] 에서는 완성차 업체와 차량에 CSMS[2] 인증 취득과 사이버보안 형식승인(VTA[3])을 의무화하고 있으며, 미인증 시 차량 판매 금지 등 강도 높은 관리가 이루어집니다. 또한 완성차 업체의 요구에 따라 부품사는 사이버보안 관리 시스템인 CSMS를 구축하고 차량 생명주기에 따라 증빙 자료를 제출하고 있습니다. HL만도는 2021년 전담 TFT 조직을 구성하였고, 2022년에는 Cybersecurity PJT 전담 조직을 구성해 CSMS 수립 및 운영, 사이버보안 관련 고객 대응, 사이버보안 감사 및 평가, 취약점 분석 등 전반적인 사이버보안 활동을 수행하고 있습니다. 월 1회 CSMS 협의체 회의를 통해 중요 사이버보안 정책의 제 개정을 논의하고, 대 내외 사이버보안 동향 분석, 부문별 사이버보안 이슈와 사고 재발방지 방안 도출, 모니터링 결과 공유 등을 진행하고 있습니다.

1) UNECE : United Nations Economic Commission for Europe
2) CSMS : CyberSecurity Management System
3) VTA : Vehicle Type Approval

협력사 사이버보안 인식 제고

HL만도는 자동차 사이버보안 관리규정 제13조(사이버보안 협력사 관리)에 따라 당사에 외주 자재를 공급하는 협력사 중 사이버보안 관리를 필요로 하는 특정한 협력사를 대상으로 사이버보안 관리 기준을 적용하고 있습니다. 사이버보안 관리체계 구매 부문 조직은 사이버보안 관리 기준을 만족하는 특정 협력사를 선정하기 위해 별도의 절차와 기준을 수립해 운영하고 있으며, 협력사 계약 시 '자동차 사이버보안 준수 협정서'에 대한 계약을 포함합니다. 계약 이후에도 협력사가 사이버보안 체계를 수립해 운영하고 개선하도록 관리하고 있습니다. 협력사 관리에 대한 사항은 '사이버보안 협력사 관리 지침'을 따르고 있으며, 협력사가 납품한 제품의 사이버보안 품질에 대한 사항은 '사이버보안 품질 관리 지침'을 적용하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

자동차 사이버보안 사고대응 및 관리

HL만도는 사이버보안 사고대응 지침에 따라 자동차 관련 사이버보안 사고 발생 시 영향을 최소화하고, 재발 방지를 위한 사고대응과 보고, 개선 활동을 수행합니다. 지침은 자동차 부품의 연구, 개발, 생산, 판매, 영업 등을 포함한 모든 조직에 적용되며, 제품별 품질보증 담당자가 맡아 사이버보안 사고대응 조직을 구성하고, 필요 시 사고 재발방지를 위한 대책과 임직원 교육을 실시합니다.

사이버보안 사고 발생 시 제품의 기능과 정보에 미치는 영향도에 따라 위험을 분석하고 그 심각도를 Critical, Medium, Low, N/A 총 4가지 등급으로 구분합니다. 또한 사고대응팀장은 사이버보안 사고 관리대장에 신고 내용과 사고등급 등의 사항을 기록하고 관리해야 하며 시정 조치를 수행하기 위한 계획 수립 시 사이버보안 관리체계 책임자의 합의를 득하여야 합니다. 책임자는 허용 가능한 범위 내에서 임직원에게 사고 내용을 공시하고 교육을 진행할 수 있으며, 재발 방지를 위한 사규, 지침, 프로세스를 보완합니다. 이 외에도 Continual Cybersecurity Monitoring 프로세스를 통해 개발 활동과 필드에서 나온 사이버보안 이슈를 모니터링하고 취약점을 판단하여 보고하고 있습니다.

자동차 사이버보안 교육

HL인재개발원에서는 자동차 사이버보안의 위협이 커짐에 따른 국제기준 대응과 제품별 사이버보안 활동 및 기술 적용을 지원하기 위한 자동차 사이버보안 교육을 진행하고 있습니다. 기본 3과정, 실무 3과정 총 6개 과정으로 구성되어 있으며 이러닝과 집합교육을 병행합니다. 기본과정에서는 자동차 사이버보안의 개요를 시작으로 차량 사이버보안 표준인 ISO 21434에 관한 내용을 학습하고, 사이버보안에서 일반적으로 사용되는 용어와 알고리즘, 프로토콜 동작 방식 등 접근 제어에 대한 기반 지식을 배웁니다. 실무과정에서는 실제 아이템을 대상으로 TARA(Threat Analysis and Risk Assessment) 수행을 경험하고, 자동차 사이버보안을 검증하는 방법과 사이버 보안 법규 관련 코딩 규칙 등을 실습합니다. 앞으로도 안전하고 정확한 자율주행 관련 제품을 개발하기 위해 필요한 역량들을 강화해 나가겠습니다.

사이버보안 사고대응 절차

자동차 사이버보안 교육 커리큘럼 구성

구분	과정명	교육방법
기본	자동차 사이버보안의 개요	이러닝
	ISO 21434 차량 사이버보안 이해 및 실무	집합교육
	Secure Product Design	집합교육
실무	Threat Analysis and Risk Assessment (TARA)	집합교육
	자동차 사이버보안 검증 테스트 이론 및 실습	집합교육
	Polyspace for Automotive CyberSecurity	집합교육

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

리스크 관리

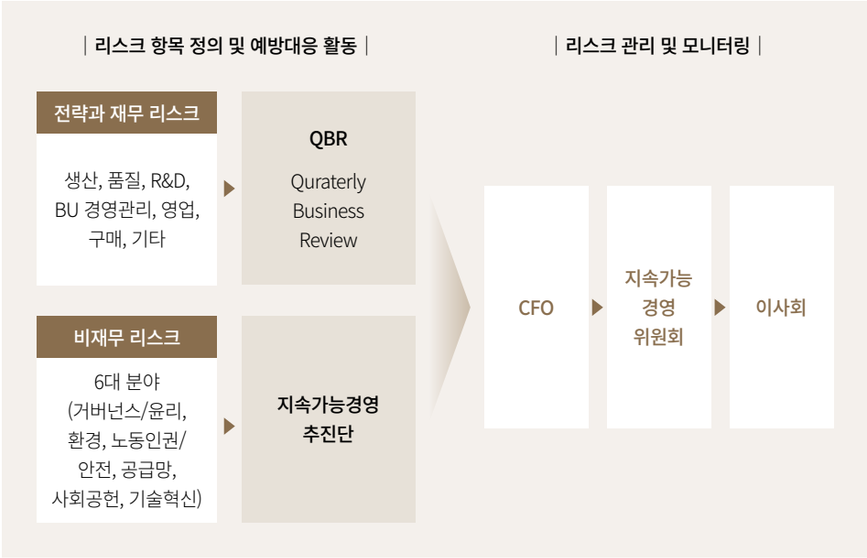
리스크 관리 체계

HL만도는 급변하는 환경 변화로 발생하는 대내외 위험성을 사전에 예방하고 즉각 대응하기 위해 재무와 비재무 리스크 관리 회의체를 분기별로 운영합니다. 각 유관 부서에서는 리스크 유형별 시나리오와 규정에 따라 관리체계를 구축하고 있으며, 분기별 회의체를 통해서 위험성을 관찰하고 파급 영향을 최소화하기 위한 현안을 논의하고 점검합니다. CFO(Chief Financial Officer)가 리스크 관리 위원장(CRO, Chief Risk Officer)으로 전사 리스크 관리를 총괄하고 있으며, 이사회와 지속가능경영 위원회에 부문별 진행 현황을 반기별로 보고하고 있습니다.

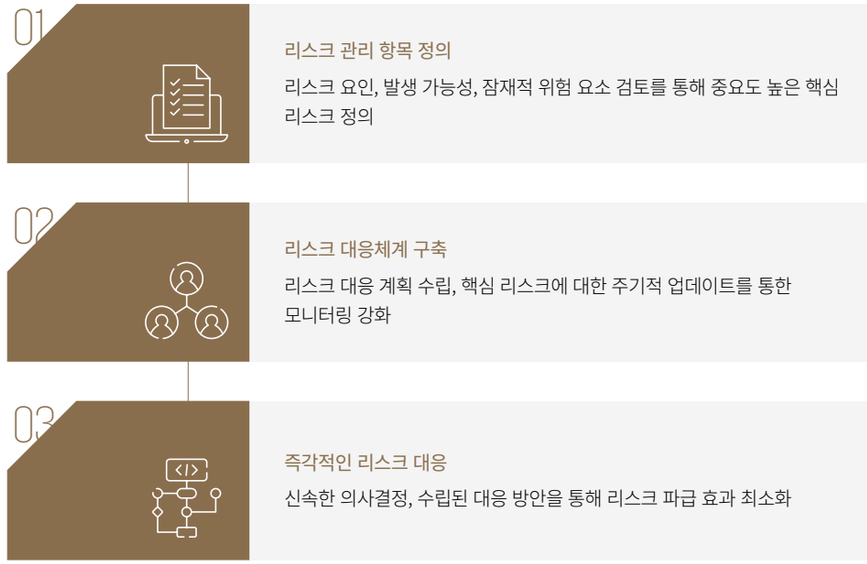
리스크 정의 및 대응

HL만도는 리스크 요인과 발생 가능성, 잠재적 위험 요소 검토를 통해 중요도 높은 핵심 리스크를 관리 항목으로 정의하고 있습니다. 사후 대처가 아닌 사전 예방 관점의 대응체계를 구축하고자 핵심 리스크 요인을 주기적으로 모니터링하며, 대응 계획을 업데이트 해 나가고 있습니다. 또한 즉각적인 리스크 대응을 위해 신속한 의사결정 체계를 구축하고 적극적인 리스크 예방 및 대응 활동을 추진하고 있습니다. HL만도는 중대 리스크 발생시 리스크 관리 책임자를 통해 경영진에게 신속하게 보고해 대응하며, 철저한 원인 분석을 통해 재발 방지에 최선을 다하고 있습니다.

리스크 관리 운영체계



사전 예방을 위한 리스크 관리



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

주요 리스크 관리

HL만도는 주요 리스크 항목을 선정하고 리스크 관리와 대응을 위해 6대 분야의 각 업무 진행현황을 분기별로 보고하고 있습니다. 리스크 요인과 발생 가능성, 잠재적 위험 요소와 리스크 발생시 예상되는 결과를 정의하고 정량적 분석을 통해 위험성을 평가합니다. 또한 리스크 관리 유형별 시나리오와 관리 규정에 따라 구체적인 대응 계획과 방안, 진행 현황을 모니터링하고 있습니다. 이 외에도 조세, 유동성, 환율 변동, 내부회계 등 기업경영에 핵심적인 리스크를 파악하여 통합적으로 관리하고 있습니다.

사전 예방을 위한 리스크 관리

리스크 구분		리스크 Identification		대응방안 추진현황
L1	L2	리스크 발생요인	리스크 결과	
거버넌스/윤리	정보 보안, 유출	기술, 물리, 인적 보안사고	핵심 정보자산 등 유출, 회사 경쟁력 저하	- 사규 업무지침 개정 (보안관리규정 등) - 보안 인증평가 수행 (ISO 27001 등)
	정도경영 위반	이해관계자의 뇌물, 학연 악용 등	정도경영 위반, 불공정한 업무 수행, 회사 경쟁력 저하	- 정도경영 교육 진행 - 윤리규범 준수 여부 모니터링
환경	재생에너지 도입 요구	고객사의 탄소중립 선언, 공급망 확대 요구	수주 불이익	- 전사 재생에너지 사용량 관리 - 태양광 시설 도입
	Scope 1&2온실가스 배출 규제 강화	국가별 탄소 중립 선언	과징금 및 과태료 지불	- 에너지 절감 활동 및 온실가스 감축, 배출권 관리 - 2045 탄소중립 달성
노동인권/안전	인권경영 리스크	직장내 괴롭힘, 강제노동, 아동노동 등	회사 인권경영 경쟁력 저하, 경영진 처벌 (징역 또는 벌금)	- 글로벌 인권영향평가 운영 - 직장내 괴롭힘 이슈 대응 가이드 배포
	중대재해 관리	사망 등 중대재해 발생	사망 등 중대재해로 인한 회사의 법적 리스크 발생, 대외 신뢰도 하락	- 안전보건 관리체계 구축 및 운영 - 정기적인 모니터링 및 평가
공급망	분쟁광물 사용	협력사 분쟁광물 사용, EU규제	협력사 관리 이슈, OEM 거래 정지	- 분쟁광물 정책 수립 및 시행 - 협력사 분쟁광물 교육 시행
	협력사 ESG 평가	EU 공급망 실사법 의무화 (2024년)	EU 국가 수출 제한, 과징금, OEM 수주 제한 등	- 협력사 ESG평가 진행 및 개선사항 모니터링 - 글로벌 협력사 ESG 평가지 개발
기술혁신	친환경 소재 적용 미흡	ESG 평가기관 및 고객사 요구	수주 제한, ESG 등급 하향	- 친환경 소재 동향 기술 파악 - 탄소중립 관련 고객사 요구사항 정의

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

Emerging Risk

HL만도는 지속가능한 성장을 위하여 장기적 관점에서 기업 경영목표와 전략에 가장 중대한 영향을 미칠 수 있는 이머징 리스크를 사전에 파악하고 있습니다. 또한 파악된 주요 이머징 리스크를 분석하여 잠재적 영향을 파악함과 동시에 관련 대응 계획 수립 및 대응 활동을 실시하고 있습니다.

이머징 리스크

구분	기후변화 대응	사이버보안
리스크 설명	국내를 포함한 해외 각국이 탄소중립을 선언하였고, 저탄소 경제로의 전환을 위해 탄소세가 도입되는 등 기후변화 대응을 위한 세계적인 움직임이 강화되고 있습니다. 국가, 투자자, OEM 등 다양한 이해관계자로부터 기후변화 대응에 대한 요구가 강화되면서 사업장에서의 온실가스 저감, 저탄소 제품 개발 등을 통한 기후변화 대응을 주요한 리스크로 인식하고 있습니다.	많은 전자 부품을 포함하고 있는 자율주행차와 같은 미래 모빌리티는 움직이는 PC/스마트폰으로 불리우고 있습니다. 차량 간 데이터를 주고받는 과정에서 발생할 수 있는 해킹, 개인정보 유출 등의 보안사고 예방이 강조되고 있으며 미래 모빌리티 내 전자 부품이 더욱 늘어날 것으로 예상되면서, 커넥티드카 판매 확대에 따른 부품 사이버보안은 반드시 갖춰야 할 기능이 되고 있습니다.
잠재적 영향	- 온실가스 배출권 거래제 강화로 인한 배출권 비용 상승 - 탄소세 도입에 따른 전반적인 운영비용 증가 - 저탄소 제품 수요 증가로 인한 연구개발 비용 상승 - 기후변화 대응 미흡으로 인한 브랜드 가치 하락	- 해킹을 통한 차량 움직임 조종 시 교통사고 및 인명 피해 발생 - 해킹으로 인한 핵심 정보 유출 - 제품의 보안 신뢰도 및 모빌리티 사업 경쟁력 하락
대응 활동 및 계획	- 에너지 절감 활동 및 온실가스 감축, 배출권 관리 - 친환경 제품 연구개발 및 투자 확대 - 제품 전과정평가(LCA) TFT 운영 - 2023년 SBTi 참여 및 2024년 RE100 가입 계획 - 2045 탄소중립 달성 목표	- 모빌리티 보안 전문기업과의 MOU체결을 통해 Cybersecurity Collaboration Lab을 운영하며 제품에 대한 보안 기술을 확보 - 제동, 조향 등 전동화 시스템 제품에 침입 탐지 솔루션 적용 - 사이버보안 사고 발생시 위험분석 및 개선 활동 실시 - 전체 자동화 시스템 제품에 사이버 보안을 필수 요소로 포함시키고 역량을 강화해 나갈 예정

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
거버넌스
정도경영 및 컴플라이언스
정보보안
리스크 관리
COMMUNITY
APPENDIX

조세 투명성

조세정책*

HL만도는 본사 CFO 조직 아래 세무팀을 운영하고 있으며, 해외 현지법인 관리를 위해 CFO와 세무팀의 논의를 통해 세무 전략을 수립하고 내부 규정에 따라 결정합니다. 검토 주기는 필요 시 수시로 검토하여 승인 절차를 가지며, 조직의 조세 원칙은 내부 규정에 따릅니다. 국가별 조세 관할권에서 통상적으로 인정될 수 있는 'OECD TP Guideline' 등을 적용하여 이전가격 정책을 수립하고 운영하며, 글로벌 조세 트렌드의 변화를 지속적으로 모니터링 하고 있습니다. 필요시 해당 분야에 전문성을 갖춘 외부 전문가를 활용하여 이전가격 정책을 지속적으로 수정하고 보완해 나가며, BEPS (Base Erosion Profit Shifting, 소득이전을 통한 세원 잠식) 체제를 충분히 이해하고, 매년 관련 보고서에 당사의 글로벌 이전가격 정책과 운영 현황을 기재해 공시하고 있습니다. 외부 전문가의 검증을 거쳐 이전가격 보고서 형태로 국세청 전산 시스템에 등록하고 있으며, 세금 처리의 불확실성이 있는 경우 외부 회계 감사인과 논의하여 회사 회계장부에 별도 반영합니다.

* 조세정책 URL

조세 리스크 관리

HL만도는 체계적이고 전문화된 조세 리스크 관리를 위해 세무 전담 조직을 구성해 세무관리 원칙과 리스크 관리 체계에 따라 전사 세무 관리 업무를 수행하고 있습니다. 국가별 조세제도와 관련 세법을 충분히 숙지하여 신고와 납세의 의무를 성실히 이행하며, 과세자료 요청에도 적시에 대응하고 있습니다. 또한 국가간 세법과 세율 차이, 국제조세 제도를 이용한 조세 회피 활동을 하지 않습니다.

HL만도가 사업을 영위하고 있는 국가별 세법을 준수하고, 세무당국과의 협력이 조세 활동에 있어서 중요한 부분임을 인식하여 철저한 세무 리스크 관리로 주주가치 극대화, 고객의 이익 확보에 힘쓰고 있습니다. 공시 의무사항인 국가별보고서(CbCR)를 국세청으로 제출하고, 성실납세 의무를 준수하며, 내부적으로 Tax Compliance Calendar를 작성하여 글로벌 사업장과 협력하는 등 투명하고 합리적인 태도로 다양한 이해관계자들로부터 신뢰를 얻고자 노력하고 있습니다. 만약 탈세의 혐의가 있는 경우 정도경영실(감사실)을 통해 누구나 내부 신고할 수 있도록 제도를 마련해 운영하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
사회공헌
APPENDIX

Community

HL만도는 창립 60주년을 기념하여 창립의 의미를 되새기고자 빈곤, 사회, 교육, 환경 네 분야를 중심으로 NGO단체와 협력하여 사회공헌 활동을 추진하였습니다. 특히 당사의 최초 설립 지역인 '안양시 박달동' 인근의 장애인 단체를 지정하여 기부함으로써 우리의 뿌리를 잊지 않겠다는 의미를 담아 정기적 후원을 실시하고 있습니다. HL만도는 국내외 사업장 지역의 환경과 수요조사를 기반으로 Move Together, Green Together, Dream Together, Happy Together네 가지 영역에 맞춰 프로그램을 운영하고 있으며, 시대의 흐름과 지역사회의 필요에 발맞춰 사회와 이웃, 그리고 HL만도인이 함께 지속가능한 미래를 만들어 나가고 있습니다.

In this Area

사회공헌 116

Link to UN SDGs

1.2. 전 연령층의 남녀 및 아동의 빈곤 인구 비율 감소

2.2. 빈곤층과 취약계층에게 영양가 있고 충분한 식량에 대한 접근을 보장

3.6. 도로교통사고로 인한 사망 및 상해 감축

4.1. 모든 여아/남아가 양질의 교육을 동등하게 이수할 수 있도록 기여

사랑의 오뚝이 휠체어 전달

누적 647 명

사회공헌 기부금

1,225 백만원

(HL Klemove 포함)

HL만도 사회봉사단 참여 인원

1,032 명

*국내 사업장 기준

봉사활동 참여 임직원 비율

8.8%

(HL Klemove 포함)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
사회공헌
APPENDIX

Champion Interview

Q-1 사회공헌 분야 챔피언으로서의 업무와 역할에 대해 간략한 소개를 부탁드립니다.

HL만도는 지역사회와 '함께' 한다는 의미의 네 가지 'Together' 전략 방향을 설정하고 있습니다. 교통약자 지원, 생태계 보전, 사회문제 해결 등을 목표로 'Move Together', 'Green Together', 'Dream Together', 'Happy Together'의 네 가지 각 전략 방향에 맞는 사회공헌을 실시하고, 국내를 넘어 글로벌까지의 사회공헌 활동 전개를 위해 힘쓰고 있습니다.

Q-2 사회공헌 분야 성과 관리에 있어 지난 한 해 동안 가장 큰 고민 또는 해결해야 할 과제는 무엇이었습니까?

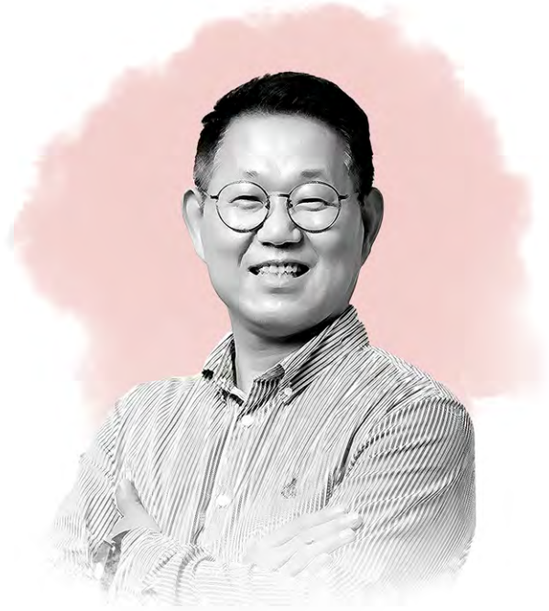
사회적 가치를 창출하기 위해 HL만도만이 추진할 수 있는 사회공헌 방향과 활동을 모색하는 것이 가장 큰 고민이었습니다. HL만도가 기여할 수 있는 업(業)과 관련된 사회공헌 활동은 무엇일지, 이해관계자가 우리에게 기대하는 부분은 무엇일지를 생각하며 교통사고 피해자를 지원하고 미래세대의 성장을 지원하는 등 사회에 기여할 수 있는 가치를 극대화하는 데 집중했습니다.

Q-3 사회공헌 분야에서 강조할 만한 핵심적인 성과는 무엇이 있었습니까?

핵심적인 사회공헌 성과로는 11년간 꾸준한 지원을 이어 온 '사랑의 오뚝이 휠체어'를 꼽을 수 있겠습니다. 이 활동은 우리 회사 업(業)의 본질인 '이동의 자유'를 근간으로 하고, 교통사고 후유증으로 '이동의 자유'를 잃고 고생하는 많은 분들께 다시 일어설 수 있는 용기를 주고 있습니다. 많은 장애인 분들이 사회로, 일상으로 돌아오는데 도움이 되고 있다고 생각합니다. 추가적으로 교통사고로 인해 어려움을 겪고 있는 유자녀를 위한 활동도 지속적으로 진행하고 있습니다. 이를 통해 교통약자와 사회적 약자의 생활 편의를 지원하는 우리의 "Move Together" 활동이 지역사회의 어려움까지 해결할 수 있는 "Happy Together"가 되어 진정한 사회공헌 활동으로 사회에 이바지할 수 있도록 하겠습니다.

Q-4 HL만도가 지속가능한 기업으로 거듭나기 위해 사회공헌 분야에서 목표하는 점, 향후 계획, 주요하게 관리해야 하는 핵심성과지표 (KPI) 등에 대해 말씀해 주시기 바랍니다.

HL만도는 현재 전 세계에 Site를 운영하고 있는 Global Company입니다. 현재에도 각 Site별로 Local CSR 활동을 지속적으로 시행하고 있지만, 조금 더 시야를 넓혀 Global CSR 활동에 초점을 맞춰 나갈 필요가 있습니다. 우선적으로 HL만도의 업(業)과 관련된 대표 활동을 선정하고 추진하여 Global 사회적 가치 창출에 기여할 것입니다. 앞으로 Global Site들과 더 많은 소통과 교류를 통해 점진적으로 목표를 설정하고 활동을 이어 나가는 모습을 기대해 주시기 바랍니다.



사회공헌 분야 챔피언
김 영 민 상무

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
사회공헌
APPENDIX

사회공헌

사회공헌 체계

HL만도는 'Together 合力'이라는 사회공헌 비전과 '사회와 이웃, 그리고 HL만도인이 함께 만들어 가는 지속 가능한 미래'라는 슬로건 아래 새롭게 요구되는 시대적 변화를 반영하며 네 가지 영역별 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 'Move Together'를 통해 교통약자와 사회적 약자의 생활 편의를 지원하고, 'Green Together'를 통해 기후변화 대응과 지속가능한 생태계 보전에 힘쓰고 있습니다. 아울러, 'Dream Together'를 통해 미래세대를 지원하고 양성하며, 'Happy Together'를 통해 지역사회 협업을 기반으로 하여 사회문제 해결을 주도해 나가고 있습니다.

사회공헌 활동현황*

(단위: 명, 시간, 백만 원)

구분		2020	2021	2022
임직원 사회공헌 참여자	HL만도	1,274	1,277	1,032
	HL클레무브		-	311
임직원 사회공헌 참여시간	HL만도	5,883	7,168	6,387
	HL클레무브		-	589
사회공헌 지원액	HL만도	725	888	1,158
	HL클레무브		44	67

*2020년 데이터는 국내 사업장 기준

사회공헌 활동현황

Vision & Slogan

Together (合力)
사회와 이웃, 그리고 HL만도人이 함께 만들어 가는 지속 가능한 미래

Principle

[공정한 세상] [자발적 참여] [지속적 활동]

Section

Move Together	Green Together	Dream Together	Happy Together
교통약자 및 사회적 약자 생활 편의 지원	기후변화 대응과 지속가능한 생태계 보전	더 나은 세상을 만들어 갈 미래세대의 지원과 양성	지역사회 협업을 통한 사회문제 해결과 변화 주도

Action

Move Together	Green Together	Dream Together	Happy Together
- 사랑의 오뚝이 휠체어 - 교통사고 유자녀 지원 - '안전속도 5030' 캠페인 - 집 수리 활동	- 환경보호 (1社1하천 등) - 독거노인 반려식물 지원 - 푸른 숲 가꾸기 (NGO연계) - 생물 다양성 보존을 위한 각종 활동 개발	- 사업장 지역 장학금 기부 - 미래세대 육성 프로그램 'Smart Mobility 장학생 지원' - 재능 기부형 프로그램 '방과 후 교실'	- 사랑의 헌혈 캠페인 - 김장 나눔, 연탄 나눔 - 아동 결연 후원 - 우수리 행동 플러스 - 사랑의 밥퍼 나눔

SDGs 목표

빈곤의 종식 | 기아의 종식 | 건강과 복지 | 양질의 교육 | 불평등 완화 | 기후행동 | 육상 생태계 보호

필수조건

[경영진의 리더십과 의지] + [회사의 제도와 지원] + [임직원의 관심과 참여]

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
사회공헌
APPENDIX

Highlight

창립 60주년 기념 사회공헌 활동

HL만도는 2022년 창립 60주년을 기념하여 창립의 의미를 되새기고 지속가능경영 기반 사회공헌 활동을 추진하였습니다. 활동은 8월부터 12월까지 총 세 분야(사랑의 기부, Live with, 사랑의 집수리)로 나눠 진행하였습니다.

'사랑의 기부' 분야는 당사의 사회공헌 비전에 따라 빈곤, 사회, 교육, 환경에 부합하는 4개 NGO 단체를 선정하고, 임직원이 희망하는 단체에 기부하는 활동으로 진행되었으며 약 2억 원의 기부금을 전달하였습니다.

'Live with'는 우리의 뿌리를 잊지 않겠다는 마음으로 HL만도의 최초 설립 지역인 '안양시 박달동' 인근의 장애인 단체를 선정하여 정기 후원을 진행하고 있습니다. 중증장애인 돌봄과 주간보호 단체인 '열손가락 서로돌봄사회적협동조합'에 매월 25일 50만 원씩 지정기부금을 전달합니다.

'사랑의 집수리'는 저소득층 또는 장애인 가정의 주거환경 개선을 통한 임직원 참여형 사회공헌 활동으로 평택, 원주, 익산, 판교의 각 지역 단위로 추진하였습니다. 장애인 복지관을 통해 접수된 신청자 중 사업비 한도 내에서 필요한 제품을 설치하거나 집수리를 진행하였습니다. 제품 설치의 경우 전문가를 섭외하여 설치하되 일정 부분 Value Board, Team David 등을 통한 자원봉사 참가자를 모집해 협력하였습니다. 또한 수혜 가정을 넓히고자 가정 내 중복설치를 지양하였으며 총 2.8억 원 규모를 지원하였습니다.

사랑의 기부 부문별 NGO단체 선정현황

빈곤	함께 일하는 재단	양질의 일자리 창출을 통해 사회양극화 해소 활동을 하는 NGO
사회	따뜻한 동맹	장애인 시설 및 주거 환경개선 등을 수행하는 NGO
교육	굿네이버스	전문사회복지사업과 국제협력사업 전문 글로벌 아동권리 NGO
환경	기후프로젝트	기후환경의 심각성을 알리고 시민실천 운동 NGO

사랑의 집수리 전후 비교

Move Together

민간협력 사랑의 오뚝이 휠체어 지원

HL만도는 2022년 9월, 한국교통안전공단을 통해 전국 자동차 사고 중증후유장애인 118가정에 전동 수동휠체어, 전동스쿠터, 전동휠체어 배터리로 구성된 1억 원 상당의 '사랑의 오뚝이 휠체어'를 전달하였습니다. 사랑의 오뚝이 휠체어 기증은 HL만도가 2012년부터 시작한 대표적인 사회공헌으로, 故 운곡 정인영 HL만도 명예회장의 오뚝이 정신을 계승하고 교통사고로 인해 거동이 불편한 중증장애인 가정을 지원하고자 매년 실시하고 있습니다.

2012년부터 2022년까지 중증후유장애인 647명에게 8억 3천만 원 상당의 사랑의 오뚝이 휠체어를 후원하였으며, 2022년에는 자동차사고 중증후유장애인의 가계부담을 덜고자 전년 대비 78% 확대 지원하였습니다. 앞으로도 HL만도는 자동차사고 피해가정이 오뚝이처럼 일어설 수 있도록 재활과 일상생활 복귀를 지원해 나갈 계획입니다.

제11회 사랑의 오뚝이 휠체어 후원금 전달식

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
사회공헌
APPENDIX

안전속도 5030 에코드라이브 실천 캠페인

HL만도는 교통사고로 인한 사망자 수 감축에 기여하고, 교통사고 유자녀를 위한 자산 형성 공익사업의 재원을 마련하는 데 동참하고자, 한국교통안전공단과 함께 '안전속도 5030 에코드라이브 캠페인'을 진행하였습니다.

'안전속도 5030'은 정부 정책의 전면 시행을 맞아 공단과 노사가 매칭 펀드를 조성하고, 민간이 후원하며, 국민이 참여하는 형태로 운영됩니다. 특히 사고 후 경제적 문제로 자립통장에 불입하지 못하여 정부매칭금이 지원되지 않는 유자녀에게 후원금을 불입함으로써 성년 이후에도 자립할 수 있도록 지원합니다. 또한 음주운전, 뺑소니 사고 등에 의한 외상 후 스트레스로 정신적 고통을 겪고 있는 피해 가정에 심리상담을 실시합니다.

캠페인에는 총 30,136명이 참여하여 민간후원 공익재원 총 8천만 원을 조성하였으며, 마련된 재원은 만 18세 이하 교통사고 유자녀 120명에게 지원될 예정입니다. HL만도는 향후에도 다양한 컨소시엄 구성을 통해 선진 교통안전 문화를 조성하고 교통사고 유자녀의 경제적 자립 사각지대를 해소할 수 있도록 앞장서겠습니다.

안전속도 5030 에코드라이브 실천 캠페인 포스터

안전속도 5030 에코드라이브 실천 캠페인 추진결과

캠페인 총 참여자 수

30,136명

지원기관	사업예산(천 원)	지원내용
한국교통안전공단	20,000	민간후원금
KB손해보험	30,000	
HL만도	10,000	
(사)희망VORA	20,000	
국토교통부(공단)	80,000	정부매칭금

교통사고 유자녀 1인당 연 252만 원
자산형성 지원
(만 18세 미만 교통사고 유자녀 120명 대상)

Green Together

사랑의 반려나무 나눔 캠페인

HL만도는 '반려나무 키우기 및 나눔 지원 사업'을 통해 친환경 사회공헌을 실천하고, COVID-19 등으로 외출이 자유롭지 못한 소외계층에게 응원 메시지와 함께 전달하고자 임직원이 8주간 반려나무를 양육하는 활동입니다. 판교사옥 내 102명의 팀장들이 참여하여 커피나무, 홍콩야자, 테이블야자 3종 102그루를 양육하였습니다. 2021년부터 시작된 캠페인은 기존 4주간의 양육기간이 짧다는 의견을 수렴해 2022년부터는 8주간으로 변경하였고, 참여한 임직원에게는 1365 자원봉사 시간이 부여됩니다.

사랑의 반려나무

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
사회공헌
APPENDIX

모바일 앱과 함께하는 워크 투게더 (Walk Together)

워크 투게더는 HL그룹의 대표적인 퍼네이션(Funation[1]) 형태의 사회공헌 활동입니다. 2022년에는 임직원들이 시간과 장소에 구애 없이 자유롭게 참여할 수 있도록 HL그룹만의 전용 사회공헌 참여 플랫폼인 'HL스트라이더' 모바일 어플리케이션을 개발하였습니다. HL스트라이더는 걷기, 플로깅[2] 등 참여자의 걸음 수만큼 포인트를 적립하고, 이를 기부금으로 환산하여 다양한 단체에 후원하고 있으며 2022년 기준으로 워크 투게더 캠페인을 통해 모은 누적 기부금은 약 2억 5천만 원입니다.

2022년부터는 임직원들의 더 많은 관심과 참여를 독려하고자 정해진 기부처에 기부금 전액을 일괄 전달하는 방식에서 벗어나, 임직원 개개인이 기부처를 직접 선택할 수 있도록 '지정기부 방식'을 도입하였습니다. 한부모가정 생계 지원, 소아암 환아 치료비 지원, 저소득가정 아동 크리스마스 선물 지원, 미혼 양육모 자립 지원 등의 기부처를 확대하였습니다. 2022년 10월부터 2023년 1월까지 HL만도 임직원 466명이 참여하였으며, 약 335만 원의 기부 포인트를 적립하였습니다. HL만도는 임직원들의 건강관리를 위한 걷기 문화와 지구를 위한 친환경 활동을 장려하고, 임직원의 따뜻한 마음을 착한 걸음에 담아 진정성 있는 사회공헌 활동을 펼쳐 나가겠습니다.

1) 퍼네이션(Funation) : 재미(fun)와 기부(donation)의 합성어로 재미있는 방법으로 생활 속에서 나눔을 실천할 수 있게 하는 문화를 의미
2) 플로깅(Plogging) : 줍다(Plocka upp)와 조깅(Jogga)의 합성어로 건강과 환경을 함께 지키기 위해 조깅을 하며 쓰레기를 줍는 환경보호 운동

워크 투게더 임직원 참여 모습

2022년 기부캠페인 현황

기간	캠페인 내용	기부처
2022년 10~11월	한부모가정 생계 지원	사단법인 다사랑공동체
	소아암 환아 치료비 지원	사단법인 한국백혈병소아암협회
2022년 12월	저소득가정 아동 크리스마스 선물 지원	사단법인 위스타트
	소아암 환아 치료비 지원	사단법인 한국백혈병소아암협회

Dream Together

산학장학생 지원

HL만도는 인재상에 적합한 인재를 고등학생 때부터 발굴하여 실무 중심의 경쟁력 있는 자동차 전문 인력으로 육성해 채용하고 있습니다. 또한 산학 협약을 맺은 대학에서 산학 장학생을 선정해 장학금과 학업에 필요한 전자기기를 지원하는 등 이공계 살리기, 지방대학 활성화, 청년 일자리 창출 등 사회적 요구에 적극적으로 동참하고 있습니다. 2022년에는 산학장학생 5명을 선발하여 장학금과 노트북 등 전자기기를 지급하였습니다. 또한 한라대학교, 한양대학교 등 산학장학생 중 6명을 채용하였습니다. 2021년도 선발인원의 장학금을 포함해 2022년 산학장학생 지원금은 약 8.8억 원이며, 앞으로도 역량과 성품을 겸비한 미래세대를 발굴하고 육성하는데 지원을 넓힐 예정입니다.

한라대학교 만도엘리트 장학금 전달

HL만도는 한라대학교 산학 프로그램 협약에 의거해 기계 전자 전공 1학년을 대상으로 최대 10명의 '만도엘리트 장학생'을 선발하여 선발인원에 대해 4학기 장학금을 지원하고 있습니다. 2022에는 만도엘리트 장학생 1명을 선발하였고 2백만 원의 장학금을 전달하였습니다.

산학장학생	산학장학생	만도 엘리트 장학생
5명 선발	6명 입사	1명 선발

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
사회공헌
APPENDIX

취약계층 청소년 대상 장학금 전달

HL만도는 지역사회 노사 공동 사회공헌으로, 2014년부터 국내 사업장이 위치한 평택, 원주, 익산 지역의 저소득 취약계층 청소년에게 장학금을 지원하고 있습니다. 2022년에는 40명에게 1인당 100만 원씩, 총 120명에게 1억 2천만 원의 장학금을 전달하였습니다. HL만도는 꿈과 재능 있는 청소년들이 어려운 가정 형편 때문에 교육 기회를 박탈당하지 않도록 2023년에도 지속적으로 지역 장학금 기부를 이어 나갈 예정입니다.

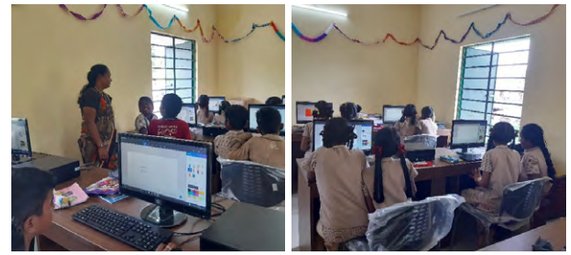
취약계층 청소년 장학금 전달식(평택)

취약계층 청소년 장학금 전달식(원주)

취약계층 청소년 장학금 전달식(익산)

컴퓨터 연구소 설립 지원

HL만도 인도 사업장은 푸두퍼(Pudhuper) 지역 학생들이 디지털 환경 속에서 다양한 학습을 경험할 수 있도록 컴퓨터 연구소 건설부터 가구와 전자기기 등 학습에 필요한 자금을 지원하였습니다. 해당 지역은 컴퓨터를 배울 수 있는 기회가 흔하지 않은 곳이기 때문에 이 곳을 이용할 300여 명의 학생들에게 큰 도움이 될 것으로 기대합니다.



푸두퍼 지역 컴퓨터 연구소 디지털 학습 모습

고등학교 신축 지원

HL만도 인도 사업장에서는 미래세대를 위한 양질의 교육을 제공할 수 있는 발판을 마련하고자 카트람박캄(Katrambakkam) 관립 고등학교 신축을 지원하였습니다. 쾌적한 학습 공간을 제공하고자 2층 11개 교실로 구성되어 있으며, 통풍과 채광을 고려하여 만들었습니다. 총 305명의 학생들이 새로운 공간에서 공부할 예정이며, 앞으로도 미래세대들이 자신의 꿈을 이어 나갈 수 있도록 지원하겠습니다.

카트람박캄 관립 고등학교 준공식

2022년 인도사업장 학교 지원 현황

PUPS[1]	Thundalkazhni : 교실 6개, 학생 128명
	Pennalur : 교실 3개, 학생 336명
PUMS[2]	Pudhuper : 외벽 도색, 학생 137명
	Vengadu : 샤워실 설치, 학생 29명

1) PUPS : Primary Union Primary School
2) PUMS : Primary Union Middle School

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
사회공헌
APPENDIX

Happy Together

HL만도 사회봉사단 운영

HL만도는 '사회와 이웃, 그리고 HL만도인이 함께 만들어 가는 지속 가능한 미래'라는 사회공헌 비전을 기업문화로 정착하고자 임직원에게 사회봉사단 활동 부문 중 1개 이상 참여를 권장하고 있습니다. 사회봉사단 참여시 봉사활동 시간으로 환산하여, 연말에 사회공헌 활동 우수자를 선정하고 포상합니다. 활동 부문은 자원봉사, 우수리, 후원금, 1:1 결연으로 구성되어 있으며 2022년에는 총 1,009명의 임직원이 사회봉사단에 참여하였습니다.

사회봉사단 활동 부문

자원봉사	연1회 (4시간)이상 자원봉사 참여 (회사 또는 개별 참여 중 선택)
우수리	매월 급여의 1,000원 미만의 끝전을 모아 취약계층 후원
후원금	매월 5,000원 이상 일정금액 급여공제를 통한 기부 (매월 0.4시간 인정)
1:1결연	매월 20,000원 이상 일정액 특정 아동에게 후원 (매월 0.4시간 인정)

사회봉사단 자원봉사 참여 모습

사랑의 집수리

HL만도는 장애인 또는 생활보호 대상자 등 주거 취약계층의 주거환경을 안전하고 쾌적하게 개선하고자 익산과 판교 인근 지역을 대상으로 임직원 참여형 사회공헌 활동인 '사랑의 집수리' 활동을 추진하였습니다. 2022년에는 복지관과 협력하여 익산시 용동면, 서동로, 선화로에 위치한 세 가정을 방문해 욕실과 화장실, 공부방 등을 리모델링하고, 노후한 비품을 철거하였습니다. 또한 성남, 안양, 군포, 의왕 4개시에 위치한 장애인종합복지관 6개소와 함께 장애인 가정에 방문해 무선 LED 등 92개(가구당 2개), 비데 95대를 설치하였습니다. 사랑의 집수리를 통해 지원된 규모는 익산 약 2천만 원, 판교 약 1천 8백만 원이며, 임직원 봉사자들과 함께 전문가를 동행해 집수리 활동을 진행하였습니다.

사랑의 집수리 개선 전후 모습

뇌병변으로 거동 불편한 장애인 가정 욕실 개선

장애인 가정 자녀를 위한 공부방 리모델링

사랑의 연탄나눔 운동

HL만도는 사랑의 연탄나눔 운동을 통해 익산시 동산동 일대의 저소득층 50가정을 대상으로 연탄 1만 5천 장을 전달하였습니다. 직계장협의회와 새노동조합간부 등 10명이 참석하였으며, 안전사고 없이 가구당 300장씩 나눔하였습니다.

사랑의 연탄나눔 운동

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
사회공헌
APPENDIX

사랑의 음식 나누기

HL만도는 장기화된 COVID-19로 급식의 어려움을 겪는 지역 사회의 복지관을 위해 해당 지역에서 수확한 쌀과 급식 용기를 구매해 전달하는 '사랑의 음식 나누기' 행사를 진행하였습니다. BU별로 쌀 100포대씩 총 400포대를 구매 후 중탑복지관(판교), 평택시청(평택), 카톨릭복지관(원주), 부송복지관(익산) 무료 급식을 위한 쌀을 지원하였습니다. 또한 판교 중탑복지관의 경우 장애인과 노약자 도시락 급식에 필요한 용기 800개를 추가적으로 마련하여, 용기 상단에 당사의 로고와 중탑복지관 로고를 각인해 기증하였습니다. 이번 사랑의 음식 나누기 행사를 통해 약 2천 7백만 원 규모의 쌀과 용기를 지원하였으며, 전달된 쌀은 복지관 주관으로 기초수급자 가정에 배달될 예정입니다.

사랑의 음식 나누기 급식용 쌀 전달식(익산)

사랑의 김장 나누기

HL만도는 원주지역에 있는 저소득층이 혹한기를 따뜻하게 보내길 바라는 마음을 담아 김장 담그기 행사를 진행하고 난방비를 지원하였습니다. 2022년 11월 사회봉사단 외 임직원 50여 명이 모여 김장 2천 포기를 담가 원주에 위치한 가톨릭 종합사회복지관을 통해 400가정으로 전달하였습니다. 또한 난방에너지에 취약한 가정을 선정해 난방연료 구입을 위한 난방비를 지원하였습니다.

사랑의 김장 나누기(원주)

영동지역 산불 피해복구 지원

HL만도는 2022년 3월에 발생한 영동지역 산불 피해복구 지원을 위한 전국민적 구호 노력에 동참하고자 총 1억 원의 기부금을 모아 전국재해구호협회 측으로 전달하였습니다. 기부금은 산불 피해 지역 복구와 이재민의 생활 안정을 위해 사용되었으며, 앞으로도 어려운 이웃을 위한 지원을 이어 나갈 예정입니다.

산소 플랜트 설치 지원

HL만도 인도 사업장에서는 정부 병원 두 곳 (Chengalpattu, aWalajabad)을 대상으로 COVID-19 치료 환경을 강화하고자 산소 플랜트 설치를 지원하였습니다. 산소 플랜트는 의료용 산소를 대량으로 생산해 공급하는 역할로 COVID-19 감염으로 인한 중증 폐렴 환자를 치료하는 데 필수적인 의료 시설 중 하나입니다. 각 사업장에 설치된 설비는 순도 94.5%로 1분당 250리터의 산소를 생산합니다.

산소 플랜트 완공식

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
PLANET
INNOVATION
SUPPLY CHAIN
PEOPLE
GOVERNANCE & ETHICS
COMMUNITY
사회공헌
APPENDIX

식료품 나눔과 겨울 옷 수거 캠페인

HL만도 브라질 사업장에서는 COVID-19 장기화로 경제적 상황이 더욱 어려워진 가정을 돕고자 식료품 나눔 이벤트와 겨울 옷 수거 캠페인을 진행하였습니다. 사업장 내 식료품 수거 거점 지역을 마련하여 임직원으로부터 다양한 음식과 다과를 기부 받았습니다. 또한 어려운 가정에 있는 분들이 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 2개월간 겨울 외투를 기증하는 캠페인을 진행하였습니다. 임직원으로부터 모은 식료품과 겨울 옷은 인근 지역의 빈곤 가정으로 전달하였습니다.

일상 속 사회공헌 실천

HL만도 멕시코 사업장에서 지속가능경영 문화를 확산하고 임직원들의 실천을 강화하고자 다양한 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 플라스틱 재활용률을 높이고자 버려진 페트병을 수거해 환경보호 캠페인을 진행하였고, 인근의 작은 시골마을 거주자들을 위해 사업장의 근로자들이 옷과 장난감 등을 모아 전달하였습니다. 또한 동물보호 단체인 '로미토스 알레스케이트(Lomitos al Rescate) 재단'을 통해 유기견 보호를 위한 사료를 기부하였으며, 2022년 6월부터는 유기견 7마리를 멕시코 사업장 안에서 임시 보호하며 예방접종을 완료하였고 새로운 주인을 만날 수 있도록 돕고 있습니다.

국가별 주요 사회공헌

플라스틱 분리수거 활동(멕시코)

지역 주민을 위한 옷과 장난감 나눔 활동(멕시코)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

Appendix

125 ESG Data
150 TCFD / SASB
151 GRI Content Index
156 UN Global Compact
157 이해관계자 참여
159 수상내역 및 가입협회
161 제3자 검증의견서

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

ESG DATA

경제

재무현황

구분	단위	2020	2021	2022
자산	십억 원	4,938	5,704	5,846
현금	십억 원	561	852	492
부채	십억 원	3,229	3,660	3,572
차입금	십억 원	1,678	2,127	1,918
순차입금	십억 원	1,117	1,275	1,426
자본	십억 원	1,710	2,044	2,274
자본금	십억 원	47	47	47
부채비율	%	189	179	157
순차입금비율	%	65	62	63

손익현황

구분	단위	2020	2021	2022
매출액	십억 원	5,564	6,147	7,516
매출원가	십억 원	4,894	5,246	6,510
영업이익	십억 원	89	232	248
	%	1.6	3.8	3.3
EBITDA	십억 원	394	559	587
	%	7.1	9.1	7.8
당기순이익	십억 원	14	179	118
	%	0.2	2.9	1.6
지배구조당기순이익	십억 원	6	167	98
기본주당이익	십억 원	124	3,567	2,096
배당총액	십억 원	0	38	23
배당성향	%	0	22.5	23.9

매출액*

구분		단위	2020	2021	2022
지역별	한국	십억 원	2,595	2,623	2,791
	중국	십억 원	1,236	1,553	1,809
	미주	십억 원	1,078	1,178	1,350
	인도	십억 원	424	553	744
	유럽	십억 원	231	240	822
연결 기준 매출액		십억 원	5,564	6,147	7,516

*지역별 개별 매출액이 아닌 지역별 순매출액 기준으로 작성

매출액 비중

구분		단위	2020	2021	2022
고객별	현대기아	%	57.5	55.5	50.7
	북미OEM	%	20.1	21.9	25.2
	중국로컬	%	11.5	11.4	11.8
	유럽, 기타	%	10.9	11.2	12.3
부품별	제동	%	38.7	36.2	35.1
	조향	%	30.1	33.6	34.8
	현가	%	17.3	17.8	17.9
	ADAS	%	13.9	12	10.2
	기타	%	0	0.5	2.0

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

거버넌스, 윤리

이사회 구성

구분	단위	2020	2021	2022
사내이사 수	명	3	3	3
사외이사 수	명	4	4	4
사외이사 비율	%	57.1	57.1	57.1
타 직무를 4개 이하로 제한한 사외이사 비율	%	100	100	100
산업 경험을 보유한 사외이사 비율	%	100	100	100

이사회 다양성

구분		단위	2020	2021	2022
이사회 성별	남성	명	7	7	6
	여성	명	0	0	1
		%	0	0	14.3
이사회 연령	50세 미만	명	1	0	1

이사회 운영

구분		단위	2020	2021	2022
이사회 개최 횟수	이사회	건	7	9	11
	감사위원회	건	5	5	6
	사외이사후보 추천위원회	건	1	0	1
	지속가능경영위원회	건	2	3	3
이사회 안건 개수 (의결/보고)	이사회	건	29	45	44
	감사위원회	건	15	19	21
	사외이사후보 추천위원회	건	2	0	1
	지속가능경영위원회	건	9	9	10
이사회 참석률	전체	%	94	100	100
	사외이사(비상임)	%	97	100	100

이사회 재임기간

구분	단위	2020	2021	2022
이사 평균 재임기간	년	2	3	3
사외이사가 연임할 수 있는 최대 기간	년	6	6	6

부패 발생 및 행동강령 위반

구분			단위	2020	2021	2022
부패 발생	부패 발생 건수 (법적 기준)	HL만도	건	0	0	0
		HL클레무브	건			0
	처리 건수 (감봉 이상)	HL만도	건	0	0	0
		HL클레무브	건			0
	처리 비율 (감봉 이상)	HL만도	%	0	0	0
		HL클레무브	%			0
행동강령 위반	행동강령 위반 건수 (내부 기준)	HL만도	건	8	0	11
		HL클레무브	건			1
	처리 건수 (감봉 이상)	HL만도	건	5	0	1
		HL클레무브	건			1
	처리 비율 (감봉 이상)	HL만도	%	62.5	0	9.1
		HL클레무브	%			100

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

반부패 관리

구분			단위	2020	2021	2022
반부패 제보	HL만도		건	4	7	3
	HL클레무브		건			0
반부패 제보 처리 (감봉 이상)	HL만도		건	0	2	0
	HL클레무브		건			0
	HL만도		%	0	28.6	0
	HL클레무브		%			0
내부 감사 (윤리/업무)	감사 실시 대상 사업장	HL만도	곳	4	4	19
		HL클레무브	곳			1
	감사 실시한 사업장	HL만도	곳	4	4	11
		HL클레무브	곳			1
	실시율	HL만도	%	100	100	57.9
		HL클레무브	%			100

윤리교육 이수 임직원 현황*

구분		단위	2020	2021	2022
윤리교육 이수자	HL만도	명	185	201	287
	HL클레무브 (자회사)	명	-	-	112

*국내 사업장 기준

정보보안 현황

구분			단위	2020	2021	2022
정보보안 관리 시스템 인증 (ISO 27001)	취득 대상 사업장 수	HL만도*	곳	10	10	10
		HL클레무브	곳			1
	취득 사업장 수	HL만도	곳	8	8	8
		HL클레무브	곳		-	1
	도입률	HL만도	%	80	80	80
		HL클레무브	%		-	100
정보보안 취약성 점검 횟수	HL만도		건	6	7	7
	HL클레무브		건			1
정보보안 사고 발생 건수	HL만도		건	0	0	0
	HL클레무브		건			0
정보보안 위반 /적발 사실	건수	HL만도	건	0	0	0
		HL클레무브	건			0
	벌금액	HL만도	백만 원	0	0	0
		HL클레무브	백만 원			0

*정보보안 기능을 보유한 사업장으로만 선정하여 사업장 수 변경

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

정보보안 교육*

구분		단위	2020	2021	2022
정보보안 교육 이수 임직원 수	HL만도	명	2,290	2,234	2,062
	HL클레무브	명			1,162

*국내 사업장 기준

컴플라이언스*

구분			단위	2020	2021	2022
환경법규 위반	건수	HL만도	건	0	0	0
		HL클레무브	건		0	0
	벌금액	HL만도	백만 원	0	0	0
		HL클레무브	백만 원		0	0
공정거래법 위반	건수	HL만도	건	0	1	0
		HL클레무브	건		0	0
	벌금액	HL만도	백만 원	0	0	0
		HL클레무브	백만 원		0	0
안전 규제 위반	건수	HL만도	건	0	2	2
		HL클레무브	건		0	0
	벌금액	HL만도	백만 원	0	34.5	3.7
		HL클레무브	백만 원		0	0
개인정보보호 위반	건수	HL만도	건	0	0	1
		HL클레무브	건		0	0
	벌금액	HL만도	백만 원	0	0	0
		HL클레무브	백만 원		0	0
고객 (완성차) 정보와 관련된 정보보안 위반	건수	HL만도	건	0	0	0
		HL클레무브	건		0	0

*2020년 데이터는 국내 사업장 기준

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

환경

온실가스 배출량*

구분			단위	2020	2021	2022
총 배출량 (Scope 1, 2)		HL만도	tCO_2eq	78,569	70,738	71,647
		HL클레무브	tCO_2eq			11,229
Scope1	배출량	HL만도	tCO_2eq	6,508	6,448	6,852
		HL클레무브	tCO_2eq			215
	원단위	tCO2eq/십억 원		2.51	2.46	2.53
Scope2	배출량	HL만도	tCO_2eq	72,061	64,290	64,796
		HL클레무브	tCO_2eq			11,014
	원단위	tCO2eq/십억 원		27.77	24.51	27.16
Scope3		HL만도	tCO_2eq	1,314,092	1,020,831	1,489,530

*국내 사업장 기준
*원단위는 순매출액 기준으로 계산
*HL만도는 국내 배출권 거래제 기준에 따라 온실가스 배출량을 산정하였으며, 배출량에 대한 제3자 검증 실시 완료
*HL만도는 국내 배출권거래제 지침 변경에 따라 '22년도부터 신규 사업장 추가로 인한 전년 대비 배출량 증가

온실가스 감축량 (Scope 1, 2)*

구분		단위	2020	2021	2022
총 감축량	HL만도	tCO_2eq	24,972	7,831	-909
	HL클레무브	tCO_2eq			
Scope1	HL만도	tCO_2eq	1,403	60	-404
	HL클레무브	tCO_2eq			
Scope2	HL만도	tCO_2eq	23,570	7,771	-506
	HL클레무브	tCO_2eq			
전년대비 온실가스 감축 비율 (원단위)		%	19.3	10.9	-10.1

*국내 사업장 기준
*원단위는 순매출액 기준으로 계산

온실가스 거래*

구분	단위	2020	2021	2022
잉여배출권	tCO_2eq	36,955	28,766	22,733
잉여 배출권 판매 금액**	백만 원	138	216	-
배출권 구매 비용	백만 원	0	128	97

*국내 사업장 기준
**2023년 6월 기준 미판매로 해당내역 없음.

대기오염물질 총 배출량*

구분	단위	2020	2021	2022
대기오염물질 총 배출량	kg	13,147.0	8,325.1	5,046.1
대기오염물질 배출량 (원단위)**	kg/십억 원	5.066	3.174	1.808
전년대비 대기오염물질 감축 비율 (원단위)**	%	14.3	37.3	43.0

*국내 사업장 기준
**원단위는 순매출액 기준으로 계산

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

대기오염물질별 배출량*

구분	단위	2020	2021	2022
NOx 배출량	kg	3,292	3,714	2,611
SOx 배출량	kg	-	77	20
먼지 배출량	kg	5,005	2,279	1,430
VOCs 배출량	kg	4,850	2,255	985

*국내 사업장 기준

에너지 소비*

구분			단위	2020	2021	2022
총 에너지 사용량		HL만도	TJ	1,620	1,477	1,447
		HL클레무브	TJ			233.1
비재생 에너지	액체연료	HL만도	TJ	122	19.8	11.7
	기체연료		TJ		102.3	112.7
	전기**		TJ	1,475	1,334	1,298
	스팀		TJ	23	23	25
	액체연료	HL클레무브	TJ			1.4
	기체연료		TJ			2.7
	전기**		TJ			227
	스팀		TJ			2.0

*국내 사업장 기준
*국내 재생에너지 사용량 없음.
**HL만도 해외 전기 사용량 : 2,178.5 TJ
**HL클레무브 해외 전기 사용량 : 161.1 TJ

에너지 소비(원단위)*

구분	단위	2020	2021	2022
비재생에너지 사용량 (원단위)	TJ/십억 원	0.624	0.561	0.602
전년대비 에너지 사용량 절감 비율 (원단위)**	%	19.3	10.1	-7.3

*국내 사업장 기준
*원단위는 순매출액 기준으로 계산
**2022년 데이터는 HL클레무브 데이터 합산으로 양 증가

폐기물 발생 현황*

구분			단위	2020	2021	2022
폐기물 배출량	지정폐기물	HL만도	ton	1,237.75	1,107.51	916.38
		HL클레무브	ton			29.0
	일반폐기물	HL만도	ton	6,304.10	1,332.20	1,260.35
		HL클레무브	ton			486.0
	건축폐기물	HL만도	ton	3.55	3.22	0
		HL클레무브	ton			0
	합계	HL만도	ton	7,545.40	2,442.93	2,176.73
		HL클레무브	ton			515.0
폐기물 배출량 (원단위)			ton/십억 원	2.908	0.931	0.964
전년대비 폐기물 배출 감축 비율 (원단위)**			%	52.6	68.0	-3.4

*국내 사업장 기준
*원단위는 순매출액 기준으로 계산
**2022전년대비 폐기물 배출 감축 비율에 HL클레무브 데이터 포함

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

폐기물 처리 현황*

구분		단위	2020	2021	2022
재활용	HL만도	ton	6,638.8	1,491.1	1,208.4
	HL클레무브	ton			344
매립	HL만도	ton	297.4	351.3	405.2
	HL클레무브	ton			0
소각	HL만도	ton	512.3	494.9	513.5
	HL클레무브	ton			171
기타	HL만도**	ton	96.9	105.6	49.6
	HL클레무브	ton			0
합계	HL만도	ton	7,545.4	2,442.9	2,176.7
	HL클레무브	ton			515
폐기물 재활용률	HL만도***	%	88.0	61.0	55.5
	HL클레무브	%			66.8

*국내 사업장 기준
**중화, 파쇄/분쇄를 통한 처리량
***주물공장 재활용률이 높았으나, 2021년 5월 주물공장 매각으로 인해 재활용량 감소

유해화학물질 사용량*

구분		단위	2020	2021	2022
유해화학물질 사용량	HL만도	kg	4,075	2,775	2,550
	HL클레무브	kg			2,025
화학물질 배출량	HL만도	kg	-	-	1,690
유해화학물질 사용량 (원단위)		kg/십억 원	1.57	1.06	1.64
전년대비 유해화학물질 사용 감소 비율 (원단위)**		%	-22.1	32.6	-0.6

*국내 사업장 기준
*원단위는 순매출액 기준으로 계산
**HL클레무브 데이터 합산으로 유해화학물질 사용량 증가

전 사업장 용수 취수량 및 사용량*

구분		단위	2020	2021	2022
상수	HL만도	㎥	299,441	264,908	316,487
	HL클레무브	㎥			31,061
지하수	HL만도	㎥	119,025	99,727	122,511
	HL클레무브	㎥			0
공업용수	HL만도	㎥	72,677	62,243	36,747
	HL클레무브	㎥			0
합계	HL만도	㎥	491,144	426,878	475,745
	HL클레무브	㎥			31,061

*국내 사업장 기준
*용수 취수량과 사용량은 동일
*HL만도 사업장별 Water Stress: Medium-high(평택), High(원주, 익산)

전 사업장 용수 사용 현황*

구분	단위	2020	2021	2022
용수 사용량 (원단위)	㎥/십억 원	189.3	162.7	181.6
전년대비 감축 비율 (원단위)**	%	14.1	14.0	-11.6

*원단위는 순매출액 기준으로 계산
**2022년 데이터는 HL클레무브 데이터 합산으로 수치 증가

폐수 배출량*

구분	단위	2020	2021	2022
폐수 총 배출량	㎥	221,427	221,684	214,500
폐수 배출량 (원단위)	㎥/십억 원	85.33	84.52	76.85
전년대비 폐수 배출 감축 비율 (원단위)	%	2.2	1.0	9.1

*국내 사업장 기준
*원단위는 순매출액 기준으로 계산

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

수질오염물질 배출량*

구분	단위	2020	2021	2022
TOC	kg			1,846
COD	kg	2,121	1,575	
BOD	kg	1,015	1,248	1,399
SS	kg	950	682	1,024
총 합계	kg	4,086	3,505	4,270
수질오염물질 배출량 (원단위)*	kg/십억 원	1.575	1.336	1.530
전년대비 수질오염물질 배출 감축 비율 (원단위)*	%	1.0	15.1	-14.5

*국내 사업장 기준
*법적 기준의 변화로 인해 2022년 부터 COD가 아닌 TOC 수치 집계
*원단위는 순매출액 기준으로 계산

원자재*

구분		단위	2020	2021	2022
원자재 총 사용량	원자재 총 사용량	ton	94,460	90,540	68,984
	비재생 원자재 사용량	ton	27,560	2,569	1,595
	재생가능 원자재 사용량**	ton	66,900	87,971	67,389
재생가능 원자재 사용 비율		%	70.8	97.2	97.7
원자재 총 사용량(원단위)		ton/십억 원	36.41	34.52	24.72

*국내 사업장 기준
*포장재 데이터는 계산 대상에서 제외
*절삭유 등을 비재생 원자재로, 고철류 등을 재생가능 원자재로 분류
**재생가능 및 재활용 원자재 데이터 합산에 따른 변경

환경경영 관리 및 환경교육 현황

구분			단위	2021	2022
환경경영시스템 인증 (ISO 14001) 도입	취득 대상 사업장 수	HL만도	곳	14	15
		HL클레무브	곳	3	4
	취득 사업장 수	HL만도	곳	13	14
		HL클레무브	곳	3	4
	도입률	HL만도	%	93	93
		HL클레무브	%	100	100
환경교육*	환경교육 대상 임직원 수		명	350	21
	환경교육 참여 인원수		명	350	21
	환경교육 참여 임직원 비율		%	100	100

*국내 사업장 기준

환경 관련 투자*

구분			단위	2021	2022
환경 관련 투자 총 금액(실적)	온실가스 감축	HL만도	백만 원	1,276	1,640
		HL클레무브**	백만 원		604
	폐기물 감축	HL만도	백만 원	142	98
	폐수 감축	HL만도	백만 원	130	197
	대기오염 감축	HL만도	백만 원	193	342
	기타	HL만도	백만 원	0	16
	합계		백만 원	1,741	2,897
매출액 대비 친환경 투자 비율 (원단위)			%	0.07	0.10

*국내 사업장 기준
*원단위는 순매출액 기준으로 계산
**HL클레무브는 글로벌 사업장 기준으로 2022년 온실가스 감축 관련 1,018백만원 투자

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

노동, 인권, 안전

전체 임직원 현황*

구분			단위	2021	2022
정규직	HL만도	한국	명	3,585	3,658
		중국	명	2,169	2,187
		미국	명	1,033	1,086
		인도	명	2,240	1,504
		독일	명	102	91
		폴란드	명	638	727
		일본	명	2	2
		인도네시아	명	5	4
		브라질	명	142	197
		멕시코	명	539	893
		튀르키예	명	1	
		기타	명		2
	HL클레무브	한국	명	1,013	1,049
		중국	명	300	375
		인도	명	200	395

구분			단위	2021	2022
비정규직	HL만도	한국	명	72	70
		중국	명	389	284
		미국	명	159	227
		인도	명	613	1,582
		독일	명	5	6
		폴란드	명	0	0
		일본	명	0	0
		인도네시아	명	1	1
		브라질	명	9	10
		멕시코	명	50	339
	HL클레무브	한국	명	94	94
		중국	명	0	0
		인도	명	63	56
파견직	HL만도	한국	명	60	69
		해외	명	98	105
	HL클레무브	한국	명	10	17
		해외	명	181	166

*2022년 HL만도 튀르키예 법인 전체 인원은 511명으로, 세부 인원 현황의 경우 2023년 실적부터 보고 예정

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

국적별 임직원 현황

구분		단위	2022
한국 국적 직원 수	HL만도	명	4,150
	HL클레무브	명	1,175
한국 국적 직원 비율	HL만도	%	31.82
	HL클레무브	%	54.60
한국 국적 직원 관리직 수	HL만도	명	566
	HL클레무브	명	191
총 관리직 중 한국 국적 직원 관리직 비율	HL만도	%	49.69
	HL클레무브	%	73.46
미국 국적 직원 수	HL만도	명	1,002
미국 국적 직원 비율	HL만도	%	7.68
미국 국적 직원 관리직 수	HL만도	명	52
총 관리직 중 미국 국적 직원 관리직 비율	HL만도	%	4.57
중국 국적 직원 수	HL만도	명	2,486
	HL클레무브	명	531
중국 국적 직원 비율	HL만도	%	19.06
	HL클레무브	%	24.67
중국 국적 직원 관리직 수	HL만도	명	290
	HL클레무브	명	29
총 관리직 중 중국 국적 직원 관리직 비율	HL만도	%	25.46
	HL클레무브	%	11.15
인도 국적 직원 수	HL만도	명	3,124
	HL클레무브	명	446
인도 국적 직원 비율	HL만도	%	23.95
	HL클레무브	%	20.72

구분		단위	2022
인도 국적 직원 관리직 수	HL만도	명	148
	HL클레무브	명	40
총 관리직 중 인도 국적 직원 관리직 비율	HL만도	%	12.99
	HL클레무브	%	15.39
폴란드 국적 직원 수	HL만도	명	665
폴란드 국적 직원 비율	HL만도	%	5.10
폴란드 국적 직원 관리직 수	HL만도	명	39
총 관리직 중 폴란드 국적 직원 관리직 비율	HL만도	%	3.42
멕시코 국적 직원 수	HL만도	명	1,267
멕시코 국적 직원 비율	HL만도	%	9.71
멕시코 국적 직원 관리직 수	HL만도	명	13
총 관리직 중 멕시코 국적 직원 관리직 비율	HL만도	%	1.14
브라질 국적 직원 수	HL만도	명	224
브라질 국적 직원 비율	HL만도	%	1.72
브라질 국적 직원 관리직 수	HL만도	명	10
총 관리직 중 브라질 국적 직원 관리직 비율	HL만도	%	0.88
독일 국적 직원 수	HL만도	명	59
독일 국적 직원 비율	HL만도	%	0.45
독일 국적 직원 관리직 수	HL만도	명	19
총 관리직 중 독일 국적 직원 관리직 비율	HL만도	%	1.67
기타 국적 직원 수	HL만도	명	67
기타 국적 직원 비율	HL만도	%	0.51
기타 국적 직원 관리직 수	HL만도	명	2
총 관리직 중 기타 국적 직원 관리직 비율	HL만도	%	0.18

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

고용형태별(성별) 임직원 현황

구분				단위	2021	2022
총 구성원 수			HL만도	명	11,912	13,044
			HL클레무브	명	1,861	2,152
정규직	남성	HL만도	국내	명	3,410	3,463
			해외	명	5,559	5,349
		HL클레무브	국내	명	904	935
			해외	명	338	535
	여성	HL만도	국내	명	175	195
			해외	명	1,312	1,344
		HL클레무브	국내	명	109	114
			해외	명	162	235
비정규직	남성	HL만도	국내	명	41	37
			해외	명	981	1,963
		HL클레무브	국내	명	81	77
			해외	명	46	42
	여성	HL만도	국내	명	31	33
			해외	명	245	486
		HL클레무브	국내	명	13	17
			해외	명	17	14
파견직	남성	HL만도	국내	명	19	25
			해외	명	57	66
		HL클레무브	국내	명	1	0
			해외	명	114	114
	여성	HL만도	국내	명	41	44
			해외	명	41	39
		HL클레무브	국내	명	9	17
			해외	명	67	52

성별 및 연령별 임직원 현황

구분				단위	2021	2022
성별	남성	HL만도	국내	명	3,470	3,525
			해외	명	6,597	7,378
		HL클레무브	국내	명	986	1,012
			해외	명	498	691
	여성	HL만도	국내	명	247	272
			해외	명	1,598	1,869
		HL클레무브	국내	명	131	148
			해외	명	246	301
연령별	30세 미만	HL만도	국내	명	328	397
			해외	명	3,335	3,997
		HL클레무브	국내	명	221	202
			해외	명	399	566
	30세 이상 50세 미만	HL만도	국내	명	2,002	1,881
			해외	명	4,309	4,538
		HL클레무브	국내	명	861	912
			해외	명	342	422
	50세 이상	HL만도	국내	명	1,387	1,519
			해외	명	551	712
		HL클레무브	국내	명	35	46
			해외	명	3	4

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

업무 형태별 임직원 현황

구분				단위	2022
업무 형태별	사무직	HL만도	국내	명	2,103
			해외	명	3,700
		HL클레무브	국내	명	800
			해외	명	405
	생산직	HL만도	국내	명	1,694
			해외	명	5,547
		HL클레무브	국내	명	360
			해외	명	587

현지 임직원 현황

구분			단위	2021	2022
관리자(보직자) 인원 수	HL만도	한국	명	432	421
		중국	명	332	325
		미국	명	160	89
		인도	명	149	175
		독일	명	26	25
		폴란드	명	52	53
		일본	명	0	1
		인도네시아	명	0	1
		브라질	명	14	14
		멕시코	명	21	34
		튀르키예	명	1	
		기타	명	0	1
	HL클레무브	한국	명	137	177
		중국	명	28	37
		인도	명	19	46

구분			단위	2021	2022
관리자(보직자) 현채인 수	HL만도	국내	명		
		중국	명	292	290
		미국	명	126	73
		인도	명	119	113
		독일	명	20	17
		폴란드	명	43	53
		일본	명	0	0
		인도네시아	명	0	0
		브라질	명	11	5
		멕시코	명	7	15
	HL클레무브	국내	명		
		중국	명	23	29
		인도	명	14	40
관리자(보직자) 현채인 비율	HL만도	국내	%		
		해외	%	82	79
	HL클레무브	국내	%		
		해외	%	79	83

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

총 신규 채용 현황 (정규직)

구분			단위	2020	2021	2022
총 신규 채용 인원	HL만도	국내	명	98	84	283
		해외	명	-	1,701	2,832
	HL클레무브*	국내	명		201	184
		해외	명		276	275

*2021년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 변경

성별, 연령별 신규채용 현황 (정규직)*

구분			단위	2021	2022
성별	남성	HL만도	명	1,362	2,379
		HL클레무브	명	339	320
	여성	HL만도	명	423	736
		HL클레무브	명	138	139
연령별	30세 미만	HL만도	명	1,249	2,067
		HL클레무브	명	301	242
	30세 이상 50세 미만	HL만도	명	498	943
		HL클레무브	명	169	215
	50세 이상	HL만도	명	38	105
		HL클레무브	명	7	2

*2021년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 변경

내부 채용

구분			단위	2022
신규 채용 필요 포지션 수	퇴사자 대체로 인한 T/O	HL만도	명	881
		HL클레무브	명	341
	신규 업무로 인한 T/O	HL만도	명	802
		HL클레무브	명	118
신규 채용 필요 포지션 중 내부 인원 전환배치로 충원된 수	퇴사자 대체로 인한 T/O 중 내부충원 수	HL만도	명	236
		HL클레무브	명	1
	신규 업무로 인한 T/O 중 내부충원 수	HL만도	명	50
		HL클레무브	명	0
신규 채용 필요 포지션 중 내부 인원 전환배치로 충원된 비율		HL만도	%	16.99
		HL클레무브	%	0.22

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

퇴사자 현황*

구분			단위	2020	2021	2022
총 퇴사자		HL만도	명	-	2,190	3,905
		HL클레무브	명		341	341
성별 퇴사자	남성	HL만도	명	-	1,782	2,967
		HL클레무브	명		249	266
	여성	HL만도	명	-	408	938
		HL클레무브	명		92	75
자발적 퇴사자**		HL만도	명	71	1,255	881
성별 자발적 퇴사자	남성	HL만도	명	65	913	658
	여성	HL만도	명	6	342	223
퇴사율		HL만도	%	-	18.1	29.9
		HL클레무브***	%		18.3	15.8
자발적 퇴사율		HL만도	%	1.8	10.4	6.8

*2020년 데이터는 국내 사업장 기준
**일부 해외 사업장의 경우 자발적 퇴사의 기준이 수립되지 않아 데이터 산정에서 제외
***2021년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 변경

연령별 퇴사자 현황

구분			단위	2021	2022
연령별	30세 미만	HL만도	명	1,439	1,948
		HL클레무브	명	190	161
	30세 이상 50세 미만	HL만도	명	593	1,385
		HL클레무브	명	148	175
	50세 이상	HL만도	명	158	572
		HL클레무브	명	3	5
연령별 자발적 퇴사자	30세 미만	HL만도	명	708	325
	30세 이상 50세 미만	HL만도	명	481	447
	50세 이상	HL만도	명	66	109

여성 임직원 현황*

구분		단위	2020	2021	2022
총 직원 중 여성 직원 비율	HL만도	%	15.4	15.5	16.4
	HL클레무브	%		20.3	20.9
여성 신규채용 비율	HL만도	%	-	23.7	23.6
	HL클레무브	%		24.8	30.3
여성 관리자 수 (보직자)	HL만도	명	80	109	110
	HL클레무브	명		7	5
총 관리자 중 여성 관리자 비율	HL만도	%	-	9.2	9.6
	HL클레무브	%		3.8	1.9
여성 임원 수	HL만도	명	1	3	11
	HL클레무브	명		0	0

*2020년 데이터는 국내 사업장 기준

성별 급여*

구분		단위	2022
남성 연봉 중앙값	HL만도	백만 원	106
여성 연봉 중앙값		백만 원	81
성별 연봉 중앙값 차이		백만 원	25
남성 연봉 중앙값	HL클레무브	백만 원	86
여성 연봉 중앙값		백만 원	78
성별 연봉 중앙값 차이		백만 원	8

*국내 사업장 기준

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

연간 총 보상 비율

구분	단위	2022
전체 직원 보수 중앙값 대비 CEO의 연간 총 보수	배	7.3
CEO의 연간 총 보수	백만 원	764
전체 직원 연간 총 보수의 중앙값	백만 원	105
전체 직원 연간 총 보수 중앙값의 증가율 대비 CEO의 연간 총 보수 증가율	배	20.5
CEO의 연간 총 보수 증가율	%	19.7
전체 직원의 연간 총 보수 중앙값의 증가율	%	1.0

취약계층 임직원 현황

구분		단위	2021	2022
장애인 고용인원	HL만도	명	113	122
	HL클레무브	명	3	37
장애인 고용 비율	HL만도*	%	0.9	0.9
	HL클레무브	%	0.2	1.7
국가 보훈대상자 인원**	HL만도	명	73	68
	HL클레무브	명	2	4
국가 보훈대상자 비율**	HL만도	%	2.0	1.8
	HL클레무브	%	0.1	0.3

*HL만도 국내 사업장의 경우, 장애인 고용 비율에 대한 법 규정을 준수하고 있음.
**국내 사업장 기준

연구원 중 여성 임직원 현황

구분		단위	2021	2022
총 연구원 수	HL만도	명	1,712	1,815
	HL클레무브	명	479	580
여성 연구원 수	HL만도	명	185	208
	HL클레무브	명	60	62
여성 연구원 비율	HL만도	%	10.8	11.5
	HL클레무브	%	12.5	10.7

매출발생 부서(영업) 담당 관리자 중 여성 임직원 현황

구분		단위	2021	2022
관리자 수	HL만도	명	127	138
	HL클레무브	명	9	9
여성 수	HL만도	명	28	25
	HL클레무브	명	0	0
여성 비율	HL만도	%	22	18
	HL클레무브	%	0	0

전체 출산휴가 현황*

구분		단위	2020	2021	2022
출산휴가 사용자 수	HL만도	명	101	98	97
	HL클레무브	명		62	57
출산휴가 사용 후 복귀자 수	HL만도	명	-	93	97
	HL클레무브	명		44	44

*국내 사업장 기준
*2021년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 변경

성별 출산휴가 현황*

구분			단위	2021	2022
출산휴가 사용자 수	남성	HL만도	명	87	86
		HL클레무브	명	48	47
	여성	HL만도	명	11	11
		HL클레무브	명	14	10
출산휴가 사용 후 복귀자 수	남성	HL만도	명	84	86
		HL클레무브	명	41	40
	여성	HL만도	명	9	11
		HL클레무브	명	3	4
출산휴가 사용 후 복귀자 비율**		HL만도	%	95	100
		HL클레무브	%	71	77

*국내 사업장 기준
*2021년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 변경
**(출산휴가 사용 후 복귀자 수/출산휴가 사용자 수)*100

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

육아휴직*

구분			단위	2020	2021	2022
육아휴직권을 가진 근로자 수	총 인원	HL만도	명	1,147	1,080	807
		HL클레무브	명		404	381
	남성	HL만도	명	1,116	1,034	760
		HL클레무브	명		381	358
	여성	HL만도	명	31	46	47
		HL클레무브	명		23	23
육아휴직 사용자 수	총 인원	HL만도	명	28	24	15
		HL클레무브	명		28	20
	남성	HL만도	명	17	7	5
		HL클레무브	명		18	14
	여성	HL만도	명	11	17	10
		HL클레무브	명		10	6

*국내 사업장 기준
*2021년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 변경

육아휴직 후 복귀 현황*

구분			단위	2020	2021	2022
육아휴직 사용 후 복귀 예정인 총 근로자 수		HL만도	명	25	22	18
		HL클레무브	명		19	15
성별	남성	HL만도	명	15	9	2
		HL클레무브	명		12	10
	여성	HL만도	명	10	13	16
		HL클레무브	명		7	5
육아휴직 사용 후 복귀자 수		HL만도	명	23	22	18
		HL클레무브	명		16	13
성별	남성	HL만도	명	14	9	2
		HL클레무브	명		11	8
	여성	HL만도	명	9	13	16
		HL클레무브	명		5	5
육아휴직 사용 후 복귀자 비율**		HL만도	%	92	100	100
		HL클레무브	%		84	87
성별	남성	HL만도	%	93	100	100
		HL클레무브	%		92	80
	여성	HL만도	%	90	100	100
		HL클레무브	%		71	100

*국내 사업장 기준
*2021년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 변경
**(육아휴직 사용 후 복귀자 수/육아휴직 사용 후 복귀 예정인 총 근로자 수)*100

육아휴직 후 12개월 이상 근속한 근로자 현황*

구분			단위	2021	2022
복직 후 12 개월 이상 근속한 근로자		HL만도	명	20	21
		HL클레무브	명	3	15
성별	남성	HL만도	명	12	8
		HL클레무브	명	2	10
	여성	HL만도	명	8	13
		HL클레무브	명	1	5
복직 후 12 개월 이상 근속한 근로자 비율**		HL만도	%	91	96
		HL클레무브	%		94
성별	남성	HL만도	%	75	89
		HL클레무브	%		91
	여성	HL만도	%	62	100
		HL클레무브	%		100

*국내 사업장 기준
*2021년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 변경
**(복직 후 12개월 이상 근속한 근로자/육아휴직 사용 후 복귀자)*100

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

근무시간*

구분		단위	2021	2022
1인당 연간 노동시간	HL만도	시간	2,155	1,923
	HL클레무브	시간	2,005	2,025
주간 평균 노동시간	HL만도	시간	43.2	37.0
	HL클레무브	시간	43	43

*국내 사업장 기준

성과평가*

구분		단위	2021	2022
상사와 합의된 목표 관리(MBO) 수립이 필요한 대상 직원 수	HL만도	명	4,821	4,785
	HL클레무브	명	966	1,040
상사와 합의된 목표 관리(MBO)를 수립하는 임직원 수	HL만도	명	4,821	4,785
	HL클레무브	명	966	1,040
상사와 합의된 목표 관리(MBO)를 수립하는 임직원 비율	HL만도	%	100	100
	HL클레무브	%	100	100

*사무직 중 정규직 대상

자발적 개인 경력개발 계획(CDP) 수립 여부*

구분	단위	2021	2022
자발적으로 개인 개발 및 경력 계획을 수립한 임직원	명	1,705	1,610
	%	100	100

*국내 사업장 기준

복리후생*

구분		단위	2020	2021	2022
인당 평균 복리후생 비용**		백만 원	-	8.15	9.90
유연근무제 사용자 수	HL만도	명	2,215	1,984	2,106
	HL클레무브	명			744

*유연근무제 사용자 수 데이터는 국내 사업장 기준
**2022년 데이터는 HL클레무브 데이터를 포함

사내 어린이집 운영 현황*

구분		단위	2020	2021	2022
사업장 수	HL만도	곳	3	3	3
	HL클레무브	곳			1
원아 수	HL만도	명	76	67	49
	HL클레무브	명			75
교직원 수	HL만도	명	28	27	25
	HL클레무브	명			18

*국내 사업장 기준

전체 임직원 교육 현황*

구분		단위	2020	2021	2022
총 교육 인원 수	HL만도**	명	11,593	10,476	7,769
	HL클레무브	명			1,213
인당 교육 이수시간	HL만도	시간	26	9	13
	HL클레무브	시간			28
임직원 총 교육비용	HL만도	백만 원	6,199	778	1,723
	HL클레무브	백만 원			1,542
인당 교육비용	HL만도	백만 원	1.5	0.2	0.22
	HL클레무브	백만 원			1.27

*HL만도 2020, 2021년 데이터는 국내 사업장 기준
**HL만도 2020, 2021년 데이터는 누적 인원으로 계산

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

분류별 임직원 교육 현황*

구분			단위	2021	2022
연령별	30세 미만	HL만도	명	2,331	2,809
		HL클레무브	명		256
	30세 이상 50세 미만	HL만도	명	7,030	4,045
		HL클레무브	명		902
	50세 이상	HL만도	명	1,115	915
		HL클레무브	명		55
성별	남성	HL만도	명	9,269	6,253
		HL클레무브	명		958
	여성	HL만도	명	1,207	1,516
		HL클레무브	명		255
교육 종류별	기술 및 직무 교육	HL만도**	명	4,775	12,463
		HL클레무브	명		1,166
	역량 교육	HL만도**	명	5,701	9,250
		HL클레무브	명		460
	퇴직자 교육	HL만도**	명	21	50
		HL클레무브	명		0
직급별	매니저	HL만도	명	4,115	5,456
		HL클레무브	명		283
	책임매니저	HL만도	명	4,347	1,872
		HL클레무브	명		394
	리더 (파트리더, 팀장, 임원)	HL만도	명	2,014	441
		HL클레무브	명		198

*HL만도 2021년 데이터의 경우, 누적 인원으로 계산
**HL만도 2022년 교육 종류별 정량데이터는 누적 인원으로 계산

임직원 참여도*

구분			단위	2022
임직원 참여도		HL만도	%	83
		HL클레무브	%	61
직급별	매니저	HL만도	%	83
		HL클레무브	%	53
	책임매니저	HL만도	%	82
		HL클레무브	%	62
	임원	HL만도	%	100
		HL클레무브	%	100
국가별	한국	HL만도	%	69
	중국	HL만도	%	97
	미국	HL만도	%	95
	폴란드	HL만도	%	91

*HL클레무브 데이터는 국내 사업장 기준
*임직원 참여도 설문조사에서 업무 몰입도가 높다고 응답한 임직원의 비율
*본 설문조사는 직무 만족, 직장 내 행복, 스트레스, 동기부여 등의 항목을 다룸

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

노사관계

구분		단위	2020	2021	2022
노동조합 대상 구성원 수*	HL만도	명	4,025	3,683	3,495
	HL클레무브	명			293
노동조합 가입인원*	HL만도	명	1,713	1,647	1,569
	HL클레무브	명			248
노동조합 가입률	HL만도	%	42.6	44.7	44.9
	HL클레무브	%			84.6
노사간담회 횟수	HL만도	건	16	20	24
	HL클레무브	건			26
단체협약이 적용되는 임직원 수**	HL만도	명	4,076	3,717	7,225
	HL클레무브	명			358
단체협약이 적용되는 임직원 비율**	HL만도***	%	100	100	92
	HL클레무브	%			31

*HL클레무브 분할에 따른 HL만도 ADAS 직원 이동으로 2021년에 전년대비 인원 감소
**HL만도의 2022년 단체협약이 적용되는 임직원 수, 단체협약이 적용되는 임직원 비율을 제외한 데이터는 국내 사업장 기준
***HL만도 2022년 데이터는 노동조합이 없어 단체협약이 없는 해외 사업장을 계산에서 제외

인권영향 평가*

구분		단위	2021	2022
인권 영향 평가 혹은 인권 검토 대상 사업장 수	HL만도	곳	4	19
	HL클레무브	곳		3
인권 영향 평가를 실시한 사업장 수	HL만도	곳	4	19
	HL클레무브	곳		3
인권영향 평가 사업장 비율	HL만도	%	100	100
	HL클레무브	%		100
인권 리스크 발생 건수	HL만도	건	-	2
	HL클레무브	건		0
개선 조치 실시 건수	HL만도	건	-	2
	HL클레무브	건		0
개선 조치 실시 비율	HL만도	%	-	100
	HL클레무브	%		-

*2021년 HL만도 데이터는 국내 사업장 기준
*HL클레무브 2021년 데이터는 국내 사업장 기준

고충 처리 현황*

구분			단위	2021	2022
고충 처리	접수 건수	HL만도	건	21	99
		HL클레무브	건	3	0
	해결 건수	HL만도	건	21	99
		HL클레무브	건	3	0
	해결 비율	HL만도	%	100	100
		HL클레무브	%	100	-

*2021년 데이터는 국내 사업장 기준

인권교육 현황*

구분		단위	2020	2021	2022
인권교육 참여 인원**	HL만도	명	2,235	2,234	3,481
	HL클레무브	명		1,080	1,162

*차별, 괴롭힘, 성희롱, 아동노동, 강제노동 등
**HL만도 2020, 2021년 데이터는 국내 사업장 기준
**HL클레무브 데이터는 국내 사업장 기준

안전보건 현황*

구분			단위	2021	2022
상시 근로자 수		HL만도	명	3,744	11,271
		HL클레무브	명	772	1,993
연간 총 근로시간		HL만도	시간	8,985,600	27,050,400
		HL클레무브	시간	1,421,899	3,744,619
안전 교육 (임직원 및 상주 외부 직원 포함)	교육 이수자 수	HL만도	명	3,744	10,094
		HL클레무브	명	772	1,146
	이수자 비율	HL만도	%	100	89.6
		HL클레무브	%	100	100
	인당 안전 교육 시간	HL만도	시간	24	9
		HL클레무브	시간	24	24

*HL만도 2021년 데이터는 국내 사업장 기준
*HL클레무브 2021년 데이터는 국내 사업장 기준
*국내법인의 경우, 법규를 준수하여 안전 교육 진행

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

ISO 45001 인증 현황

구분		단위	2020	2021	2022
ISO 45001 취득대상 사업장 수	HL만도	곳	16	16	15*
	HL클레무브	곳		3	4
ISO 45001 취득 사업장 수	HL만도	곳	15	15	14
	HL클레무브	곳		3	4
ISO 45001 도입률	HL만도	%	94	94	93
	HL클레무브	%		100	100

*1개 법인 생산 → 물류로 변경되면서 대상 사업장 수에서 제외

재해 관련 현황*

구분			단위	2020	2021	2022
재해자 수	사망	HL만도	명	0	0	0
		HL클레무브	명		0	0
	부상	HL만도	명	11	17	111
		HL클레무브	명		2	1
	업무상 질병	HL만도	명	3	0	1
		HL클레무브	명		0	0
총 재해건수		HL만도	건	14	17	112
		HL클레무브	건		2	1
근로손실일 수**		HL만도	일	2,448	2,543	6,346
		HL클레무브	일		104	40

*HL만도 2020, 2021년 데이터는 국내 사업장 기준
*HL클레무브 2021년 데이터는 국내 사업장 기준
**재해로 인해 근로하지 못한 일수

산업안전보건 성과*

구분		단위	2020	2021	2022
재해율	HL만도	%	0.18	0.45	0.99
	HL클레무브	%		0.26	0.05
도수율 (빈도율)	HL만도	건/백만 근무시간	0	1.89	4.14
	HL클레무브	건/백만 근무시간		1.41	0.27
강도율	HL만도	일수/천 근무시간	0.18	0.23	0.19
	HL클레무브**	일수/천 근무시간		0.07	0.01
종합재해지수 (FSI)	HL만도	-	0.45	0.66	0.89
	HL클레무브**	-		0.32	0.05
근로손실재해율	HL만도	건/백만 근무시간	-	1.89	4.10
	HL클레무브	건/백만 근무시간		1.41	0.27
질병발병률	HL만도	건/백만 근무시간	0	0	0.04
	HL클레무브	건/백만 근무시간		0	0

*HL만도 2020, 2021년 데이터는 국내 사업장 기준
*HL클레무브 2021년 데이터는 국내 사업장 기준
**2021년 HL클레무브 데이터 재산정에 따른 변경

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

공급망 관리

협력사 거래 현황

구분			단위	2020	2021	2022
전체 협력사 수 (1차 협력사)*		HL만도	사	1,084	1,199	1,119
		HL클레무브	사		145	150
협력사 중 주요 협력사 수**		HL만도	사	-	222	232
		HL클레무브	사		48	52
협력사 총 거래 금액	부품	HL만도	십억 원	4,158	3,844	4,242
		HL클레무브	십억 원		402	703
	원부자재	HL만도	십억 원	163	167	254
	합계	HL만도	십억 원	4,321	4,011	4,496
		HL클레무브	십억 원		402	703
전체 구매액 중 핵심 1차 협력사 거래 금액	핵심 1차 협력사 구매액	HL만도	십억 원	-	-	3,759
		HL클레무브	십억 원		3.8	6.8

*2021년 데이터 정정보고 하였음.
**구매 금액 기준 상위 20%

국내외 협력사 현황

(단위: 사, 백만원)

구분			2021		2022	
			협력사 수	구매금액	협력사 수	구매금액
부품	HL만도	국내	268	1,815,789	231	1,947,373
		해외	643	2,028,217	641	2,294,610
		합계	911	3,844,006	872	4,241,983
	HL Klemove	국내			150	702,700
원부자재	HL만도	국내	112	113,029	115	162,870
		해외	176	54,201	132	91,369
		합계	288	167,230	247	254,239

사이트별 협력사 현황

구분			단위	2021	2022
HL만도	MDK (한국)	협력사 수	사	367	346
		구매금액	백만 원	1,872,050	2,110,243
	MDC (중국)	협력사 수	사	320	281
		구매금액	백만 원	975,001	1,146,608
	MAIL (인도)	협력사 수	사	199	210
		구매금액	백만 원	384,964	540,502
	MCA (미국)	협력사 수	사	111	64
		구매금액	백만 원	433,539	190,594
	MCP (폴란드)	협력사 수	사	101	121
		구매금액	백만 원	160,774	181,838
	MCM (멕시코)	협력사 수	사	72	68
		구매금액	백만 원	153,192	258,389
	MCB (브라질)	협력사 수	사	29	29
		구매금액	백만 원	31,715	68,048
	협력사 수 합계		사	1,199	1,119
HL클레무브	협력사 수		사		150
	구매금액		백만 원		702,700

지속가능한 구매*

구분		단위	2021	2022
지속가능한 조달 교육	구매 임직원 수	명	156	155
	교육을 받은 구매 담당자 수	명	2	57
	교육을 받은 구매 담당자 비율	%	1.3	36.8
환경, 노동, 인권 및 윤리 요건에 대한 조항을 포함하는 계약서 가진 공급업체	수	사	120	120
	비율	%	32.7	34.6

*국내 사업장 기준

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

협력사 지속가능경영(ESG) 평가*

구분			단위	2021	2022
지속가능경영 (ESG) 평가 협력사	협력사 수	HL만도	사	24	52
		HL클레무브	사		24
	협력사 비율	HL만도	%	6.5	4.6
		HL클레무브	%		16.0
당해 협력사 기준으로 최근 3년 내 평가받은 협력사	협력사 수	HL만도	사	24	66
		HL클레무브	사		24
	협력사 비율	HL만도	%	6.5	5.9
		HL클레무브	%		16.0
지속가능경영 (ESG) 현장 실사	협력사 수	HL만도	사	13	44
		HL클레무브	사		0
	협력사 비율	HL만도	%	3.5	3.9
		HL클레무브	%		0
지속가능경영 (ESG) 평가에서 우수등급을 받은 협력사	협력사 수	HL만도	사	3	12
		HL클레무브	사		1
	협력사 비율	HL만도	%	12.5	23
		HL클레무브	%		4
리스크가 발견된 협력사 수 (E, S, G)	협력사 수	HL만도	사	3	2
		HL클레무브	사		1
	협력사 비율	HL만도	%	12.5	3.8
		HL클레무브	%		4
리스크가 발견된 협력사 중 시정조치 계획을 수립한 협력사 수	협력사 수	HL만도	사	-	2
		HL클레무브	사		0
	협력사 비율	HL만도	%	-	100
		HL클레무브	%		0

*HL만도 2021년 데이터의 경우, 국내 사업장 기준
*HL클레무브 2022년 데이터의 경우, 국내 사업장 기준

협력사 동반성장*

구분		단위	2020	2021	2022
동반성장 지수 등급		등급	우수	우수	우수
동반성장 지원 총액	무상특허허용 지원금액	백만 원	123.8	70.3	146.9
	통상실시권 지원금액	백만 원	6.3	7.8	9.4
	대출 지원	백만 원	41,135	38,696	38,496
	상생협력기금	백만 원	33,924	34,880	32,040
	합계	백만 원	75,189	73,654	80,340

*국내 사업장 기준

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

협력사 품질인증 및 특허 지원*

구분			단위	2020	2021	2022
품질인증	품질 시스템 인증 획득사 수	HL만도*	사	151	184	394
		HL클레무브	사			121
특허	무상특허허용 건수		건	273	138	304
	통상실시권 지원 건수		건	20	20	20

*국내 사업장 기준

협력사 임직원 실무역량 교육*

구분	단위	2020	2021	2022
교육을 실시한 협력사 수	사	191	80	77
전체 협력사 대비 교육 실시한 협력사 비율	%	-	21.7	22.3
교육을 이수한 협력사 임직원 수	명	261	367	684

*2020년도 데이터는 중복 협력사 수, 인원이 포함되었으며, 2021년도 이후 데이터의 경우 중복 협력사 수, 인원 제외
*국내 사업장 기준

커뮤니케이션*

구분		단위	2020	2021	2022
간담회 실시 횟수	HL만도	회	2	4	6
	HL클레무브	회			1

*국내 사업장 기준

협력사 고충사항 관리*

구분		단위	2021	2022
고충사항 제보 건수		건	52	26
고충처리 해결	해결 수	건	29	25
	해결 비율	%	55.8	96.2

*국내 사업장 기준

협력사 환경/안전보건 교육*

구분		단위	2021	2022
환경교육	교육을 실시한 협력사 수	사	22	108
	전체 협력사 대비 교육 실시한 협력사 비율	%	5.98	31.12
안전교육	교육을 실시한 협력사 수	사	22	108
	전체 협력사 대비 교육 실시한 협력사 비율	%	5.98	31.12

*국내 사업장 기준

분쟁광물 관련 정보 확인*

구분		단위	2021	2022
대상 공급업체 수	HL만도	사	91	61
	HL클레무브	사		122
분쟁광물 관련 정보 확인이 가능한 공급업체	HL만도	사	91	61
	HL클레무브	사		122
	HL만도	%	100	100
	HL클레무브	%		100

*국내 사업장 기준

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

사회공헌

기부금*

구분			단위	2020	2021	2022
회사 기부금 금액	현금	HL만도	백만 원	-	606	1,058
		HL클레무브	백만 원		44	17
	현물	HL만도	백만 원	-	282	100
		HL클레무브	백만 원		0	50
	합계	HL만도	백만 원	725	888	1,158
		HL클레무브	백만 원		44	67
매출액 대비 기부금 비율			%	0.03	0.02	0.02

*2020년 데이터는 국내 사업장 기준

지역사회 발전을 위한 투자금(활동 집행비)

구분		단위	2021	2022
지역사회 발전을 위한 투자금	HL만도	백만 원	459	911
	HL클레무브	백만 원		17
매출액 대비 지역사회 발전을 위한 투자금 비율		%	0.01	0.01
비즈니스와 연계된 사회공헌 활동 소요 비용(공익마케팅 등)		백만 원	85	110

봉사활동 현황*

구분			단위	2020	2021	2022
봉사활동 시간	임직원 전체 참여시간	HL만도	시간	5,883	7,168	6,387
		HL클레무브	시간			589
	인당 참여시간	HL만도	시간	1.37	0.60	0.49
		HL클레무브	시간			1.89
봉사활동 참여자 수	참여 누적 임직원 수	HL만도	명	13,830	14,000	12,320
		HL클레무브	명			311
	참여 임직원 수	HL만도	명	1,274	1,277	1,032
		HL클레무브	명			311
	전체 임직원 대비 참여 임직원 비율	HL만도	%	31.3	10.7	7.9
		HL클레무브	%			14.5

*HL만도 2020년 데이터는 국내 사업장 기준

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
> ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

기술혁신

친환경 제품*

구분	단위	2022
친환경 제품 매출액	십억 원	3,308
친환경 제품 매출 비율	%	44

*Type II 인증 제품

연구개발 투자*

구분	단위	2020	2021	2022
연구개발 인력**	명	2,266	2,191	2,395
총 연구개발 투자비	십억 원	331.8	357.9	430.6
매출액 대비 연구개발비 비율	%	5.96	5.82	5.73

*HL만도 데이터는 HL클레무브 데이터를 포함
**2021년 데이터 정정보고 하였음.

특허

구분		단위	2020	2021	2022
등록	HL만도	건	408	247	369
	HL클레무브	건		144	146
출원	HL만도	건	450	478	778
	HL클레무브	건		193	232

오픈 이노베이션

구분	단위	2020	2021	2022
기술 스타트업 투자	백만 원	3,920	27,500	13,800

연간 품질 보증

구분	단위	2020	2021	2022
예산	십억 원	56	48	65
소요 비용	십억 원	26	25	29
매출액 대비 품질보증 비용 비율	%	0.47	0.41	0.39
리콜 차량 수*	개	-	-	0

*북미 기준

품질경영 시스템 IATF 16949 도입

구분		단위	2020	2021	2022
취득 대상 사업장 수	HL만도	곳	13	14	14
	HL클레무브	곳		4	4
취득 사업장 수	HL만도	곳	13	14	14
	HL클레무브	곳		4	4
도입률	HL만도	%	100	100	100
	HL클레무브	%		100	100

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
ESG DATA
> TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

TCFD

	TCFD 권고사항	2022
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회의 역할 및 활동에 대한 설명	32p
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할에 대한 설명	
전략	a) 단기, 중기 및 장기 측면에서 조직이 식별한 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 설명	32~34p
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략과 재무계획에 미치는 영향에 대한 설명	
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오에 대비한 조직의 경영 전략 유연성에 대한 설명	
위험관리	a) 조직이 기후변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하는 절차에 대한 설명	34p
	b) 기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직 내 절차에 대한 설명	
	c) 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가, 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지에 대한 설명	
관리지표와 목표	a) 조직의 경영전략 및 리스크 관리 절차에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 조직이 사용한 관리 지표의 공개	35~36p
	b) 조직의Scope 1, 2 및 Scope 3 온실가스 배출량과 이와 관련된 위험 요인의 공개	
	c) 조직이 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 설정한 사용하는 목표와 조직의 목표 대비 성과에 대한 설명	

SASB

*Auto Parts

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

주제	지표 코드	회계 지표	페이지
에너지 관리	TR-AP-130a.1	(1) 에너지 총 소비량 (2) 소비량 중 전력 그리드의 비율 (3) 소비량 중 재생에너지의 비율	38p
폐기물 관리	TR-AP-150a.1	(1) 제조과정에서 배출된 폐기물 총 배출량 (2) 배출된 폐기물 중 지정 폐기물의 비율 (3) 배출된 폐기물 중 재활용된 폐기물의 비율	130~131p
제품 안전	TR-AP-250a.1	리콜된 제품 수	149p
연료 효율성을 위한 설계	TR-AP-410a.1	연료 효율성 개선 및 배출량 절감을 위하여 설계된 제품의 매출	149p
자원 조달	TR-AP-440a.1	핵심자원 사용과 관련된 리스크를 관리하는 방법에 대한 논의	63~66p
자원 효율	TR-AP-440b.2	투입된 원자재 중 재활용/재가공된 자재의 사용 비율	132p
경쟁적 행위	TR-AP-520a.1	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 대응 절차에 따른 총 금전적 손실액	128p

Activity Metrics

기본 지표	지표코드	내용
생산 공장의 면적	TR-AP-000.C	729, 816㎡

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
ESG DATA
TCFD / SASB
> GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

GRI Content Index

일반표준 공개 (GRI 2: General Disclosures 2021)

주제	NO.	Indicators	보고 페이지 및 내용	검증	ISO 26000
The organization and its reporting practices	2-1	조직 정보	6~7p, - 조직법적 형태: 상장회사 - 조직소유: 2022 사업보고서 307~310p	●	5.2/7.3.2/7.3.3/7.3.4/7.5.3/7.6.2/7.8
	2-2	조직의 지속가능 보고서에 포함된 주체	2022 사업보고서 339~341p	●	
	2-3	보고 기간, 보고 주기 및 연락처	2p	●	
	2-4	정정보고	86p, 88p, 127p, 132p, 137~140p, 144~145p, 149p	●	
	2-5	외부 검증	161~162p	●	
Activities and Workers	2-6	사업 활동, 밸류체인 및 사업상 관계를 맺고 있는 주체	6p, 145p, 157~160p	●	5.2/6.4
	2-7	임직원	133~144p	●	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	정보 사용 불충분 (관련 법령에 따라서 정보를 취합하지 않음)	●	
Governance	2-9	거버넌스 구조 및 구성	98~99p, 126p	●	4.4/4.7/5.3.3/6.2/6.4.4/6.6.3/6.6.4/7.4.3/7.7.5
	2-10	최고의사결정기구 및 그 하위 위원회의 구성	98~99p	●	
	2-11	최고의사결정기구 의장	98p	●	
	2-12	임팩트 관리에 있어 최고의사결정기구의 역할	19p, 99p	●	
	2-13	임팩트 관리를 위한 권한 위임	19p, 99p	●	
	2-14	지속가능성 보고에 있어 최고의사결정기구의 역할	19p	●	
	2-15	이해관계 상충	98p	●	
	2-16	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	110~112p	●	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지성	19p, 98~99p	●	
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	100p	●	
	2-19	보수 정책	100p	●	
	2-20	보수 산정 프로세스	100p	●	
	2-21	연간 총 보수 비율	139p	●	

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
ESG DATA
TCFD / SASB
> GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

주제	NO.	Indicators	보고 페이지 및 내용	검증	ISO 26000
Strategy, Policies, and Practices	2-22	지속가능한 발전 전략에 관한 성명서	4~5p	●	4.3/4.4/4.6/6.3.3/6.3.7/6.4.6/6.6.3 /6.8.3
	2-23	정책 선언	28p, 65p, 67p, 68p, 74p, 88p, 100p, 102p, 113p HL만도 홈페이지 내 정책 & 가이드라인	●	
	2-24	정책 내재화	28p, 65p, 67p, 68p, 74p, 88p, 93p, 100~102p, 113p	●	
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 절차	75~76p, 104p, 110~113p	●	
	2-26	자문 요청 및 우려 고발 메커니즘	75p, 103p, 107p	●	
	2-27	법규 및 규정 준수	104p, 126~128p	●	
	2-28	가입 협회	159~160p	●	
Stakeholder Engagement	2-29	이해관계자와의 소통을 위한 접근방식	157~158p	●	5.3
	2-30	단체협약	87p, 143p	●	

일반표준 공개 (GRI 3: Material Topics 2021)

주제	NO.	Indicators	보고 페이지 및 내용	검증	ISO 26000
Disclosures on Material Topics	3-1	중대 이슈 선정과정	23p	●	5.2.2
	3-2	중대 이슈 목록	24p	●	
	3-3	중대 이슈 관리 방식	23~24p	●	

*2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 기간동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI 1 Foundation 2021 Standards 기준 적용
*Applicable GRI Sector Standards : 2023년 6월 현재 보고일 기준, 자동차 부품산업에 대한 GRI Sector Standard 기준서가 발표되지 않아 사용불가

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
ESG DATA
TCFD / SASB
> GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

특정표준 공개 (Topic-specific Disclosures)

주제	Disclosure		보고 페이지 및 내용	검증	ISO 26000
Topic 1 : 제품 안전 및 품질	3-3	중대 이슈 관리 방식	55p	●	6.7.1-6.7.2/6.7.4/6.7.5/6.8.8
고객 안전보건	416-1	안전보건 영향을 평가한 제품 및 서비스	58p	●	
Topic 2 : 폐기물 관리 및 자원순환	3-3	중대 이슈 관리 방식	39p	●	6.5.4
원재료	301-1	사용된 원재료의 중량이나 부피	132p	●	
	301-2	재활용된 원재료 사용	132p	●	
폐기물	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	39~40p, 47p	●	6.5.3/6.5.4/6.5.6
	306-3	폐기물 발생	130p	●	
	306-4	폐기물 전환 (재사용, 재활용 등)	131p	●	
	306-5	폐기물 처리 (소각, 매립 등)	131p	●	
Topic 3 : 에너지	3-3	중대 이슈 관리 방식	37p	●	6.5.4/6.5.5
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	130p	●	
	302-3	에너지 집약도	130p	●	
	302-4	에너지 소비 감축	37p, 130p	●	
Topic 4 : 연구개발	3-3	중대 이슈 관리 방식	48p	●	6.3.9/6.6.6/6.6.7/6.7.8/ 6.8.1-6.8.2/6.8.5/6.8.7/6.8.9
간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스	50p, 52p	●	
	203-2	중요한 간접적 경제효과	44~54p	●	
Topic 5 : 친환경 제품/기술	3-3	중대 이슈 관리 방식	44p	●	6.3.9/6.6.6/6.6.7/6.7.8/6.8.1-6.8.2/ 6.8.5/6.8.7/6.8.9
간접 경제효과	203-2	중요한 간접적 경제효과	44~54p	●	
Topic 6 : 온실가스	3-3	중대 이슈 관리 방식	32p	●	6.5.3/6.5.5
경제성과	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	32~34p	●	
배출	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	129p	●	
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	129p	●	
	305-4	온실가스 배출 집약도	129p	●	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	130p	●	
Topic 7 : 고용 및 노사관계	3-3	중대 이슈 관리 방식	77p	●	6.4.3/6.4.4/6.4.7/6.8.5/6.8.7
시장지위	202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	136p	●	

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
ESG DATA
TCFD / SASB
> GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

주제		Disclosure	보고 페이지 및 내용	검증	ISO 26000
고용	401-1	신규채용 및 이직	137~139p	●	6.4.3/6.4.4/6.4.7/6.8.5/6.8.7
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	85~87p, 141p	●	
	401-3	육아휴직	86p, 140p	●	
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 평균 교육 시간	141p	●	
	404-2	근로자의 역량 강화 및 경력 관리를 위한 프로그램	80~83p	●	
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대해 정기적으로 검토받는 근로자 비율	141p	●	
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	126p, 133~139p	●	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	138p	●	
Topic 8 : 협력사 상생경영	3-3	중대 이슈 관리 방식	67p	●	6.3.5/6.6.6/7.3.1
공급업체 환경평가	308-1	환경영향을 기준으로 심사를 거친 신규 공급업체	68p	●	
	308-2	공급망에서 실질적이거나 잠재적으로 환경에 미치는 중대한 부정적 영향과 관련 조치	64p, 146p	●	
공급업체 사회평가	414-1	사회영향을 기준으로 심사를 거친 신규 공급업체	68p	●	6.3.3/6.3.5/6.6.6
	414-2	공급망에서 실질적이거나 잠재적으로 사회에 미치는 중대한 부정적 영향과 관련 조치	64p, 146p	●	
기타 일반 보고 이슈					
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	125p	●	6.8.1-6.8.2/6.8.3/6.8.7/6.8.9
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	79p	●	
조달관행	204-1	현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	145p	●	6.4.3/6.6.6/6.8.1-6.8.2/6.8.7
반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	102p, 127p	●	6.6.1-6.6.2/6.6.3
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	126~127p	●	
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	104p, 128p	●	6.6.1-6.6.2/6.6.5/6.6.7
조세	207-1	조세 접근 방식	113p	●	6.8.7
	207-2	조세 관련 지배구조, 통제 및 리스크 관리	113p	●	
	207-3	조세 관련 이해관계자 참여 및 관리	113p	●	
	207-4	국가별 공시	2022 사업보고서 48p	●	

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
ESG DATA
TCFD / SASB
> GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

주제		Disclosure	보고 페이지 및 내용	검증	ISO 26000
용수	303-2	물 방류 관련 영향 관리	41p	●	6.5.4
	303-3	취수	131p	●	
	303-4	방류	41p, 131~132p	●	
	303-5	물 소비	131p	●	
산업 보건 및 안전	403-1	산업안전보건 경영시스템	91p	●	6.4.6/6.8.8
	403-2	유해요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	91~92p	●	
	403-3	산업안전보건 서비스	92~95p	●	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	88~90p, 93p	●	
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	94p	●	
	403-6	근로자 건강 증진	93~94p	●	
	403-7	비즈니스 관계로 직접 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	94p	●	
	403-8	산업안전보건 경영시스템에 적용 받는 근로자	88~89p	●	
	403-9	업무 관련 부상	144p	●	
지역사회	413-1	지역사회 참여활동, 영향평가 및 개발 프로그램을 수행하는 사업장	116~123p	●	6.3.9/6.5.1-6.5.2/6.5.3/6.8
공공정책	415-1	정치적 기부금	102p, HL만도 행동강령	●	6.6.1-6.6.2/6.6.4
고객 개인정보보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	128p	●	6.7.1-6.7.2/6.7.7

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
> UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

UN Global Compact

United Nations Global Compact

HL만도는 2021년 4월, 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 영역의 10대 원칙에 대한 지지를 선언하였습니다. HL만도는 당사의 사업장이 위치한 국가가 비준하는 모든 원칙을 준수하며, 당사의 인권 및 환경경영 수준을 고도화하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

인권: Human Rights		페이지
원칙 1	**기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,** HL만도는 세계 인권선언(UDHR), UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs) 및 국제노동 기구현장(ILO)이 권고하는 모든 노동원칙을 준수하기 위해 노력하고 있습니다.	74p
원칙 2	**기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.** HL만도는 그룹의 인권경영위원회를 중심으로 지속가능경영위원회와 실무 협의체를 구성하고 인권경영 가이드라인을 수립했습니다. 또한 인권경영 고도화를 위해 국내외 HL만도 법인의 인권 담당자를 선정하고 인권영향평가를 실시하며 주요 인권지표를 관리하고 있습니다.	74p
노동: Labour		**페이지**
원칙 3	**기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,** HL만도는 매년 근로조건 향상을 위해 노동조합과 교섭을 실시하고, 근로자 위원들과 분기별 노사협의회를 진행하여 직원들의 임금을 비롯한 복지향상에 힘쓰고 있습니다. 또한 노동조합을 대상으로 연 2회 사업계획 설명회를 실시하고, 분기별 1회 노사 경영 간담회를 실시하는 등 노사가 함께 경영환경을 이해하고 목표를 공유할 수 있도록 다양한 만남의 장을 마련하고 있습니다.	87p
원칙 4	**모든 형태의 강제노동을 배제하며,** HL만도는 인권선언문과 행동강령을 제정하고 있으며, HL만도 사업장과 협력사를 포함하여 사업활동과 관련된 아동노동 및 강제노동 리스크 발생을 철저하게 예방하고 있습니다.	74p, 102p
원칙 5	**아동노동을 효율적으로 철폐하고,** HL만도는 2022년 국가인권위원회 '인권경영 가이드라인 및 체크리스트'를 기반으로 국내 사업장 대상 인권영향평가를 실시하였습니다. 10개 분야, 총 159개 지표에 아동노동을 포함하여, 관련된 잠재 리스크를 사전에 식별하고 있습니다. 향후 인권 경영 세부 운영 방침을 수립하여 인권 경영 체계를 고도화할 계획입니다.	75p
원칙 6	**고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.** HL만도는 다양한 배경과 가치를 존중하고, 모든 입사 지원자 및 임직원들에게 공정한 기회를 제공하고자 노력하며 관련 법규를 준수하고 채용과 업무 과정에서 성별, 연령, 지역, 인종, 국적, 종교, 정치적 견해, 사회적 신분 등에 차별을 두지 않습니다. 관련 내용은 HL만도의 인권경영 선언문과 더불어 취업규칙에 명시되어 HL만도 홈페이지를 통해 공시하고 있습니다.	74p, 78p
환경: Environment		**페이지**
원칙 7	**기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,** HL만도는 기후변화와 환경오염의 심각성을 인식하며, 기후변화의 주범인 온실가스 배출을 저감하기 위해 2045 탄소중립을 선언하고 제품 설계부터 생산, 폐기까지의 전과정에서 환경에 미치는 영향을 줄이기 위해 전과정평가(LCA)를 실시해 나가고 있습니다. 또한 탄소중립 공급망 관리체계를 구축해 운영하고 있으며, 신재생 에너지를 순차적으로 도입함으로써 탄소중립을 위해 목표를 관리하고 있습니다.	29p, 35p
원칙 8	**환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,** HL만도는 효과적인 환경경영을 위해 전사 안전환경회의체를 두어 정기 회의를 통해 환경 관련 이슈를 정기적으로 점검하고, '지속가능경영추진단(Steering Committee)'을 운영하며 지속가능경영 원칙 및 전략, 전사 지속가능 관련 리스크 등을 연 2회 이사회 내 위원회인 지속가능경영위원회에 보고하고 있습니다. 또한 탄소중립 공급망 관리체계를 구축해 운영하고 있으며, 에너지 효율 관리 시스템을 도입하고 신재생 에너지를 순차적으로 설치함으로써 탄소중립 목표를 관리하고 있습니다.	19p
원칙 9	**환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.** HL만도는 친환경 모빌리티를 중심으로 사업구조를 전환하여 빠르게 성장하는 친환경차 분야에서 점유율을 확대하고자 합니다. 기존의 기계식·유압식 부품에서 전자 제어부품으로 전환하면서 엔진 공압 등 친환경차에서 사라지는 동력원을 모터 동력으로 대체하고 장착성을 획기적으로 개선하여 친환경차 구현에 큰 기여를 함으로써 친환경적 가치를 확대해 나가고 있습니다.	44-47p
반부패: Anti-corruption		**페이지**
원칙 10	**기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.** HL만도는 윤리규범과 행동강령을 공정하고 체계적으로 관리 감독하기 위해 사내 정도경영실을 운영하고 있습니다. 투명하고 합리적인 업무 관행을 정착시키고자 윤리규범, 윤리행동지침, 행동강령을 제정해 정도경영에 대한 책임과 의무, 보고체계, 귀책 및 상벌(징계) 등을 명확히 규정하고 있으며, 그룹 내 회사의 모든 조직 단위와 그에 속한 전 임직원에게 규정을 적용하며 모든 경영활동과 임직원의 올바른 행동 기준으로 삼고 있습니다.	101p

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
> 이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

이해관계자 참여

HL만도는 경영활동에 직간접적으로 영향을 주고받는 고객, 주주/투자자, 협력사, 임직원, 지역사회/NGO, 학계, 정부/협회 등을 이해관계자로 정의하고 선정하고 있습니다. 이해관계자와의 원활한 소통, 신뢰와 협력을 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있으며, 다양한 의견을 접수하고 반영하며 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 창출해 나가고 있습니다.

이해관계자 소통 채널

구분	커뮤니케이션 채널	주요 활동
고객	- 글로벌 전시회(CES, Motor Show 등) - Tech Fair(HL만도 신기술전시회 등) - Ride Session(차량 시승회_Winter test 등) - 산업 컨퍼런스 및 포럼(SAE, 미래자동차엑스포 등) - HL만도 Website & SNS(YouTube, Linked-in 등)	혁신 및 친환경 제품과 신기술 소개 차량 시승을 통한 혁신 기술 체험 및 시현 선행개발, 제품 안전성 확보 등 협력 과제 추진 혁신 및 친환경 제품과 신기술 소개 주요 성과, 제품, 지속가능성 등에 대한 투명한 소통
주주/투자자	주주총회/이사회 기업공시/보고서(사업.감사.기업지배구조 등) IR 미팅(국.내외 NDR, Conference, 1:1 미팅 등) Investor Day	주요 경영 현황 공유 및 의견 수렴 투명한 재무 및 비재무 정보 공유 기업 정보 제공을 통한 투자 의사 결정 지원 중장기 사업 전략, 재무 목표 제공을 통한 투자 의사 결정 지원
협력사	Partner's Day HL만도 협력회 최고 경영자 세미나 HL만도 협력회 BU 간담회 협력사와의 소통 채널 Website(G-TOPs) 협력사 의견 청취 '親親 활동'	협력사 대상 HL만도 경영 전략, 동반성장 등의 발전 방향성 공유 협력사 경영진 의견 청취 및 HL만도 동반성장 방향 모색 주요 사업군 별 협력사의 의견 청취 협력사 애로사항 개선 활동 전개
임직원	경영현황 및 방향 공유 설명회 'Mando ON' 기업문화 활성화 조직 'Value Board' 및 'Open Communication' 새로운 기업문화 창출 조직 'Team David' 기업문화 만족도 설문 조사 그룹 커뮤니케이션 채널 'Hallo' 사내 정보 공유 채널 'With Mando' HR 정보 도우미 AI '하니봇' 사내 소통 활성화를 위한 크리에이터 그룹 'HalloStar' 노사협의회 사내 방송, Global 웹진(소식지)	사업계획, 경영실적 및 현황, 전략 공유 기업문화 개선 및 혁신을 위한 활동 실시 임직원 의견 수렴 진행 및 기업 문화 개선 활동 진행 HL그룹 주요 소식 공유 HL만도 교육, 총무, 채용, 복지 등 유용한 정보 제공 HL만도 주요 소식 공유 노사간 협력 관계 향상 목적의 협의회 진행

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
> 이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

구분	커뮤니케이션 채널	주요 활동
지역사회/NGO	지역 봉사단 초록우산 어린이재단 한국 교통안전공단 ‘사랑의 오뚝이 휠체어’ 프로그램) 성남 중탑 종합사회복지관 UN Global Compact(UNGC)회원사 활동	임직원 봉사 활동 실시 저소득층 청소년 지원 활동 전개 교통사고 피해자 지원 활동 전개 환경보호, 교통 안전 문화 정착 캠페인 참여 UNGC 10대 원칙 준수 및 이행
학계	산학협력 기술협의체	스마트 모빌리티 인재 양성을 위한 산학협력 전개 기술 개발 목적 다양한 협업 활동 실시
정부/협회	환경부, 고용노동부, 산업통상자원부 지역별 행정 기관(평택 시청, 경기도청 등) 공정거래위원회, 동반성장위원회 한국자동차공학회, 한국산업기술진흥 협회	정책 간담회 및 설명회 참석 스타트업 육성 및 지원 프로그램 운영 정책 간담회 및 설명회 참석 자동차 기술 정보 입수 및 학술대회를 통한 기술발전 모색

*전체 이해관계자와 소통하고 관리하고 있으나, 지역사회/NGO, 학계, 정부/협회는 직접적인 이해관계가 높은 일부 이해관계자들을 대상으로 관리하고 있음.

이해관계자 세부 의견

환경

- 친환경적인 폐기물 처리 프로세스 고도화 필요
- 친환경 제품 생산을 위한 기술적 노력 및 투자 확대
- 유해화학물질 누출 사고 방지를 위한 철저한 관리감독 강화
- 생산 확대에 따른 온실가스 배출량 증가에 대응 필요

사회

- 임직원 직무몰입을 위한 적절한 보상체계 마련
- 협력사 경영난 문제에 대한 관심 등 상생경영 강화
- 지속적이고 철저한 안전교육 실시 및 관리감독 강화

경제/경영

- 신사업 진출을 위한 연구개발 투자 및 신사업 발굴 필요
- 글로벌 사업장 ESG 경영을 위한 방향성 고도화
- 탈세, 부정부패, 법규위반 등 기업 투명성 저해 및 기업 이미지 하락 요인에 대한 방지대책 필요

*2023년 1~2월 진행된 내·외부 이해관계자들을 대상으로 진행한 지속가능경영 설문조사를 통해 취합한 의견

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
> 수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

수상내역 및 가입협회

수상내역

일시	수상 내용	국가
2022.01.	세계 최대 전자 전시회 'CES 2022' 혁신상 2년 연속 수상 _ IDB2	한국
2022.03.	유엔글로벌콤팩트(UNGC) '2022 BIS Summit' 반부패 우수기업 수상	한국
2022.04.	2022 국가브랜드대상, 자동차부품부문 11년 연속 대상 수상	한국
2022.04.	2022년 과학기술포장, 기술정보통신부*	한국
2022.06.	제57회 발명의 날 '은탑산업훈장', '대통령표창', '국가지식재산위원표창' 수훈	한국
2022.07.	2022년 올해의 산업기술혁신상_산업통상자원부 장관상*	한국
2022.08.	LACP Global Top 100대 기업 선정(79위) 및 Platinum 수상	한국
2022.09.	2022 우수 녹색기업 평택 Plant '환경부장관상' 수상	한국
2022.11.	조선비즈 2022 The ESG Awards 'ESG 종합부문 대상' 수상	한국
2022.12.	2022 지속가능경영 유공 ESG 부문 '산업통장자원부 장관상' 수상	한국
2022.12.	제29회 기업혁신대상 '국무총리상' 수상	한국
2022.12.	대한민국 올해 ESG '환경재단 이사장상' 수상	한국
2022.12.	R&D RDCONF, 2022 Award International Conference Design 1. Our company's 1st place (Best Researching Project in the Automotive Industry) 2. Our 2nd place (Best design category)	튀르키예
2022.12.	2022년 재중한국 CSR 모범기업 시상_중국한국상회 녹색발전부문 우수상	중국
2022.12.	2022년 재중한국 CSR 모범기업 시상_중국한국상회 코로나-19 방역 특별상	중국

*HL Klemove의 수상 내역

가입협회

NO.	기관명	가입목적
1	한국자동차공학회	자동차 관련 인적 교류 및 학술대회를 통한 기술 발전
2	한국산업기술진흥협회(KOITA)	기술 개발 기획 및 전략 수립 정보 입수, 기술부설연구소 유지 및 관리
3	대한자동차공학 한림원	자동차 재료 신기술 동향 정보 입수
4	대한전자공학회	전자, 정보, 통신의 융복합 연구 정보 입수 및 학술 활동을 통한 기술 정보 교류
5	NAFEMS(해외 CAE community)	CAE (Computer aided engineering) 동향 정보 입수
6	대한전기학회	전기관련 선행 기술 정보 입수 및 학회 활동
7	제어로봇시스템공학회	제어로봇관련 기술 정보 입수 및 학회 활동
8	전력전자학회	전력관련 선행 기술 정보 입수 및 학회 활동
9	AUTOSAR Association Partnership	자동차 신기술동향 입수 및 경쟁사 대응
10	ADASIS	ADAS Map 관련 표준 입수
11	한국자율주행산업협회	자율주행관련 다양한 민간기관, 대학, 유관기관과 소통 및 협업
12	한국자동차공업협회(KAMA)	자동차 관련 인적 교류 및 학술대회를 통한 기술발전
13	미국전기전자학회(IEEE)	글로벌 전기전자 연구개발 동향 파악
14	한국무역협회	수출, 관세 등 무역정보 획득 및 정책 건의
15	한국경영자총협회	노사간 협력체제 구축을 위한 협업 및 정책 건의
16	한국자동차안전학회	자동차와 관련되는 제도, 정책, 안전기준 등의 조사 연구 결과 습득
17	한국지식재산협회(KINPA)	기업간 IP관련 정보 입수를 통한 IP 환경변화 및 분쟁 리스크 대응
18	UNGC 한국협회	UN Global Compact 10대 원칙 준수

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
> 수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서

NO.	기관명	가입목적
19	산업통상자원부 비상계획 협의회	비상대비업무 관련 산업부 지침에 따른 훈련 협조
20	한국거래소	온실가스 배출권 경쟁매매 및 경매거래를 위한 탄소배출권 시장 참여
21	대한산업안전협회	안전 이슈 정보 입수 및 산업안전관리자 업무수행 능력 강화
22	대한간호협회	산업보건 유해, 위험정보 입수 및 보건업무수행능력 향상
23	보건관리자협의회	보건 업무 인적 교류를 통한 재해 예방 활동 강화
24	한국소방안전협회	소방관련 예방 정보 입수 및 방화업무 담당자 교육수강을 통한 업무능력 향상
25	시민 안전관리자 협의회	안전 업무 인적 교류를 통한 재해 예방 활동 강화
26	녹색기업협의회	녹색기업 인증 사업장 네트워크 형성을 통한 환경리스크 사전예방
27	환경기술인 협의회 (강원, 경기, 평택, 전북)	환경 실무자간 기술 정보 교류를 통한 환경리스크 사전 예방
28	환경보전협회	환경이슈에 관한 정보 입수 및 환경기술인 법정 교육 이수 관리
29	공공 폐수처리장 운영 협의회	문막공단 비용부과 승인 및 개선 검토 활동
30	대한 기계설비 건설 협회	기계설비 안전점검 및 기계설비 유지관리자 직무교육
31	한국 전력기술인 협회	전기설비의 안정적 운용 및 전기안전관리자 능력 강화
32	한국 전기안전공사 협의회	전기 안전관리자 업무 인적 교류 및 업무 수행능력 향상
33	산업간호 협회	산업보건 유해, 위험정보 입수 및 보건업무수행능력 향상
34	수도권화학안전공동체 협의회	화학사고 대응 훈련 및 안전사고 방지 교육
35	익산 안전보건협의회	안전보건관련 정보 교류 및 업무수행능력 강화, 인적 Network 형성
36	한국소방안전원	소방관련 정보 입수 및 법정 자격유지(실무교육 지원)
37	익산 기업환경협의회	환경관련 정보 교류 및 업무수행능력 강화, 인적 Network 형성
38	대한기계설비건설협회	기계설비 안전점검 및 법정 자격유지(기계설비 유지관리자 직무교육)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
> 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

에이치엘만도 주식회사 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 2022 에이치엘만도 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 에이치엘만도에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 에이치엘만도 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 에이치엘만도의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS (Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2로 진행되었습니다.

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 검증유형 Type2로 진행되었으며, 경제, 환경, 사회 등 특정 성과 지표에 대해 보고 조직에서 제공한 자료와 정보에 근거하여 제한적 검증이 수행되었습니다.

· GRI Topic Standards: 201-2, 202-2, 203-1~2, 301-1~2, 302-1, 302-3~4, 303-2~5, 305-1~2, 305-4, 305-7, 306-2~5, 308-1~2, 401-1~3, 404-1~3, 405-1~2, 414-1~2

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가 결과 중대이슈에 포함된 보고 내용
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 에이치엘만도의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
SUSTAINABILITY AREAS
APPENDIX
ESG DATA
TCFD / SASB
GRI CONTENT INDEX
UN GLOBAL COMPACT
이해관계자 참여
수상내역 및 가입협회
> 제3자 검증의견서

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

에이치엘만도는 고객, 주주/투자자, 협력사, 임직원, 지역사회/NGO, 학계 및 정부/협회를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

에이치엘만도는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석 결과를 바탕으로 재무적 영향도, 사회환경적 영향도를 파악하고, 이를 토대로 8개의 중대 이슈 (Material Topic)를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

에이치엘만도는 중대성 평가로 결정된 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 중대 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 관리하고, 해당 영향을 측정하고 관리하는 프로세스(Impact Valuation)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

에이치엘만도는 중대 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 중대 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 주제별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 에이치엘만도는 금번 지속가능경영보고서의 보고 범위를 해외 사업장까지 확장하여, 글로벌 사업장의 비재무적 성과와 관리 프로세스를 보고하였습니다. 사업장 소재 국가, 규제 특성을 고려한 비재무 성과 측정 방법론을 구체화하고, 해당 내용을 공개하는 것이 지속가능경영 체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 에이치엘만도와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 에이치엘만도의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 에이치엘만도가 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~3, 202-2, 203-1~2, 204-1, 205-2~3, 207-1~4, 301-1~2, 302-1, 302-3~4, 303-2~5, 305-1~2, 305-4, 305-7, 306-2~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~9, 404-1~3, 405-1~2, 413-1, 414-1~2, 415-1, 416-1, 418-1

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-3H5R3

2023년 5월 31일

BSI Group Korea㈜ 대표이사 **임 성 환**

2022 HL만도 지속가능경영보고서

발행처 HL만도 Global Strategy Center | Sustainable Value & Relations팀
주소 (13486) 경기도 성남시 분당구 판교로 255번길 21
E-mail sustainability.mando@hlcompany.com
홈페이지 https://hlmando.com

HL Mando

MIX
Paper | Supporting responsible forestry
FSC® C159581
www.fsc.org

PRINTED WITH SOYINK™

이 보고서는 FSC®(산림관리협의회, Forest Stewardship Council®)가 인증한 용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.

대나무 비목재 생분해성